# 卫生管理员合同范文优选28篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-02-01

*卫生管理员合同范文 第一篇甲方：承包方(乙方)：本着互惠互利，平等自愿，诚信合作的原则，甲方现将西丽综合商贸城(原西丽文体中心)市场一至四楼卫生保洁项目承包给乙方，经甲、乙双方协商一致，达成以下协议：一、承包项目：西丽综合商贸城一至四楼(原...*

**卫生管理员合同范文 第一篇**

甲方：

承包方(乙方)：

本着互惠互利，平等自愿，诚信合作的原则，甲方现将西丽综合商贸城(原西丽文体中心)市场一至四楼卫生保洁项目承包给乙方，经甲、乙双方协商一致，达成以下协议：

一、承包项目：西丽综合商贸城一至四楼(原西丽文体中心)市场的卫生保洁。

二、承包区域：市场、一楼至四楼通道、卫生间、电梯。

三、承包期限：自20xx年1月1日至20xx年12月30日，共计一年。

四、甲、乙双方责任：

1、承包期内，乙方承包区域的卫生保洁指标要符合甲方规定要求达标。如未能满足甲方规定要求达标时，甲方有权在承包期内单方面中止合同。

2、承包期内，甲方规定市场乙方雇用卫生保洁工作人员编制为7人，最少不低于6人;乙方负责西丽综合商贸城(原文体中心)一至四楼市场环境秩序和卫生保洁工作。必须做到;

A,每天至少在一至四楼通道、电梯至少清扫二次、公共厕所清洗三次。

B,每天7：30至17：30做到无乱堆放、保持整洁、美观。

C,肉菜市场每天早上6时以前必须全面清扫卫生一次，晚上七点清洗一次。

D，肉菜市场摆放商品的台面每天至小冲洗一次，所产生垃圾必须每三小时清走一次。

C,肉菜市场排水系统至小每周清洗、疏通一次、消毒一次。

3、若遇特殊情况或上级检查，乙方应无条件按甲方要求全天候做好市场卫生工作，并全面清扫卫生和消毒二至三次。

4、垃圾必须及时归集清运至垃圾焚烧场或填埋场，做到日产日清。乙方要做好市场设施、街道垃圾桶管理维护工作，承包期满时完好无损地归还甲方，损坏或丢失的要负责修复或照价赔偿。

5、承包期内，甲方按月支付乙方承包费用贰万元()整，乙方应严格遵守安全第一的作业原则，如发生受伤等意外，由乙方自行承担。雇用人员的养老保险、意外伤害保险由乙方负责购买。

6、承包期内，甲方有权对乙方雇用人员进行管理;乙方要配合甲方工作;

7、乙方雇用员工实行择优聘用制，如不适应工作，甲方有权要求乙方予以调换岗位或解聘;

8、承包期内，甲方不再给向乙方提供卫生保洁使用工具;

9、承包期内，乙方如需转包，必须在甲方同意的前提下，方可转包，否则不予转包;

10、乙方需向甲方交纳后，如乙方无违约现象，此款原数退返。

五、奖罚条例

1、甲方为维护市场的清洁环境，对乙方实行扣分制度，甲方在检查和抽查工作中，发现有违反合同标准和工作要求的，将以扣分的形式来约束乙方。甲方每日对乙方进行不低于1次的书面记分考评，每发现一处不符合标准的扣分，如拖延时间而末完成工作、违反甲方纪律、制度或影响正常工作开展，扣1分/次;如因故意违反工作规程，给甲方造成重大影响的扣50分直至解除合同。

2、甲方于月底统计乙方的扣分分数，95(含95分)分以上为达标;95分以下，每扣1分折合人民币100元，乙方于月底要求签付服务款时，必须附上每月所扣的分数、内容单据，其累计扣分折币在合同款项内扣除。如乙方积极配合甲方完成突发性、临时性工作且表现出色、清洁质量和效果明显，甲方根据实际情况给乙方以加分的分式表示奖励。

3、乙方应确保各项清洁综合服务质量能满足甲方及客户的服务需求。如因乙方服务质量原因，造成5%的客户投诉(经甲方确认为有效投诉)时，按10%的比例从乙方被投诉当月的服务费中扣除违约金;投诉率达15%的.比例时，则按50%的比例执行。

六、违约责任：

1、未经甲方同意，乙方在承包期内擅自停止服务，撤走雇用人员，甲方扣除乙方全部保证金，并追究乙方相关责任。

2、未经甲方同意，乙方在承包期内擅自转包者，甲方扣除乙方全部保证金。

七、其他事宜：

承包期满后，在另行承包时，同等条件下，乙方有优先权。解决合同纠纷的方式：

八、甲、乙双方发生合同纠纷时，应尽量协商解决。

协商不成时,可向甲方所在地仲裁机构请求仲裁或向甲方所在地人民法院起诉。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**卫生管理员合同范文 第二篇**

甲方：

乙方：

受甲方的委托，乙方承包甲方在合肥市高新区望江西路800号合肥创新产业园B3楼3层南跨西部办公室保洁项目。根据《xxx合同法》，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，签订以下条款，以资双方共同遵守。

第一条：项目概况

项目名称：创新创业园B3楼3层南楼办公室保洁项目 项目地点：合肥市望江西路800号 项目范围：3层南楼办公区域、休闲区域及洗手间卫生保洁

第二条：承包期限

承包期限为 年，自合同双方签字盖章之日起计算。

第三条：工作职责及项目质量

1、 负责公司办公区过道、茶水间、休闲区等公共场所卫生的清扫，保持所有公共场所的卫生整洁，地面干净、无尘土、无卫生死角，做到每天拖地，每周能用肥皂水拖一遍；

2、 负责会议室、接待区、会后的清扫、整理工作；

3、 负责打扫各独立办公室的卫生，清倒办公室和公共区的垃圾。

**卫生管理员合同范文 第三篇**

委托方（甲方）：

受托方（乙方）：

项目名称：

为营造整洁、卫生的医疗环境，甲方委托乙方对其所属范围内环境卫生保洁工作实行托管。乙方承诺保证以满意的服务及双方约定的卫生质量标准为甲方做好环境卫生保洁工作。

一、合同概况

合同名称：社旗县中医院卫生保洁、服务合同书。

服务地点：社旗县中医院。

服务内容：对医院内部所有公共区域进行卫生保洁。并提供所有的保洁工具，药剂，垃圾箱，垃圾袋。

工作范围：医院大楼内公共走廊，门诊室，病房，会议室，医院院内停车场。

保洁人员工作标准：

1）遵纪守法、服从领导；统一着装，仪表整洁；配证上岗，文明用语；行为规范，服务热情。

２）保持医院范围内的清洁，病室及阳台地面清洁，每天至少全面保洁2次，随脏随洁，确保地面光洁无尘；卫生清洁过程中应避免灰尘飞扬。

**卫生管理员合同范文 第四篇**

甲方：(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据合同法及有关规定，为确保乙方各自的权利和义务，经协商一致同意，特制定本合同，望共同执行。

一：聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

二：聘用期间的任务与工资。

(一)：正常工作日(法定假日休息)：

1：完成正常工作日班车，月工资为 元;

2：节假日加班 元/天。

(三)：支付和其它：

1：以上工资每月一结,于次月15号现金支付。

2：乙方因故请假需自已找好替代司机，替代司机的工资由乙方支付。

三：考核指标：

1：做好每一天车辆运行(公里.加油.维修.车辆使用等情况的)记录。

2：保养：做到小病不过夜，大病及时修。实现行驶时无机械故障;无人为抛锚。达到乘座人员无投诉;同行人员反映好;公司检查车况佳; :

四：风险责任：

1：乙方不按车辆性能或按程序驾驶操作，造成车辆修理.停运损失的，承担因过失被保险公司拒绝赔偿的损失和给甲方带来的直接.间接损失。

2：乙方必须承担由于违章.肇事行为给甲方带来的各种经济损失。

3：乙方发生交通事故，在保险公司理赔后的(保险公司不能赔付的部分)不足部分由乙方承担。并承担次年保险额20%上浮部分。

7：乙方如遗失牌照或其它有关证件，应承担补办费用及车辆由此停驶期间的一切损失。

五：甲方的权利和义务：

1：甲方应对乙方提出的故障应以重视，及时组织乙方检查修理。

2：甲方按国家规定购买保险和通行费，按时对车辆年检。

3：甲方有责任对乙方的严格管理，加强行业安全督查，防止各种事故的发生。

4：乘客在上车前及乘客下车后的安全由甲方负责。

5：甲方给乙方提供休息场所和工作餐。

6：车辆发生故障后未及时解决代替车辆，而发生的出租车费用由甲方承担。

六：乙方的权利和义务：

1：为了乙方及车辆的安全，严禁酒后开车，车内不准吸烟，严禁使用甲方车辆从事盈利性质的客运.载货运输，禁载易燃易爆易腐蚀物品和做与班车无关的事情。乙方家中有事需用甲方车辆乙方须向甲方提出,经同意后方可使用。

2：车辆安全由乙方负责。乘客上车和下车时及在乘座车辆过程中的安全由乙方负责。乙方有权向甲方或乘车人提出乘车人的不安全行为进行劝阻。

4：乙方必须遵守甲方的有关规定，规范行为举止，文明礼貌，尊重领导和员工。若乙方在甲方区域内发生违纪行为，甲方有权对乙方进行批评教育。因乙方违纪造成不良后果的，其后果和责任由乙方承担。

七：违约责任：

甲乙双方应维护合同的严肃性，无故不得终止合同。如一方欲提出终止合同须提前一个月向合同的另一方提出，否则赔偿合同另一方经济损失。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表人签字：

年月日：

**卫生管理员合同范文 第五篇**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。

具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**卫生管理员合同范文 第六篇**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据xxx《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每\_\_\_\_\_\_月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日;

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方试用期间的工资为同\_\_\_\_\_\_\_岗位的80%.

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的\_\_\_\_\_\_\_岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的\_\_\_\_\_\_\_岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的;

2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

**卫生管理员合同范文 第七篇**

根据《xxx劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：

住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：

性别：

身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_\_日止。

2、试用期\_\_，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_部门，从事\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

乙方：

合同订立日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**卫生管理员合同范文 第八篇**

甲方(聘用单位)

名称: 乙方(受聘人员)

姓名： 性别 民族 出生年

专业： 学历： 职务： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限：

本合同期限为 年自 年 月 日起，至 年 月 日止。 试用期为一年自 (注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效 考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 ，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 对本合同作出相 应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》 (附件三)。

八、 聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 (附件四) ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

**卫生管理员合同范文 第九篇**

甲方：

乙方：

根据《xxx合同法》的有关规定，经甲方与乙方共同友好协商，甲方将学校男寝院内男厕所工程承包给乙方施工，及男寝房顶维修，为明确双方在施工过程中的权利、义务，结合本工程具体情况，经双方协商一致，签订本合同：

一、建设项目：

学生厕所（含水冲及化粪池）；男寝房顶

二、建筑地点：

xx西北角（现男寝院内）；

三、承包方式：

甲方采用包工包料包工期的方式承包给乙方，乙方不得另行转包给他人。

四、工程造价：

38000元。

五、工程建筑要求：

1、乙方在施工过程中必须严格按要求施工，未注明事项由甲、乙双方协商解决。所有建筑材料必须符合国家标准，建筑质量必须达到合格以上。

2、工期：本工程工期为

六、甲方权利与义务

1、甲方做好施工前准备工作，不影响乙方施工。

2、甲方指定专人负责工程质量管理及甲乙双方的协商事宜。

3、甲方对乙方的建筑材料不合质量要求的，甲方有权责成乙方进行更换，对不满意的地方进行返工。

七、乙方责任

1、乙方必须贯彻实施好安全施工条例，提高安全责任感，排除不安全隐患，注意施工安全。乙方在施工中出现安全事故由乙方负责，与甲方不负任何责任。

2、乙方开工前必须砌好符合学校安全的围墙，严禁机动车辆上学时间运送材料，确保学生人生安全。

3、乙方必须有人24小时看守工地，注意用电安全，严禁学生进入工地。

4、乙方要诚恳接受甲方的指导和监督、积极配合甲方做好学校的安全工作。

5、若因偷工减料或不按操作规范施工造成质量问题，乙方必须无条件返工，其返工费用由乙方负责。

八、未尽事宜甲乙双方协商解决。

本协议一式两份，双方签字生效，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

**卫生管理员合同范文 第十篇**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在岗位从事工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞职走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密的保护：

3、竞业限制：

4、服务期：

十八、附则。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**卫生管理员合同范文 第十一篇**

一、甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪\_\_\_\_ 元或月薪\_\_\_\_ 元;

㈡按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_元;

㈢其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费

\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的;

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

甲方：

乙方：

年月日

**卫生管理员合同范文 第十二篇**

第一章总则

第一条为了维护职工和企业的合法权益，促进企业的健康发展，建立和谐稳定的劳动关系。依据《xxx劳动法》、《xxx工会法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业集体合同条例》及其他有关法律、法规，结合\_\_\_\_\_\_\_\_\_业局的工作实际和行业特点，经双方代表平等协商一致，特制订本合同。

第二条本合同的主体是\_\_\_\_\_\_\_\_\_电业局和该企业的全体职工。\_\_\_\_\_\_\_\_\_电业局(以下简称企业)由该企业法定代表人代表，该企业的全体职工由\_\_\_\_\_\_\_\_\_电业工会(以下简称工会)主席代表，签订本合同。在本合同有效期间，企业法定代表人的更换和工会组织的换届，不影响本合同的执行。

第三条本合同草案应提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_局职工(代表)大会审议通过后，方可签订。

第四条本合同生效后，对企业和企业全体职工具有同等约束力，双方应自觉依据合同的原则和内容履行各自的权利和义务。企业应遵守国家的法律、法规，认真履行本合同和职工个人与企业签订的劳动合同规定的各项义务，尊重并支持工会的工作，企业在制定各项涉及职工切身利益的规章制度时应提前征求工会意见，企业在研究有关职工切身利益等重大问题时工会主席和女职工代表应当参加或列席会议，以切实保障职工的合法权益。工会是企业全体职工合法权益的代表，工会有义务指导和帮助职工与企业签订劳动合同，教育职工遵守企业的规章制度、劳动纪律和职业道德，动员和引导职工完成生产和工作任务，协调劳动关系，妥善处理劳动关系，促进企业的改革发展，使企业的生产和经营水平不断提高。

第二章企业用工

第五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_的企业用工制度以国家法律、法规和\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司的相关人事劳动管理制度为依据。

第六条企业应以劳动合同的形式与职工建立劳动关系，劳动合同的标准文本由企业负责制作和提供，劳动合同标准文本的内容应符合本合同的规定。职工与企业签订劳动合同时，应有工会代表或职工代表在场。

第七条订立、变更和解除劳动合同，应当遵循法律、法规和本合同的规定。企业在制定和修改个人劳动合同标准文本或解除劳动合同时，应事先听取工会意见，征得工会同意。

第三章工作时间和休息、休假

第八条根据劳社部发[\_\_\_\_\_\_]8号文件《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》精神，职工全年月平均工作的天数和工作时间调整为天和小时，即执行国家每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间40小时，不超过44小时的工时制度。

第九条工作时间具体按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力集团公司关于职工工作时间的实施意见》执行。如在本合同期限内国家或有关部门对工作时间的规定进行调整，按新规定执行。

第十条企业和工会要合理组织和安排生产与职工休息，严格控制加班加点。工会要主动协助企业加强内部管理，充分挖掘人员潜力，教育职工增强主人翁责任感，保质保量的完成企业分配的工作任务。企业行政积极推广和采用新工艺、新技术与现代化管理手段，不断提高工作效率和劳动生产率。工会要积极引导职工学习新科技、新技术，作合格的劳动者，不断提高劳动技能。如企业确因生产或经营需要延长工作时间的，经与职工及所在基层工会组织协商同意后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，延长的工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第十一条一次性加班或长期加班，以及在工休、节假日大范围加班时，必须征得工会的同意。但在加班后应安排同等时间的补休或按《劳动法》规定标准支付加班工资。

第十二条企业执行政府法定种类节假日制度，执行国家规定的带薪年休假制度。

第四章劳动报酬

第十三条企业所有职工的劳动报酬按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司工资制度的有关规定执行。效益工资可依据企业经济效益的变化而增减，但不得低于当地最低工资标准。

第十四条职工在法定休假、婚丧假期期间以及依法参加社会活动期间，企业应依法支付工资。

第十五条工资应当以货币形式按月支付，不得以任何理由和借口克扣和拖欠职工工资。

第五章保险与福利

第十六条企业应为职工提供集体福利设施(如办好职工食堂、医疗、托幼、单身宿舍、浴室及文体活动阵地等设施)。

第十七条企业在经济效益较好，条件允许的情况下应逐年改善和增加职工的福利待遇。

第十八条工会参与审议决定职工福利基金使用方案和其它有关职工生活福利的重大事项。企业每年应将福利基金提取的总数及使用情况向工会通报。

第十九条企业要按照国家和地方政府关于建立社会保险和住房公积金制度的法律法规，为职工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险和住房公积金统筹，按时足额为职工交纳各项统筹基金，免除职工的后顾之忧。并按年度将缴纳情况向职代会报告。

工会协助企业做好各项劳动保险工作，企业要支持工会举办各种补充保险及互助互济活动。

第二十条企业在职工因工负伤、因工致残、因工死亡;以及因患职业病和在疗养、治疗、残废、死亡时，企业应按劳动保险、福利政策的规定支付费用和给予相应的待遇。

第六章劳动保护与职业卫生

第二十一条企业应严格执行政府有关劳动安全卫生和劳动安全保护的法规和条例，建立健全本企业的劳动安全卫生防护制度，保证职工在劳动过程中的人身安全和健康，不断改善和提高职工的工作环境和条件，防止、消除职业病和职业危害。

企业负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护特殊工种保护工作，为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，防止事故发生，减少职业危害。

第二十二条工会应支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护和安全卫生情况。

第二十三条企业应按照电力行业有关规定和工种岗位需要，为职工配备相应的个人防护用品、保健食品和其他物品。

第二十四条每年冬、夏两季，企业负责采取防寒保暖、防暑降温措施。

第二十五条企业应严格执行《女职工劳动保护规定》，加强女职工四期保护和特殊保护工作，确保女职工身体健康。

第二十六条企业应对女工及从事有毒、有害工种等损坏职工身体健康的岗位的职工，定期进行健康检查。

体检的费用由企业支付，体检由企业行政组织实施或委托工会进行。

第二十七条工会支持企业教育职工遵守企业各项安全生产规章制度及操作规程，配合企业教育和组织职工接受安全技术培训管理。

第七章职业培训

第二十八条企业应坚持职业培训制度，按国家规定提取和使用职业培训经费，制定职业培训计划。企业负责职工上岗和转岗的技术培训，在岗期间定期进行业务技能培训。企业必须向从事特种作业的劳动者提供专门培训，使其取得特种作业资格方可上岗。培训期间的工资、工时、奖金、福利等待遇按企业有关规定执行。

第二十九条工会应开展对职工的思想教育，职业道德教育，要协助企业对职工进行科学文化、业务技术的培训，开展技术练兵活动和竞赛活动，鼓励职工自学成才，树立终身学习的理念。

第八章纪律与奖惩

第三十条企业依据《劳动法》等法律法规，清理、整顿企业的规章制度和劳动标准，建立、健全必要的规章制度。企业制定和修改涉及职工切身利益的规章制度时，应征求工会意见，并经职工代表大会或职工大会讨论通过。职工遵守劳动纪律，完成生产和工作任务成绩显著的，或者职工违反劳动纪律，经批评教育不改的，企业依照或参照《企业职工奖惩条例》的有关规定予以奖励和惩处。

第三十一条对于模范执行企业各项规章制度在完成年度方针目标生产和工作任务、产品开展、技术改造提高质量和提高劳动生产等方面作出贡献的职工，企业应给予荣誉奖励和相应的物质奖励。

对职工记功、记大功、晋级和配发奖金，由工会提出建议并会同企业研究决定;

拟对职工授予先进生产(工作)者、劳动模范荣誉称号的，由工会提出建议并与企业协商后，向上级工会推荐。

评定职工奖励的工作应在每年年底前进行，如实际情况需要，亦可及时评定。配发奖金每年宜进行一次，个别确有突出贡献而需作特殊处理的除外。

第三十二条对违反规章制度，造成一定后果的职工，可根据xxx《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》视情况轻重，可给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等行政处分及经济处罚。

企业给予职工行政处分和经济处罚，必须弄清事实，取得证据，由企业行政会议讨论并征求工会意见，在听取职工本人申辨后决定。

对严重违反劳动纪律或者犯有重大过错的职工作开除决定时，应符合下列程序：

1、企业行政提出处理意见;

2、征求工会意见;

3、须由企业行政会议或者专门小组联席会议讨论决定;

4、开除职工须由职工代表大会或职工大会讨论决定;

5、书面通知职工本人。

第九章监督检查及争议的解决

第三十三条为确保本合同的全面执行，企业和工会职工代表应按人数对等的原则联合组成集体合同监督检查小组，对合同执行情况，每半年进行一次检查。通过检查，及时解决合同执行过程中出现的问题，同时接受上级劳动行政部门的监督检查。

第三十四条合同期限届满，由企业法定代表人向职工代表大会或职工代表团(组)长联席会议报告合同执行情况，并写出书面总结;由工会组织职工代表并会同有关职能部门，对合同执行情况进行全面的检查考核。

第三十五条在合同履行当中如发生有关劳动报酬、工作时间、安全卫生等方面的问题，一方提议，并征得对方同意，可随时召开会议进行协商谈判，达成一致协议后实施。

第三十六条双方因履行本合同而发生争议时，双方应协议商解决，经协商不能解决的，依据《xxx企业劳动争议处理条例》处理。

第十章合同履行及变更

第三十七条本合同自正式订立之日起，履行期为3年。时间由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日本合同一经签订，双方均应严格遵守，认真履行，非因法定事由或双方协商同意，不得予以修改或者变更。

本合同期满前三个月经双方协商谈判签订新合同。新合同未签订生效前，本合同有效期继续顺延二个月，新生合同的生效日期与前合同的终止日期应吻合。

第三十八条本合同在执行过程中，有特殊情况时双方都有提出修改本合同条款要求的权利。

修改合同的过程应按平等协商的程序进行，修改后的条款，其执行与本合同具有同等法律效力。

第十一章附则

第三十九条本合同未予明文规定的事项，应依法律、法规的规定办理;法律、法规亦无明文规定的，须由双方协商解决。

第四十条双方履行合同如有一方违反合同所规定的条款，按国家和政府有关法律、法规处理。

第四十一条本合同签字后应于7日内分别报送地方劳动行政主管部门和\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力工会。合同自劳动管理主管部门予以登记之日起15日内未提出异议的，即行生效。合同正本一式5份。双方各执一份;一份留存备案;一份报地方劳动行政主管部门;一份报上级工会。

合同生效后，企业和工会应及时以适当的形式分别向各自代表的全体成员公布。

根据《xxx劳动法》、《xxx工会法》和《集体合同规定》，为进一步明确企业经营者和职工各自的权利和义务，协调双方之间的利益关系，共同努力提高企业经济效益，促进企业发展，工会工作委员会代表各中小企业全体员工与各中小企业法人代表签订《中小企业集体合同》。

第一条本合同对已建立工会组织的中小企业经营者和全体员工均有约束力，是企业经营者、工会和全体员工必须共同遵守的劳动关系准则。企业与员工签订的劳动合同中规定的劳动条件和劳动报酬等标准不得低于本合同规定的标准。

第二条企业应当尊重并支持企业工会依据《工会法》《中国工会章程》独立自主地开展工作。企业工会应当支持企业行政依法行使管理职权，组织员工通过职工(代表)大会，民主平等协商等途径和形式参与企业的民主管理、教育员工遵守劳动纪律，履行《劳动法》和企业规章所规定的义务。

第三条企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障职工享有《劳动法》规定的权利。

第四条因履行本合同发生争议时，企业和企业工会应当进行协商，协商不成的，一方和双方可提请开发区劳动争议协调组织进行调解，调解不成的，任何一方均可依法申请劳动争议仲裁和提出诉讼。

第五条企业可以设立劳动争议调解委员会。劳动争议调解委员会由职工代表、企业代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。

第六条企业按月及时以货币形式向职工支付工资(工资不得低于市政府规定的最低标准)和相关福利待遇，并根据企业效益逐步提高职工工资。

第七条企业应按规定发给职工必备的劳保用品，改善劳动条件，做到安全生产。

第八条工会有权监督企业按照国家有关法律、法规，加强安全生产措施，保障职工在劳动过程中的安全和健康。

第九条本合同经双方平等协商达成一致意见。

第十条本合同期限为年，自年月日至年月日止。

第十一条本合同有效期内遇不可抗力致使无法履行或双方协商一致同意，可以解除本合同。

第十二条本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_区域性职工代表大会通过后生效。经企业方代表和工会方签字盖章报劳动部门、开发区工会。本合同生效后，各方所属的成员单位应当向各自单位的全体员工进行公布。

第十三条本合同壹式三份，每个企业一份、工会一份、报上级工会备案一份。

甲方：乙方：联合工会

企业名称(盖章)：工会主席(签字)：

法定代表人：日期：

日期：

**卫生管理员合同范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人事代理暂行办法》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人事局《关于试行人才派遣深化人事代理制度的意见》等文件规定，就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位工作的有关事宜，经双方协商，签定以下合同：

一、甲方、乙方及用人单位三方之间的关系

(一)甲方为人才派遣机构，按用人单位提供的拟租人员的条件、租赁项目、租赁时间、工资待遇等为其选聘推荐拟租人员，并提供相关的人事管理服务。

(二)乙方为受派遣人员或被租赁人员，接受甲方派遣到租赁单位工作。

(三)用人单位为租赁单位，合理使用乙方完成约定工作任务。

二、合同期限

(一)本合同期限经双方约定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式。

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至双方约定的解除、终止合同的条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至双方约定的工作任务完成时止。

其中双方约定的试用期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作方式

(一)甲方根据用人单位工作需要，招聘并派遣乙方到用人单位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)乙方应服从租赁单位的工作安排，按照其岗位职责的要求完成工作任务。具体岗位工作职责由用人单位根据工作需要依法确定。

(三)试用期内，如租赁单位按工作标准考核、考评后，确认乙方不能胜任本岗位工作，可以调换乙方的工作岗位;也可以将乙方退还。本合同履行期内，用人单位因业务发生变化，经与乙方协商一致，也可变更乙方的工作岗位。

四、工作安全、卫生

(一)甲方应当要求租赁单位为乙方提供符合国家、省、市规定的工作安全、卫生条件和必要的防护用品。

(二)甲方应当要求租赁单位建立健全工作安全卫生制度和操作规程，并对乙方进行工作安全卫生教育。

(三)乙方从事有害身体健康的岗位工作，甲方应当要求租赁单位按照有关规定，定期为乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

(四)甲方应当要求租赁单位严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在工作中，如遇租赁单位的管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

五、工作时间和休息、休假

(一)租赁单位安排租赁人员执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时工作制。

1.执行标准工时工作制：每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

2.执行综合计算工时工作制：平均日、周工作时间不超过法定标准工作时间。

3.执行不定时工作制：在保证完成租赁单位工作任务的前提下，工作和休息休假由乙方与租赁单位协商安排。

(二)因工作需要，在特殊情况下，乙方不得以应休假为由拒绝租赁单位的工作安排。

(三)甲方应当要求租赁单位按照国家、省、市规定保证乙方的休息权利。在合同期内，乙方应当享受法定休假日以及国家、省、市规定的探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等带薪休假待遇。

六、工作纪律

(一)乙方应遵纪守法，遵守租赁单位规章制度，服从管理，爱护租赁单位的财物。如因乙方故意或重大过失给租赁单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

(二)乙方应保守租赁单位的商业秘密，未经单位同意，不得非法向外界提供租赁单位的任何文件、资料和其他信息，否则，乙方应当依法承担赔偿责任。

七、工资福利和支付方式

(一)乙方的工资标准由甲方根据乙方岗位工作的性质、要求及难易程度与租赁单位协商确定，并征得乙方的认可。

(二)乙方的工资采取下列\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付。

1.租赁单位按月将工资直接支付给乙方。

2.租赁单位将工资按月在次月5号前支付给甲方，然后由甲方在10号前支付给乙方(需要缴纳所得税的由甲方代扣代缴)。

(三)甲方应当要求租赁单位根据乙方的工作表现及考核情况，对工作表现良好的人员，每月给予\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的奖励(试用期间不享受奖励)，奖金可由租赁单位支付给乙方;也可由租赁单位提供给甲方，由甲方随工资一同支付。

(四)每年年终，甲方应当要求租赁单位根据效益情况，发放适当的效益奖金。奖金额由租赁单位根据乙方的工作能力、工作表现和考核情况确定。效益奖可由租赁单位直接支付给乙方;也可由租赁单位提供给甲方，然后由甲方代付给乙方。

(五)乙方若是从事特种职业(驾驶、一线施工、焊接等)的人员，出工补助执行租赁单位规定，由租赁单位直接支付给乙方。

八、保险福利待遇

(一)租赁单位同意给乙方按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元的基数为其缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_(①基本养老保险;②失业保险;③工伤保险;④生育保险)项保险;以每月\_\_\_\_\_\_\_\_元的基数为其缴纳基本医疗保险。

(二)若乙方所从事的工作属\_\_\_\_\_\_\_\_(①一般 ②特种)职业，租赁单位\_\_\_\_\_\_\_\_(①同意 ②不同意)为其办理\_\_\_\_\_\_\_\_(①意外伤残保险②重大疾病保险)等辅助性保险。

(三)乙方的各类保险费用中，应由单位缴纳的，由租赁单位按月在次月5号前支付给甲方;应由乙方个人缴纳的，由租赁单位或甲方从其工资中代扣。甲方每月10号前为其办理保险手续，并将办理的情况及时反馈给乙方。

(四)如乙方因公伤、亡，由租赁单位会同甲方，通过政府社保机构，按照国家、省、市有关规定进行处理。社保之外所发生的相关费用，按有关规定需租赁单位支付的部分，由租赁单位承担。

(五)在合同期内，乙方因患病或非因公负伤，其医疗待遇和病假工资由租赁单位按照国家、省、市有关规定执行。

(六)在合同期内，如乙方患有与其从事的工作相关的职业病，由租赁单位按照国家、省、市有关规定，保证乙方治疗，其工资和保险待遇由租赁单位按国家、省、市有关规定执行。

(七)如乙方系女性，在合同期内，其在孕期、产期、哺乳期的待遇由租赁单位按国家、省、市有关规定执行。

九、被派遣人员的退还

(一)乙方有下列情况之一者，甲方和租赁单位可提前辞退乙方，并且不受提前三十日通知乙方的限制。

1.在试用期内被发现不符合聘用条件的;

2.严重违反租赁单位规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊、故意损害租赁单位合法利益的;

4.泄露租赁单位商业秘密，给租赁单位造成损失的;

5.拒绝向甲方提供其人事档案去向及相关证明材料的;

6.无理取闹给甲方声誉造成损失的;

7.被依法劳动教养或追究刑事责任的;

8.法律、法规规定的其他情况。

(二)有下列情况之一的，甲方和租赁单位可以辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方，并由租赁单位按照国家、省、市有关规定给予乙方相应的经济补偿：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由租赁单位另行安排的工作的;

2.因租赁单位生产经营状况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3.法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方有权要求租赁单位不得退还乙方：

1.乙方患病或负伤，尚在规定的医疗期内的;

2.乙方系女性在孕期、产期、哺乳期内的;

3.法律法规规定的其他情形。

(四)乙方患职业病或因公负伤，并被确认丧失或部分丧失劳动能力的，由租赁单位按照国家、省、市有关规定给予抚恤或者一次性经济补偿，同时解除本合同。

(五)有下列情形之一的，甲方可以随时通知租赁单位召回乙方：

1.在试用期内的;

2.租赁单位以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方工作的;

3.租赁单位未按合同约定支付乙方工作报酬或提供合同规定的工作条件的;

4.租赁单位不按合同约定支付人才租赁管理服务费的;

5.法律、法规规定的其他情形。

十、被派遣人员的人事档案关系及户籍管理

(一)甲方依照有关规定，管理乙方的人事关系和人事档案，内容包括：

1.负责人事档案材料的收集、鉴别、清理、归档、保管等工作，按规定负责人事档案的查阅、借用、转递工作;

2.认定乙方参加工作时间、计算连续工龄;

3.为乙方办理转正定级，代办初聘职称，核定、记载档案工资。

4.为乙方代为申报专业技术资格评审(报考);

5.出具以档案为依据的有关证明;

6.管理、接转乙方党组织关系;

7.认定并保留乙方原身份，流动时按国家规定办理流动手续;

8.协助租赁单位对乙方进行年度考核，并将考核结果记入本人档案;

9.办理乙方(大专以上)户籍迁至\_\_\_\_\_\_\_或落入市人才服务中心集体户的迁移手续，并负责乙方的计划生育管理工作;

10.为乙方建立个人诚信档案;

11.其他与档案、户口有关的代理服务。

(二)乙方遵守现行的人事关系、人事档案和户籍管理的有关规定，配合甲方和租赁单位做好管理工作，具体包括以下内容：

1.协助甲方和租赁单位将其人事关系、人事档案转入甲方，以便办理托管手续;

2.乙方因特殊原因不能将其人事关系及人事档案转入甲方的，应配合甲方与其原单位签订借用合同，并提供与档案有关的证明材料，以便为其建立个人临时档案和诚信档案;

3.乙方应向甲方提供户籍所在地证明和计划生育证明材料，并协助甲方和租赁单位做好计划生育管理工作;

4.若乙方在租赁单位特殊岗位上工作(如会计、出纳、营销等)，还需提供担保材料;

5.乙方系党员的，如租赁单位有党组织，应积极参加组织活动，按时缴纳党费;如租赁单位无党组织，其党费缴给甲方党组织。党员还应于每年底向组织关系所在党支部交一份政治思想及业务工作汇报材料，如实反映自己的思想、工作情况。乙方系预备党员的，由甲方或租赁单位党支部按照党章规定为其办理转正手续。

6.乙方应积极参加年度综合考核，并将考核结果送交甲方存档。

十一、派遣人员管理费的分担

(一)乙方的人事档案管理费、户籍管理费和租赁人员管理服务费由租赁单位承担;

(二)乙方办理流动手续的费用由乙方个人承担;

(三)由甲方为乙方代办的单项人事代理业务(如职称评审或职称资格考试等)，费用由乙方承担。

十二、合同续签和解除

(一)本合同期满前，乙方如愿意续签合同，至少应当提前30日以书面方式向甲方提出。

(二)如租赁单位通知甲方不再租赁乙方，本合同终止，乙方到甲方办理解除合同的手续。

(三)如甲方主管部门要求不再开展人才派遣业务，甲方应提前通知乙方，本合同解除。

(四)如甲方违反本合同的规定，乙方可以要求解除合同。

(五)因不可抗力事件致使本合同无法履行时，双方协商解决本合同的善后事宜。

十三、违约责任

(一)甲方在合同期内无故辞退乙方，应按合同未履行的期限根据约定的工资、保险费标准依法承担赔偿责任。

(二)乙方如未履行本合同约定的义务，给甲方、租赁单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

十四、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应通过协商解决;协商不成的，可依法向市人事(劳动)争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院起诉。

十五、其他约定

(一)乙方与甲方解除或终止派遣合同之前，要与租赁单位办理好工作交接手续，持租赁单位通知单，到甲方办理相关手续。

(二)乙方在解除或终止合同后 个月内，应保守租赁单位的商业秘密。

(三)乙方与甲方解除或终止本合同后，可以向甲方申请派遣新的单位，也可通过人才市场自主择业。

(四)本合同未尽事宜经双方协商一致，可以签定补充合同，与本合同具有同等效力。

(五)本合同一式叁份，甲、乙和租赁单位各执一份，自签之日起生效。

附件 委托人事代理人员基本情况登记表(略)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

租赁单位：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**卫生管理员合同范文 第十四篇**

甲方：

乙方：

为了建设社会主义新农村，确保村内环境整洁，村民出行方便，经村两委、党员、村民代表大会通过，决定重新组建清洁队伍。清扫卫生实行包干制度，由村委制定清洁人员的卫生职责及清洁范围，并要求清扫人员尽职尽责搞好村内的卫生工作。

清洁人员的工作范围及职责如下：

1、村内的卫生清扫统一划分区域，即村庄正常居住区加养殖区，共计300余户。确保村内所有道路(10米路和米路)整洁，雨后要及时填平坑洼，所需土方由村集体提供;另不准有垃圾等任何物体放到路面上或水沟里，所有路面禁止个人种菜或农作物。

2、村内所有的垃圾池，每户将产生的生活垃圾自觉投放到垃圾池内，若发现有村民倾倒建筑垃圾的清洁人员应及时通知本户，由其本户将垃圾运走，倒入村内统一收集点，如有不听劝者，根据垃圾量的多少由村会计直接开票罚款(50元—100元)，拒不缴纳直接纳入往来账。垃圾池内的垃圾清扫人员要保持日清制度。垃圾池由区域清扫人员负责清理。

3、在分片的范围内，清洁人员要确保片内环境卫生整洁(包括10米路和米路路边的杂草)公路边和文明街的绿化带作长期管理，要及时清理杂草和垃圾袋，确保绿化带的美观。

4、有个别户临时建设堆放沙石或农忙季节出现路边晒粮等现象，在指定期限内必须清理干净。

5、清洁人员由村两委成员统一开会研究安排，清洁人员不得自行调换或安排他人代替自己工作。

6、清洁人员的报酬年底结算，工作总计：元，由清洁人员按劳分配。

7、考核：全年360分，每月监督小组不定期检查4次，每次10分，每发现一次“三大堆”或路面其他堆放物等扣发工资10元—50元，垃圾池内的垃圾没及时日清者发现一次扣发工资10元—50元，若三次出现违规者或因服务态度较差村民不满意的，卫生监督小组根据实际情况扣发工资500元，并解聘另选他人。

8、承包期限暂定一年，自xx年xx月xx日到xx年xx月xx日止。清洁人员的人身安全由其本人负责，如发生意外村集体不承担任何责任。

9、建筑垃圾与三大堆按每车50元结算。

以上协议一式三份，街道经管站、村委和清洁人员各执一份，签字后立即生效。

甲方：

乙方：

xx年x月x日

xx年x月x日

**卫生管理员合同范文 第十五篇**

甲方：

乙方：

为了搞好我村卫生保洁，美化村容村貌，打造宜居xx，提高村民生活质量，经村两委集体讨论研究决定，将本村范围内的垃圾清扫、清运工作承包给乙方，经甲乙双方协商，达成如下合同条款：

一、保洁范围：

1、辖区内的环境卫生保洁，特别是村主干道，公共场所的.卫生清理，每日打扫清理，将垃圾收集入桶。

2、辖区内的卫生死角、道路两侧、绿化带、排水沟等重难点部位的卫生清理工作。

3、乙方必须对垃圾桶内垃圾进行及时清运，保证日产日清，清运工程中，垃圾不得随意乱倒，必须送镇垃圾中转站。

二、乙方要保证有一支稳定的保洁员队伍，确保每日进行保洁工作。

三、保洁时间：确保每天上午、下午进行全日制保洁，保洁时间六小时以上。

四、乙方必须无条件听从村卫生监督小组成员的监督和指导。

五、承包金额及付款办法：承包金额每月人民币120\_元(大写：壹万贰仟元整)，第二个月发给乙方第一个月承包费人民币11000元(暂扣1000元，视每季度考评情况发放)。

六、甲方不提供乙方及其保洁员的食宿。

七、承包期间，乙方在环卫保洁、清扫、清运工作中，所发生的各种安全意外事故均由乙方负责，与甲方无关。甲方每年资助1000元给乙方，由乙方用于购买所聘用环卫工作人员的人身保险。

八、接受群众监督，在一个月内受举报三次的视情节给予处罚50元300元的罚款，多次出现所属范围内的卫生保洁情况较差，被市、县、镇抽查到或被媒体曝光的，并未及时整改的，甲方有权解除本合同。

九、负责市、县、镇每月环境卫生考评中拍摄图片的整改工作，一图未及时整改或整改未到位，被县扣分的，一图扣30元，累加计算。

十、承包期间，镇每月考评奖励给村里的奖励金和垃圾超载补助费均奖励给乙方。

十一、本协议签订壹年(即20xx年月日起至20xx年月日止)，保洁工作做好，合同期满可顺延。

十二、本协议自签订之日起生效，协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方应履行合同中的所有条款，如有不尽事宜，双方可协商解决。

甲方：

乙方：

**卫生管理员合同范文 第十六篇**

甲方：

乙方：

为了美化医院环境，长期保持清洁卫生，经研究决定，聘请临时工一名，负责医院内环境卫生和花草树木维护管理，经举荐乙方自愿承担此项劳务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、乙方每月劳务工资 元，于每月 日以前从医院财务科领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、 本协议期限为壹年，自 年 月 日至 年 月 日 止。

三、乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

四、乙方应根据医院需要及时对所负责区域行清洁卫生打扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保所负区域内卫生清洁、花草茂盛。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失或操作不当造成的安全事故不负任何责任。

七、本协议暂订一年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在10天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、本协议未尽事宜，须经双方协商作出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：

乙方(公章)：

日期：

**卫生管理员合同范文 第十七篇**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

一、本聘用合同是根据现行法律法规和有关政策规定，在甲乙双方平等自愿的基础上协商一致签订的。

二、聘用合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，为期三年。

三、甲乙聘用乙方在本院 岗位工作。

四、甲方每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资报酬按在编人员同等工龄、同等技术资格的标准执行。

五、甲方按国家规定为乙方办理养老、医疗、工伤、等项社会保险，其中养老保险甲方交纳当年养老金全部的百分之六十,乙方应交纳当年养老金全部的百分之四十,按年交纳;医疗保险甲乙双方各交纳参保金的百分五十,按月交纳,且甲方代为办理。

乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利，以及参加党组织和群团组织的权利。

乙方享有参加培训和继续教育的权利。

六、聘用合同的变更、续聘、解除和终止。

(一)本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

(二)本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同;

1、在期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的;

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

6、违反计划生育政策;

7、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度(聘用)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等学校的;

3、被录用或者选调到党委机关、人大机关、政府机关、政协机关和参照国家公务员制度管理的xxx机关、工商联机关及群团组织工作的;

4、依法服兵役的;

5、除前四项情况外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

(七)本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

(八)聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤消、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

乙方参加入编招聘考试，录用时。

(九)甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

(十)甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

七、乙方工作考核合格，甲方不得以任何理由停止聘约。本合同未尽事宜，按法律法规和有关规定执行。

八、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份，卫生局备案一份。

甲 方： 乙 方：

甲方法定代表人：

签订日期： 年 月 日

**卫生管理员合同范文 第十八篇**

出租方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

根据国家法律法规和相关规定，甲乙双方在自愿、平等互利的基础上，通过相互协商本着有利于公共厕所的正常使用和管理，保护旅客和驾乘人员的正常使用，甲方将公共厕所的管理转让给乙方，有关事宜达成以下协议：

一、甲方将公共厕所的管理给乙方。

二、承包用途：乙方在承包期间内未事前征得甲方同意，乙方不的擅自改变该公共厕所的使用用途，不得向外转租。

三、承包时间为xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

四、承包期满协议终止，乙方无条件将该公共厕所归还给甲方，并保证该厕所实施设备完好无损，若乙方要继续承包，必须在期满前一个月向甲方申请在同等条件下乙方有优先权，并经甲方同意，方能继续承包。

五、乙方在承包期间厕所冲洗，洗手间水电均由甲方承担，但水电须节约用，夜间做好水电的开关，不得在夜间有冲水，开灯现象，发现一次按站规每次收取特别水电费贰百元正，不准驾乘人员在洗手处冲洗拖把，毛巾等，发现一次每次收取特别水费贰百元。

六、化粪池的管理，在承包期内站上负责清理一次，超过由乙方负责清理。

七、公共厕所的所有实施设备附清单一份，以点核签字为准。

八、乙方在承包期间做好公共厕所（男女厕所）清洁卫生工作，经常清洗，保证公共厕所无很大的异味，并做到绝对卫生。

九、乙方在租期内工资和福利待遇站上一概不管，但基保单位该交部分由单位交付，自己交的部分由自己交。

十、乙方在承包期内收取厕所的清洁费，每人次元，并提供手纸一份。

十一、收费对象：工作人员、驾乘人员持证不收费，旅客凭当天在宣汉县汽车站购票者不得收费，其余闲杂人员入厕收费。

十二、乙方在承租期内发生的纠纷、事故由乙方自行解决。

十三、乙方必须服从车站管理，卫生实行三包，每周五进行卫生安全大检查，无条件服从车站管理，并按车站的规定进行相互的奖惩，若因管理与车站发生纠纷或不服从管理，甲方有权收回该公共厕所。

十四、因不可抗拒（如自然灾害、地震、强制性政策等）原因导致损毁，造成甲乙双方损失的，双方互不承担责任。

本

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！