# 单位解除员工合同范文模板优选12篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-30

*单位解除员工合同范文模板 第一篇————————有限责任公司：因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;(二)未...*

**单位解除员工合同范文模板 第一篇**

————————有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知!

通知方(签字)：

年5月 日

**单位解除员工合同范文模板 第二篇**

xxx系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇； □3、劳动者死亡或者失踪； □4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从 年 月 日起与该终止劳动合同。该终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名： 用人单位（盖章）

年 月 日 年 月 日

**单位解除员工合同范文模板 第三篇**

解除劳动合同经济补偿金协议范本 甲方:(公司) 乙方:(员工) 乙方身份证号:，公司员工劳动合同书封面年月日应聘进入甲方公司任一职；于年月日时，甲方 与乙方协商一致，违法解除劳动合同裁定书解除劳动关系。第一条、劳动合同的解除 甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

解除劳动合同经济补偿格式范本更新10次下载64KB 立即下载 甲方: 乙方: 经甲乙双方平等友好协商。在劳动合同法施行前签订，试行后解除或者终止的劳动合同，依照劳动合同法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定。

**单位解除员工合同范文模板 第四篇**

>  1. 直接送达。

  根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

>  2. 邮寄送达。

  通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

>  3. 留置送达。

  第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

>  4. 公告送达。

  如果找不到员工本人，可以采取登报...

**单位解除员工合同范文模板 第五篇**

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 .现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3. 劳动者严重违反单位规章制度的;

4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5. 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的;

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

**单位解除员工合同范文模板 第六篇**

甲方（用人单位）：＿＿＿＿，法定代表人：＿＿＿＿，负责人：＿＿＿＿，

乙方（劳动者）：＿＿＿＿，性别：＿＿＿＿，民族：＿＿＿＿，文化程度：＿＿＿＿，

身份证号码：＿＿＿＿，户籍地址：＿＿＿＿，邮政编码：＿＿＿＿，通讯地址：＿＿＿＿，

手机：＿＿＿＿，电子邮箱：＿＿＿＿，本单位起始工作年限：

甲乙双方于＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日签订劳动合同，合同期至＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条、＿＿＿＿（方）因＿＿＿＿原因，要求提前解除与＿＿＿＿（方）的劳动合同。经协商，双方同意自＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥＿＿＿＿元（大写：＿＿＿＿人民币）。

第三条、社保、公积金缴交至＿＿＿＿年＿＿＿＿月止。

第四条、乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

第五条、乙方应当于本协议签订后３日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条、乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：＿＿＿＿

乙方（签字）：＿＿＿＿

法定代表人：＿＿＿＿＿＿

＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日

＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日

**单位解除员工合同范文模板 第七篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，

公司解除劳动合同通知书范文

。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年 月 日

**单位解除员工合同范文模板 第八篇**

甲方（用人单位名称）：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方（员工）：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

１、双方同意于＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

２、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

３、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（１）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（２）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（３）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

４、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿元人民币（大写：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）（税后）

５、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将５０％的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

６、如果乙方严格遵守第３条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的５０％的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该５０％的补偿金。

７、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

８、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

９、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付＿＿＿＿＿＿＿＿元。

１０、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日

＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日

**单位解除员工合同范文模板 第九篇**

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

**单位解除员工合同范文模板 第十篇**

甲方：＿＿＿＿＿＿＿＿，法定代表人：＿＿＿＿＿＿＿＿，电话：＿＿＿＿＿＿＿＿。

乙方（员工）：＿＿＿＿＿＿＿＿，住址：＿＿＿＿＿＿＿＿，电话：＿＿＿＿＿＿＿＿，身份证号：＿＿＿＿＿＿＿＿。

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为＿＿＿＿＿＿＿＿年，现因＿＿＿＿＿＿＿＿原因，甲乙双方按照《xxx劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条、甲方的义务

（１）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

（２）在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

（３）协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条、乙方的义务

（１）乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守；

（２）乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

（３）返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条、违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条、其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方（盖章）：＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方（签字）：＿＿＿＿＿＿＿＿

法定代表人或委托代理人（签字）：＿＿＿＿＿＿＿＿

＿＿＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日

＿＿＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日

**单位解除员工合同范文模板 第十一篇**

>  1. 直接送达。

  根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

>  2. 邮寄送达。

  通过邮政寄送挂号信，在挂号信的\'封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

>  3. 留置送达。

  第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

>  4. 公告送达。

  如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

>  5.请公证处的人公正送达。

  这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！