# 劳务代工合同范本(合集4篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-01-16

*劳务代工合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就（以下简称“项目”）的劳务合作事宜，达成如下协议（以下简称“本协议”）：>一、劳务地点：>二、劳务费：劳务费暂定\_\_\_\_\_元...*

**劳务代工合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就（以下简称“项目”）的劳务合作事宜，达成如下协议（以下简称“本协议”）：

>一、劳务地点：

>二、劳务费：

劳务费暂定\_\_\_\_\_元/天（大写：\_\_\_\_\_），以下简称劳务费）。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

>三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。（按甲方的施工进度计划的要求执行）如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费；除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

>四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产；

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务；

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人（以下简称“工人”）按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育；

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电（费用由乙方负责）

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

>五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作；

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育；对其雇佣工人的安全负直接责任；

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺；

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险；

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件（交原件核对），作为甲方发放基本劳务费的依据；

>六、付款方法：

（1）每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费；

（2）甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

>七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

>八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿；

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务代工合同范本2**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代表人）

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

为确立劳务关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据\_《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商xx致，同意订立本合同。

>一、劳务合同期限

双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_\_款确定劳务合同期限：

（一）本合同为无固定期限的劳务合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳务合同（续订合同时不再实行试用期）。

（三）本合同以完成xx定工作任务为期限的劳务合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

>三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

>四、劳动报酬

甲方应当每月至少xx次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商xx致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

>五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

>六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>七、劳务合同的终止、解除、续订和变更

（一）有下列情形之xx的，合同即行

1、劳务合同期满的；

2、已完成xx定的.工作任务为合同期限的；

3、劳务合同与职工约定的终止条件出现的；

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、公司被依法宣告破产的；

8、法律、行政法规的其他情形。

（二）本合同经甲乙双方协商xx致，可以解除。

（三）乙方由下列情形之xx的，甲方可以解除劳务合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

7、请人代工的；

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

10、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之xx的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

（六）乙方有下列情形之xx且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳务合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）乙方解除劳务合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

（八）由下列情形之xx的乙方可随时通知甲方解除劳务合同：

1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳务合同）；

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、公司未按劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（九）当乙方在劳务合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳务合同。

（十）经甲乙双方协商xx致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

>八、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

>九、违反劳务合同的责任

（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《\_劳动合同法》追究连带赔偿责任。

>十、纠纷处理

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

>十一、双方约定的其他事项

（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

（四）本合同xx式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

>十二、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

甲方：

法定代表人（委托代理人）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务代工合同范本3**

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：

一、劳务地点：

xxxxx

二、劳务费：

劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简称劳务费)。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费。除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产。

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务。

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育。

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作。

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育。对其雇佣工人的安全负直接责任。

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺。

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险。

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据。

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费。

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿。

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

**劳务代工合同范本4**

委托方(甲方)：

居间方(乙方)：

乙方受甲方委托，双方就陕西旌详实业有限公司“蓝天狩猎场别墅项目”工程委托事项协商一致，签订本合同。

第一条：委托事项

1、乙方负责介绍甲方与陕西旌详实业有限公司接洽等事宜，具体施工及合作条件由陕西旌详实业有限公司与甲方自行协商。

2、乙方协助甲方与陕西旌详实业有限公司就“蓝天狩猎场别墅项目”约7万多平方米，工程签订施工合同，工程总造价约为亿元，最终以实际结算为准。

第二条：居间报酬的计算方法与支付时间和方式

1、甲方按照承包工程总造价每平方米2260元计算，支付给乙方劳务报酬税后人民币每平方米30元，共计200多万(以实际结算为准)。

2、劳务费用分多次支付，第一次支付时间为甲方与陕西旌详实业有限公司签订合同进场后三日内，需支付给乙方劳务报酬30万人民币整，以后支付，按陕西旌详实业有限公司支付给甲方工程量每平方米X30元计算为准，(款项到甲方账上三日内支付给乙方)。

3、劳务报酬以现金(人民币)形式支付。

第三条：违约责任

甲方在乙方的劳务居间委托事项完成后，必须按照本合同第二条支付劳务报酬，不得以任何理由拒付、缓付。否则将承担劳务报酬总额20%的违约金。

第四条：其它约定事项

1、如陕西旌详实业有限公司和委托方(甲方)最终未达成合作，本合同自动失效。

2、合同争议的解决方式，由甲乙双方协商解决，协商不成时，双方可向当地人民法院提起诉讼。

3、其他未尽事宜，甲乙双方协商后，以补充协议方式约定，补充协议与本合同同样生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！