# 江西用工合同范本(汇总7篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2023-12-20

*江西用工合同范本1第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的.当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月（日）\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月（日）工资为\_\_\_\_\_\_元。2、按工程量计付工资（1）按...*

**江西用工合同范本1**

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的.当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月（日）\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月（日）工资为\_\_\_\_\_\_元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计取工资；

（2）按工程量总量\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总价\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70％。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

**江西用工合同范本2**

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

使用说明：

一、本合同书供在江西省境内的建设行业企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、建设行业企业与农民工签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条、第三条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

编号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订时期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_......

**江西用工合同范本3**

1、甲方按本单位薪酬制度的工资标准，按计时工资□、计件工资□、岗位工资□ 、技能工资□、 工资的标准，用货币形式按月支付

给乙方本人。

2、实行计时、计件工资制的，计时、计件单价现定为 元。

3、实行岗位、技能等其他工资制的.，每月现定为 元。

4、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

5、甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准，且不低于甲方与工会签订的集体合同或工资集体协议的规定。本合同履行期间，乙方的工资调整可按照甲方依法制定的当期工资分配制度确定。

6、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行，加班工资按《\_劳动法》和工资支付等有关规定支付。

**江西用工合同范本4**

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

**江西用工合同范本5**

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

**江西用工合同范本6**

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制□、不定时工作制□、综合计算工时工作制□、 □。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营（工作）需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等节假日安排乙方休假。

**江西用工合同范本7**

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第三条甲方安排乙方执行下列第\_\_\_\_\_种工作时间制度。

1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167．4小时）。

3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150％的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200％的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300％的工资报酬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！