# 202\_年劳务用工合同范本

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-01-01

*20\_年劳务用工合同范本5篇合同的地位越来越不容忽视，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。你所见过的合同是什么样的呢？以下是小编为大家收集的关于20\_年劳务用工合同范本5篇的相关内容，供大家参考，希望对大家有所帮助!20\_年劳务用工合同范本...*

20\_年劳务用工合同范本5篇

合同的地位越来越不容忽视，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。你所见过的合同是什么样的呢？以下是小编为大家收集的关于20\_年劳务用工合同范本5篇的相关内容，供大家参考，希望对大家有所帮助!

**20\_年劳务用工合同范本 【篇1】**

甲方：\_\_

乙方：身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印峻一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工元/工，小工元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工元/工，小工元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50～200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500～1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重送的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_X乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_X

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_X法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_X

\_\_\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>20\_年劳务用工合同范本【篇2】

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，特签订本协议。

一、工程概况：

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程形式：

甲方提供工程材料、工程工具、施工图纸。乙方负责安全生产、文明施工，甲方安排一间房屋给乙方住宿、休息。

三、承包范围：

按甲方提供的施工图以及根据现场情况执行。

四、劳务费用：

每天 元。甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

五、合同日期：

开竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。 如工程工期延长，则劳务协议顺延至工程结束。

六、 质量标准：

根据施工设计方案中的标准执行

七、工程付款方式：

每月10日支付上月完成工程量的劳务费用。

八、工程安全责任：

乙方从开工进入工程场所后，必须遵守施工安全有关规定执行，不得违规作业，一切防卫工作和施工安全由乙方负责。

九、工程验收：

工程完成后，双方共同组织验收，并形成验收记录，参加验收人员签字存档。如有不合格的部分限期整改，费用由乙方自行负责。

十一、场所及环境保护：

1、乙方每日收工必须及时清理场所卫生、工具等。

2、原材料堆放要整齐，不得影响生产场所。

十二、争议解决：

本合同发生纠纷时，双方应及时协调，协调不成时，可选择以下方式处理：

1、向上级仲裁委员会申请仲裁。

2、向人民法院起诉。

十三、本合同一式贰份：

甲乙双方各执一份。经双方签字后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>20\_年劳务用工合同范本【篇3】

发包方:

承包方:

経双方协商，甲方将 (简称甲方) (简称乙方) 砌筑工程 承包绐乙方施工，为界定双方权利、义务和责任，根据国家相关法规和公平诚信原则， 双方达成一致订立本合同。

一、施工总体要求:

确保工程既定质量等级达标;确保工期完工;确保施工现场安全文明规范，事故 率为零;确保材料质量合格不超标;确保机具使用完好;确保工人工资分配到人，为 工人提供合符国家规定的劳动保护和卫生条件;确保与其他工地、工种在施工中的协 调配合，要绝对服从甲方施工管理人员的统一指挥和协调。

二、承包方式及承包范围:

承包方式 (1)包工不包料。

(2)包工包料。(适用打√) 部位砖墙砌筑含二次结构; 承包范围:(1) (2) 部位挡土墙砌筑; 三、施工工期:在确保整体工程工期前提下，按项目部安排的进度表和具体施工日 程，以施工令下达，按期完工。具体约定: 四、计价与付款:

1、计价方式:

(1)按图纸计算确定砌体体积; (2)据实计算体积;(适用打√) 承包单价为:

(1)大砖墙砌体 元/m3; (2)小砖墙砌体 元/m3;(2)挡土墙 元/m3; 计价含:人工费、材料费(包工包料)、机具费、自搭脚手架费(超高层除外)、材 料短途搬运费、管理费、乙方临时设施搭建费、安全生产与文明施工费、进场退场费、 误工补偿费、工伤医疗费、材料场地清理费，甲方除包干价外不再承担其他任何费用。

2、施工用水电费由甲方承担，乙方每月生活用电甲方每月只承担 100 度费用，其 余由乙方承坦。

3、付款方式:生活费和工资支付，生活费按每人每天 20 元标准发放，均由乙方 负责人按月填报工资申报表(发工资生活费专用表) ，按规定会签后报公司领导审批， 按批准数额由公司财务部代发，按工人姓名和建行账号以电子支付方式存入各人艮行 卡中，直接发放到本人。但每人每笔款 1 元艮行费由承包人承担。其余工程费仍填写 工程预付申请单经公司领导审批后，同样以艮行卡支付。其他约定: 五、施工质量要求:

乙方必须严格按施工图纸和国家施工规范施工，垂直度、平整度、错接、灰缝厚 度、斜砌以及起脚垫层、清扫地脚、湿水等都必须符合规范要求，消灭空缝亮缝。服 从甲方质量监管人员、监理、安全监管部门的监督检查，抓好质量事前控制。其他约 定: 六、乙方的义务和责任:

1、负责砌体材料落地卸车短途搬运，要按文明工地要求分类整齐堆放，场地排水 良好。

2、砌筑砂浆必须按规定的配合比搅拌，按用量搅绊。落地灰及时利用，节约材料。

3、自搭脚手架、脚手板搭设必须稳固规范，绑扎牢固，架上堆料绝不能超重，高 空严禁抛砖。

4、由于乙方施工质量原因须返工项目，乙方承担工料损失费用，且不延长工期。

5、乙方每完成一道施工工序后，甲方进行检验，若达不到合同质量要求标准，乙 方应立即整改，如限期内拒不整改或中途退场，甲方有权另外安排施工，施工人工费 用按人工单价的两倍，包括材料费从乙方工程款中扣除。甲方有权解除承包合同并不 退还保证金。为了确保工程既定质量目标，为了确保工程既定工期，乙方需在签订合 同时，交纳保证金 计利息。

6、乙方应按文明施工要求，对残留物及施工垃圾必须及时清除干净，不另计费。

元。既定目标如能按合同要求完成，退还此保证金，但不 乙方不清除时，甲方另外安排清扫，清扫费用人工费用按人工单价的两倍，从乙方工 程款中扣除。

7、乙方需要借用施工用具、备品以及翻斗车等运输工具，按甲方规定办理借用手 续，乙方有责任保证上述设备设施的安全使用。并按期如数归还。因乙方责任导至工 具设备损坏或丢失，乙方照价赔尝。

8、工期要求:具体按照项目部排出的进度计划和施工员发出的施工令来完成各项 工作，必须保证足够的劳力，未按时完成的将每拖延一天罚款 500 元。如建设方原因 影响工期，按影响天数顺延。

9、安全施工及文明施工 (1) 、乙方在确保施工质量的同时必须狠抓安全生产，加强对所辖职工的安全教 育和管理，上岗时必须戴安全帽(安全帽本人自备) ，违者每人次罚款 50 元，严禁酒 后上岗和穿拖鞋，打赤膊上岗，遵守文明工地管理制度;不准擅自乱拉乱接用电，现 场不准生明火，遵守安全纪律和操作规范。凡因本人或乙方责任发生安全事故，均由 乙方承担一切责任。

(2) 、严禁在工地聚众赌博、打架、斗殴、出现一次罚款 20\_\_ 元，并由相关人员 承担后果责任，情节严重的交当地派出所处理。

(3) 、乙方在施工中要服从项目部及其管理人员的生产指挥和管理，工作时间要 服从于施工质量要求和施工进度的需要 ，对不服从生产指挥，属于分包人每次罚款不 少于 1000 元，并承担相应的工程损失，属于其他施工人员每次罚款 100 元，履教不改 的甲方有权清退出场。

9、 施工承包人必须按合同完成承包项目施工， 砌筑时要按工序施工， 禁止畄残活。

如无特殊原因中途退场属违约行为，乙方必须承担所包工程 10%罚款。

10、施工承包人必须坚守在施工岗位对所承包的项目进行全过程管理，离开工地 必须向项目经理请假，并指明代理人员负责临时管理，允许后才能离开，擅自离开工 地每天罚款 500 元。

11、乙方对所管人员进场时负责提供个人身份证复印件及照片等相关证件，保证投 入足够劳力，禁止招用童工和不能从事本工程的劳动者，不准带家属小孩进工地。

12、乙方在施工中除了接受甲方管理人员和现场监理人员外，未经甲方许可，不得 与建设方、监理方、设计方或质检部门建立工作关系或超越范围处理问题。

七、甲方的义务和责任 1、为确保施工质量，甲方应向乙方提供相应的技术图纸和技术资料，并进行技术 交底，提供技术指导、服务和监督。

2、除具体条款另有约定外，甲方无偿提供现有起吊设备，搅拌机、脚手架等大型 施工机械和设施，以及翻斗车等运输工具(轮胎除外) ，按甲方规定办理借用手续。

3、甲方给乙方无偿提供施工住房及生活用房，用水用电设施，但生活用电用水与 施工用水电分开计量，属乙方生活消耗的水电费用由乙方承担。

4、甲方及其管理人员在施工中不得违章指挥，或强令乙方进行冒险和危害身体健 康的作业。

5、乙方自身负责对所属人员的安全管理外，甲方负责对整个工程的安全和质量管 理，除提供符合规范标准的脚手架和安全网外，并负责对预留洞口、楼梯等关键部位 的安全防护，对施工机械和施工用电的安全监督管理，为施工安全提供必要的安全保 障。

6、负责与发包人、监理、设计及有关部门联系，协调现场施工关系。

7、甲方按合同具体条款按进度支付给乙方工程款，绝不拖欠工人工资。

五、其他 乙方本着互相协作，根据需要为甲方提供一些杂工服务，杂工费不分大小工，每 工天单价 65 元。杂工费用在完工后 10 天内即时上报公司结算，过时不再受理。

未尽事宜，双方协商解决。

六、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份。

此合同双方盖章签字，施工人员到场后生效。

甲 方: 代 表: (签字盖章) :

乙方代表(签字盖章) : 年 月 日 年 月 日

>20\_年劳务用工合同范本【篇4】

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，关爱留守儿童实践，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，大学生，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，20\_年3月，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的违约情形及违约责任：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>20\_年劳务用工合同范本【篇5】

甲方：名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为\_\_年(月)，从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月,至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条基本权利和义务:

甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项:

1、工资待遇:

2、劳动保险及福利待遇:

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

4、其他:

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)

乙方(签字)

年月日

年月日

合同签证

鉴字第号

签证部门(盖章)

**20\_年劳务用工合同范本**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！