# 最新单位用工合同电子版(15篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-01-31

*单位用工合同电子版一乙方：根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条合同期限甲方聘用乙方到甲方食堂工作，合同期为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。第二条...*

**单位用工合同电子版一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

甲方聘用乙方到甲方食堂工作，合同期为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

第二条乙方担任甲方单位食堂厨工岗位(工种)工作。

第三条乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第四条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第五条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查，为乙方配发水鞋、围裙、口罩、手套等相关劳保装备。

第六条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产条件;健全内部食品质量管理制度。

第七条乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止发生食品质量事故。

第八条乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现食品质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第九条乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币\_\_元(￥：\_\_)，每月15日之前一次性发放。

第十条乙方每日工作时间不超过6小时，平均每周工作时间不超过42小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过2小时，但是每月不得超过20小时。

第十一条甲方应按省市规定为乙方办理工伤和医疗保险。

第十二条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(四)触犯法律法规，被依法处以拘留、追究刑事责任的。

第十四条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方适当支付经济补偿金。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十六条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、省市相关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版二**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第xxx种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自20xx年xx月xx日起至20x年xx月xx日止。其中试用期自020xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

（二）无固定期限：自20xx年xx月xx日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自20xx年xx月xx日起至工作任务完成时终止。

第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事xxx岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第x种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第x种形式向乙方支付工资：

（一）月工资xxxx元，试用期间工资xxxx元。甲方每月xx日前向乙方支付工资。

（二）日工资xxxx元，试用期间工资xxxx元。甲方向乙方支付工资的时间为每月xx日。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

1、甲乙双方约定的其他事项。

2、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年月日 年月日

**单位用工合同电子版三**

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，聘用乙方在驾驶员岗位工作，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限及待遇

1、本协议期限为\_\_\_\_\_\_年，日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

2、在聘用期间甲方按固定工资支付乙方全部劳动报酬，为每月元人民币。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。

2、乙方同意甲方的规定，按照岗位责任的要求完成本岗位的工作任务，保证安全行车、保障甲方的一切用车需要。

三、劳动纪律

1、乙方应遵照甲方制定的公司规章制度，严格遵守交通法规和制度，对酒后驾驶、超速行车、违规操作等违规行为，以及造成车辆刮擦、碰撞、伤人或损坏公共设施等人为故意造成的后果全部由乙方承担。

2、乙方应适时或按照车辆说明书及时对车辆进行维护、审核和保养。

3、车辆在运行过程中出现的问题，乙方应及时处理，保证车辆的正常运行。

4、爱护车辆，适时擦拭保养车辆，确保车内外的清洁。

四、协议的变更、终止、解除

1、本协议期限届满，协议自行终止。

2、定立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商一致可以变更本协议的相关内容，或解除本协议。

3、乙方有下列情形，甲方可以解除本协议，造成甲方利益损失的须赔偿经济损失：

⑴、违反公司的规章制度、劳动纪律的；

⑵、工作失职，对甲方利益造成损害的；

⑶、被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列之一，甲方可以解除本协议，但要提前15日以书面形式通知乙方：

乙方因病或因工负伤医疗期满，不能从事驾驶员岗位工作的；

5、乙方若要解除本协议，要提前15日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

6、本协议期满，经双方协商一致可以续签。

五、本协议一式两份，双方签字（或盖章）协议生效，甲乙双方各执壹份。

甲方（签章）： 乙方：

签订日期： 签订日期：

现居住地址：

**单位用工合同电子版四**

甲方(用人单位)： 公司

乙方(劳动者姓名)： 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话及地址：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点 (职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1.固定期限\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中：约定试用期为： 个月。

2.无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3.以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日起至(工作任务)完成止(详见岗位说明书)。

三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1.实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2.甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3.甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规定情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时，超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月;试用期满后的标准工资为元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月;试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准：平时加班1.5倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇(包含但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等)：\_\_\_\_。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5.乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产;若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1.乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2.乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3.在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造 成的损失由乙方承担责任。

4.法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经劳动行政部门确认需裁减人员的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的`;

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3.乙方在孕期、产期和哺育乳期内的;

4.法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以提前30日以书面形式(或试用期内提前3日)通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4.法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

九、劳动合同的终止和中止

第十六条 有下列情形之一的，劳动合同自行终止，甲方可以不向乙方支付经济补偿金：

1.甲方因经营状况改变，企业停工、停产2个月以上的或依法被宣告破产的;

2.甲方依法解散或依法被撤销;

3.乙方到法定退休年龄的;

4.乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达30日以上的;

5.乙方死亡;6.其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十七条 有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同暂时无法履行时，经双方协商同意中止劳动合同的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作，而甲方又未解除劳动合同的;

3.非因乙方原因停工、停产1个月以上的;

第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续;乙方应当按照双方约定，办理工作交接;甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

十二、违反劳动合同的责任

第十九条 甲方的违约责任：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的相关规定予以赔偿。

第二十条 乙方的违约责任：

1.在劳动合同有效期内，乙方不得违法或违反本合同、保密协议和其他相关协议的约定及甲方规章制度的规定解除劳动合同。若乙方单方面解除劳动合同，按约定支付违约金;

2.解除劳动合同时乙方未提前30日通知的，另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期得利益的丧失)。

3.其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)公司颁布、公示之一切规章制度; (二)工资发放条及签收单; (三)补充协议等;

甲方： 公司

乙方(签名)：

法定代表：

合同签订日期：

签证机关(盖章)：

合同签证日期： 年 月 日

**单位用工合同电子版五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息二日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的

第四条执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。\_\_。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供福利待遇：

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在用工期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版六**

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方)

乙方(受聘人)： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家有关法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1.甲方聘用乙方担任 职位/职务。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘用合同。

第三条 工作条件和劳动保障

1.甲方实行国家规定的每周40个小时的工作作时间。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1.根据国家和单位的有关规定，甲方按月支付乙方的工资为 元人民币。(奖金另计)并按国家有关规定由甲方代扣代缴个人所得税。

2.甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 工作纪律、奖金和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3.甲方按单位有关规定，按照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

5.乙方对职务上须知的公司产销(包括技术)及财务上的机密尽维护保守之责，如有泄露，应负法律之责，并赔偿相应损失。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效或双方协商立即终止。

2.聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同并不负任何责任。

(1)工作成绩不佳、品德不良的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方单位利益造成严重损失的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.甲方未按聘用合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可通知聘用单位解除聘用合同。

7.乙方要求解除聘用合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

第七条 其他事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3.本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年 月 日

**单位用工合同电子版七**

用工单位： (以下简称甲方)

劳动 者： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》规定，味在龙腾 餐饮管理有限公司(以下简称甲方)与先生/女士(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限 本合同为固定期限合同，固定期限为 年，即从 年 月 日起至年 月日止。其中试用期为三个月(公司将根据员工在试用期表现缩短或延长试用期，但最短不少于1个月，最长不超过六个月)。

二、工作内容

第一条 乙方同意按甲方工作需要安排工作，具体工作内容和要求按岗位职责。

第二条 因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位和安排后的工作内容。

三、工作时间

第三条 甲方根据生产经营特点，合理安排工作时间。经与乙方协商和出现符合法律、法规规定的其它情形，可依法延长劳动时间。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方延长工作时间，按以下情况处理：

(1)由甲方安排补休。

(2)采用带薪年休制度。

四、劳动报酬

第五条 甲方根据乙方工作性质，确定其工资标准，并以货币形式按月支付。

五、劳动保护和劳动条件

第六条 甲乙双方均应认真执行国家法律、法规。

第七条 甲方应为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，恪守职业道德。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据法律、法规和企业规章制度给予处分，直至解除合同。

第十条 保密制度 重庆味在龙腾轩饮食文化有限公司 40 第十条 乙方须严守甲方商业机密，对以任何形式泄露甲方商业机密的，甲方有权追究乙方责任。

七、合同变更、解除、终止

第十一条甲、乙双方经协商一致可以解除劳动合同。

第十二条 乙方出现下列情形之一时，甲方可以立即解除劳动合同。

(1)在试用期内，被证明不符合录用条件。

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损失的。

(4)被开除、辞退、自动离职和被依法追究刑事责任。

(5)按照国家规定应予以解除劳动合同的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应提前三十日通知乙方。

(1)患病或非用工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。

(2)不能胜任原工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的。

(3)法律、法规规定可以解除劳动合同的。 第十四条乙方解除劳动合同，甲方应提前一个月通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)在试用期内。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由或强迫劳动的。

(3)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十五条 乙方有下列情形之一时，甲方不得解除劳动合同。

(1)患病或非用工负伤但在规定的医疗期内。

(2)患职业病或因工负伤并被确认完全丧失或部分丧失劳动能力的。

(3)法律、法规规定的其他情形。

第十六条 本合同期满后或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，合同终止。

八、违反劳动合同的责任 甲乙双方若任何一方违反劳动合同规定，均按(劳部法1995/223号)《违反和解除劳动合同的经济赔偿办法》执行。

九、劳动争议 因本合同发生争议，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

(1)本合同未尽事宜，双方另定补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。 重庆味在龙腾轩饮食文化有限公司

(2)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版八**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方\_\_(部门)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。合同期限为一年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

负责本公司所承接的园林绿化景观工程的绿化施工、绿化技术管理指导及后期绿化养护工作，以及跟园林绿化工程有关的工作;负责对本公司苗木基地的各类绿化苗木日常养护管理工作;其它。

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_元。

(三)其它;

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

**单位用工合同电子版九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，并承诺共同遵守。

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方安排乙方在绿化工岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、根据工作需要，甲方可调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

按甲方有关规定执行。

1、乙方承诺在甲方工作期间，必须服从公司的安全管理，严格遵守公司的\'各项安全规章制度。

2、乙方在施工期间必须穿着统一的安全反光标志服，如不穿标志服将不允许乙方上道工作，工作期间如将反光标志服脱掉，出现任何后果由乙方自负。

3、乙方不得在作业区外活动或将任何施工机具和树苗等jht868。com臵于作业隔离区以外，不准擅自变更交通标志和封闭区域。

4、乙方在施工期间严禁酒后作业，如隐瞒公司饮酒上道，出现任何后果由乙方自负。

5、乙方在施工期间严禁在高速公路上乱跑，不准随意横穿高速公路，如因工作需要必须穿越护栏的，必须听从管理人员的统一调度，否则出现任何后果由乙方自负。

6、乙方在工作期间不遵守公司的安全规章制度或不听从现场管理人员的指挥等造成不安全隐患、事故或人身伤亡事故的，责任由乙方全部承担。对因此造成甲方财物损失的，甲方有权要求乙方全额赔偿。

本协议期限届满时即终止，根据工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

甲方：（盖章/签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（盖章/签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版篇十**

甲方（用工单位）名称:xx

地址：xx

委托代理人：xx

乙方（劳动者）姓名:

性别：

出生年月： 年 月

民族：

文化程度：

身份证号码：

户籍所在地：

现详细居住地址：

邮政编码：

联系电话：

根据甲方施工生产需要，甲方决定聘用乙方到甲方工地从事临时性工作，为维护双方的合法权益，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同，双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：自 年 月 日起至年 月 日止。

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月元 （大写 ）人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金、个人所得税、各种节假日加班及中夜班补贴、绩效工资、生活费、日常交通费等。

3、每月三天（含三天）以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假手续，三天以上的病、事假亦须履行请销假手续，聘用工资按实际请假天数减发。

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

三、工作方式：

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险：

鉴于国家省内和省际社会保险统筹及其配套办法尚未健全和完善，甲方又系跨省、区作业的流动施工单位，乙方工作地变动频繁这一实际，经双方协商同意，甲方按xx省社会保险的有关规定，将社会保险中甲方应为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金等按月计入在乙方工资清单中一并支付给乙方，由乙方本人自行到其户籍所在地社会保险机构缴纳，若乙方不参加社会保险，其责任自行承担。

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按中华人民共和国国务院《工伤保险条例》、贵州省实施《工伤保险条例》办法和铜仁地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

甲方代表人签名：

合同订立时间： 年 月 日

**单位用工合同电子版篇十一**

甲方：

乙方：

一、甲方聘用 农民工(乙方)承担 深超光电k2区k1建筑 工程的 工地现场杂工 工作。

二、乙方必须执有深圳基建、劳动等主管部门(或乙方当地主管部门)颁发的岗前工种培训合格证书，并坚持执证上岗。

三、乙方人员必须服从甲方管理人员的安排，执行上级和主管部门的各项管理条例，遵章守法，坚守岗位，勤奋工作。如遇到职责范围不能解决的问题(或发生重大问题)，应及时向甲方汇报，并积极协助妥善处理。

四、乙方人员应认真学习有关安全技术操作规程，不得违章操作，更不能不懂装懂，盲目操作，造成人身伤亡事故。

五、乙方人员在受聘期间的工资标准，应与甲方协商解决，每日考勤记工，每月按考勤天数发放工资，奖罚分明，工作主动，业绩突出，则适当予以奖励;如工作消极，经多次批评教育后仍无明显转变的(或不能胜任的)，甲方有权解聘乙方，并按实际所做工日计发工资，适当赔偿并接受有关部门的处理规定。

六、乙方人员应自备工作必需的小型工具和常用劳保用品(如工作服、雨衣、胶鞋等)，甲方应为乙方的正常工作提供方便。

七、本合同有效期从工程开工至交工时为止，双方签名生效。合同期满时，在工资和各种费用结清后本合同自然失效。本合同甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版篇十二**

甲方：安徽宏磊橡胶有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条、合同类型及期限

1) 、双方选择以固定期限形式签定本合同

日至月 日为乙方在甲方的劳动期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条、工作内容及岗位

1) 、甲方根据企业生产经营状况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排适合的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2) 乙方的工作岗位为照本企业依法制定的规章制度，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位。

3) 甲方可以根据企业的规章制度变更乙方的工作地点。

第三条、劳动保护和劳动条件

1) 、甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要

的劳动安全卫生教育。

2) 甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4) 乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第四条、工作时间和休假

1) 、甲方安排乙方实行标准工时工作制，甲方可根据企业的规章制度调整乙方执行的工时制度。

2) 、企业在特殊发展期间，甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。

3) 在国建法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。确因工作需要安排乙方加班的，乙方应该理解和服从，并给予相应报酬或安排补休。

第五条、劳动 报酬及社会保险

1) 、甲方以货币形式(人民币）按月足额支付乙方工资。工作期间甲方给乙方的基本酬薪为年薪制 元/年，按月发放，如遇特殊情况如节假日可延期发放工资，但最多不能超过1个月。新员工入聘试用期一 ~二个月，试用期工资为 元/月（试用期合格后订立合同）。

2) 甲方支付给乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方代扣代缴。

3) 严格考勤及考核制度，对乙方实行多劳多得，不劳不得的原则。

4) 甲乙双方按照国家及地方相关社会保险方面的相关规定，在条件成熟时参加社会保险。乙方应缴纳的部分应由乙方承担，甲方代扣代缴。

5) 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，乙方在合同期内凡涉及休息、请假、负伤、患病，生育等期限及待遇按国家相关规定及公司规章制度执行。

6) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

第六条:劳动纪律

1) 、甲方将国家有关规定制定的《企业管理规则制度》作为本全同的附件。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

3) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

第七条：职业培训

1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

2) 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第八条：处罚和奖励

1) 乙方在老公工作过程中，提出对企业发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励；

2) 乙方在工作若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密、计算机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第九条：合同的终止和解除及续订

1) 、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 、双方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

① 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

② 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

③ 泄露公司信息机密和技术机密资料，造成了公司重大损失； ④ 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

⑤ 不能胜任工作 ，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任； ⑥ 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3）、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

① 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

② 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

③ 从事违反国家法律法规的工作；

④ 乙方如要解除合同需提前30天以书面形式通知甲方，未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

⑤ 甲乙双方在执行劳动合同期满后，根据实际需要可以另行订立。

第十条：本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。 本合同一式两份，不得涂改 ，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公司盖章）： 乙方：

年 月日年月 日

甲方代表人：

附：基本资料

劳动者：性别：

联系电话： 户籍所在地： 身份证号码：

**单位用工合同电子版篇十三**

甲方：

乙方：

为了加强管理，改善员工火食，提高员工就餐质量，经甲乙双方协商，甲方同意将员工食堂由乙方承包经营，为明确双方的权利和义务，特订以下协议：

一、双方的权利与义务：

1、甲方的权利与义务：

2、乙方的权利和义务：

二、双方的其他约定事项：

三、违约责任：

四、本合同期限为期一年，即\_\_年\_\_月\_\_日起\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满前一个月内，由双方协商是否续签合同。

五、本合同在执行中惹发生争议，由甲乙双方协商解决，协商不成的，申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

六、本合同双方签字后生效，一式三份，甲方一份、甲方财务处一份、乙方一份。其他未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位用工合同电子版篇十四**

甲方：

乙方:

身份证号：

所在班组：

1 经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

2 本协议期限为 （年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

3.1甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬

4.1甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配的原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，按时支付乙方工资。乙方的劳动报酬采用计件方式结算，按班组确定的计件工资据实发放，按月结算。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中不再另行计发。

4.2乙方每天工作时间为8小时，超过8小时应按加班计算，加班工资由甲乙双方另行协商确定。

5 劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，被判刑、劳教的，本合同自行解除。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业不加以改善的；

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年 月 日

**单位用工合同电子版篇十五**

甲方

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同年月日生效，年月日终止；其中试用期至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

第五条甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资元，试用期间月工资元。

第六条乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度，并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第八条甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和（或）造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

第九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

（五）严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

第十一条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条、违约责任。甲乙双方任何一方若出现违反本合同约定，提前解除或终止合同的，应当依法向对方支付违约金20xx元。

第十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！