# 劳务派遣中心签订合同范本(推荐33篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-25

*劳务派遣中心签订合同范本1甲方：地址：乙方：身份证号码：甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。一、甲方聘用乙方担任\_\_\_\_职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。二、聘用期限从\_\_...*

**劳务派遣中心签订合同范本1**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任\_\_\_\_职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从\_\_\_\_日起至\_\_\_\_日止。

三、乙方工资：月薪\_\_\_\_元/月。

四、主要工作内容：\_\_\_\_。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。

七、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

八、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方签名（盖章）：

合同订立日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_劳务派遣有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方合同制员工，同意由甲方派遣至\_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>第一条 合同期限

合同期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个日。

>第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

>第三条 工作时间和劳动保护

1.乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。

2.乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3.乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

>第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

>第五条 社会保险和福利待遇

1.甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2.乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

>第六条 劳动纪律

1.乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2.乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3.乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

>第七条 合同的解除

(一)合同协商解除

1.甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本合同可以除。

2.乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形l之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

(1)患职业病或因工风传伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3.不论任何原因，只要乙方决定不在服务单位工作的，甲乙双方即同意解除本合同，甲方有权向过错方追偿损失。

(二)甲方解除合同

1.乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权随时解除本合同。乙方应对其过错行为所造成的损失承担赔偿责任：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方或服务单位的规章制度或劳动纪律的;

(3)严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对服务单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(5)有侵占财产、盗窃、、打架斗殴等行为之一的。

2.乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事服务单位另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任服务单位安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方及服务单位协商不能就变更合同达成新合同的。

(三)乙方解除合同

1.乙方在试用期内决定不在服务单位工作时，应提前\_\_\_\_\_\_\_天书面告知甲方及服务单位，并与甲方解除本合同。

2.乙方基于服务单位以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫乙方劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件而不愿在服务单位工作时，应当及时书面告知甲方与服务单位。经甲方核实后，与甲方解除本合同。

3.服务单位一旦没有按照相关合同约定及时向甲方给付乙方工资、社会保险费等各种费用时，甲方应当及时书面通知乙方。乙方在接到通知的日起，有权选择不在服务单位工作并与甲方解除本合同，或继续履行本合同留在服务单位工作。乙方逾期不作选择的，则视为愿继续履行本合同留在服务单位工作。因乙方愿继续履行本合同留在服务单位工作而造成的进一步损失，甲方不承担责任，甲乙双方共同向服务单位追偿损失。

4.乙方因上述列举事由外的原因决定不在服务单位工作并提出与甲方解除本合同的，必须提前30日以书面形式通知甲方，并事先征得服务单位的书面同意。否则，服务单位因此向甲方主张赔偿而造成的一切经济损失由乙方承担。

>第八条 离职手续

乙方在本合同解除或终止时，应与甲方和服务单位及时办妥离职手续，交还从甲方或服务单位领用的工具、劳保用品等，理清与甲方及服务单位的债权、债务。否则，应承担由此而给甲方造成的一切损失。

>第九条 违约责任

1.任何一方违约而给对方造成损失的，均应承担赔偿责任。

2.任何一方违约解除本合同的，均应向对方支付违约金。违约金按每少履行一年合同期，向对方支付相当于乙方2个月工资的标准计付。

3.乙方参加甲方或服务单位组织的培训，并取得结业证、职业资格证等，却拒不全面履行本合同的，乙方应赔偿全部的培训费用。

>第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交劳动争议仲裁委员会仲裁解决。

>第十一条 双方认为需要约定的其他事项

乙方在工作期限内发生工伤、事故，除由保险机构承担部分的保险待遇外，其余应由甲方向乙方给付，因第三人承担的工伤、事故保险待遇而产生的相关费用由乙方或服务单位承担;乙方在工作期限内发生损害服务单位的利益或其他纠纷，如果是乙方原因造成的，乙方应承担全部责任。

>第十二条 其他

1.本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2.本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式三份，甲、乙双方各执一份，送鉴证部门留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_劳务派遣服务公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在司法实践中，劳动纠纷中，有一部分的劳动争议都是劳务派遣引起的，有些纠纷是因为被派遣者人身受到损害找不到责任人、有些纠纷是被派遣者的合法权益得不到保障。

**劳务派遣中心签订合同范本3**

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

(一)必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

1、在试用期内不符合甲方工作要求的;

2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排;

(四)甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续;

(五)因社保费用为提前申报，故甲方每月10日前应将社保费用增减情况通知乙方(如遇休息日及节假日应相应提前一日);

(六)确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准;

(七)因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行;

(八)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任;

(九)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

(十)为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

(一)乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任;

(三)全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案;

(四)负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案;

(五)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响;

(六)劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;

(七)对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助;

(八)乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派

遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务;

(九)乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作;

(十)劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬;

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用;

3、劳务派遣的服务管理费用;

(二)费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方;

2、不参加社会保险的实习生的 万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户;

3、劳务派遣服务管理费标准：

①每人每月 元;

②按职工工资总额的 % 收取。

(三)支付方式和支付时间：

甲方于每月10日前将(二)项中1、2、3款规定的费用以转账结算的方式支付给乙方。(其中：劳务人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准;各项社会保险费如遇国家及\_\_县政策调整，双方也应依法及时调整;劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算)

七、劳务派遣人员的日常管理

1、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

2、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生;

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行;

3、因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理;

4、劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十二、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人/授权人签字：

法定代表人/授权人签字：

日期： 年 月 日

日期： 年 月

**劳务派遣中心签订合同范本4**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

>二、工作的内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方的管理。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

>四、劳动的报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方要应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

>五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）\_\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重的失职、营私舞弊，对于乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

>六、违约的责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

>七、劳动的争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣中心签订合同范本6**

合同方：（甲方）

订立方：（乙方）

为了进一步深化企业改革，加快企业发展模式的创新力度，发挥适应市场运作的灵活机制，甲方同意乙方采取个人监理部承包形式承接监理业务，由\_\_\_\_\_任监理部负责人，负责并处理监理部的日常管理工作。经甲、乙双方充分协商，特签订如下协议：

一、甲方同意乙方以甲方名义承接监理业务。

二、本协议生效前，乙方必须向甲方缴纳10万元人民币保证金，如经营期内乙方发生任何违法、违规或违反本协议的行为，或者发现乙方有其他有损甲方信誉的行为给甲方造成企业名誉损失或经济损失时，乙方除承担一切经济与法律责任外，甲方有权罚没上述风险保证金，乙方不得有异议。如经营期内乙方无违约行为，将风险保证金退还乙方。风险保证金不计利息。

三、乙方开展监理业务，必须严格执行《^v^合同法》、《^v^建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《XX省建设工程监理管理条例》等国家、地方法律、法规、技术标准的规定；诚信经营、信守合同、依法纳税，并遵守甲方制定的有关规章制度。

四、监理业务由乙方自行开展。其监理工作统一执行甲方经营管理体系标准及有关管理规定，按照甲方《巡回检查细则》（见附件），在甲方巡查中达不到合格要求的，每次按该工程监理费总额的2%扣除。

五、乙方不能以监理部名义与任何法人及自然人签订合作协议，同时也不能与任何业主私下签订监理合同及相关协议。

六、乙方的业务承包范围为\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_三个乡镇。根据甲方的经营范围承接相应的业务，监理人员组成由乙方自行负责解决，但必须符合国家资质管理要求和公司人事管理制度，人员配备应满足工程需要，做到专业配套、持证上岗并使业主满意。人员并入公司花名册，工资由甲方统一时间代为发放。

七、乙方在实施监理业务中所发生的因工程质量、工期、造价及施工中文明、安全等出现的问题或后延发生的工程质量问题涉及的索赔，属监理责任者，均由乙方自行承担。

八、甲方对乙方的监理投标文件及监理合同进行审查和签发，并按甲方质量管理体系标准要求对乙方监理的过程控制情况进行检查。乙方承担标书编制等相关费用。竣工档案资料由乙方按当地建设主管部门的要求存档。

九、当乙方在协议有效期内发生任何违约事项，或有被当地主管部门通报批评的，甲方有权随时单方面中止协议，并由乙方承担全部责任，甲方视违约情况及责任，参照有关规定在乙方监理费中直接扣除和处罚。

十一、监理费由乙方负责向业主收取。乙方向甲方缴纳监理费总额12%的管理费。营业税，监理部人员工资、奖金、社保、福利，个人所得税等其它所有相关费用由乙方承担，年底一次结清。

十二、双立约定的其它事项：

1、乙方使用的监理表式、现场监理标识、办公用品、招投标费用等如由甲方提供的，所需费用由乙方承担；

2、乙方的培训、考核、学习等由甲方办理相关手续的，所需费用由乙方承担；

3、甲方给予乙方二个月的缓冲期，在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月底前或乙方提前承接到业务止，乙方仍在甲方公司履职上班，甲方支付每月\_\_\_\_\_\_\_万元工资（年终付清）；

4、乙方如需向甲方借用挂名总监，乙方按每人每项目\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月向甲方支付费用。

十三、本协议自签订之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本协议一式两份，双方各执一份。

未尽事项由甲乙双方协商解决。

甲方：乙方：

法人代表（签字）：负责人（签字）：

日期：日期：

**劳务派遣中心签订合同范本7**

雇请单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

承包人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

为了做好甲方安全保卫工作，确保万无一失，做到防火、防盗、防事故。经甲、乙双方充分协商，特签订本合同，并共同遵守：

>一、甲方要求

根据甲方要求，乙方自行安排能胜任本职工作的保安员2名，按照甲、乙双方约定的工作内容履行职责。

>二、甲方的职责和义务

1、甲方可以检查、指导保安工作，对不称职的保安员，可以要求乙方对其进行调整，乙方应按甲方的要求及时调整。甲方应对乙方工作存在的问题及时作出指导；

2、按本合同约定时间及时向乙方支付保安服务费；

3、提供集体住宿及用膳场所；

4、甲方应指定专人负责保安工作，负责监督协调保安工作相关事宜。

>三、乙方的职责和义务

1、乙方必须服从甲方专职安全人员的监督领导，履行好公司安全条款；

2、保安员应遵守国家法律法规，遵守甲、乙双方制订的有关规章制度，做到着装整齐、统一规范、精神饱满、文明执勤、礼貌待人。

3、保安员工作职责和时间：每天24小时分二人二班制值勤，主要负责办公楼、宿舍楼、综合楼、仓库和堆场的安全保卫工作并密切关注我司租地台美华工厂内车架情况及时互相联系。夜间值勤人员兼顾生活区巡查。

4、如遇问题应在第一时间与公司专职安全员联系，保证问题的及时解决。

>四、服务期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同到期前30天内，甲、乙双方如愿意延长服务期限，应重新签订合同。如不愿意续签，应在合同到期前30天内以书面形式通知对方，否则按本合同终止条款处理。

>五、保安服务费支付日期及方式

甲方按合同约定向乙方支付保安服务费，每人每月人民币元\_\_\_\_\_\_\_(元整)，叁人合计为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(元整)并于次月20至\_\_\_\_日之间支付。

>六、双方约定的其它事项

1、甲方若发生财物失窃，并造成经济损失，经公安机关认定属保安员失职造成的，乙方负有赔偿责任，赔偿金额由甲、乙双方协商确定；

2、甲方若要求保安员做本合同约定内容以外的工作，应征得乙方同意，否则，造成不良后果的由甲方自行承担相应责任；

3、为加强保安人员责任心，乙方向甲方交押保证金为元(壹万元整)，合同期满无发生其它经济损失赔偿时甲方如数退还押金；

4、本合同生效后，除非一方出现特殊情况导致本合同无法继续履行外，双方均不得提前终止合同，若有一方提出解约的，均要提前一个月通知对方；否则提出终止合同的一方应承担违约责任。

>七、合同的终止和变更

1、本合同期满时，甲、乙双方应妥善处理好终止合同后的有关事宜，结清与本合同有关的法律、经济事宜。本合同一旦终止，双方的合同关系即告结束，甲、乙双方不再互相承担任何经济或法律责任，但甲方未按合同的约定向乙方支付应付费用的除外；

2、经甲乙双方同意可签订变更或补充合同，其条款与本合同具有同等法律效力；

3、合同期满时，在同等条件下乙方享有优先承包权，除非乙方不再续签。

>八、违约责任

本合同服务期限内，双方必须信守合同，任何一方违反本合同的约定，给对方造成经济损失的，按服务期内服务费总额的20%作为违约金交纳给对方。

>九、争议的解决方式

本合同在发行过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决。如协商不能解决需提起诉讼时，甲、乙双方均可向\_\_\_\_区人民法院起诉。

>十、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

>十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本8**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方劳务派遣公司合同制员工，同意由甲方派遣至\_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳务派遣公司合同。

第一条 劳务派遣公司合同期限

劳务派遣公司合同期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个日。

第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

第三条 工作时间和劳动保护

1.乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。

2.乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3.乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的月工资为 \_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

第五条 社会保险和福利待遇

1.甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2.乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

第六条 劳动纪律

1.乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2.乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3.乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

第七条 劳务派遣公司合同的解除

(一)劳务派遣公司合同协商解除

1.甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本劳务派遣公司合同可以除。

2.乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形l之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除劳务派遣公司合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务派遣中心签订合同范本9**

甲方(劳务派遣单位)

乙方(实际雇主)

甲方根据乙方生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员及相关服务。根据《^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经协商一致，达成如下协议:

一、劳务派遣期限:

本协议的期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始。

二、劳务派遣内容:

1.甲方应向乙方提供符合乙方就业需要的相关劳务派遣人员和服务。(乙方要求的劳务人员条件详见乙方《岗位人才需求表》)；

2.甲方派遣给乙方的劳动者为甲方员工，甲方应与劳务派遣人员签订劳动合同，支付工资，办理各种保险福利及其他相关事宜。

三.人工费用的结算和支付:

1、人工成本的构成:

(1)劳动者工资(基本人工成本、考核人工成本)(标准不低于苏州市规定的最低工资标准)；

(2)乙方每月向甲方支付的劳动管理费:每人每月人民币；

(3)乙方每月向甲方支付的商业保险费:每人每月人民币；

(4)乙方每月向甲方缴纳的社会保障费:每人每月人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)；

(5)乙方每月向甲方缴纳的农业保险费:每人每月人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)

2.结算时间和方式:乙方应在每月日前将实际发生和应付的人工费用划入甲方指定的银行账户，并提供各种人工费用结算明细清单。劳动者的工资由甲方在每月日前支付。

3.对于乙方向甲方支付的相关劳务费用，甲方必须向乙方出具正式的劳务费用发票..

四.甲方的权利和义务:

1.甲方根据乙方的就业需要，在本协议签订后的日内，派遣已达到法定就业年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳动者到乙方工作，甲方在日内办理相关就业手续并提供劳动政策指导服务。

2.乙方将实际发生并应支付的相关人工费用划入甲方指定的银行账户后，甲方将按照本协议约定的时间支付被派遣劳动者的工资并支付相关保险费用(应由劳动者个人承担的税费由甲方从工资中代扣代缴)

3.甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作安排，指派专人协助乙方进行劳务派遣人员的日常生产管理、工作调动和劳动考核，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等管理规章制度，完成乙方分配的劳动(工作)任务..

4.甲方负责定期对派遣劳务人员进行有效的劳务跟踪和管理，并能以各种形式了解乙方对派遣劳务人员的使用情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规，并有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5.甲方负责劳务派遣人员派遣前的政策、法律教育和职业道德培训，并提供必要的建议和指导，如实介绍乙方情况。

6.甲方应对劳务派遣人员进行派遣前体检和岗前培训。只有取得体检和岗前培训合格证的人才可以送到乙方，体检和培训费用由乙方承担。

7.甲方负责劳务派遣人员的用工、退费和退费手续，协助乙方处理劳务派遣人员的劳动争议和档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或违反乙方各项管理规章制度而终止劳动服务的事宜..

8.遇工伤、职业病、死亡等。劳务派遣人员在为乙方工作期间，乙方应及时通知并配合甲方处理。

9.乙方违反本协议，拖欠应支付的劳务费用，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

10.甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经双方或相关机构确认后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方追偿。

乙方的权利和义务:

1.乙方使用劳务派遣人员时，必须明确告知劳务的内容和要求，以及劳务工资等。

2.乙方应为劳动者提供基本的工作条件和岗位劳动保护，并为劳务派遣人员提供必要的岗位培训和安全教育。乙方应协助甲方处理因工作造成的工伤或第三方伤害(经相关部门确认)。

3.乙方应按本协议的规定按时足额向甲方支付与本协议相关的人工费用，不得拖欠。

4.乙方有权进行全面的劳动考核，如考勤、奖惩等。，对劳务派遣人员按照制定的管理规章制度进行管理，乙方可以对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5.乙方有权查询甲方支付劳务派遣人员的工资(劳务费)及相关保险费的缴纳情况等。乙方可依法与甲方协商要求改正，甲方应赔偿给乙方造成的损失..

6.乙方对派遣员工实行每天八小时，每周至少休息一天的工作制度。乙方因生产需要劳动者加班的，应当按照国家有关规定支付劳动者加班费或者给予休假。

7.根据《^v^劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，有下列情形之一的，乙方有权将甲方派遣的劳务人员遣返、返还给甲方。如有涉及经济处罚或赔偿的问题，甲方有责任按照乙方的相关规章制度进行处理，并返还给乙方..

(一)在试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给乙方造成人民币元以上损失的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)派遣劳动者与其他单位建立劳动关系，严重影响乙方完成工作任务，经提出拒不改正的；

(六)被派遣劳动者患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或者由乙方安排的其他工作的；

(七)被派遣劳动者不能胜任工作，经培训或者岗位调整考核仍不能胜任工作的。

8.根据本协议第五条第七条第(一)项至第(五)项的规定，乙方将派遣的劳务人员遣返甲方的，应向甲方提供或传真相关书面材料或经相关部门确认的材料进行处理；根据本协议第7 (6)(7)条的规定，如果乙方将派遣的劳务人员遣返甲方，乙方应提前30天书面通知甲方，以便甲方处理。

9.除法律规定和本协议另有约定外，乙方在本协议期间不得任意遣返甲方派遣的劳务人员，如有，按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规处理。

其他商定事项:

1.乙方生产经营发生重大变化或其他客观原因，确需减少用工或无法继续用工的，由甲乙双方协商解决，确定乙方需要减少用工或无法用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规支付经济补偿金。

2.本协议履行过程中，如本协议相关内容与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

3.如遇不可抗力或政府政策变化等。致使本协议无法继续履行，或双方认为有必要修改或补充的，双方应协商处理。

4.若甲方派遣至乙方的劳动者在试用期内被证明不符合乙方的录用条件，乙方将其遣返的，甲方应赔偿乙方被遣返人员支付的体检费、岗前培训费、资格证书费、劳动管理费及相关保险费用。

5.因甲方需要本市城镇劳动力，甲方应支付用工手续相关费用，并在提前支付后向乙方收取。

6.如甲方需要乙方决定处理劳务派遣人员劳务派遣事务的重要事项，须经乙方同意方可实施..

7.双方应提前30天书面通知对方是否因客观情况变化或在本协议到期前继续履行本协议，是否继续履行本协议由双方协商处理。

七.协议争议的解决:

因履行本协议而产生的任何争议应由双方协商解决；协商不成，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项:

1.乙方的“岗位人才需求表”和人工成本结算明细是本协议的有效组成部分。

2.本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致后，以书面形式达成补充协议。本补充协议如与本协议有不一致之处，以本补充协议为准。

3.本协议一式两份，经双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本10**

甲方（公司）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

>第一条劳务协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

>第二条劳务内容、工作要求及工作时间

1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求（详见《岗位责任书》），按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。

2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

>第三条劳动报酬

1、甲方支付乙方劳务报酬结算方式，每天\_\_\_\_\_\_\_元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳务报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳务报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

>第四条劳务协议终止与解除的情形

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议义务的。

4、甲乙双方若单方面解除本劳务协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

>第五条其他事项

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳务费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第六条本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自甲乙双方签字确认后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务派遣中心签订合同范本11**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《^v^合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

>一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

>二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1、甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2、服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、在事先告知乙方并经乙方同意的情况下，甲方可根据工作需要适当调整保安的分工。

>三、保安服务费用及付款方式

保安服务计费为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。该费用为乙方向本合同所指保安人员应支付的各项费用，包括但不限于：保安员的工资、个人保险、生活补贴、劳保用品费用、着装费用等。甲方无需向保安个人支付任何费用。

保安服务费付款方式：在本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，甲方应以转帐支票形式一次性支付上述保安服务费。

额外保安服务费标准：视情况不同，凡超出本合同第一条工作要求的服务，均视为额外保安服务，甲方应按第三条第1款保安费用的20%-25%的比例支付额外保安服务费。

额外保安服务费付款方式：待事态消除或缓解，基本处于正常状况\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，向乙方支付相应费用。

>四、权利和义务

(一)甲方

1、甲方为保安人员提供必要的工作，生活条件，且包括食宿。

2、甲方有权对保安人员的各项工作进行监督，检查和具体指导。

3、甲方有权对乙方派往甲方的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员。

4、甲方应提前至少两(2)小时提出额外的保安服务的要求，并以本合同第三条第1款保安费用的20%25%的比例支付额外保安服务费。

5、凡因甲方本身原因，致使乙方保安人员在履行职责过程中发生的任何事故，均由甲方承担相应责任。

6、甲方必须保证乙方保安人员合理的休息，休假时间。如出现甲方与乙方保安人员因工作发生的各种争执，甲方应与乙方直接协商解决，否则，乙方不承担其项下的任何责任。

7、甲方必须严格遵守国家法律、法规、政策及行业准则的规定，凡属甲方违反上述规定造成的过错，应由甲方自行承担损失，并实际赔偿因该过错对乙方及其保安人员造成的损失。

(二)乙方

1、乙方的保安人员有权对甲方指定区域的人员及其财物等提供安全服务。

2、乙方应当保证其对甲方提供的服务质量，并应努力保证安排同一保安到甲方工作的连续性。

3、乙方负责办理保安人员的相关社会保险。

4、乙方负责保安人员的培训教育和业务素质的提高，以达到乙方的要求，相关岗位应持证上岗；并且合理安排保安人员的再培训。

5、乙方的保安人员应严格执行甲方的有关规定，但有权对甲方的不安全隐患提出改进意见和措施，甲方应认真研究改进。

6、甲方指定区域的人员受到威胁时，如遭受人身伤害等，应积极协助甲方人员脱离危险，及时采取解救措施，使损失或伤害减至最低限度；并根据具体情况及时报警。

7、乙方保安人员在执勤期间，应当着装整齐、精力充沛、处理问题应当果断、迅捷、并有一种专业、谦恭、及时的态度。禁止在工作期间处理与工作无关的事情。

8、乙方应当对甲方进行定期回访，认真听取甲方对保安工作的意见并采取措施进行整改，将整改的结果在限定的期限内进行反馈。定期回访应为每一季度进行一次，特殊情况下应根据甲方的要求及时进行。

9、在甲方认为某个保安没有适当履行职责时(原因包括但不限于：不到场地报告，弃职，不全面或不适当的背景调查等)，甲方将通知乙方，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内选派一名更有经验和培训经历的人来替换保安，但不得向甲方提出费用要求。

10、乙方不得随意更换正在为甲方提供服务的保安人员，如确有特殊原因需要更换，必须提前三十天通知甲方，经甲方确认后方可更换。

>五、保密条款

乙方应严格履行保密义务。对于所有与甲方有关的资料和信息，乙方均应作为秘密信息对待。除非经甲方事先书面许可，或因政府部门及法律法令的强制性要求而披露，乙方应当保证保守该秘密信息，并不得将该秘密信息以任何方式泄露予第三方，双方均承诺不将从对方取得的秘密信息披露或泄露给无关的人员。

>六、合同的变更、终止、解除和续签

1、在不违背法律法规及国家政策的情况下，甲乙双方经协商可就合同相关部分进行变更。

2、乙方因工作失职造成重大损失，甲方有权随时解除合同。

3、因不可抗力或其他客观事由导致合同不能继续履行的，双方可协商解除合同。

4、一方续订或终止合同，该方应于本合同期届满前三十天之内向对方提出。

>七、违约责任

除不可抗力外，如单方中止合同或违反本合同任一条款，该方应承担违约责任，违约金额不超过一年保安服务费的10%，并视情节，承担其他责任。

>八、争议的解决

本协议双方就本协议的效力、内容、解释、履行或其他任何方面发生争议，应当协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

>九、其他

1、合同未尽事宜，双方可协商做出补充协议。

2、本协议经双方盖章签字后生效，有效期限为至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；如甲方另行拟订相关工作细则，须通知乙方并经乙方确认。

3、本合同一式贰份，法律效力等同，甲乙双方各持壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本12**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

住址：

甲乙双方经友好协商，根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

>四、劳务报酬

甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

>五、社会保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

>六、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20\_）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>七、解除和终止

本合同的解除或终止，由双方协商。

>八、劳动争议处理

甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

>九、其他

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本13**

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

姓名：

性别：

民族：

出生日期：

居民身份证号码：

住址：

联系方式：

鉴于甲方业务发展的需要，现雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立如下协议，望共同遵守：

>一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年或至有关工作业务结束，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前协商续签劳务合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作和业务终止。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

>三、工作时间和工作地点

第四条乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

>四、劳务报酬

第五条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月(元/天)。

第六条甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反甲方管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

>五、甲方的权利、义务、责任

第七条甲方有权要求乙方应甲方提供真实的个人信息与相关证明。

第八条甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

第九条甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

第十条乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

第十一条甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十二条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件和劳动保护措施。

第十三条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第十四条工作期间，甲方为乙方购买商业保险一份，指定受益人为甲方。

>六、乙方的权利、义务、责任

第十五条乙方在劳务期间，应遵守现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

第十六条甲方应为乙方提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由。

第十七条乙方在工作期间、工作地点因作原因受到伤害根据致害原因及双方的过错责任划分责任。如伤害因乙方自身原因或非因工作原因所致，甲方不承担任何赔偿责任。

>七、劳务合同的终止与解除

第十八条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同模板书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十一条本合同的附件如下：

附件一《岗位职责书》；

附件二甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。双方协商一致，可变更本协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣中心签订合同范本14**

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

身份证号码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守所列条款。

>第一条、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签合同。

>第二条、双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

>第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金\_\_\_元以及奖金。

3、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

>第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

>第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

>第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的`，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本15**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘员工)：

甲方与乙方依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>第一条合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理，负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作，合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>第二条工作时间

每周工作五天，每周休息天为双休，月休息8天。每天工作时间为小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更，甲方需将实情告知乙方，如乙方不能接受安排，可提前终止合同。

>第三条劳务报酬

1、乙方基本月薪为\_\_\_\_元/月(含当月满勤)，绩效工资为1000元/月，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间，乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用，不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位，或予以辞退。

>第四条生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

>第五条劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

>第六条违约责任

1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。

2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。

4、乙方单方解除合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。

5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务的，甲方有权利予以辞退。

6、乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位)

7、任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

>第七条其他事项

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本16**

甲方：

乙方：

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为个 月。从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导，

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1.合同期满或因故解除;

2.乙方在试用期间被证明不符合聘用条件;

3.乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任;

4.乙方严重失职，营私舞弊，泄露企业秘密等，在经济或企业形象等方面给被派遣单位造成严重损失或不良影响;

5.乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由被派遣单位另行安排工作的;

7.劳动法律法规确定的其他情形;

8.因被派遣单位生产经营等情况发生变化，业务范围缩小或取消时，被派遣单位对甲方派出人员进行精简等原因乙方不能继续工作的;

9.国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

1.经国家有关部门确认，被派遣单位劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决;协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：乙方：

日期：日期：

**劳务派遣中心签订合同范本17**

甲方：

乙方：

身份证号：

>一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

>二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

>三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

>四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

>五、员工劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、员工劳动合同期满或双方约定的员工劳动合同终止的条件出现，员工劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除员工劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4)依法被追究刑事责任或触犯《^v^治安管理处罚法》的；

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除员工劳动合同的情形。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除员工劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

>六、违反员工劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除员工劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按员工劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

>七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

>八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣中心签订合同范本18**

发包方： (以下简称甲方) 承包方： (以下简称乙方)

根据《^v^合同法》 和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！