# 店铺录用合同范本(必备17篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-01-26

*店铺录用合同范本1聘方：受聘方：一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（译名）女士（先...*

**店铺录用合同范本1**

聘方：

受聘方：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（译名）女士（先生）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、 受聘方的工作任务（另附页）：

四、 受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、 聘方的义务：

1、 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2、 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3、 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4、 配合合作共事人员。

5、 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1、 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2、 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3、 按期完成所在学院的教学、科研任务，保证工作质量，并参与一定数量的校内其它学术活动和社会工作。

4、 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5、 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、 合同的变更、解除和终止：

1、 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

（1） 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

（2） 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

（1） 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

（2） 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、 违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—202\_美元（或相当数额的人民币）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、 本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、 本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、 仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。?

本合同于 年 月 日在 （地点）签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。

聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**店铺录用合同范本2**

甲方：(用人单位称号) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(劳动者姓名) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《\_劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的`劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。 三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资是1500元整，不予涨工资。

五、聘用合同的变更、终止和解除聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金\_\_\_\_\_元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺录用合同范本3**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：

身份证号：

甲方招聘合同制职工，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为壹年(12个月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任职务(或从事某工种的工作)。

第三条工作时间及规定

1、对乙方采用弹性工作时间，以确保乙方工作任务完成和休息的权利。按实际需要安排部分人员上全班，每人均分配义务范围内的全班制度，具体店长按实际情况调配安排。

2、(乙方一般工作8小时/天，非乙方责任范围内，另行安排按需加班的，超过的工作时间，甲方将按规定不低于元/小时，计算加班工资)

3、迟到、早退扣10元/次，迟到10分钟以上按1元/分钟处罚，超出30分钟按旷工处理，旷工扣50元/次。一个月内迟到、早退三次的，计旷工一次。旷工超过两次，以开除处理。

4、在不影响销售的情况下，个人因事需要换班休假一天的，需提前一天上报店长，经同意后与班组内人员自愿灵活调配替班。

5、有事需请假的，需提前一天，与店长协商，需经店长同意，并该天不计工资与提成。

6、上班时间内，不允许办理个人私事，特例临时确需请假的，应该和店长秉明原由，理论上不超过半小时。不经允许情况下外出或超出时间许可范围的按旷工计。

7、上班营业时间内，不得浏览与工作无关的网站、看电影、玩游戏、上QQ等情况(包括借输电脑单之际，与工作无关的上QQ等)，工作需要的除外，否则发现一次扣10元/人次。

8、店面专人收银，其他工作人员不允许直接接触。

第四条劳动报酬

薪酬体系：底薪+全勤+工龄+岗位津贴+个人销售奖+班组销售奖+优秀员工奖+生日补贴+加班+提成+出差补助+年终奖+福利(含双薪、三薪等)

底薪：按当月的综合考评定级别

普通员工：在月底由公司综合考评(包括考试)，普通员工按分数段分别给予500、550、600的底薪。

店助：在月底由公司综合考评(包括考试)，按分数段分别给予650、700的底薪。店长：在月底由公司综合考评，按分数段分别给予700、800、900的底薪。

全勤奖：凡每月迟到未两次,以及未早退、旷工、请假情况者方可获得全勤奖50元。

工龄：从入职之日起，底薪每满一年加50元/月，三年封顶。员工提前提交书面申请，总经理签字后交至财务部，次月生效。

岗位通讯等津贴元(店长：150+50副店：100)

个人销售奖：每店当月销售业绩的个人，100元/当月(店长不参与)

班组销售奖：每店当月按班次销售业绩的班组，50元/当月(按班组人头算),店助100元/月(店长不参与)

优秀员工奖：每个品牌当月选出一名优秀员工，100元/当月(各方面综合素质、突出贡献等方面考评)(店长不参与)

优秀店长奖：完成任务情况下，店长加100/元销售奖。

生日活动补贴：正式员工，生日之日写出申请，总经理签字后至财务领取100元◆月提成：

店长：按店铺整体销售额的2‰基础上浮动提成(完成任务110%，按;完成任务100%，按2%;完成任务90%，按，依此类推)

员工：团购折扣标准及提成：

加班公司需要安排加班的，按元/小时计算，或上完一个班时间计日薪。由店长统计，并附上考勤表，月底交总经理审核签字后交财务计算。

出差补助：(凭发票总经理签字后至财务报销)

1、车旅费实报：

乘车原则依次为：火车→汽车→飞机。市内原则依次为：公交→地铁→摩的→的士

2、住宿：50元/天餐费:20/天

3、补助：员工(培训)：20元/天

年终奖：(需按自然年份算做满一年的可享受，即从本年大年初一至次年除夕)普通员工：1000元/年、资深员工：1100元/年、高级员工：1200元/年店长：1300元/年、

福利：。双薪：国家规定的法定节假日，国庆节、五一节、中秋节、端午节按本人两倍底薪算三薪：除夕、大年初一、大年初二，按本人三倍底薪算

低折扣自购：凡正式员式，限自穿能以内部折扣购买非限量款的产品。非本人穿着的，一经发现，应补齐相应折扣差额，并记警告处罚。

第五条工资及时发放：

甲方应在每月8号前，以现金方式支付乙方上月劳动报酬，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资，否则，乙方可依法要求甲方按时支付工资或经济补偿。

第六条乙方责任和义务

1、遵守甲方制定的各项规章制度及《营业上岗必备手册》。

2、按时完成甲方规定的工作任务。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

第七条劳动保护

当合同中与国家法律法规冲突时，以国家公布的法律法规为准，乙方的劳动保护按国家的有关规定执行

第八条医疗保障

乙方在劳动合同期内，因公负伤，公司积极开展调查及责任认定，按相关规定发放每月基本工资及相关医疗费用。

患病或非因公负伤停工医疗期间，甲方不承担医疗费用及工资。

乙方因病和非公死亡的，甲方不承担丧葬和供养直系亲属抚恤费。

第九条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育，根据工作的需要进行业务、职业技术培训。

为激励和调动员工积极性，公司将组织学习和培训的机会，培训分为内部和外部培训进修。并给员工较大的发展晋升空间，充分发挥其才能。

第十条劳动合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、乙方连续3个月未完成销售任务，并连续3个月销售业绩排名末位的。

4、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;乙方私自收现金未及时入公司帐，甚至虚报费用、虚收现金等一切有损公司利益者。

5、乙方被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方本人：

1、甲方经营状况发生严重困难，经公司商议决定裁减人员的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(五)有下列情形之一的，劳动自动解除：

1、甲方依法解散或依法撤销;

2、乙方死亡;

(六)乙方申请解除劳动合同：应当提前以书面形式通知甲方，经甲方批准之日起一个月后可正式交接离职。辞职员工如参加过企业出资培训，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权能要求乙方返回工作岗位，并赔尝因此给甲方造成的经济损失，或者视为开除处理，公司有权扣除工资、提成、奖金及培训费用。

(七)重新订立劳动合同：合同期满，甲、乙双方无异议情况下，将优先顺延劳动合同，并及时重新订立劳动合同。

(八)合同终止：合同期满或双方约定终止条件出现，合同自行终止。

第十一条保密协议

(一)乙方保守甲方秘密的事项有下列内容：

1、公司经营决策中秘密事项;

2、公司重要的合同、客户和贸易渠道;

3、公司非公司开的财务、银行帐号等

4、公司人事决策中的保密事项、员工工资、奖金等及数额等;

5、其它经董事会或总经理确定的应当保守的公司秘密事项;

(二)乙方在任职期间有责任遵守公司保密制度，严守本协议中所列保密事项，并承诺如因泄密给公司造成损失者，甲方根据情节轻重将给予警告、罚款、辞退甚至追究法律责任。

(三)乙方合同终止或其他原因离职时应将个人工作方面所有关于技术、业务(包括通信、备忘录、顾客清单及培训教材)等相关资料移交清楚，经主管领导同意后方可办理离职手续及领取工资。乙方在离职后如将公司保密资料私自带走，甲方将扣除乙方工资及其它福利待遇，并追究其法律责任。

第十二条违约责任

(一)甲方的法律责任：甲方无故辞退乙方，应发给被辞退者全部工资。

(二)乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费用;

2、对经营和工作造成的直接经济损失。

(三)另行约定以下违约责任

1、乙方如触犯刑律、贪污受贿、损害他人人身和财产利益等行为，甲方有权立即以开除，并不给予补偿。乙方贪污受贿等行为所造成的损失，由乙方负完全承担赔偿责任。

2、乙方违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除。造成本公司利益受到损害，如企业声誉的损害，财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

3、乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企事业、团体以及与本企业有关业务关系的企事业团体兼职。

第十三条双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项;

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按以下方法解决：

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲方：乙方：代表人：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**店铺录用合同范本4**

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

**店铺录用合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》等有关法律、法规的\'规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方带给保姆服务有关事宜，达成如下协议：

>一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

>二、服务费用

服务费用为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

>三、服务资料

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等状况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

(二)家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际状况自行安排，不强求。

>四、甲方权利和义务。

1、甲方有权要求乙方按照上述服务资料带给服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

>五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何职责，乙方自负。

6、乙方带给身份证、户口本原件以证实身份。带给身份证复印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约职责。

>六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺录用合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为南海龙宫养生堂员工，位于康乐路门面房1-37号，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺录用合同范本7**

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

**店铺录用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、甲方责任

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任

1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_元整）或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式

1、双方协商解决。

2、法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店铺录用合同范本9**

1.甲方工作

向乙方提供具备施工条件的施工场地。

向乙方提供设计图纸和技术交底。

负责提供合格的混凝土并运送至桩口，并提供吊车浇筑混凝土。

负责提供现场施工用电、用水。

负责提供挖掘机、吊车、装载机运输设备供乙方免费使用。

负责业主、监理和地方的关系协调，承担施工临时用地(包括泥浆池排放场地)征用费用。

负责控制测量，按规定及时组织已完成工程的验收。

免费提供吊车和机械在乙方进场、转场和撤场时使用。

2.乙方工作

负责钢护筒制作、埋设及拆除。

钻机安装、钻孔和混凝土的浇筑。

负责泥浆制备和按甲方指定的场地排放。

做到安全生产、文明施工维护甲方良好的企业形象。

乙方严格按照施工规范和经批准的施工组织设计进行施工。

绝对服从甲方管理，严格按照甲方要求的工期积极组织生产，确保按期交工。

负责提供企业生产资质及各相关人员资质证书。

自备施工现场所需要的各种大小机械设备和夜间施工照明设备。

**店铺录用合同范本10**

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为##年(月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前##天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据^v^《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

**店铺录用合同范本11**

第十二条甲方的权利义务

1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等;

2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查;

3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度;

4、依法保障乙方的合法权益;

5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品;

6、及时支付报酬等有关费用;

7、依法为乙方办理各项社会保险手续、住房公积金手续及其它法定福利待遇;

8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十三条乙方的权利义务

1、乙方有权向甲方提出合理化建议;

2、甲方不执行本合同时，有权向甲方提出意见;

3、参加民主管理;

4、遵守国家法律法规、劳动纪律、工作规程、操作规范和甲方的规章制度;

5、保守甲方的技术、商业信息和秘密。

**店铺录用合同范本12**

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

**店铺录用合同范本13**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨;工作地点为\_\_\_\_(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为\_\_\_\_元/月，岗位工资为\_\_\_\_元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：\_\_\_\_

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放;

3、津贴：餐补\_\_\_\_元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同;合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力;涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工雇佣合同书范本一

甲方：\*酒店

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\*酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议

第一条 甲方录用乙方从事\*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至年 月 日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分;

5、工资每月发放一次，定于10号发放。

6、特聘厨师工资为 元。

7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全工作;

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条 必须承诺保守酒店机密。

第六条 本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条 履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

员工雇佣合同书范本二

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工雇佣合同书范本三

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1.劳务人员的劳务报酬;

2.甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用;

3.甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

4.用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准：

1.劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方确定，并由甲方向乙方提供劳务报酬单;

2.甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3.劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

4.一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付;其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数派遣服务费标准/人月派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

(三)支付方式和支付时间：

1.劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托形式，委托甲方代为发放;(具体操作按委托书面条款执行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2.甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3.劳务派遣服务费按\_\_\_\_\_\_\_(月、季)支付，由甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将当\_\_\_\_\_\_\_(月、季)费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4.劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后确定。

5.劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理;

(二)劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1.在试用期内不能胜任甲方工作要求;

2.不服从甲方工作安排;

3.严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

4.工作失职,给甲方造成经济损失;

5.派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准;

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方;

(五)对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助;

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任;

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

(二)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品;

(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书要求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等;

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任;

(二)依法维护劳务人员的合法权益;

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_（用人单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_，

性别\_\_\_\_\_\_，

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日出生，

\_\_\_\_\_\_族，

住身份证号：\_\_\_\_\_\_，

甲方系经营\_\_\_\_\_\_的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_为本店的\_\_\_\_\_\_人员。

二、乙方为本店现招收的\_\_\_\_\_\_人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（\_\_\_\_\_\_元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的\_\_\_\_\_\_。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上\_\_\_\_\_\_—晚上\_\_\_\_\_\_，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月（\_\_\_\_\_\_元）。

六、工作程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方： 乙方:

法定代表人: 性别:

注册地址: 居民身份证号码:

在甲方工作起始时间:

家庭住址:

户口所在地:\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_街道

根据《^v^劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条.本合同为期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

(生效日期写培训之前，试用期终止日期可以写培训结束时间)本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。(随意写，一年左右为好)

二、工作内容和工作地点

第二条.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(如皮具护理技师)工作。

第三条.乙方工作应达到参加培训后所要求标准。

第四条.乙方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条.甲方安排乙方执行工时制度。

第六条.甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。

第七条.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第八条.甲方负责对乙方进行业务技术和甲方规章制度等方面的教育。

第九条.乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、双方权利义务

第十条. 乙方应根据协议支付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_，(把费用一次性写完也可以)甲方则应根据协议给予乙方安排参加\_\_\_\_\_\_\_\_公司组织的\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训。

第十一条.如履行中出现任何有碍合同履行的情况，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。

第十二条.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。违约方应承担相应违约责任。

第十三条.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

**店铺录用合同范本14**

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(签字或单位盖章)：

乙方：(签名或盖章)

年 月 日

甲方： 超市(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为 超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域：

1、聘用期从 年 月 日至 年 月 日，期限为 1 年，试用期 3 个月。

2、指定销售区域为 省 市 县(区)。

二、甲方责任：

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务：

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为 20xx 元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求：

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的 50 %批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方 20 %佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算：

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项：

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付 元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值 元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

您好，下面就是酒吧员工雇佣合同的格式

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资三部分组成，计算方法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=基本工资+岗位工资+效益工资。

基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月底按月全额支付;效益工资按照当月每万元营业总额奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计算，每月底初步核算一次，每隔三个月支付此三个月效益工资的50%，并于每个会计年度年底付清全部的效益工资。

四、乙方权力

总经理对董事会和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向董事会和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和董事会决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请董事会和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.聘任或者解聘除由董事会和股东会聘任或者解聘以外的人员;

9.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

10.批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用;

11.董事会和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负总责;

2.全面执行股东会和董事会做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向董事会和股东会报告公司经营情况，接受董事会和股东会质询并做出解释;

6.接受公司董事会、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、董事会和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.。

七、甲方承诺：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要关于酒吧经营策略的执行条件保证)

八、聘任期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘任期间为从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，乙方保证每周在甲方处上班时间不少于小时。

九、本合同的解除及经济补偿：

(一)甲方的解除权及补偿义务：

1、甲方有权随时解除此合同，但应向乙方支付经济补偿金，支付标准为本合同解除前个月乙方应得报酬的月平均额的倍;

2、若甲方连续亏损超过个月，甲方有权解除本合同，并不需支付赔偿金;

(二)乙方的解除权：

1、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，且乙方无需向甲方支付经济补偿金;

2、有以下情形之一的，乙方有权随时解除本合同，甲方还应向乙方支付经济补偿金，支付标准为本合同解除前个月乙方应得报酬的月平均额的倍：

A甲方违反在本合同第七条中做出的承诺的;

B甲方未按照本合同的约定支付乙方报酬的;

C本合同第四条列明的乙方权力无故受到限制，经乙方向甲方董事会或股东会陈情后，仍未解决的;

十、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同组成部分。

十一、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_正式营业员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

甲方上班时间早上8：00至12：00下午14:00至18：00(中午轮流换班)。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一些相关规定，并自愿维护和遵守甲方的经营理念，有较高的认识度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

4、乙方在甲方试用期为一个月。在试用期内，甲乙双方若认为对方不适应或不胜任该工作，应提前五天向对方通知。试用期工资按1000+提成+全勤计算。

5、乙方在本店内导致商品和财产损坏或丢失均照价赔偿。

6、店内清洁随时打扫，不能乱贴乱画。

7、上班时间要求带着微笑服务，不得从事于与本职无关的其他活动，不能带着不好的情绪上班。

按时上下班不能早退、迟到、离岗否则按旷工处理。(旷工一天扣三天工资)

8、不能动用公款下班时如数上交，不能做假账，自己赊欠的帐自己收回，本店的商品不能租借。

9、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，并按其规定发放工资，甲方不承担乙方其他任何费用。

工资：保底+提成+全勤(全勤按30天算每天5元)

工资详情：1000元+提成+全勤+岗位工资

手机提成：200元--500元提10元，600元--1000元提20元，1000元--1500元提40元，1600元--2500元提60元，3000元以上的提100元。(注：柜台标价)

10、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

11、严守甲方商业秘密不得出卖、泄漏甲方商业机密否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任

12、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

13、如乙方全年成绩突出，有特别贡献，年底双方可协商一定的奖励

14、如果不可抗拒力、不可预测的因素造成本店不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

15、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

16、本协议有效期为一年，期满后可续签。

在本协议有效期内如有事或其它原因不能继续工作的应提前一月向甲方打离职报告，离职前交清甲方有关手续。

17、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方法定人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法,经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同,共同遵守执行。

2、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3、工作任务:

甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律,甲方可对其进行批评教育,直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6、合同的终止、变更、续签和解除:

经甲乙双方协商同意,可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

下列情况乙方可以提出解除合同,甲方严重违反劳动合同或法律法规,侵害乙方合法权益和经济收益的。

乙方要求解除合同,应提前45日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7、任何一方违反本合同规定,给对方成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:

签订日期：

乙方:

签订日期：

聘用方：(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**店铺录用合同范本15**

1、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

聘方：

受聘方：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（译名）女士（先生）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、 受聘方的工作任务（另附页）：

四、 受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、 聘方的义务：

1、 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2、 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3、 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4、 配合合作共事人员。

5、 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1、 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2、 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3、 按期完成所在学院的教学、科研任务，保证工作质量，并参与一定数量的校内其它学术活动和社会工作。

4、 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5、 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、 合同的变更、解除和终止：

1、 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

（1） 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

（2） 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

（1） 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

（2） 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、 违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—202\_美元（或相当数额的人民币）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、 本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、 本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、 仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。?

本合同于 年 月 日在 （地点）签订，一式两份，每份都用中文和 文写成，两种文本同等作准。

聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！