# 事业单位用工形式有哪些\_机关事业单位临时用工合同

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2023-12-26

*大家都知道临时用工合同，那么机关事业单位临时用工合同有什么不一样吗？有些什么内容呢？本站小编整理了“机关事业单位临时用工合同”仅供参考，希望能帮助到大家！　　机关事业单位临时用工合同　　编号：　　劳 动 合 同 书　　根据《劳动合同法》...*

　　大家都知道临时用工合同，那么机关事业单位临时用工合同有什么不一样吗？有些什么内容呢？本站小编整理了“机关事业单位临时用工合同”仅供参考，希望能帮助到大家！

**机关事业单位临时用工合同**

　　编号：

　　劳 动 合 同 书

　　根据《劳动合同法》和有关法律、法规，聘用单位与临时聘用大中专毕业生双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同书，共同遵守本合同所列条款，

　　用 人 单 位（甲方）： xxxx

　　受聘者姓名（乙方）：

　　 style=\"white-space: normal;\">第一条：签 订 日 期： 20xx 年 6月 15 日

　　联系电话（家） （手机） 13209734897

　　出生时间 19xx 年 4月3 日 身份证号码 632321197904xxxxxx

　　初聘时间 20xx年9 月

　　>第二条：合同期限

　　合同期限为一年，从 20xx年6月15日起至 20xx年6月14日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后自行终止，经双方协商同意后，可续签合同。

　　>第三条：工作内容和要求

　　一、甲方根据工作需要，安排乙方在 教育 岗位从事 教育教学工种。聘任期间不享受在职人员的工资福利待遇，不占用人单位编制，为临时用

　　工。经双方协商同意，可以变更工作岗位（工种），并以书面形式确定。

　　二、甲方为乙方分配相关的工作任务，提供必要的工作生活条件，并对乙方进行上岗前的职业培训和思想政治教育。

　　三、甲方有权对乙方加强管理和培养，为乙方成才提供必要的条件，并对乙方在聘用期间的行为负责。

　　四、乙方按照甲方安排的工作内容和要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守国家的法律法规及甲方的各项规章制度和工作纪律，乙方发生违纪行为，甲方有权进行处罚。

　　五、乙方的岗位职责是： 遵守宪法和法律、遵守学校的各项规章住 所 同仁县年都乎乡年都乎村 制度、恪守教师职业道德、履行教育教学职责所需的专业知识。

　　六、对乙方的工作要求和任务：

　　>第四条：工作时间和休息休假

　　甲方安排乙方每周工作5日，每天8小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

　　>第五条：劳动报酬

　　甲方每月以货币形式支付乙方基本生活费，乙方在该岗位月基本生活费 元，其中 元由 承担； 元由 承担。

　　>第六条 社会保险

　　一、乙方按国家和青海省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办-理养老保险、失业保险、医疗保险并承担社会保险缴费义务。

　　二、乙方在合同期内，患病或因工负伤的，按国家有关规定执行。

　　>第七条：合同的解除、终止

　　一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

　　二、甲乙双方应提前三十日以书面形式通知对方后，可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　三、有下列情形的劳动合同自行终止。

　　（一）、聘用合同期满的；

　　（二）、任何一方，无正当理由不履行合同的；

　　（三）、乙方在聘用期间参加公务员及事业单位招考、参军，被录用的；

　　（四）、乙方在聘用期间脱产进行学历再教育的；

　　（五）、乙方违反国家《信访条例》，参加非法上访和非法集会，不听甲方解释劝阻的；

　　（六）、乙方死亡、或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

　　四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　（一）、在试用期期间被证明不符合聘用条件的；

　　（二）、严重违反甲方的规章制度和机关工作制度，不履行劳动合同的；

　　（三）、乙方连续旷工超过15天或一年内累计旷工超过30天的；

　　（四）、失职、营私舞弊，给甲方造成严重损害的；

　　（五）、乙方患病或者非因工负伤、在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；

　　（六）、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

　　（七）、乙方被依法追究刑事责任的；

　　五、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　（一）、未及时足额支付乙方劳动报酬（基本生活费和生活补助）的；

　　（二）、未依法为乙方交纳社会保险费的；

　　（三）、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的； 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　六、甲方在解除或终止劳动合同时，为乙方出具终止或解除劳动合同的证明。

　　>第八条：双方约定的其他内容

　　一、甲方不按照合同要求履行承担的义务，乙方可随时向上级主管部门和有关管理部门反映存在的问题。

　　二、合同期满后，甲方既不解除劳动合同又不续签劳动合同，因此而造成人事部门不核拔基本生活费，给乙方造成损失的，由甲方承担

　　三、本合同一式三份，、甲乙双方各持一份，报县劳动监察大队备案一份。

　　四、本劳动合同经双方签字生效后，续签、变更、终止、解除劳动合同的，须报上级主管部门和县劳动监察大队备案。

　　五、甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，可依法申请仲裁、诉讼。

　　聘用单位：（章） 受聘者：

　　法定代表人： 身份证号：

　　年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！