# 用工合同范本模板(优选23篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2023-12-19

*用工合同范本模板1甲方：乙方：为了完善企业的管理，增强企业的市场竞争力，稳定职工队伍，依据劳动法的相关规定，经甲乙双方协商一致达成以下条款：一、乙方在合同期间接受甲方出资提供的专项技术培训，培训期限为三个月，约定为甲方的服务期限为三年，乙方...*

**用工合同范本模板1**

甲方：

乙方：

为了完善企业的管理，增强企业的市场竞争力，稳定职工队伍，依据劳动法的相关规定，经甲乙双方协商一致达成以下条款：

一、乙方在合同期间接受甲方出资提供的专项技术培训，培训期限为三个月，约定为甲方的服务期限为三年，乙方若违反服务期约定，提前解除劳动合同，应偿付甲方培训费用3000元，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

二 、乙方在甲方工作期满前，擅自解除劳动合同的，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。乙方如离开公司，应提前一个月向主管提出申请，写出辞职报告并报办公室。

三 、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，否则甲方有权解除劳动合同，乙方给付甲方违约金5-10万元，由于乙方的工作岗位涉及甲方的商业秘密和知识产权，乙方有义务保守甲方的商业秘密，未经甲方允许，私自泄露商业秘密的，甲方有权解除劳动合同，并由乙方承担甲方的实际损失。甲方的商业秘密包括技术信息和经营信息，包括但不限于以下内容。

1、技术信息一般包括技术方案、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、图纸、模型模具、技术文档、以及涉及商业秘密的函件等。

2、经营信息一般包括客户名单、营销政策、采购资料、招投标中的标的及标书内容等。

乙方不论何种原因，解除或终止劳动合同后，均有为乙方保守其商业秘密和知识产权的义务，并且乙方二年内不得到中国境内与甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。否则乙方应向甲方支付违约金5-10万元。

四、乙方承诺：自愿放弃因劳动合同被依法解除或终止后甲方应支付的经济补偿。

五、本协议由甲乙双方盖章或签字生效，并与甲乙双方所签订的劳动合同书具有同等法律效力。且一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

**用工合同范本模板2**

甲方：(全称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(全称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《合同法》、《建筑法》及相关的法律、法规、遵循平等、自愿、和城市守信的原则，双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等事项协商一致，订立本合同。

>第一章、工程项目

、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

、工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

、承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第一条：工作内容

必须按照图纸要求施工，图纸上如没有说明需按照国家规范要求施工，按规范要求验收合格为准。

、承包方式：

(1)包工、施工用水电由甲方负责。包工人工资及福利、包安全、包工期、包质量、包文明施工、包验收合格。

>第二条：承包方式及承包单价

承包单价

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以乙方实际完成及验收合格的工程量按实结算。

>第三条：合同期

、本合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条：付款方式

、合同款的支付：乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经设计、监理验收合格后，甲方需支付70%进度款给乙方，余款30%待竣工验收后一次性付清。乙方每次收取工程款必须出具在岗工作人员确认的工资表。

>第五条：甲乙双方责任

甲方责任

(1)按合同约定支付工程款给乙方

(2)负责安排相关人员解决施工中的问题及确认工程量。

乙方责任

(1)负责安全、质量、文明施工管理，承担承包范围内的质量、进度、成本、安全生产、施工风险、文明施工等相关的责任，保证施工安全。若施工过程中发生安全、质量事故，所造成的一切责任以及损失均由乙方承担。

(2)材料进、退场运输工程中，发和聚众闹事等的一工事故由乙方负责。

(3)乙方在岗工人必须维护工地治安秩序。严禁盗窃、赌博、打架斗殴。如有以上情况甲方有权清退乙方，剩余工程款不予结算;如有违法行为发生将送公安机关处理，严重的将追究刑事责任。

(4)乙方在施工过程中，必须安全服从甲方现场管理人员有关施工质量、进度、安全等合理的管理。

(5)施工期间，乙方人员的工伤、病患、伤亡、意外事故等乙方全部负责。

(6)乙方须按规定做好必要的安全生产的防护措施，给工人配套安全帽、安全带、以及做好防护措施，为工人提供必要的劳保用品。如以上安全措施达不到规范要求，甲方有权按人次罚款100元;如达到10次以上，甲方有权清退乙方，且不结算剩余工程款。

(7)乙方所有工人必须有合法的上岗操作证件，并提供每名工人的身份证复印件。

(8)乙方必须为所有工人购买相应的保险。

(9)保证按甲方要求按排足够的工人进行施工，如达不以甲方要求，甲方有权另请施工队伍进行施工，正常开工后乙方必须有40名以上的工人现场施工。

(10)乙方施工过程中必须完工场清，如果群众投诉每次罚款100元人民币。

>第六条：争议解决

、合同生产争议或未尽事宜，双方应友好协商解决，签订补充合同。

、如协议不成，提交广州市仲载委员会或在工程所在地的人民法院诉讼解决。

>第七条、合同份数及生效

、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

、本合同订立时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;订立地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同双方签字后生效，工程验收合格，并付清款后，双方履行所有义务后自然失效。

、技术要求：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同范本模板3**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就武隆工业物流中心项目的水电、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装;

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装;

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装;

(6)防雷接地安装;

**用工合同范本模板4**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的`特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合

同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

**用工合同范本模板5**

甲方：

姓名:

身份证号码: 乙方：

姓名:

身份证号码: 1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。 2、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。 3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作; 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行; 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德; 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

**用工合同范本模板6**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者):

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 身体健康：(2) 吃苦耐劳：第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

第四条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的工作内容。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准

三、劳动报酬

第六条 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资报酬。工作满一年以上者，给予一次性福利补助 元。(于满一年之后的下个月发工资时兑现;期间请

第七条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条 乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元整。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条 乙方任职不同的科室享受相应的工资。

四、劳动纪律

第十条 如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

五、合同的变更、解除、终止、续订 第十一条 甲、乙双方如单方面解除合同，需提前30天在本合同截止日期前通知对方 。

第十二条 甲方提供的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

第十三条 本合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

**用工合同范本模板7**

公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作最低保障每月上班26天.

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。

第三条工作时间

(一)乙方的工作时间每天为9小时(不含吃饭时间)。

(二)乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

(三)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二)甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少)

第五条解除合同

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三)乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四)任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

第六条合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

甲方(盖章)20x年x月日

乙方(签字)20x年x月日

**用工合同范本模板8**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前\_\_\_\_\_个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2.乙方违反公司管理制度的；

3.双方约定的其他情况。

>四、解除、终止劳动合同的条件

1.经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3.乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4.有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5.本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

>五、违反劳动合同的责任

1.甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失\_\_\_\_个月工资）；

2.乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任.

>六、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**用工合同范本模板9**

甲方：

身份证号码

乙方：

身份证号码

1 根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

**用工合同范本模板10**

甲方：x有限公司

乙方：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本劳动合同期限为年，自年月日起至年月日止，期限届满本合同自行终止。其中试用期为两个月，自年月日起至年月日止。

二、工作任务

1、乙方负责甲方货运车的驾驶工作，负责甲方安排的运输任务，遵守甲方与协议方签订的各项规章制度、协议、合同等规定的内容和要求，并认真履行驾驶员应尽的各项职责。

2、乙方应按时按质完成甲方安排的工作任务，执行安全规程和操作规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应定时保养车辆，如换机油、加水、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能良好，保持车内外之整洁，在外出车要保证车辆停放安全，落好锁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏或被盗，则由乙方承担相应赔偿责任。乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的,应立即报告甲方主管,提出具体的维修意见。

4、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业，经双方协商同意，乙方实行不定时工作制(车子停运时，乙方原则上应在办公室休息待命)，但乙方必须保证甲方正常的运输任务等。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元

五、社会保险

1、甲方在合同存续期间为乙方办理社会保险，其中单位应缴部分由甲方缴纳。

2、甲方为乙方购买车上人责任险，如因事故等则按保险公司的规定理赔。

六、劳动纪律

1、乙方聘用期间未经批准不许私自出车(未出车时车子应停在甲方指定地点)，不许私自将车辆送厂维修，否则所造成的损失由乙方承担，并按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

2、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、罚款或解除劳动关系处理。

3、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理，若有违反，所造成的损失由乙方负责。

4、乙方应杜绝偷油、倒油、卖油、人为损坏车辆以及贪 污、侵占公司财物等行为，否则，一经发现立即解除劳动关系，情节严重者移送司法机关处理。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

1、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

2、违法解除合同的赔偿，乙方离职应当提前三十天向甲方发出通知，未通知或通知不满三十天的，应当赔偿因此造成的甲方损失，损失包括：乙方离职后安排其他人加班处理其岗位事务所发生的加班费，临时紧急招用新员工发生的费用，工作未完好交接造成的业务损失，以上损失赔偿可以在薪金中扣除。

3、本合同期限届满前15日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

4、因甲方经营方式变更时，甲、乙双方可解除本劳动合同。但甲方应提前15日内向乙方进行通知，并完成交接工作。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方签名：

甲方代表人签名：

签订日期：年月日

**用工合同范本模板11**

甲方名称：

单位性质：

地址：

单位负责人：

乙方姓名：

户口所在地：

身份证号码：

现住地址：

一、 签订期限

自 年 月 日至 年 月 日止（含试用期 个月）

二、 工作内容

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 岗位（工种）工作。甲方可根据生产（工作）需要，调整乙方工种，如无正当理由，乙方应当服从。

三、 劳动条件

为保障乙方完成要求的生产（工作）任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关安全生产、劳动保护等规定，为乙方提供符合规定的劳动（工作）条件和必要的防护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、 劳动纪律

甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策，乙方应严格遵守甲方制定的规章制度。

在协议期间，乙方由甲方管理，服从安排。如果乙方严重违反规章制度，造成严重损失的，甲方有权终止协议。甲、乙任何一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

五、 双方约定的其他事项

1、 乙方未到期离厂，提前一个月申请的，扣违约金；

2、 未提前申请或申请未到期离厂的，扣违约金;

3、 乙方严重违反规章制度，煽动无理罢工，造成企业经济损失，甲方有权依法处理并要求赔偿。

六、 本协议一经签订，具有法律效力，双方必须严格执行。

七、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（盖章）

签订日期： 年 月 日

**用工合同范本模板12**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元;

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/ (日/项)。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**用工合同范本模板13**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2。甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2。连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4。贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6。伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7。被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8。其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1。患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2。因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3。实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4。符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1。甲方未按规定支付劳动报酬的；

2。甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1。合同期限届满；

2。合同期内乙方死亡；

3。乙方按国家规定应征入伍的；

4。法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

**用工合同范本模板14**

甲方：

乙方：

双方本着自愿、互信互利的基础上，洛阳溪鸣庄园生态农业旅游有限公司(以下简称甲方)、伊川县汇翔养殖有限公司(以下简称乙方)，经双方协商，达成如下协议：

一、合作养殖的约定

1、甲方给乙方提供符合养殖的地块(按丈量为准) 亩，地租为每年每亩400斤小麦和400斤玉米。

2、养殖区域水、电、路基本齐全，交通便利。

3、建设10个猪舍。每栋猪舍养猪500头，由乙方出资建设，要按xx县新大牧业有限公司要求建筑图纸施工，项目建成后，符合新大牧业要求与验收，猪苗饲养等其它养殖要求均要符合新大牧业有限公司的要求。

3、工程期限要求120天之内建设完工。

4、工程按图纸建设要求建设到一半，甲方给乙方拨支持资金10万，待到乙方养猪出肥料时甲方一次性再支付给乙方肥料款50万元。

5、乙方养殖户产生的粪便、沼液、污水不许自行销售，统一给甲方使用、支配。

6、乙方有配合甲方项目验收的义务，对外甲方可称养殖厂是庄园的一分子。

7、关于养猪厂的国家扶持项目资金由乙方所有，甲方不得扣留。

8、双方合作期间，任何一方不能私自解除约定和变更用途。

9、甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容由乙方全部按合同内容要求实施，如未按甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容要求实施，责任由乙方承担。

二、甲方的权利和义务

1、甲方协助乙方建设猪场的水、电、路等生产要素符合要求，并保证保证车辆顺利进出。

2、双方共同负责建设期间和生产经营期间的地方治安、社群关系处理、地方各级政府各项检查工作、关系协调等事宜，以保证乙方安心生猪养殖。

三、乙方的权利和义务

1、乙方负责养猪厂的建设，保证在合同期内按时完工。

2、乙方负责生猪饲养所产生的粪污的环保处理，实现粪污的资源化、无害化利用，乙方负责把肥水由一根主管道接入到园区主渠，所有肥料归甲方所有且肥料出售收入由甲方所有。环评手续及评审费用由乙方承担。

四、违约责任

1、非因法律、法规及相关性文件之规定以及双方合同的约定，任何一方不得单方面提出解除合同，否则，违约方

应向守约方支付相应的违约金。违约金的数额为合同建筑总成本的20%。

五、其他约定

1、本合同有效期为30年，本合同到期后，经双方协商一致，可重新签订合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向人民法院提起诉讼。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

年月 日

**用工合同范本模板15**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(日常工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、日常工作任务和岗位

(一)乙方日常工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(日常工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日日常工作8小时，平均每周日常工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、日常工作需要可安排乙方加班加点，但每个日常工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时);

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方日常工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位日常工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产日常工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的日常工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种日常工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产日常工作任务的;

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原日常工作也不能从事由甲方另行安排的日常工作的;

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3、职工在享受法定假期间的;

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

**用工合同范本模板16**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工合同范本模板17**

甲方(加工厂):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿.

第二条::经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责方面的工作,由于工作的需要,乙方在每周\_\_至周\_\_的\_\_:\_\_至\_\_:\_\_工作.乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第三条：经过协商,甲方付给乙方工资为\_\_\_\_元/月,每月奖金为\_\_\_\_元,生活补贴为\_\_\_\_元/月,如果遇到加急货,并且不在上班时间加班时,甲方必须按照<>相关规定,甲方必须按\_\_\_元/小时支付给乙方的加班费.甲方必须在每月\_\_日将\_\_月的工资\'奖金`生活补贴及加班费发给乙方,甲方用\_\_\_\_\_方式支付.

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人生攻击和人格的侮辱,乙方在工作出现的伤病时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给师法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权进行经济处罚\_\_\_\_\_元并开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条：甲方因工作需要时,进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费并付给乙方;由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前\_\_\_\_天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在\_\_\_\_天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条：为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣取\_\_\_\_\_元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失\_\_\_\_\_\_元.

第七条：由于工作的需要,为了提高质量,甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方,以及时修正不足之处,甲方有义务在不定期的对甲方进行培训.乙方必须对制作过程中不断改进,以满足医生的要求;如果有特别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况.

第八条:乙方在工作中,对工作作出实质性贡献的 甲方必须给于物质奖励(比如奖金),

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿,水电和设备的使用,和工作餐每日\_\_餐,其他生活开支由乙方支付.甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用.乙方不得让废,必须节约开支.

第十条：经过双方协商甲乙双方定于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进行工作 并于当日计算工资.

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

**用工合同范本模板18**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，本着平等互惠的原则达成以下协议：

一、甲方招用乙方为临时性用工人员，用工时间： 年 月 日至 年 月 日，工资按乙方工作技能定为 元/天，工资结算方式工作到期结算工资。主要岗位为 工种。

二、甲方为乙方免费提供三餐和住宿，免费为乙方提供岗位用品工具。

三、乙方应服从甲方生产管理人员安排，按时保质保量完成工作任务，遵守甲方的各项管理制度，爱护使用生产操作工器具和设备，保障自身的安全生产，严禁违章操作，如乙方违章作业出现的安全事故所造成的损失全部由乙方承担。

四、乙方工作时间按甲方员工上下班时间执行。

五、乙方如长期在甲方工作，工资待遇另行协商。如因甲方工作需要延长临时用工时间，甲乙双方协商后另行签订临时性用工协议。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**用工合同范本模板19**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

现住址：

户口所在地：

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定，甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

一、劳动合同期限：

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从年月日起至年月日止;其中，试用期为前个月。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止;其中，试用期为前个月。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

二、工作内容和工作地点：

乙方的工作内容为，工作地点为。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间，其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

1、标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬：

(一)乙方的工资支付周期为(小时/日/周/月)，正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为(现金/转帐)。

乙方试用期工资标准为。

(二)甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条的规定执行。

五、社会保险和福利待遇：

(一)甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费;乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、等有关规定办理。

七、合同的履行、变更、解除或终止：

甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、调解与仲裁：

甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定解决。

九、其它：

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份。

(三)双方约定的其他事项：

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

年月日年月日

**用工合同范本模板20**

甲方：

乙方：

甲乙双方经初步了解，就双方建立劳动关系达成共识，甲方愿意聘用乙方在本公司工作，乙方愿意接受甲方的用工条件，遵守甲方的有关管理制度，经过平等协商，双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议：

一、甲方根据工作需要，从 年 月 日起聘用乙方在 岗位上工作，工种为 。试用期至 年 月 日。试用期薪金为 元/月，试用期合格后转为正式员工，初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件 一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用（包括试用）后，若工作时间在一个月内辞（退）职的，甲方不计发薪金，只按每天5元发给乙方生活费。工作满1个月但不满二个月辞（退）职的，扣减一个月工资，工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度，服从岗位所在部门管理和工作安排，违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜，甲乙双方可协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**用工合同范本模板21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。使用期限为即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

（一）乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为\_\_\_\_\_元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过\_\_\_\_\_天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_\_以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的；

4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！