# 幼儿园用工合同范文共34篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-12-14

*幼儿园用工合同范文 第一篇甲方：乙方：甲方因办园需要聘用乙方到\_\_\_\_市长江镇幼儿园担任保教工作，经双方协商，同意签订本合同，共同遵守。一、聘用期限：暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_...*

**幼儿园用工合同范文 第一篇**

甲方：

乙方：

甲方因办园需要聘用乙方到\_\_\_\_市长江镇幼儿园担任保教工作，经双方协商，同意签订本合同，共同遵守。

一、聘用期限：暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、合同期间，双方必须执行国家教委颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，乙方须遵守长江镇幼儿园的各项规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务：

甲方：

1、负责乙方的业务培训和思想政治工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理，并对其思想、工作表现等实施考核和奖励。

3、创造条件，鼓励乙方在业余时间参加文化业务进修，乙方参加函授或考试期间由甲方安排人员为乙方代课或代职，学习及代课(职)人员费用原则上乙方自理，乙方如学有专长且能学以致用，成果明显，甲方可给予适当奖励。

4、聘用期内甲方不得无故解聘乙方，但有下列六种情形之一或其他类似情况的可随时予以解聘，并视情节轻重追究乙方的责任。

①体罚和变相体罚幼儿，造成影响或严重后果的;

②挪用幼儿园经费的;

③教育、教学、管理、后勤服务失职，造成后果的;

④不遵守园规园纪，不能完成保教、教科研及相关工作任务的;

⑤不服从工作安排，无理取闹的;

⑥有其他严重违背师德规范言行的。

5、聘用期满，甲方将根据工作需要和乙方在聘用期内的德-表现、工作实绩、身体状况，考虑是否继续聘用乙方。

乙方：

1、受聘期间必须遵守国家法律、法规和长江镇幼儿园的的各项规章制度。

2、受聘期间必须无条件服从甲方在全镇范围内的工作安排。

2、积极履行岗位职责，及时完成各项工作任务。

3、积极参加幼儿园的政治、业务学习及其他保育教育、教育科研活动，服从分工，与同事团结协作，共同做好保教工作。

4、乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，否则甲方有权拒付薪酬并追究乙方的经济责任。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

乙方在受聘期内必须完成承担相应的保育教育、后勤服务及其他工作任务，具体的课职务由甲方根据长江镇幼儿园《岗位设置方案》下达。乙方应依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、--方面全面发展的教育，促进幼儿的身心和谐发展。甲方根据保教工作要求和量化标准，每学期对乙方进行绩效考核。

五、乙方聘期内的工资福利待遇：

1、受聘期间，甲方发给乙方工资、津贴、奖金总额不低于每月1200元人民币。

2、甲方依法为乙方办理基本养老保险等社会保险，承担集体负担部分的费用，个人承担部分由乙方自己缴纳。

3、聘期内乙方享受本园长期受聘人员同等的福利待遇(教育工会发给会员的福利除外)。

乙方聘期内如患传染病或其他严重疾病不能从事正常的保教工作，须离岗休息，生病期间待遇另定。

六、本合同未尽事宜，按有关法律、法规、规章及规范性文件的规定执行。

七、本合同经甲、乙双方签字(盖章)，并经法律部门鉴证后生效。

八、本合同一式叁份，甲、乙双方各执壹份，鉴证单位存壹份。

甲方签章：

乙方签章：鉴证单位：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第二篇**

甲方(用人单位)单位名称：合川区涞滩镇宝华小学幼儿园法人代表：周xx

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

三、工作时间和教育培训

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

四、劳动报酬

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

五、社会保险

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

七、合同解除

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(四)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(五)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(六)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的;

(七)被依法追究刑事责任的;

(八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。(十)法律、法规规定的其他情形。

八、合同终止

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)乙方退休、退职、死亡的;

(四)甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止;(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

九、特别约定

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

十、违约责任

第十九条任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理;协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法人代表：(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰签订日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园用工合同范文 第三篇**

用人单位(甲方)： 劳 动 者(乙方)：

用人单位(甲方)名称：

单位类别：

法定代表人： 职务：

单位所在地：

劳动者(乙方)姓名： 年龄： 出生日期：

性别： 民族： 文化程度： 何种技能：

户籍所在地：

联系方式：(宅) (手机)

户籍类型：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码： 邮政编码

现住址：

第一条根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条 本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

本合同生效日期 年 月 日

第三条 工作任务和劳动条件

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在甲方 从事 工作。并按照甲方关于岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二)甲方根据本单位(工作)需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条 劳动报酬及社会保障

(一)按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为( )元(人民币)/月(大写： )。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

(二)甲方根据乙方的工作表现进行年度考核，经考核优秀的年终奖励2个月工资;考核称职以上的可以奖励1个月工资;考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条 劳动纪律

(一)乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

(二)甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

第六条 劳动合同终止、解除的条件

(一)劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》、《xxx劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试工期间被证明不符合录用条件的。

2.因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。

3.因违法、渎职、失职给单位造成损失的。

4.被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。

5.年度考核结果为不称职的。

6.临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。

7.不服从工作安排的。

(三)乙方因自身原因，需要解除合同时，应提前一个月以书面形式向甲方提出申请，并做好工作交接后方可离岗

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威协或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2.甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条 违反劳动合同应当承担的责任

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条 双方认为需要规定的其他事项：

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)

法定代表人

(签字或盖章)

年 月 日 年

月 日 ：

**幼儿园用工合同范文 第四篇**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿园教师实行招聘制，招聘实行一学年一聘。聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;

(2)有一定的幼教工作经验;

(3)取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或取得函授“幼教”专业学历毕业证书;

(4)服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任幼儿教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1)甲方按照制定的工资发放办法每月向乙方发放工资。

(2)学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，(“绩”的考核来自每学月的目标考核)并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖。如果出现重大安全责任事故，扣掉全学期所有奖，并且追究相关责任。

(3)如出现下列情形之一，甲方将终止聘用合同：

①对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。②对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

③由于乙方不负责任，所带(教)班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

④如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。⑤在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

⑥生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

⑦若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，幼儿园不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传幼儿园的办园条件(优越性)、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与幼儿园友好相处，不说有损幼儿园的话，不做有损幼儿园的事。

三、聘期

一学年一聘，本学年从\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰—— \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰.

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园用工合同范文 第五篇**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，同意签订本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

本合同自日至日止。

二、合同期间：双方必须执行国家教委正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的各项规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务：

甲方：

1、 负责乙方的业务培训和思想政治工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、 根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想、工作等表现，实施考核和奖励。

3、 聘用期内甲方不得无故解聘乙方，但有类似下列六种情形之一的可解聘，并视情节轻重，追究其责任。

①体罚和变相体罚幼儿，造成影响或严重后果的; ②挪用幼儿园经费的，造成后果的;

③教育、教学管理、后勤服务失职，造成后果的; ④不服从工作安排，闹情绪的。

4、聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况，考虑是否继续聘用。

5、甲方发放工资时，当月的工资在下个月的20日发放。(即，第一个月的20天的工资，在放假时一次结清。)

乙方：

1、 享有所在岗位同职人员的同等政治、工作和生活待遇，享有国家法律、《教师法》保护和本合同明确的一切权益。

2、 遵守国家法律、法规及甲方制定的规章制度。

3、 积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、 乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后方可辞职，如中途辞职，不再聘用。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、 任务：依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、 乙方必须拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好，为人师表，乐于奉献，忠于职守，身体健康。

3、 甲方根据工作量化标准，对乙方每学期进行绩效考核，一个学年度综合，采取末位淘汰制。

4、 所有聘用人员一律实行月薪制， 工资实行实干实发制。

五、本合同未尽事宜，按园董事会的补充决定或上级有关规定执行。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)本合同一式二份，甲、乙双方各执壹份。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第六篇**

甲方：

乙方：

根据邢台市政府《关于幼儿园教育改革和发展的意见》精神，经双方协商，同意签订本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

本合同自 20\_\_\_年 1月 1 日至 20\_\_\_ 年 1月 1 日止，聘期壹年。

二、合同期间：双方必须执行国家教委正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的各项规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务：

甲方：

1、 负责乙方的业务培训和思想政治工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、 根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想、工作等表现，实施考核和奖励。

3、 创造条件，鼓励乙方在业余时间内自学成才，优先安排时间参加函授或考试(费用自理)，乙方如学有专长且能学以致用，成果明显，甲方给予适当奖励。

4、 聘用期内甲方不得无故解聘乙方，但有类似下列六种情形之一的可解聘，并视情节轻重，追究其责任。

①体罚和变相体罚幼儿，造成影响或严重后果的;

②挪用幼儿园经费的，造成后果的;

③教育、教学管理、后勤服务失职，造成后果的;

④不服从工作安排，闹情绪的。

5、 聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况，考虑是否继续聘用。

6、 乙方五十周岁，自然离岗。

乙方：

1、 享有所在岗位同职人员的同等政治、工作和生活待遇，享有国家法律、《教师法》保护和本合同明确的一切权益。

2、 遵守国家法律、法规及甲方制定的规章制度。

3、 积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、 乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后方可辞职，如中途辞职，不再聘用。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、 任务：依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、 乙方必须拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好，为人师表，乐于奉献，忠于职守，身体健康。

3、 甲方根据工作量化标准，对乙方每学期进行绩效考核，一个学年度综合，采取末位淘汰制。

五、聘用内的工资福利待遇：

1、 所有聘用人员一律实行月薪制(寒暑假照发)，工资实行结构制：主班基本工资 1600元，配班基本工资1500元，保育基本工资1400元;另：全勤奖50元，教学奖50元，安全奖50元，其他奖项，50元，(保育不包含教学奖，安全奖)工龄奖每年50元。

2、 所有聘用人员每月15号发放工资，每月扣押半月工资作为合同保证金，违背规定，幼儿园解聘保证金不予退回，解聘经甲方同意离任退回保证金。

3、 中国传统节日甲方提供福利发放。

六、本合同未尽事宜，按园董事会的补充决定或上级有关规定执行。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)，本合同一式叁份，甲、乙双方各执壹份，鉴证单位壹份。

甲方签章：

乙方签章： 鉴证单位：

年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第七篇**

甲方(聘用单位)： 法定代表人(主要负责人)

乙方(受聘人)： 身份证号码：

根据《xxx教师法》、《xxx民办教育促进法》、《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月。

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 甲方所付给乙方的工资中含有社会保险。

五、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十条 乙方在教育教学、教学改革、家长工作等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

七、其他

第十五条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方： (盖章)

法定代表人(主要负责人)： (签字或盖章)

乙方： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第八篇**

甲方：\_x幼儿园

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_x幼儿教师招聘实行一学期一聘。

聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高敬业精神;

(2)有一定幼教工作经验

二、乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、甲方每月向乙方发放基本工职\_\_\_元。

3、学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核(“绩”考核来自每学月目标考核)并根据考核结果发给一定学期工作考核奖(标准为1500元)。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

(1)保教人数奖目标：全学期幼儿在园人数若达到160人以上幼儿教师人均奖100元;幼儿在园基数为160人若每增加1人，人均又奖励5元。

(2)安全管理奖200元目标为：全学期，乙方无安全责任事故。否则“一票否决”。

(3)师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，衣冠整洁，若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

(4)出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

**幼儿园用工合同范文 第九篇**

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

甲乙双方根据《xxx劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：

期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报;

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使优质教育、愉快教学、健康成长等得到充分体现;

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平;

9.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

10.其他上级支付之任务。

工作报酬

1. 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月\_\_\_\_日支付给乙方上月工资。

2.乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规;

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作;

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚;

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位;

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚 6 . 乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假;

聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止;

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除;

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的.情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方，并需提前一个月通知乙方，按相应规定给予补偿;

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前\_\_\_\_月提出。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行;

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力;

甲 方： 乙 方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第十篇**

甲方：(用人单位)名称： 所有制性质：

地址： 法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别:

出生年月： 文化程度：

现在住址：

身份证号：

户籍所在地：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《xxx合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从 年 月 日起止 年 月 日止。 工作内容：

1、甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。

2、乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。

3、乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：

甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内容执行。继续教育和培训：

1、甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2、甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3、乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和技术等级标准，持证上岗。

4、乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5、放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

(1)不履行合同或严重违反聘用园规章制度的;

(2)受聘人失职，渎职或违法乱纪的;

(3)旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的;

(4)连续两月考核最差的;

(5)受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。

违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1、在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2、乙方需提出解除合同，应在合同期满 前一个月提出，待合同期满后方可离园。

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违犯者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4、乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5、未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自 年 月 日起生效，涂改及他人代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第十一篇**

甲方(聘用单位)：

法定代表人（主要负责人）

甲方地址：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx教师法》、《xxx民办教育促进法》、《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月（自 年 月 日起，至 年 月 日止）。

乙方签订合同后应在 年 月 日前到岗。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第八条甲方依法为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

五、工作纪律、奖励与惩处

第九条甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第十条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

（一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

（二）私下将生源介绍到其他单位的；

（三）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的；

（四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十一条乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方在聘用期间有下列情形之一的`，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的;

（三）严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

（四）签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

（五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

（二）经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

（一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

（二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

（三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）在试用期内的;

（二）甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

（三）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

七、其他

第十九条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第二十条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第二十一条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方： （盖章）

法定代表人（主要负责人）： （签字或盖章）

乙方： （签字或盖章）

签订日期： 年 月日

**幼儿园用工合同范文 第十二篇**

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

1.方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

2.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

3.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

4计件工资制的，月工资结算办法：

5.其他需约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的

后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳

动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争

议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。( )

2.向当地人民法院起诉。( )

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或

未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：年月日

**幼儿园用工合同范文 第十三篇**

根据《xxx劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方 (忠义庄幼儿园)担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、 甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、 乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、 协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、 违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

六、 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第十四篇**

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款.

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作.合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日.

二、乙方工作资料(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元.

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)理解甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一，甲方能够解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的.

(二) 乙方有下列状况之一，甲方能够随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时光超过十五天或一年内累计旷工时光超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生职责事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事职责的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的.

(三) 乙方有下列状况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作潜力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.贴合国家规定其它条件的.

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定.

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请.解除合同时光从甲方同意之日计算.

(五) 有下列状况之一的，乙方能够随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的.

(六) 有下列状况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它状况.

六、违反合同的职责和争议解决

合同一经签订具有法律效力.合同期未满，又不贴合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约职责.因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决.协商无效的，能够向有关仲裁机构申诉.

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份.

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第十五篇**

一、聘方（甲方）

法人代表（负责人）

应聘方（乙方）

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《xxx劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自年月日至年月日（共年）

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400、签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1、根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资（）元/月。

试用期后底薪为（）元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1、乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6、私下将生源介绍到其他园的

7、故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第十六篇**

原告徐\*\*，男。

被告上海市\*\*幼儿园。

法定代表人赖\*\*，职务院长。

委托代理人陆\*\*，女，系被告员工。

原告徐\*\*为与被告上海市\*\*幼儿园劳动合同纠纷一案，于xx年1月11日向本院提起诉讼，本院在诉前调解不成后于xx年1月28日依法受理，并决定适用简易程序、由审判员史清独任审理，于受理当日进行了公开开庭审理，原告徐\*\*和被告委托代理人陆\*\*到庭参加了诉讼，本案现已审理终结。

被告上海市\*\*幼儿园辩称,原告受上海\*\*有限公司(以下简称\*\*公司)的派遣至其处工作,故其与原告之间不存在劳动关系,也不存在xx年6月15日原告根据其口述书写了确认书的事实,更不存在其承诺另行与原告签订三年期劳动合同的事实；既然确认书是由原告自行书写的,且原告已领取了确认书所涉补偿款，原告所有诉请即无事实依据，因此其不同意原告所有诉请。

经审理查明，被告的机构类型为事业法人；案外人\*\*公司系一家经营范围为商务、劳动保障咨询、劳务服务、会务服务的有限责任公司。xx年1月1日，被告与\*\*公司签订了劳务派遣协议书，约定由\*\*公司派遣劳务人员至被告处从事劳务工作等。

xx年2月5日，\*\*公司作为甲方、被告作为用工单位、原告作为乙方签订了一份《劳务工协议书》，主要内容是：1、协议为固定期限劳务协议，有效期自xx年2月5日起至20xx年2月4日，其中前6个月为试用期；2、\*\*公司根据工作需要，聘用原告的工作岗位为后勤门卫；3、原告的月工资为1,000元等。原告在签名下方书写了“本人收到劳务工协议书正本一份”。《劳务工协议书》中用工单位一栏、乙方身份信息一栏、协议有效期一栏、劳动报酬一栏、工作岗位一栏等内容均由原告手写而成。

xx年6月15日，原告书写了一份确认书，主要内容是：“本人徐\*\*，工作关系至xx年6月14日终止，所产生的经济补偿条款与用工、用人单位工作合同协商一致。本人在工作合同期启止（注：原文）日一切经济补偿一次性了断，相关劳动中产生一切纠纷随之结束。当事人徐\*\*表示认可并于xx年6月15日到用工单位领取经济补偿式仟元，此经济补偿确认书经用人单位、用工单位同意即生效（经济补偿金由用人单位支付）。此协商一致条文经当事人本人签字确认。”此后，被告作为用工单位、永乾公司作为用人单位在确认书上加盖了公章，以示确认。当日，原告领取了一次性工作合同了断补偿金2,000元。

xx年12月31日，原告向上海市徐汇区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,提出了本案所涉请求事项。仲裁委于xx年1月7日做出不予受理决定,理由是被告系事业单位,原、被告未签订书面劳动合同，故原告的请求事项不属于该会处理范围，原告不服向本院提起了诉讼。

上述事实,有双方的一致陈述和被告提供的劳务派遣协议

书、\*\*公司营业执照、劳务工协议书、确认书、付款凭单等证据在卷资证。

本院认为，原告要求被告为其补缴住房公积金之诉请，不属于人民法院受理的劳动争议案件处理范围，故本院不做处理。原告提出要求与被告补签劳动合同，由于劳动合同的内容需由劳动合同当事人协商确定，人民法院作为公权力机构对劳动合同的具体内容无法予以确定，因此补签劳动合同之诉请也不属于劳动争议的处理范围，本院对此亦不予处理。

当事人对自己的主张负有举证义务。诉讼中，原告未能提供证据证明其于庭审中主张的一系列事实能够成立，相反被告所提供的证据可以证明原告收到了《劳务工协议书》正本，且该协议书相关手写部分均系原告亲笔书写所成，原告理应知晓协议书的甲方是永乾公司，而被告只是其用工单位，原告要求被告为其补缴xx年2月起的社会保险费，难获本院的支持。

现有事实表明原告亲笔书写了确认书，认可其与\*\*公司签订的《劳务工协议书》于xx年6月14日解除，其又未提供相应的证据证明被告承诺在其与\*\*公司解除《劳务工协议书》后，将与其补签三年期限的劳动合同，因此原告于本案中提出的其余诉讼请求均无事实依据，本院难以支持。

综上所述，依照《xxx劳动法》第七十八条之规定，本院判决如下：

一、驳回原告徐\*\*要求被告上海市\*\*幼儿园支付xx年3月5日至xx年2月4日拒签劳动合同的双倍工资10,680元之诉讼请求；

二、驳回原告徐\*\*要求被告上海市\*\*幼儿园支付xx年6月至xx年1月工资7,224元之诉讼请求；

三、驳回原告徐\*\*要求被告上海市\*\*幼儿园为其补缴xx年2月至劳动关系结束之日止的社会保险费之诉讼请求。

案件受理费5元，免予收取。

如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数递交副本，上诉于上海市第一中级人民法院。

审判员史清

书记员连文静

**幼儿园用工合同范文 第十七篇**

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《xxx劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400.签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1. 乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第十八篇**

甲方(聘用单位)：

负责人：

乙方(受聘教职工)：

身份证号：为了依法维护双方权益，根据现行法律和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、试用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，再签订正式合同，否则，合同终止。

二、工资待遇：

(一)、副园长 元/月，教师 元/月，后勤 元/月。

(二)、保险：按新型农村养老保险 元/年、医疗保险按新农合或居保参保，工作期满一年后，凭发票给与补助(购买养老保险金额不足 元的按实际金额补助);工伤保险、生育保险按国家政策办理。

三、双方的权利和义务：

(一)、甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订规章制度规范乙方。

4、根据乙方的工作表现和实绩，当月10日按时足额支付乙方上月的工资报酬。

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

(二)、乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治修养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法指定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。

4、热爱教育事业，刻苦专研教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、乙方为本人工作岗位的第一责任人，因本人直接造成的损失，乙方承担全部责任。

6、乙方若须中途终止合同的，则需提前30天向甲方提交书面申请，从提交书面合同当日起，满30天后方可辞职，终止合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件：

(一)、因政策、自然因素造成幼儿园不能办学的，合同自动终止，双方无争议。

(二)、乙方在试用期内未与甲方协商，不得随意辞职外流、离岗等，否则因此造成的损失甲方有权扣除乙方10日的工资。

(三)、聘用合同需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(四)、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(五)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力

七、本合同从 年 月 日起生效

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方负责人及代表(签字)：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园用工合同范文 第十九篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园用工合同范文 第二十篇**

甲方：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码:

户口所在地：

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

本合同期按给其定的出国机票日期登机即合同开始生效，尼泊尔国家武警学院项目顺利完工，由中铁十四局集团有限公司海外分公司同意回国时，按回到中国飞机降落合同终止;

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:尼泊尔国家武警学院施工场地;

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资 人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

1、乙方以甲方员工名义出差尼泊尔国家武警学院安装泳池设备系统，不得说对公司有害无益的话和事，积极维护公司的名誉;

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的工作时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班;

六、工作时间如没有中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的工作安排不允许擅自外出;非工作时间未经中铁十四局集团有限公司海外工程分公司同意不得擅自离开住所;

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

日 期:

**幼儿园用工合同范文 第二十一篇**

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期 年月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元;

二按建筑面积计酬，每平方米元;

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的;

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

一乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的;

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

四乙方因其它情况需要辞职，需在 日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的;

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解， 劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：乙方代表(签名)：

年月日 来 年月日

附件：

本附件是 (甲方)与(乙方代表)在 年月日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方( 班组，共 人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

合同变更情况

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

**幼儿园用工合同范文 第二十二篇**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任幼儿园教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任幼儿的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天 学时计，理论课 元/天，实操 元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后 日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案;甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！