# 招聘解聘合同范本(通用15篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-01-26

*招聘解聘合同范本1编号:甲方：乙方：身份证号码：住址：经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，订立的合同编号为 )签订的劳动合同作达成如下协议：一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。二、工资福利结算...*

**招聘解聘合同范本1**

编号:

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，订立的合同编号为 )签订的劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币 元。)

三、公物(工具)、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲 方：

年 月 日

乙 方：

年 月 日

**招聘解聘合同范本2**

甲方：

乙方：

20\_\_年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20\_\_年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》;

二：截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将退款人民币元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户。或甲方于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将第一批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将第二批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，共计退款人民币\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在\_\_\_\_\_区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起\_\_\_\_\_日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛;除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字盖章)

\_\_年\_\_\_月\_\_日\_\_年\_\_\_月\_\_日

**招聘解聘合同范本3**

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年月日签订的期限为 年月日至 年月日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利（养老保险）等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务（包括不得使用甲方单位介绍信和名片等）。

3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作；

2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜；

3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违

约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务（费用）的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方（盖章）： 公司乙方：

代表：

年 月 日年 月 日

**招聘解聘合同范本4**

甲方(原聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(原受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法规要求，为完善聘用条款，明确各自责任，甲乙双方就已签订的合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《聘用合同》。

二、乙方须持有聘用合同原件办理解聘手续。

三、乙方应在本协议签订之日起三日内办理工作交接手续，将业务中使用（管理）的各种凭证、报表等相关资料，全部移交甲方，若乙方怠于办理工作交接手续或移交资料不全，给甲方工作造成损失，乙方应承担全部责任；交接手续办理完毕后三个工作日内，甲方负责向乙方支付结算工资及乙方二个月工资标准的经济补偿金。

四、原合同解除后，乙方不得做出任何损害乙方声誉和利益的行为，否则承担赔偿责任。

五、合同书自双方当事人签字、盖章之日起生效。本协议书一式三份双方及相关部门各持一份各份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘解聘合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

(以下无正文)

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**招聘解聘合同范本6**

甲方：

乙方：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）

乙方签字：

年 月 日

**招聘解聘合同范本7**

解聘合同书

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

**招聘解聘合同范本8**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)名称：

根据甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至乙方工作时间结束为止。此合同为无限期合同。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方保证乙方的休息权利;

2、甲方在可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资25日发放。

五、规章制度

1、甲方制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、乙方在工作和非工作期间内发生任何意外，突发事件，都由乙方自行承担，甲方不担负任何法律责任。

六、合同变更、解除和终止

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

2、本合同一式2份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘解聘合同范本9**

建议调解通知书1

师劳仲调字[20\_]号：

兹有你单位同志因与你单位发生劳动争议，请你单位劳动争议调解委员会根据《中华\*共和国劳动法》和有关法规先进行调解，调解时限天；如企业劳动争议调解委员会逾期调解不成，师劳动争议仲裁委员会将根据《中华\*共和国劳动争议调解仲裁法》规定予以受理。

特此通知

年月日

当事人签字：

（存根联）

建议调解通知书2

师劳仲调字[20\_]号：

兹有你单位同志因与你单位发生劳动争议，请你单位劳动争议调解委员会根据《中华\*共和国劳动法》和有关法规先进行调解，调解时限天；如企业劳动争

**招聘解聘合同范本10**

甲方（委托方）：

法定代表人：

乙方（服务方）：

法定代表人：

上述各方经平等自愿协商，签订本合同以共同遵守。

>第1条 招聘职位、待遇

详见合同附件一《招聘需求表》。

>第2条 招聘服务费标准及支付方式

招聘服务费标准

招聘服务费按甲方录用员工的到岗人数，以每人每月人民币元计算。

支付方式

方式：乙方推荐的候选人经甲方面试合格上岗后，甲方应在《录用确认书》盖章并反馈给乙方，视为招聘服务成功，应支付招聘服务费。

招聘服务费应在乙方推荐人员到岗上班后支付。支付时间为到岗人员的发放工资日，直到推荐人员离岗、解除或终止和甲方的劳动关系（无论何种原因）。其中不足一月的无需支付费用。

同一个乙方推荐人员，甲方支付招聘服务费的时间最长不超过个月。

>第3条 服务内容及步骤

乙方应在本合同生效后日内根据甲方提供的岗位需求，并按照1：3的比例向甲方提供候选人简历（不含联系方式）备选。

甲方应在收到乙方提供的候选人简历后日内，向乙方提供其确定的复试人员名单及复试的相关事宜。

需要另行复试的，应在上次复试结束后日内进行安排。并在复试结束后2日内将复试结果通知乙方。如有特殊情况，经乙方同意，时限可顺延。

对甲方确定录用的人员，乙方应向甲方提供联系方式，由甲方通知录用人员，录用人员到岗之日即为招聘任务完成。

>第4条 甲方的权利与义务

甲方应向乙方如实提供本单位的《营业执照》或其他行政许可证明原件、复印件及法定代表人的身份证明复印件。

甲方应如实、详细填写《招聘需求表》中单位概况、招聘条件、待遇、要求等各项内容。

《招聘需求表》是乙方招聘的标准，未经乙方同意，甲方不得随意变更甲乙双方以《招聘需求表》形式确认的录用条件。

未经过乙方允许，甲方不得直接与乙方推荐之人员就招募事宜接触，如因此录用，则视为乙方招聘服务成功，甲方应如约支付招聘服务费用。

乙方向甲方推荐之日起个月以内，甲方录用甲方推荐人员的，均视为乙方提供了相应服务，甲方应支付招聘服务费。超出上述期限的，甲方无需支付招聘服务费；双方另有约定除外。

如需要甲方另外支付面试差旅费用的，应事先征得甲方同意。

甲方确定录用人员后，应如实填写《录用确认书》，并在加盖公章后返还乙方。

甲方有权自行决定人员的是否录用、离岗/解除/终止劳动合同事宜。

>第5条 乙方的权利与义务

乙方在组织招聘活动中必须按照甲方所提供的招聘简章的实际情况向求职者介绍，不得虚假宣传，不得收取竞聘人员的任何介绍费。因乙方违规、违约造成的一切纠纷及经济损失，乙方应承担全部法律责任。

乙方负责对推荐的竞聘人员提供必要的竞聘建议和指导。

乙方保证按照《劳动法》等有关法规的规定开展招聘业务，而甲方亦应保证按照其录用条件及与录用人员的劳动合同履约。

甲方录用人员在报到之日起个工作日内离职的，按以下情形处理：

若甲方需要乙方另行提供合适人选，乙方应在接到甲方通知后1个月内另行向甲方提供合适人选；

若甲方不需要乙方另行提供合适人选的，甲方已支付的招聘服务费可置换同等金额的其他招聘服务产品。如未到支付招聘服务费时间的，无需再支付。

乙方应保证所推荐人员符合下列所有要求：

身份、联系方式、学历、教育培训、原工作经历等基本信息的真实性；

无犯罪前科；

其它：

任何时候甲方发生不符合上述条件之一的，甲方有权与该员工解除劳动关系，并要求乙方将收取的招聘服务费全部退还。如造成甲方损失，还应赔偿。

未经甲方允许，乙方不得以甲方名义与竞聘人员及任何第三方签署任何合同或法律文件。

>第6条 违约责任

甲方未如实提供单位介绍及委托招聘职位的详细情况，而有任何隐瞒、遗漏或误导之情形的，乙方有权停止招聘服务，甲方应当承担全部法律责任，应当按照合同约定支付全部招聘服务费，并赔偿因此给乙方造成的经济损失。

甲方未按约定支付招聘服务费的，乙方有权停止招聘服务，并且甲方应自延期付款之日起按延付金额的千分按照双倍招聘服务费的标准向乙方支付违约金。

甲方由于通过其他渠道招聘到所需要人员等等原因招聘需求有可能发生变化，应在个工作日内及时通知乙方停止招聘或改变招聘人数。

>第7条 其他

本合同在履行过程中发生争议，双方应尽力协商解决，协商不成，应向仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，至甲乙双方履行完各自的义务自行终止。

本合同附件为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

签署时间： 年 月 日

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

联系人： 联系人：

联系方式： 联系方式：

地址： 地址：

**招聘解聘合同范本11**

1、解除聘用合同书的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，解除聘用合同书期满聘用解除聘用合同书自然终止。

2、聘用解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用解除聘用合同书。

3、本解除聘用合同书期满后，任何一方认为不再续订聘用解除聘用合同书的，应在解除聘用合同书期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用解除聘用合同书的变更、终止和解除

1、聘用解除聘用合同书签订后，解除聘用合同书双方须全面履行解除聘用合同书规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更解除聘用合同书，双方未达成一致协议的，原解除聘用合同书有效。

2、聘用解除聘用合同书期满或者双方约定的解除聘用合同书终止条件出现时，聘用解除聘用合同书自行终止，在解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用解除聘用合同书。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用解除聘用合同书可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用解除聘用合同书。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本解除聘用合同书的附件。乙方提出解除劳动解除聘用合同书时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止解除聘用合同书或乙方解除解除聘用合同书前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在解除聘用合同书期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动解除聘用合同书规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用解除聘用合同书履行期间，乙方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用解除聘用合同书履行期间，甲方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议，甲方要求解除聘用解除聘用合同书的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用解除聘用合同书的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用解除聘用合同书的”

甲方应按解除聘用合同书的约定结算并解除聘用解除聘用合同书时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动解除聘用合同书时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施解除聘用合同书发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本解除聘用合同书一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**招聘解聘合同范本12**

\*方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满

**招聘解聘合同范本13**

乙（员工）：

鉴于乙原为甲合同制职工，合同期限为 年，现因 原因，甲乙双方按照《^v^合同法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

>第一条 甲的义务

（1）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：

（2）在解除劳动合同时，如甲的商业秘密尚未公开，且乙负有保密义务，甲支付给乙保密费的标准及金额如下：

（3）协助乙办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

>第二条 乙的义务

（1）乙在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守；

（2）乙不得为其他有损甲利益的行为；

（3）返还所有权或使用权归属甲的所有物品。

>第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

>第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲：（盖章）

乙：（签字）

年 月 日

**招聘解聘合同范本14**

\*方(单位)：

乙方：

\*、乙双方于年月日签订〔xx〕号聘用合同。

\*、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经漳平市xx(指主管部门)和人事局同意，乙方调整工作。\*、乙双方就解除合同，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除年月日签订〔xx〕号聘用合同;

二、\*、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议，符合有关法律规定，\*、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，\*、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

\*方签名(盖章)：乙方签名：

日期：日期：

[解除聘用的合同协议

**招聘解聘合同范本15**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

^v^人事部

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址：

乙方(受聘人员)

根据《^v^办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 工作。

(二)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(三)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须告知乙方。

(二)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)乙方的工资待遇

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有

六、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前 7 天通知乙方，并于解聘之后30日内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，

七、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前90天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。未按甲方要求离职当月一切工资奖金不予发放,并赔偿甲方违约金3000元。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。不服从科室及医院安排者按相关规章制度予以惩罚，情节严重者，甲方有权单方面解除聘用合同，提前7天通知乙方，办理好交接手续后30日内给予发放相应的工资、奖金等待遇。

3、工作时间同本院在职职工(工作时间参照国家相关规定，根据医院具体情况制定)，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工处理，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金等待遇全部不予发放。

4、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除当月工资奖金，并承担相应的法律

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

7、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，当月工资奖金等待遇不予发放。

八、合同生效与终止

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

3、甲方与乙方合同终止后，乙方按相关规定与甲方完成交接手续(如遗失或损坏医院及科室分配物品，照价赔偿)，甲方退回乙方保证金1000元。

九、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

甲方不得无故克扣或者无原因拖欠乙方工资，违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，乙方应赔偿甲方经济损失，按每年壹万元人民币进行补偿。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

十、合同签署与争议处理

1、具体程序为：

(1)乙方将毕业证、医师执业证(护士执业证)、职称证、身份证复印件交办公室。

(2)双方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存。

2、未尽事宜双方协商解决，若双方对合同内容出现争议，双方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

3、本合同一式二份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！