# 上海区小时工外包合同范本(推荐10篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-20

*上海区小时工外包合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：一、甲乙双方要根据《劳动法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。二、职责范围：前台桌面、会议室、经理室、综合办公区、会计室及陈列的办公设...*

**上海区小时工外包合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

一、甲乙双方要根据《劳动法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

二、职责范围：前台桌面、会议室、经理室、综合办公区、会计室及陈列的办公设施。

三、工作职责：

1、服从工作安排，完成在指定时间内的一切工作任务。

2、保证责任范围内的清洁、干净、无尘土。

3、如遇特殊情况不能到岗需提前请假通知甲方，误时时间扣除当日工资或则日补班。

4、在做经理室工作时，不得擅自动用经理的物品、不得翻阅。

5、损坏的物品，按原价赔偿，从工资内扣除。

四、工作时间：

每日工作 \_\_\_\_\_个小时，双休。 工作时间为：

五、薪资：每日25日发薪。国家规定最低每小时\_元。本公司支付每小时\_元。

六、保险福利待遇：

乙方自行购买社会保险，乙方在为甲方工作期间发生的医疗费用等均由乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件：

甲方提供乙方劳动所用工具和劳动保护工具，乙方为甲方提供劳动。在工作期间尽职尽责。

八、解除协议：

甲乙双方需解除本协议，提前两天通知对方。

本协议一式两份，双方各执一份，分别签字、盖章后生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**上海区小时工外包合同范本2**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3.基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

4.违约赔偿金：任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。【违约责任】

第六条 因本劳动合同发生的争议：当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第七条 本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条 本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**上海区小时工外包合同范本3**

按照《市20xx年扶贫劳务协作实施方案》工作要求，为推动劳务输出输入工作，促进贫困劳动力就业意愿、就业技能与就业岗位精准对接，提升就业扶贫中劳务组织化程度，结合实际，制定本方案。

>一、目标任务

围绕实现精准对接、促进稳定就业的目标，建立和完善贫困劳动力输出地与输入地劳务协作机制，组织有劳动能力和转移就业意愿的贫困劳动力从自发输出向精准输出转变、从无序输出向有序输出转变、从体力型输出向技能型输出转变。省外输出贫困劳动力10人，省内输出贫困劳动力20人；市帮扶劳务输出或就近就地就业5人，为有培训意愿的贫困劳动力提供技能培训；贫困劳动力有组织劳务输出5人；组织就业扶贫专场招聘会3场，送岗下乡活动15场次。

>二、工作措施

（二）市对口劳务协作。一是充分发挥市公共就业服务平台作用，线上为贫困劳动力提供用工岗位，同时通过就业扶贫专场招聘会、送岗下乡等各类活动发布用工信息，拓宽就业渠道。二是依托市现有成熟的劳务输出品牌及输出基地，带动贫困劳动力多渠道有效转移就业。三是根据贫困劳动力培训意愿，依托市成熟培训机构，分类开展技能培训，提升精准培训水平。四是发挥市“创业就业服务云平台”的创业服务功能，为贫困劳动力提供创业项目、创业咨询、创业培训等创业帮扶措施，实现创业脱贫。

（三）市扶贫劳务输出。按照“政府推动，市场主导”原则，输出地和输入地要切实履行政府推动职责，搞好公共就业服务，开展跨区域劳务合作。主动与输入地建立跨省有组织扶贫劳务协作机制，促进贫困劳动者实现转移就业。

（四）加强外出服务保障。以权益维护和稳定就业为主要工作内容，加强与输入地人社部门对接，定期回访务工企业，及时掌握务工人员就业状况，帮助解决困难和问题，做好维权和就业服务工作。

>三、组织保障

（一）加强组织领导。县就业扶贫工作领导小组负责全县扶贫劳务协作工作的统筹协调和督查考核，县人力资源和社会保障局负责全县扶贫劳务协作日常工作。各相关业务科室要充分发挥作用，统筹协调扶贫劳务协作实施方案，明确目标、工作措施和时间进度，做到“人员、责任、工作、效果”四个到位。

（二）实行动态管理。输出地要主动与输入地进行联系，定期进行信息数据交换对比，确保双方数据精准，口径统一，并在“国家农村贫困劳动力就业信息平台”进行更新，及时反应扶贫劳务协作工作成效。

**上海区小时工外包合同范本4**

为认真贯彻落实遂市财社[20xx]72号文件精神，做好劳务品牌培训项目工作，努力提升劳务品牌质效，增强就业竞争能力，推进我区劳务经济持续健康发展，保持全区就业局势稳定，特制定20xx年劳务品牌培训项目实施方案。

>一、培训目标

20xx年，全区劳务品牌项目培训任务400人。培训合格率达90%，出勤率达95%，就业率达80%以上。

>二、培训的重点

一是对新成长的劳动力（初、高中未升学人员）和失去工作返乡的农民工；二是区内家庭服务业从业人员；三是失业人员（包括参加失业登记的大学毕业生、留在城里的失地农民工）针对个人实际情况和用工需求开展中短期的职业技能培训。

>三、培训的实施

（一）邀请招标。由区劳务开发办公室组织邀请招投标，于7月30前刊登招标公告，对参与投标的各类职业技能培训机构（具有培训资格）筛选择优，在评标会上综合核定各中标机构承担20xx年劳务品牌培训项目任务。

（二）操作办法

1、参与招投标的培训机构范围及条件

（1）范围：凡经区人力资源和社会保障局和区财政局共同认定的区内职业培训机构。

①年培训（教学）规模应不低于500人。

②有与技能培训工种、人数相适应的培训场所和办公用房，教学、实习、实验设施和设备，有充足的学习工位。

③配备有专职校长与教学管理人员，有从事职业指导和就业服务的相关人员，财务管理人员应具有财会人员资格证书；配备有与技能培训相适应、结构合理的专兼职教师队伍。

④具有与技能培训专业（职业、工种）相对应的教学（培训）计划、大纲和教材。

⑤建立有包括办学章程与发展规划、教学管理、教师管理、学生管理、财务及卫生安全管理、设备管理等各项管理制度。

2、参训对象

法定劳动年龄，自愿参加劳务品牌培训的城乡劳动者。

3、投标程序

（1）符合品牌培训条件的培训机构，可向我区劳务开发办公室提交与基础条件相符的相关证明和资料。

（2）区劳务开发办公室对培训机构提交的资料进行复核认定；

（3）经复核、认定符合培训条件的培训机构可向劳务开发办公室提出劳务品牌培训招投标要求，并提交与招投标相符的各类资料；在规定的时限内向区劳务开发办公室投标；投标书递交7份（其中正本1份，副本6份），递交的投标书在密封后加盖单位和法定代表人的印鉴，于具体公告日后的10天内交劳务开发办公室。

（4）区劳务开发办公室将于投标结束的5天内邀请有关单位负责人和专家，组成评审小组，采取集体评议方式对投标的单位进行评审，确定各单位中标情况，并将评标结果书面通知中标单位，中标单位在三日内交缴履约保证金并签订培训协议。

（5）培训机构根据中标的劳务品牌培训专业（职业、工种）和人数，组织符合参训对象条件的人员进行培训；在每期培训班开班时必须书面请示（附参训人员详细花名册），由培训验收监督领导小组对参训人员进行复核后方可开班。

4、验收程序

（1）在培训结束前3日内向区劳务开发办公室书面申请，由区劳务办公室、培训验收领导小组组织对参加培训的人员进行考试考核。对需要进行职业技能鉴定的，试卷必须从国家职业技能鉴定试题库中提取，否则考试无效。考试合格率达到90%以上的，培训机构才有资格申请培训补贴。

5、补贴标准

该项目培训的补贴标准为500元/人执行。

>四、工作要求

（一）加强组织协调，做好宣传发动。要继续发挥区劳务办开发办公室的协调作用，充分调人社、财政、就业等部门的积极性，切实履行职能职责，进一步加强对劳务品牌培训项目的组织领导和统筹协调。同时强化对培训的监管，加强综合管理，建立由培训、监督、就业等工作的协调机制，研究制定政策，提高好衔接工作，并精心组织实施，确保培训质量。要围绕技能就业培训的主题，加大技能就业培训工作实施的宣传力度，努力扩大技能就业培训的社会影响，形成全社会关注和支持技能就业培训的良好氛围，推动劳务品牌培训项目工作的顺利开展。抓好一批技能就业培训学员典型，树立样板，用致富学员事迹进一步激发广大城乡劳动力参加培训和外出务工的积极性。

（二）严格项目管理，公开招投标。继续实行培训项目管理，公开进行劳务品牌培训项目招投标。要分别根据本级所承担的农民工培训任务，确定分布合理的培训工种，严格按照招投标要求规范操作，在招投标过程中，劳务开发办公室要继续邀请纪委（监察局）、招标办等有关单位的相关人员对招投标进行全程监督，要强化过程监督和效果评估。要现场随机抽取人员组成评标委员会，独立评标，新闻媒体参与并追踪报道，确保招投标的公正、公开、公平。

（三）注重绩效考核。要加强对劳务品牌培训的督导检查，对承担劳务品牌培训任务的定点培训机构要坚持实名制和动态管理，必须建立学员基本情况、培训情况及就业情况等方面内容的台帐，严格按培训要求进行规范运作，保质保量地完成任务。注重将培训与就业挂钩，加强培训效益评估，通过培训促进就业，切实提高培训的针对性、实用性和有效性。每月及时上报工作进展情况，做好半年、年终工作自查总结。同时要按照工作的目标任务及要求，对各培训机构工作的实际效果作出评估，并予以通报，确保农村就业培训顺利实施、取得实效。

（四）监督管理。中标单位必须按照项目管理要求，根据所中标的培训项目组织实施培训，并随时接受项目过程监督，切实规范培训，确保培训质量。

**上海区小时工外包合同范本5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用同志\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

第二条生产工作任务

1、乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

第三甲方应为乙方提供生产、工作条件

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

第四条劳动报酬

1、乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条保险、福利待遇

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

第六条劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

第七条劳动合同的解除

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的`;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

第八条违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

第九条乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

第十条其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**上海区小时工外包合同范本6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>第一条

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_(固定期限/无固定期限以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>第二条

甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

>第三条

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

>第四条

甲方于每月\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_。其中，试用期期间的工资标准为。

>第五条

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

>第六条

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

>第七条甲

乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

>第八条

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

>第九条

双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十条

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

>第十一条

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**上海区小时工外包合同范本7**

>一、招聘目的

1、为酒店招聘合适员工，保证酒店开展正常运营工作。

2、选拔优秀人才，充实酒店各层面的邻导或管理岗位。

3、为酒店选拔和储备具有潜力的优秀人才。

>二、招聘面向对象及要求

>三、实施目标注意事项：

1、招聘前应做好准备工作：

与用人部门沟通，了解特定需求。招聘广告（招聘职位与要求）的撰写熟悉。公司宣传品。一些必需的文具。招聘用表单。招聘人员的形象。

2、安排面试应注意：

面试方法的选定。面试官的选定。面试题的拟定。面试表单的填写。面试官的形象。面试结果的反馈。

>四、招聘途径：

**上海区小时工外包合同范本8**

>一、服务形式：

转移派遣方案，即由用人单位负责人才招募,再由骏伯集团建立劳动关系，用人单位继续使用这批员工。

>二、转移派遣的优势所在

1、减少事务性工作：企业可免去办理社保、处理工伤、发放薪酬等事务性工作，将精力集中于企业的核心工作，同时大幅度降低管理成本。

2、人事管理便捷：企业使用派遣员工，只是做出相关管理规定，按分配的工作任务进行管理考核。企业可根据业务变化，灵活增减工作人员。

3、解决人事编制与劳动力需求的矛盾：企业不占用单位人事编制，并可随时根据实际情况补充人员，可灵活机动的提供用工。

4、规范用工、规避劳动纠纷：人事劳资方面的事情均由具有人力资源专业水准的骏伯集团管理，用工规范、差错率低。因企业和派遣员工之间并不存在劳动关系，从而使企业从根本上避免了劳动纠纷。

5、避免人才流失：派遣人员的人事档案由骏伯集团调集管理，合同期内，骏伯集团通过对派遣人员制定了具有法律效力的制约制度，保证派遣人员尽心尽力作好本职工作，避免企业人才流失。

>三、转移派遣主要服务项目

1、办理员工派遣手续：与派遣员工签订劳动合同，并办理相关的录用手续。

2、建立员工工作档案：为派遣员工在派遣期内建立包括工作情况、业绩情况、培训、健康及考核等方面内容的工作档案。

3、员工工资、奖金的统计、发放：为派遣员工建立个人账户，代企业为派遣员工办理工资、奖金发放等工作。

4、缴纳各类保险：根据有关法律法规的规定，为派遣员工办理缴纳社保、医保、各类商业保险及住房公积金等工作。

5、医疗保险的办理与意外伤害的理赔：代企业为派遣员工办理医疗保险、工伤保险及意外伤害保险等的理赔工作。

6、提供普通劳动政策法规方面的咨询：为企业提供人事、劳动有关政策、法规等方面的咨询服务。

7、配合企业实施派遣员工培训：配合企业作好派遣员工工作期间的业务、技能等培训的组织和安排工作。

8、在员工中开展企业文化活动：根据企业的特点，在派遣员工中开展和实施企业文化，组织安排派遣员工的娱乐活动，建立派遣员工间良好的工作关系，加强派遣员工的凝聚力和执行力。

**上海区小时工外包合同范本9**

劳务输转成为促进农村富余劳动力转移就业、加快社会主义新农村建设的必然要求，是解决“三农”问题的必由之路。20xx年我乡劳务输出工作在县委县政府的正确领导下，在相关部门的引导配合下圆满完成了上级主管部门分配的任务，20xx年劳务工作计划如下：

>一、指导思想

按照县下发文件精神，坚持城乡统筹，重点提高质量，强化技能培训，突出品牌打造，稳定规模增长，改善政府服务。

>二、目标任务

稳定扩大劳务转移输出规模。劳务转移输出1000人，比上年增加100人，收入再上新台阶。全年劳务收入实现3000万元，农民人均3000，比上年增收5000。打造劳务品牌，强化农民工技能培训，全年完成技能培训300人，其中品牌培训100人。

>三、工作重点

（一）着力拓展劳务转移输出空间，提高组织化输出水平。

1、积极探索劳务派遣、输出新路子。向有条件的劳务基地、培训基地（学校）学习借鉴，发展劳务派遣公司，通过派遣公司成建制输出农民工。同时积极发展基地+企业、劳务公司+企业、培训基地（学校）+企业的劳务输出模式，提高劳务输出组织化水平。

2、建立健全劳务输出工作机制，进一步加强制度、机制建设，

加强行业自律，规范中介、企业招工行为，搭建农民工维权服务平台。

（二）着力抓好农民工技能培训，打造劳务品牌

大力发展农村职业教育。以我乡太白梁职中为平台，整合农村教育资源，发展农村职业教育。以“千万农民工培训工程”为机遇，抓好“农村劳动力转移培训阳光工程”、“劳务扶贫培训工程”、“农村劳动力转移品牌培训工程”、“农村实用人才培训工程”，增强培训的针对性、实用性和有效性，探索发展农村职业教育模式。加强培训资金的整合，大力开展品牌竞标培训，加大管理、监督力度，提高资金的使用效益。

（三）着力农民工权益保护，不断完善农民工社会保障体系

1、严格执行劳动合同制度，切实保障农民工工资发放。根据县政府公布的工资指导线，认真执行最低工资保障制度、工资支付规定，改变农民工工资偏低、同工不同酬状况。加大对农民工工资的清欠力度，防止农民工工资被拖欠。

2、加强安全生产和职业病防治，强化农民工职业安全、劳动保护教育，确保农民工身心健康。

3、积极解决农民工社会保障。依法将农民工纳入工伤医疗保障范围，请求县劳务办督促用人单位及时为农民工办理参加工伤医疗保险手续，按时缴纳工伤医疗保险费。积极建立农民工大病住院医疗统筹制度。

（四）着力为农民工提供相关公共服务，解除农民工的后顾之忧

1、保障农民工子女平等接受义务教育。建立完善农民工子女接

受义务教育的工作机制，将农民工子女义务教育纳入教育发展规划，列入教育经费预算。认真开展留守儿童、留守老人的关爱行动，解除农民工的后顾之忧。

2、加强农民工疾病预防控制和适龄儿童免疫工作。加强对农民工的健康教育和聚居地的疾病监测，落实国家、省县关于艾滋病、血吸虫病和结核病等传染病治疗的减免政策。认真落实农民工子女免疫接种补助及农民工计划生育和生殖健康宣传、教育和技术服务工作。

3、认真搞好农民工务工信息咨询、职业介绍、xxx等公共服务。

**上海区小时工外包合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担生产（工作）任务。

>三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

>四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关法院起诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！