# 小企业用工合同范本

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2023-12-27

*甲方（用人单位）名称：　　单位住所：　　法定代表人（主要负责人）　　联系电话：　　邮政编码：　　乙方（劳动者）姓 名：　　户籍所在地：　　现居住地址：　　身份证号码：　　联系电话：　　邮政编码：　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共...*

甲方（用人单位）名称：

　　单位住所：

　　法定代表人（主要负责人）

　　联系电话：

　　邮政编码：

　　乙方（劳动者）姓 名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　邮政编码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

　　（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

　　（二）无固定期限：自 年 月 日起，到法定的终止条件出现时止，其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

　　（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 工作，工作地点为

　　甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

　　第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

　　根据甲方的工作需要，可以变更工作内容。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条 甲方安排乙方工作时间：

　　第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。

　　第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

　　四、劳动报酬

　　第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。

　　第八条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

　　（一）计时工资。乙方的工资标准为 元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

　　（二）计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为

　　（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

　　乙方在试用期期间的工资标准为

　　第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

　　第十条 甲方安排乙方延长工作时间向乙方支付加班工资。

　　五、社会保险和福利待遇

　　甲方、乙方协商按照 条规定的缴纳保险

　　第十一条 甲按照国家的法律、法规的规定参加社会保险，依法给职工缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第十二条 乙方自行缴纳，甲方发放的工资中包含保险费用

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动环境。

　　第十六条 甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生。

　　第十七条 甲方违反法律规定，乙方有权对用人单位提出批评，检举和控告。

　　七、劳动合同的履行、变更

　　第十八条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

　　第十九条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

　　第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

　　第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

　　八、劳动合同的解除、终止

　　第二十二条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方不按规定提前通知甲方造成的损失，乙方负责赔偿。

　　第二十三条）甲方违反法律、法规的规定，损害劳动者权益，乙方有权解除劳动合同。

　　第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

　　乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付 违约金。

　　第二十五条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

　　乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金 .给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第二十六条 以下协议作为本劳动合同的附件：

　　1、岗位协议书

　　2、培训协议书

　　3、保密协议书

　　4、……

　　第二十七条 双方约定的其它事项：

　　第二十八条 甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

　　第二十九条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

　　第三十条 本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章） 乙方（签字）

　　法定代表人（主要负责人）

　　签字日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！