# 服装厂员工合同范文37篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-01-31

*服装厂员工合同范文 第一篇甲方：（简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。...*

**服装厂员工合同范文 第一篇**

甲方：（简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。

一、承包该工程的工作范围及工作内容

该工程所需材料场内水平、垂直运输，抄平放线、选砖、铺灰、砌砖、挂线、吊直、预留预埋管线槽配合、安装补烂。墙面清扫，落地灰处理，建渣转运，后台上料筛砂，洗石计量过磅，水泥袋回收，后台及料场四周的整理。搭拆简易操作架及运料跑道。砼墙、梁、柱等等暴模在厚厘米、宽平方米之内的自行梯打，对拉片处理。

2、外墙面粘贴面砖：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰；清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、粘贴面砖、勾缝、清洁工作面达到竣工条件。

3、外墙压光抹灰：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、压光收面、清洁工作面。

二、工程进度要求：按照建设方下达的施工任务及计划组织施工。

三、工程质量要求：保证洞口高度、宽度准确。抹灰厚度按照规范执行，保证抹灰观感质量，抹灰厚度不超过15ram凸出部分的砼自行梯打，严格按国家有关规范规定执行，按分项工程验证标准检查验收。

四、乙方自备：斗车、灰盆、灰桶、靠尺、赶枋、夹具、广线、冲击钻、脱水管、安全带、安全帽、扫把、铁铲等工具及合格的安全劳保用品。

五、承包单价：乙方承包工程范围的所有费用，由基价、质量、安全、工期、文明施工单价组成。内抹综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m2，外墙面粘贴面转综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m2，外墙压光抹灰综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m。（以上三项其中都包含质量单价为\_\_\_\_\_\_\_元/m2；文明施工单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2；工期进度单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2；安全单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2）

六、付款方式

乙方垫资到春节前付完成量的80%，以后每月付70%，余额工程完工后半年付清，乙方在这之前可向甲方食堂借菜票，从领款金额中扣回，余额20%作为工程保证金，保证工程施工质量、安全、工期、文明施工、劳动力保证、机具材料合理使用等。保证金等工程完后交付建设单位使用后办理班组退场手续半年内，甲方一次性支付给乙方余额，乙方工人工资由乙方自行发放，与甲方无关。

七、甲乙双方职责

（一）甲方的职责

1、提供生活设施：宿舍、食堂、水、电照明。

2、提花机具设备及材料：搅拌机、龙门吊。

3、提供现场工长管现甲方现场工长、按该项工程进度进行技术交底和安全技术交底，负责进行各工种间的协调；检查、验收工程质量。

4、质量、安全、进度及文明施工要求：严格按优良工程标准进行技术交底和质量控制，严格按协议工期要求组织施工及检查施工进度，严格按安全管理条例及文明施工十二条标准组织入场和现场监督管理。若乙方不能满足甲方工期、质量要求，甲方有权终止合同，并要求乙方无条件退场。

（二）乙方的职责

1、向甲方提交所承包工程的施工质量、安全、进度、文明施工、治安消防保证书。

2、施工质量必须达到质监站、监理单位、建设单位要求的优良标准。认真做好成品保护。

3、施工安全保证：严格执行施工规范，确保无安全责任事故。如发生安全事故，xx元以下由班组自行承担费用，xx元以上分清责任，协商解决，乙方所有进场人员必须按甲方要求统一佩戴合格的安全帽、安全带。入场人员如不戴安全帽1次给以处罚xx元、不系安全带1次给以处罚xx元。发现多次以对翻的方式罚款严格执行。

4、文明施工：本工程属标准化工程，不能在楼层里大小便如果发现一次对该人员罚款xx元。在对该楼层完工后即时对楼层清扫，剩余材料转运。按规格进行堆码，严格执行项目部文明施工管理规定，施工过程落手清，并且必须做到工完场清。楼层经常保持无剩余沙浆。否则甲方派人收捡，造成的用工费用由乙方支付，并且甲方将视其情节给予处罚。

5、治安消防保证：不出治安、消防责任事故。遵纪守法和遵守施工现场的各种规章制度，严禁打架斗殴，若有违反者，先对打架的班组双方各处罚xx元，再交项目部解决。严禁各种赌博和不文明两句，严禁盗窃，若有违反者除罚款所在班组人员xx元在结算方单上扣除外，并将其逐出工地，严重者将追究其刑事责任。

6、机械、设备使用：甲方提供机械、设备等要爱护使用，严禁损坏机械、设备，如违反者将按价值1-2倍罚款。

7、材料节约：该项工程属内外墙交叉作业，每天派专人收捡落地灰，必须x次使用。楼层元隔夜灰，无剩余材料。加强材料节约，施工过程限额使用，杜绝材料费和超耗，如产生超耗按其价值1-5倍罚款。

8、乙方有责任对甲方的施工方案、施工程序、技术交底进行审查，并有义务对甲方的施工方案、施工程序、技术交底中不完善、不合理的，提出合理化建议的意见，并在甲方审定修改扣严格执行。

9、劳动力保证：确保工程进度所必须的劳动力，特别是农忙季节，如果因劳动力不足无力完成所交的工作，甲方另请第三方进行该项工作，乙方必须对此负完全责任，除该项工作费由第三方收取外，并承担经济赔偿，赔偿金按该项工作所需费用的20%计取，情节严重者甲方有权责令乙方退场，并扣发乙方在甲方的保证金。

10、办理劳动力用工许可证、外来人的暂住证，由甲方按规定统一办理。入场人员必须带上身份证，无身份证严禁使用。

11、乙方离场人员的行李、包箱应主动交门卫检查。

12、乙方进场人员必须熟悉施工现场的十必须、十不准、文明施工十二条。

八、本协议未尽事宜，若有在施工中发生，甲乙双方都应本着实事求是的原由友好协商解决。其它未尽事宜，按公司管理办法执行。

九、本协议从甲乙双方签订之日起生效，工程完工后支付清所有款项之日起自动失效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第二篇**

甲方：

乙方：

兹有（乙方）；\_\_\_\_\_\_，户口所在地，\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经甲乙双方平等协商，自愿来甲方工作，具体事项确定如下：

一、劳动合同期限：

\_\_\_年\_\_月\_\_日——\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日，\_\_\_年。合同期满自动解除，来年重新签约。

二、工资按计件工资，每月底发放上月工资。

三、如乙方提出辞工，应提前一个月书面报告，公司批准后方能离厂。如甲方生产不足，需辞退，应提前一个月告知乙方，离厂时公司应多发1个月工资，如乙方违反厂纪厂规，轻者罚款，重者公司有权强行辞退。

四、按国家规定节假日可享受法定假日，另公司发工资第二天可休息壹天。

五、乙方应自觉遵守厂纪厂规。

六、请假：公司实行是合伙生产制度，是否扣款，由合伙班组自行决定。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

年 月 日

**服装厂员工合同范文 第三篇**

发包方：\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_

承包方：\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

住所：\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，甲方将位于深圳市福田区商铺的服装店(经营许可证附件为准)承包给乙方经营，为明确双方权利、义务，在合法自愿的基础上特签订本合同。本合同包含协议正本、房屋租赁合同(出示原件，复印件作为合同附件一)、工商登记营业执照(复印件为附件二)、甲乙双方身份证复印件(附件三)、财产转移清单(附件四)。

一、承包内容：(注册名：)服装服饰经营业务。

二、承包期限：\_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。(可以双方签订合同后之第六日开始计算)

三、承包金及支付方式：

1.承包金每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方必须于每月7日前向甲方支付当月度的承包金。

2.在本协议以及相应的合同附件签订和现场物资清点后，乙方向甲方一次性

交纳承包经营保证金\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_)，原收取的订金1000元可折在合成保证金内抵扣，该承包保证金作为履约保证金在承包期满后且乙方未违约的情况下，甲方需在乙方归还店铺时现场全额归还给乙方。

本合同未尽事宜，将由双方代表协商处理。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第四篇**

甲方(购方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(供方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等互利的基础上，经友好协商一致达成服装买卖协议，订立本合同，供双方共同遵守：

第二条：付款方式

本合同签订后，甲方支付合同金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为定金;乙方交货后经甲方验收无误后一周将合同金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元划入乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户上(帐号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。乙方收款前需提供机打发票。

第三条交货地点及时间

1、交货地点：乙方负责把货物送到甲方指定地点，产生的费用由乙方负责。

2、交货时间：自本合同签订且乙方收到预付款后\_\_\_\_\_\_日内。

第四条交货条件

如在交货过程中遇到问题，双方应本着互惠互利，精诚合作的态度协商解决。

逾期交货：未经甲方允许逾期交货的，乙方逾期交货\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣除除乙方逾期产品货款总额\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金;乙方逾期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天未交货的，甲方可以拒收，同时有权解除合同。并按预付款的\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍要求乙方支付违约金。

第五条甲方责任

1、甲方通过服装款式及面料后，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。

2、按此合同约定的日期及条件及时按时付款。

3、及时验货，甲方应在收到货物后应及时验货完毕。

第六条乙方责任

1、乙方须保证定作服装的产品质量及规格等，有质量问题的产品，乙方须负责更换或退货。若尺码出现不符时，应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_内予以更改交付

2、按此合同交货日期，按时交货。

第七条本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清之日为止。

第八条此合同经双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第五篇**

定作方：(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承揽方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方本着诚信、互利、公平、公开的原则，经友好协商达成如下合同条款，共同遵守执行。

第一条 加工成品

品名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 货号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

面料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 颜色：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

尺码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 服装数量

1、计量单位：套(上衣、裤子)

2、数量：\_\_\_\_\_\_\_\_\_套，其中\_\_\_\_\_\_\_码\_\_\_\_\_\_套，\_\_\_\_\_\_\_码\_\_\_\_\_\_套，\_\_\_\_\_\_\_码\_\_\_\_\_\_套，\_\_\_\_\_\_\_\_\_码\_\_\_\_\_\_套。

第三条 原材料的提供

由乙方提供原材料，甲方确认，具体见下：

材料名称：

质量：

第四条 服装质量

加工成品质量按 样衣或工艺单执行，样衣由甲方保管，作为验收的依据。样衣、工艺单作为合同的附件。

第五条 服装款式 和规格

1、乙方根据甲方要求提供服装款式及面料样品，经双方确认后，再进行批量生产。.

2、采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式

第六条 报酬

1、加工单价：\_\_\_\_\_\_\_元/套

2、总金额(元)：小写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 包装方式

内用\_\_\_\_\_\_\_\_包装，外用\_\_\_\_\_\_\_\_包装，包装费由\_\_方承担。

第八条 服装交付

1、交货地：

2、运输费用由甲方负担。

3、产品的交(提)货期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第九条 服装验收

1.验收期间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前。

2、验收地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、认真核对货物的品名、款号、数量、唛头，准确无误后方可抽样。

3.验收方式：产品按30%抽检，抽样标准为：随机。

4、验收标准：与样衣款式、做工一致

5、验收包括：商品的外观质量、规格、数量、包装、内在质量、标识等项目进行检验和检测。根据货物实际情况，以验收标准为依据判定合格与否。

6、经首次检验不合格的加工成品，甲方在2天内通知乙方并有权要求乙方返修。

第十条 定金/预付货款

(1)甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向乙方交付定金\_\_\_\_\_\_\_\_元;甲方不履行合同的，无权请求返还定金，乙方不履行合同的，除承担违约责任外，必须返还定金。

(2)甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向乙方交付预付款\_\_\_\_\_\_\_\_元;甲方不履行合同的，可以把预付款抵作违约金和赔偿金，有余款可以请求返还;乙方不履行合同的，除承担违约责任外，必须如数返还预付款。

第十一条 报酬结算

1、转账结算。此合同签订后三日内，甲方须预付百分之五十的货款给乙方。

2、终结付款额，依据实际制衣件数，经双方认可后的款额支付。

3、甲方收到乙方全部货物并验收合格后，须在当日内付清乙方全部货款。

第十二条 留置权

如甲方未支付价款，在双方没有例外约定时，乙方对完成的服装享有留置权。

第十三条 违约责任

1、甲方的违约责任

(1)制作中途未经过双发同意，私自变更定作物的数量、规格、质量或设计等，应当赔偿乙方因此造成的损失。

(2)中途废止合同，偿付甲方的未履行部分价款总值的50%的违约金。

(3)超过合同规定期限领取定作物的，除按本条第二款规定偿付违约金外，还应当承担乙方实际支付的保管、保养费。甲方超过领取期限15日不领取定作物的，乙方有权将定作物变卖，所得价款在扣除报酬、保管、保养费后，退还给甲方;变卖定作物所得少于报酬、保管、保养费时，甲方还应补偿不足部分;如定作物不能变卖，应当赔偿乙方的损失。

2、乙方的违约责任

(1)、乙方须保证产品质量，如有制作问题，乙方须负责修改。

(2)、按此合同交货日期，按时交货。如未按时交货， 甲方将扣除乙方每日2%的货款作为违约金。

(3)未按合同规定包装定作物，需返修或重新包装的，应当负责返修或重新包装，并承担因此而支付的费用。

(4)未经甲方同意，提前交付定作物，甲方有权拒收。

第十七条 争议解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，如双方不能通过友好协商解决，协商不成的，按依法向人民法院起诉。

第十八条 其他约定

本合同经双方签字后于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，到全部货款结清之日为止。合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更或解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与合同具有同等效力。 本合同正本一式二份，乙方和甲方各执一份;

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第六篇**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第七篇**

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

>一、合同期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

>二、生产（工作）任务：

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

>三、劳动时间与劳动报酬：

（1）劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

（2）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

（3）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

>四、劳动保护、保险福利待遇：

（1）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

（2）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（3）在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按xxx第41号令、第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

（4）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

>五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

（1）按时上下班，不得迟到早退。

（2）严格遵守操作规程，保证生产。

（3）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（4）上班工作（生产）时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

（5）听从指挥，服从调动。

（6）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（7）有事及时请示报告，不得擅自主张。

>六、劳动合同的终止、解除和辞职

（1）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的；

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；

③乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

（2）有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产；

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（3）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

③服务态度恶劣，损害消费者利益的；

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（4）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③人格受到甲方负责人侮辱的；

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥经国家批准应征入伍的。

（5）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（6）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

>七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、本合同自双方签订之日起：

任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

>十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人（委托代理人）签名盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证经办人（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第八篇**

甲方(单位)名称/所有制性质/地址/法人代表

乙方(工人)姓名/性别/年龄/民族/现住址/身份证号码

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经 双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合

同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作 )任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变 更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班 加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担 任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工 资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。 实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订 。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_ \_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单 位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付 ，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品 ：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业 的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、 亡以及疾病的，其待遇应分别按xxx第41号令、第87号令及内蒙古自治区人 民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重

损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动 能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半 个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失 予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要 求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲 方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如 有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。 十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动 争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲 裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日

**服装厂员工合同范文 第九篇**

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

鉴于乙方对本工程的有关情况及工程当地有关规定已经作了充分的了解，并接受现场现有施工条件及生活区条件，依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其它有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿、公平和诚信原则，经认真协商订立本合同，双方严格执行。

>一、工程项目概况

工程名称：明发城市广场EF地块C标段

>二、承包范围

19#、21#楼一梯三户(包括公共部位)开墙槽、配管、前期问题处理(不包括原预埋管穿线问题)、配强弱电箱安装、垃圾清理。

>三、承包方式

本工程在承包范围内以包工包机械、不包材料(但包耗材)包安装调试、包材料损耗、包进度/工期、包质量、包保修、包安全、包文明施工、包工程验收质量达到国家验收规范及甲方验收合格标准、包施工中乙方工人安全保护用品、工伤保险和劳保福利在内的形式由乙方承包。

>四、承包单价及工作内容

包干单价按 1300元/层计。

>五、结算方式

配管配箱完成经内部验收合格支付工程价款80%，剩余20%部分穿线完成一个星期内付清。

>六、工程质量

达到甲方交付验收合格水平，满足国家及地方规范要求。

>七、施工安全

人员进场必须做好工作，及时做好书面安全交底及安全措施工作，严格按照现行有关安全操作规程施工，执行公司和工地有关安全生产制度。若发生安全事故均由乙方承担相关责任及及其相应赔偿，甲方不承担任何责任及相应赔偿。

>八、乙方权利与义务

1.对本合同劳务分包范围内的工程质量和工期向甲方负责，服从甲方管理，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作;乙方必须持有劳务公司或企业有效证件

2.乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3.如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔;若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000～10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5.甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6.如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000～10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7.乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放;未经许可不得擅自动用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8.乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10.乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100～1000元/次。

11.乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔200～1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12.乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

>九、合同有效期

本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。本合同自双方代表签字并加盖公章(或代表人按手印)之日起生效，完成约定的全部内容、结清工程价款、质保期满并在乙方充分履行保修义务后终止;

>十、解决合同纠纷的方式

本合同履行过程中如发生纠纷，双方应友好协商解决，协商不成的，可采用以下第种方式：

(1)向仲裁委员会提请仲裁，

(2)甲方所在地人院提起诉讼，

(3)向工地所在地的人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

甲方代表签字： 乙方代表签字：

日期 ： 日期：

**服装厂员工合同范文 第十篇**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一.劳动合同期限

甲乙双方约定本劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二.工作内容及要求

1.乙方根据甲方的要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

2.甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3.若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若不能返工，乙方要赔偿损失(损失的数额根据原料的价格来定)。

三.劳动保护和劳动条件及工作时间、休息休假

1.甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

3.乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4.甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5.甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

四.劳动报酬

1.甲方实行计件工资制，按照多劳多得，少劳少得的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬(含试用期期间)。

2.计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3.甲方在每月20日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。如遇特殊情形，工资支付的日期以厂部(甲方)通知为准，但最迟应在每月30日前支付。

4.乙方对甲方支付的工资若有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资;甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

五.劳动纪律及规章制度

1.甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

2.乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。迟到一次(以上班30分钟内为准)罚款人民币20元;早退一次(以下班前30分钟内为准)罚款人民币20元;上班期间不在岗位(溜号30分钟内)罚款人民币20元。以上迟到、早退、不在岗位(溜号)超过30分钟的，一律按旷工处理，并罚款人民币200元。

3.乙方如需请假(病假、事假)，须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导，经甲方主要领导批准后方可休假。不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理，并按照每天处罚人民币50元。

4.乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的，必须提前30天以书面形式向甲方递交辞职报告，在征得甲方同意后方可辞职。若不递交辞职报告而自行离厂，一律按旷工处理，并罚款人民币200元/天，累计达30天后按自动离职处理。

5.若乙方每年旷工累计达到15天(次)或连续旷工达到10天(次)，甲方予以开除处理;对乙方旷工期间罚款人民币200元/天(次)，并在当月工资中扣除。

6.乙方辞职或被甲方辞退，乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

7.若乙方不遵守甲方的劳动纪律，严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的，一律作开除处理，同时追索乙方给甲方带来的损失。

8.工作期间必须严格遵守公司的规章制度，不拿公司的一针一线，如有违反情节严重的交由公安机关处理。

六.社会保险和福利

1.乙方有权利依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七.劳动合同终止的条件

除本合同以上条款规定的终止劳动合同的情形外，经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可终止劳动合同：

1.劳动合同期满。

2.乙方在试用期期间被证明不合格的。

3.甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

4.乙方提前30天以书面形式递交辞职报告，并征得甲方同意的。

5乙方严重违反国家的法律法规和甲方劳动纪律的(本合同五.7规定的情形)。

八.违反劳动合同的责任

1.劳动合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同的规定。

2.乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，给另一方造成经济损失的，应当依照法律规定或合同约定承担赔偿责任。

九.劳动争议的处理

1.劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行并严格执行，依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

2.甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十.其他

1.本劳动合同期满后，甲方将维持本劳动合同约定的条件，除乙方明确表示不再续订。但不排除甲乙双方续订的可能。

2.劳动合同期内，乙方住址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

3.本合同未尽事宜，国家法律法规有规定的，按国家法律法规执行，国家法律法规没有规定的，由双方协商解决。

4.本合同一式两份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

**服装厂员工合同范文 第十一篇**

服装店用工合同怎么制定 服装店员工劳动合同范

本

在与同事探讨劳动关系时聊及这么个问题--一般的服装店与员工之间是否存在劳动关系?对于这个问题，由于彼此的见解存在相当大的差异，笔者于是请教过不少人，\*依然是相反的，而且所占比例也大致相当。于是，笔者觉得有必要对这个问题说一下自己的见解，供大家作为参考。

一般的服装店是个体工商户，这是没有什么疑问的，但这里的个体工商户是否是所界定的用人单位?如果是，他们之间就是劳动合同关系。

第二条规定:[中华\*共和国境内的企业、个体经济组织、民办非

**服装厂员工合同范文 第十二篇**

甲方：

乙方：

依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。

>一、工程概况

工程名称：一号桥、六号桥桩基工程

工程地点：河南省淮滨县

工程承包范围：桥梁桩基工程钻孔、灌桩工作

>二、双方权利和义务

1.甲方工作

向乙方提供具备施工条件的施工场地。

向乙方提供设计图纸和技术交底。

负责提供合格的混凝土并运送至桩口，并提供吊车浇筑混凝土。

负责提供现场施工用电、用水。

负责提供挖掘机、吊车、装载机运输设备供乙方免费使用。

负责业主、监理和地方的关系协调，承担施工临时用地(包括泥浆池排放场地)征用费用。

负责控制测量，按规定及时组织已完成工程的验收。

免费提供吊车和机械在乙方进场、转场和撤场时使用。

2.乙方工作

负责钢护筒制作、埋设及拆除。

钻机安装、钻孔和混凝土的浇筑。

负责泥浆制备和按甲方指定的场地排放。

做到安全生产、文明施工维护甲方良好的企业形象。

乙方严格按照施工规范和经批准的施工组织设计进行施工。

绝对服从甲方管理，严格按照甲方要求的工期积极组织生产，确保按期交工。

负责提供企业生产资质及各相关人员资质证书。

自备施工现场所需要的各种大小机械设备和夜间施工照明设备。

>三、工程质量与进度

1.桩基工程竣工验收合格率100%合格。

2.乙方需根据甲方的进度要求组织设备机具进场施工，由于甲方材料供应原因造成质量问题甲方负责;由于乙方施工原因造成质量问题乙方负责。

>四、合同承包价款及支付办法

1.本工程为单价承包。单价为：

桩基直径米按设计桩长计算，每米贰佰叁拾元整(230元)。

钢筋制作加工安装每吨陆佰元整(600元)。

检测管按每米2元计算。

2.付款办法

桩基工程全部竣工甲方支付乙方工程总额60%劳务费，剩余40%劳务费及质量保证金在验桩合格后一周内付清。甲方支付乙方的相关费用，乙方开据收款不开据发票。

>五、工程安全

在施工工程中，若出现安全工伤事故均由乙方自行负责。其他未尽事宜和地质情况与图纸不符等，双方约定，产生争议时协商解决。

>六、本协议一式两份，双方各执一份，双方签字后生效。甲方、乙方履行合同全部义务，竣工结算价款支付完毕，本合同即告终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第十三篇**

甲方（全称）：

乙方（全称）：

根据《xxx合同法》及有关规定，经双方友好协商，达成一致意见，签订本合同。

一、甲方委托乙方制作服装系列产品，具体规格型号、数量、单价及价格详见附后清单。

二、产品质量标准、特殊工艺要求及费用负担：。

三、交货时间及方法：乙方收到甲方预付款个工作日内交货，送达方式另行协商确定，交货时由甲方确认，并在乙方的送货单上签字。

四、验收标准及期限：甲方自收货日内按样衣标准进行验收。如有质量问题，应在此间提出，逾期由甲方自行承担。

五、包装要求及费用负担：

六、交（提）货方式地点：

七、交付定金预付款数额及时间：

八、结算方式及期限：甲方自收货日内以现金或转帐的方式付清货款。

九、服务承诺：

1、产品交付使用一月内，如因乙方原因出现的产品质量问题，乙方负责调换、修改，费用由乙方负担。

2、本次批量生产之后，如甲方提出增补制作要求，在布料规格质量及价格与本次产品相同的基础上，乙方依样衣标准制作，经双方协商另签订合同。

十、违约责任：

1、乙方加工生产以甲方确认的样衣为准，中途如因甲方原因提出更换布料及款式、色彩等，由此产生的责任及费用由甲方承担并相应延长交货日期。甲方未按约定支付预付款，乙方可以不予制作并相应延长交货期限，直至甲方交付预付款后，按合同相应要求开始制作;甲方未按约定时间交付货款，甲方应按欠交货款的5%/月利率向乙方交纳违约金。

2、中途如因乙方原因提出的需要更换布料及款式、色彩等需征得甲方同意，否则由此产生的的责任及费用由乙方承担，如需延长交货日期，由双方另行协商。

十一、由于不可抗力灾害和确非一方本身的原因而不能履行合同时，可以免除违约责任。

十二、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。

十三、本合同一式二份，双方各执一份，自双方签字之日生效。交易完毕（含付清货款）本合同自行作废。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

委托代理人：（签字）

联系地址：

**服装厂员工合同范文 第十四篇**

甲方：

乙方：

身份证复印件粘贴处

甲方： 乙方：

法定代表人： 文化程度：

根据《xxx劳动法》。甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

>一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。生效日期年其中试用期 个月，至 年 月 日终止。

>二、 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要在 部门，担任 岗位(工种)工作。在甲方工作期间，乙方同意甲方可根据乙方的能力和表现，以甲方经营状况的需要调整乙方工作的部门和岗位(工种)。

第三条 乙方按照甲方对该岗位(工种)的责任及工作标准的要求按质按量的完成工作。

>三、 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制。每月至少休息两天，每周日晚休息;甲方由于工作需要与乙方协商后可延长时间，乙方无特殊情况，应服从工作的需要。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范规程标准和劳动安全卫生制度标准。

>四、 劳动报酬

第六条 甲方的工资分配遵循按劳分配多劳多得的原则，每月25日前发放上月工资。

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资不低于北京市 年最低工资标准 元，工资分配办法依照甲方的工资制度进行。

>五、 劳动纪律

第八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 乙方违反甲方的规章制度，甲方可以根据本单位的有关规定，给予批评，经济处罚，直至解除本合同。

>六、 劳动合同变更、解除、终止、续订

第十条 订立本合同的法律依据变化，或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 依法被追究刑事责任的。

第十三条 下列情况之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或负伤，医疗期满后，不能从事原工作时;

2. 乙方不能胜任工作，经调换工作岗位，仍不能胜任工作的。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方不解除合同：

1. 义务服兵役期间

2. 孕期、产期和哺乳期;

3. 患病或负伤在规定的医疗期内;

第十五条 乙方解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。

第十六条 本合同期限届满，劳动合同终止。甲乙双方经协商，可以续订劳动合同。

>七、 其他

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 (签章) 乙方(签章)

日期：

**服装厂员工合同范文 第十五篇**

甲方(全称)：

乙方(全称)：

根据《xxx合同法》及有关规定，经双方友好协商，就服装订购事宜达成一致，签订本合同。

>第一条 服装订购内容

甲方委托乙方制作服装系列产品，具体规格型号、数量、单价及价格详见附后清单。

注：总价中包含发票及发货费用

>第二条 质量标准

1、服装面料质地及颜色需甲方认可，乙方应向甲方提供质量合格的产品，产品质量以乙方向甲方提供的样衣料样为标准。

2、全棉或含棉量高的面料经高温免烫或水洗处理等清洗方式的不同可能会出现轻微褪色或改变属正常现象。

>第三条 验收标准及期限

甲方自收货 7 日内按样衣标准进行验收，如有质量问题，应在此间提出，逾期由甲方自行承担。

>第四条 付款及交货时间

1、合同签订后，甲方在接到乙方付款申请后3日内支付总额的50%，即 元作为定金。

2、乙方应在甲方支付定金后的年月 30日交货，交货地点为甲方所在的办公地点。交货时由甲方确认，并在乙方的送货单上签字。

3、合同总金额以服装实际制作数量为准。

4、甲方自收货日内，以转帐的方式一次性付清余款。

>第五条 服务承诺

1、产品交付使用25日内，如因乙方原因出现的产品质量问题，乙方负责调换、修改，费用由乙方负担。

2、本次批量生产之后，如若甲方因员工调整，提出增补制作要求，在布料规格质量及价格与本次产品相同的基础上，乙方依样衣标准制作，经双方协商可另签订合同。

>第六条 违约责任

1、乙方加工生产以甲方确认的样衣为准，中途如因甲方原因提出更换布料及款式、颜色等，由此产生的责任及费用由甲方承担并相应延长交货日期。

2、甲方未按约定支付预付款，乙方可以不予制作并相应延长交货期限，直至甲方交付预付款后，按合同相应要求开始制作。若乙方按合同要求完全履行交付义务，甲方未按合同约定及时付款，每逾期一天，甲方应向乙方支付应付未付款金额3‰的违约金。

3、中途如因乙方原因提出的需要更换布料及款式、色彩等需征得甲方同意，否则由此产生的责任及费用由乙方承担，如需延长交货日期，由双方另行协商。

4、因甲方原因致使乙方不能按约定时间完成量体工作，如需延长交货日期，由双方协商进行顺延。

5、乙方应按时在指定地点交付商品，如未能按时交付商品，每逾期一天，应向甲方支付合同总价3‰的违约金。因乙方逾期交货所产生的违约金，甲方有权直接从应付未付货款中扣除。

6、由于不可抗力灾害和确非一方本身原因而不能履行合同时，可免除违约责任。

>第七条 争议解决

1、合同未尽事宜，经甲乙双方协商，可签订书面补充协议，补充协议自双方签字盖章后生效。

2、合同签订后，甲乙双方因本合同发生争议，由双方协商解决。如协商不成，任何一方均可向西安仲裁委员会申请仲裁。

>第八条 其他

1、本合同一式贰份，双方各执壹份，经双方签字盖章后即日生效，具有同等法律效力。交易完毕(含付清货款)本合同自行作废。

2、本合同所有附件及补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第十六篇**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条、本合同为2年期限合同。即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同试用期个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

>二、工作内容和工作地点

第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

>三、工作时间

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

>四、劳动报酬

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为：

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、福利待遇

第十条甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

>六、员工培训

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

>七、劳动纪律及违约责任

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

>八、劳动争议处理

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>九、其他

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

工作人员：(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**服装厂员工合同范文 第十七篇**

甲方：

乙方：

根据企业发展需要，甲方同意乙方来甲方参加工作，为明确责任，经双方协商，现签订用工合同如下：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年，根据需要，经双方协商，到期可续订合同。

二、工作任务：

甲方安排乙方在 公司中工作，从事服装加工。

三、劳动条件：

甲方根据国家和省有关职工劳动安全，劳动保护等规定，为乙方提供必要的工作条件，保证乙方工作安全，如乙方因违章操作，造成安全事故责任自负。

四、劳动制度：

1、乙方必须严格遵守甲方的一系列规章制度、服从管理，如有违纪现象发生，视情节轻重予以相应经济处罚，直至解除合同。

2、乙方违章操作，造成经济损失要赔偿。

五、工资待遇：

1、乙方在保证质量的前提下实行计件工资，多劳多得。

2、在淡季，如因没有订单，甲方按月支付保底工资乙方不得进入其它厂工作。

3、甲方每月底发工资，决不拖到下月发工资，否则公司将按天每位工人工资额的3%O支付给工人，以承担迟发工资的违约金。

**服装厂员工合同范文 第十八篇**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。

(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方的要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方要赔偿损失，损失的数额根据原料的价格来定。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

四、工作时间

1.甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2.甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

五、劳动报酬

1.甲方实行计件工资制，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时支付乙方的工资报酬，包括试用期期间。

2.计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3.甲方在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

4.乙方对甲方支付的工资若有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资;甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

5.支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动纪律及规章制度

(一)甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(二)乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。

(三)乙方如需请假(病假、事假)，须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导，经甲方主要领导批准后方可休假。

不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理，并按照每天处罚\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方递交辞职报告，在征得甲方同意后方可辞职。

若不递交辞职报告而自行离厂，一律按旷工处理，并罚款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天，累计达\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后按自动离职处理。

(五)若乙方每年旷工累计达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(次)或连续旷工达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(次)，甲方予以开除处理;对乙方旷工期间罚款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天(次)，并在当月工资中扣除。

(六)乙方辞职或被甲方辞退，乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

(七)若乙方不遵守甲方的劳动纪律，严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的，一律作开除处理，同时追索乙方给甲方带来的损失。

(八)工作期间必须严格遵守公司的规章制度，不拿公司的一针一线，如有违反情节严重的交由公安机关处理。

六、社会保险和福利

1、在乙方试用期合格后，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

5、乙方患病或非因工负伤，长达\_\_\_\_\_个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

7、甲方未提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年\_\_\_\_\_个月月平均工资的补偿金。

8、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

10、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

11、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1)甲方依法被宣告破产

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！