# 202\_年学校用工合同模板

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-31

*编号：\_\_\_\_\_\_　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

编号：\_\_\_\_\_\_

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　社会（养老）保险号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　就业登记证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

　　一、合同期限

　　甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

　　（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

　　二、工作内容及要求

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　三、工作时间和休息休假

　　（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

　　1.甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

　　具体作息时间，甲方安排如下：

　　每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　每周周\_\_\_\_为休息日。

　　2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

　　3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

　　4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

　　（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

　　（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

　　（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

　　（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

　　（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

　　五、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方每月\_\_\_\_日为发薪日。

　　（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

　　（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_条款：

　　1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

　　2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　3.甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

　　（四）甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

　　（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

　　（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

　　六、社会保险和福利

　　（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

　　（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

　　（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

　　（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

　　七、劳动纪律

　　甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　八、协商条款

　　经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

　　（一）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

　　（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

　　（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

　　（四）甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　（五）甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　（六）甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　九、本合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　（一）本合同期满的；……

　　十、违反本合同的责任

　　（一）本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

　　（二）当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

　　十一、劳动争议处理

　　（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

　　十二、其他

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

　　（三）本合同不得涂改。

　　（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　（五）本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

　　甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_

　　或委托代理人签名：\_\_\_\_

　　签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　附：

　　1.民办学校劳动合同的签订既涉及到劳动者权益的保护问题，也涉及到民办学校的办学行为的规范问题，因此，在签订劳动合同时，双方要熟悉《劳动法》、《劳动合同法》、《民办教育促进法》等有关法律法规的相关规定。

　　2.关于工作时间。民办学校安排的工作大多是定时工作制。甲乙双方可以在法律和政策规定的范围内约定工作时间。比较普遍的约定是：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　3.签订劳动合同的主体资格要合法。根据劳动法和未成年人保护法的规定，用人单位不得招用童工，也就是说，劳动者必须是达到法定年龄的有劳动能力的人。

　　篇二：

　　招聘方：甘肃省山丹培黎学校 （以下简称甲方）

　　受聘方： （以下简称乙方）

　　为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条 工作岗位

　　甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

　　第二条 工作职责

　　1、 .

　　2、 .

　　3、 .

　　第三条 合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

　　3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第四条 双方的权利和义务

　　1、甲方的权利义务

　　（1） 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

　　（2） 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

　　（3）甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月

　　准时核发乙方应得的工作报酬。

　　2、乙方的权利义务

　　（1）乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方

　　面的权利。

　　（2）乙方每月有权获得由甲方支付的工资（含甲方为乙方缴付的

　　三金：养老保险、医疗保险、失业保险金） 元。

　　（3）乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

　　乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

　　（4）乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老

　　保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

　　（5）乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

　　（6）乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

　　（7）乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

　　（7）乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 （8）、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

　　第四条 合同的解除和终止

　　1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

　　经双方协商同意可以解除或终止本合同

　　2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

　　（1）在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

　　（2）不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

　　（3）严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

　　（4）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

　　（5）被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

　　（6）患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

　　（7）连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

　　（8）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

　　第五条 合同解除处理

　　1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

　　2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

　　第六条 违约责任

　　合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

　　第七条 争议的解决方式

　　甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

　　第八条 合同效力

　　1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

　　2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

　　3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

　　甲 方（盖章）： 乙 方（签字）：

　　法人代表（签字）：

　　签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！