# 销售用工协议范文

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2023-12-30

*一、双方当事人甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_二、 乙双方经平等协商，自愿签订本用工协议，共同遵守本协议所列条款。 本协议期限为 年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_...*

一、双方当事人

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、 乙双方经平等协商，自愿签订本用工协议，共同遵守本协议所列条款。 本协议期限为 年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止. 劳动报酬。试用期一个月，工资： 元，无销售提成等。试用期满，甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬：工资计算方式：底薪+销售提成+完成任务奖励+全勤+年终奖。其中：底薪 元，提成：销售额 %，完成任务奖励100元(任务量：淡季2万，旺季3万月。销售额不足任务量的一半无销售提成)，全勤奖励100元，年终奖：全年销售额1.5%。

三、 甲方的义务和权利

(一)甲方的义务

1、遵守国家的法律法规和专柜所在公司的规章制度。

2、负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训。

3、3个月内不得无故辞退乙方。特殊情况除外。

4、乙方在协议期内违反本协议约定解除协议的，乙方应支付甲方业务技术等教育培训费及工作服装损失费用\_\_\_\_\_\_元，扣除当月工资，并补偿甲方违约金 元

(二)甲方的权利

1、根据国家规定各专柜所在公司的规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、有下列情况之一，甲方可与乙方解除用工协议：

a、经试用，发现乙方不符合条件的;

b、乙方不履行用工协议，经甲方提出警告、教育仍不改正的;

c节假日不上班，

d其它特殊情况。

3、如甲方店铺不经营，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任

四、 乙方的义务和权利

(一)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和甲方及专柜所在公司的规章制度并服从其领导、管理。

2. 参加甲方组织的职业道德、业务技术、遵纪守法等方面的教育和培训。

3. 努力完成甲方规定的工作任务，并达到规定的有关指标。

4.乙方自签订合同期起7个月内不得向甲方提出辞职。乙方工作末满7个月提出辞职、节假日不上班甲方有权扣除乙方当月工资,并支付甲方业务技术等教育培训费及工作服装损失费用\_\_\_\_\_\_元，补偿甲方违约金 元

5.如乙方提出辞职，请提前1个月通知甲方，不然甲方有权扣除乙方当月工资,并支付甲方业务技术等教育培训费及工作服装损失费用\_\_\_\_\_\_元，补偿甲方违约金 元。

6.重大节日不得休假，如有特殊情况，请提前通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。

(二)乙方的权利

1.乙方一月有4天假期，适时轮休。有急事需请假，请提前一天通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。

2.有权取得劳动报酬。

3.有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。

4.有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议;

a、甲方不按协议规定支付劳动报酬;

b、甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

c、其它情况。

五、 本协议经甲乙双方盖章签字后生效。本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出解除合同须提前一个月书面通知对方。

乙方违反本协议约定辞职或擅自离职的，或因乙方严重过错而由此对甲方造成的损失由乙方承担并予以辞退。

六、 本协议期满，甲乙双方劳动关系即行终止，如双方协商同意，可续订协议。

七、 本协议未尽事宜。双方可协商、补充。

甲方：(签章)

乙方：(签章)身份证：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！