# 雇员工合同范本(合集48篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-01-15

*雇员工合同范本1甲 方 ( 雇佣方 )： 乙 方 ( 受雇方 )：甲、乙双方就甲方雇佣乙方事宜，经协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款：>一、合 同 期 限第一条 合同期从年月日起至年月日止； 试用期限从 年 月 日起至年 月 日止...*

**雇员工合同范本1**

甲 方 ( 雇佣方 )： 乙 方 ( 受雇方 )：

甲、乙双方就甲方雇佣乙方事宜，经协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

>一、合 同 期 限

第一条 合同期从年月日起至年月日止； 试用期限从 年 月 日起至年 月 日止（试用期包括在合同期内）；

如双方需要，可在合同期满前协商续签雇佣合同。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

>三、劳务报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_日前支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_/日）；

乙方在试用期间的劳务报酬为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 甲乙双方对劳务报酬的其他约定： 1、乙方在本合同约定的工作时间以外加班的劳动报酬标准为 元/小时；2、 ； 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反甲方公司管理制度的罚款；3、双方约定的其他情况；4、国家法律法规规定可由甲方扣除的款项。

>四、合同的终止与解除

第九条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关离职手续。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

>五、双方约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、本合同不适用国家劳动法律法规规定调整；本合同适应国家其它民事法律法规规定调整；

二、甲方有权在无任何理由的情况下辞退乙方，无需给予乙方任何经济补偿；

三、乙方已到法定退休年龄，不能购买国家规定的社会保险，甲方不为乙方购买任何保险，乙方清楚并同意；

四、乙方保证所填报的个人资料为真实资料，如日后发现乙方个人资料有虚假或使用他人身份证者，甲方有权辞退乙方；

五、乙方应保守在甲方工作期间知悉的技术秘密和经营信息，否则，由此造成的所有损失由乙方负责赔偿；

六、乙方承诺：自签订本合同前，乙方已阅读过甲方《员工手册》等规章制度。乙方自愿遵守甲方规章制度并同意如有违反，甲方有权依规章制度对乙方作出相应的处罚直至辞退，甲方无需给予任何补偿；

七、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排；

八、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同；

九、本合同解除或终止时，乙方应积极配合办理离职移交手续，在未移交完毕前， 甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十三条 本合同由甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人） 年 月 日年 月 日

说明：本合同一式两份，受雇方、雇佣方各留存一份。

**雇员工合同范本2**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条、合同期限

本合同期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX年。其中试用期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX个月。

>第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事XX工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XX，承担任务，担任XX工种。乙方应达到的数量、质量指标：XX。

>第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XX。

>第四条、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XX。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XX。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的XX%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

>第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的XX%，乙方按不超过本人工资的XX%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：XX。

>第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：XX。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第八条、双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XX元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：XX；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：XX；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务XX年。否则，乙方应向甲方支付培训费XX元；

7、其他需要约定的事项：XX。

>第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XX；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：XX。

>第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签章）：

XXXX年XX月XX日

**雇员工合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_ 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码 ： \_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_.期限为：\_\_\_\_.

（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

（二）无固定期限合同。自20\_\_年\_\_月\_\_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_.

二、试用期

第二条 本合同的试用期自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_.

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ .

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_ .

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

（一）计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元（其中试用期间工资为\_\_\_\_元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_.

六、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。 使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

七、劳动纪律

第十三条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同的解除

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动合同的终止

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、经济补偿

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十四、其他

第十四条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日

**雇员工合同范本4**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为司机。

二、本合同生效日期年月日。

三、乙方在工作期间，如出现任何违约情况甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：按每月3500元，发薪日期为每月月末支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，按照甲方彰程办事，准时上班。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失均由乙方本人负责，甲方无任何责任。

八、乙方在职期间未经甲方同意不许私自出车，擅自出车造成任何事故均由乙方自行承担，(未出车时车子应停在

甲方指定地点，)乙方未经甲方同意不得有私下用车之情形，如有发现将扣除当月工资的30%。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，与甲方无任何责任。

十、机械车辆必须由乙方专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，不得随便搭坐他人，如出现意外事故，由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

十一、合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇员工合同范本5**

甲方：

乙方：

丙方：

在遵守国家法律、法规的前提下，为保护各自的合法权益不受侵犯，各方自愿签定并自觉遵守本合同：

一、服务内容

乙方为甲方生活护理，买菜、做一日三餐(早、中、晚)、洗衣被、打扫卫生、家务等。

二、丙方的权利和责任

向甲方提供家政服务员。建有家政服务员输送基地并保持经常联系，并保证家政服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康。向甲方一次性收取家政服务员使用费及手续费共400元整(半月内共可为甲方绍家政服务员三次，不再收费)。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家政服务员试用工资为 元整，试用期为一个月(在一个月内对乙方的工作不满意，可要求解除合同，并只支付乙方试用期工资 元整)试用期过后可增加到 元每月。家政服务员休息日每月二天(含国家规定的节、假日)。不得拖欠或扣发家政服务员的工资。

2、向家政服务员提供免费正常餐食。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。有义务对家政服务员的家政服务工作进行指导。对家政服务员的服务不满意可随时解雇服务员，中止此合同，须提前一个月告知乙方，并按天支付该月工资。

3、有权要求和安排家政服务员进行体检，如果体检不合格，费用由家政服务员承担，反之，由甲方承担。

4、有权拒绝家政服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家政服务员使用家中长途电话。

5、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家政服务员因工作失误造成的经济损失，有权要求家政服务员进行赔偿。

6、发现家政服务员患有不能胜任家政服务的疾病，可立即中止合同，并按实际工作天数给付家政服务员工资(每天60元)。在工作中家政服务员应注意自身安全，发生安全事故，按事故责任划分甲乙双方各负其责。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日二天(含节假日)，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意，不得擅自离岗，并同意该月按实际工作天数支付工资。

5、必须尊重雇主服务对象，不得参与甲方家政及邻里纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品。

6、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

7、乙方提前中止合同，需提前一个月通知甲方，该月工资按实际工作天数支付。本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

丙方：

20xx年xx月xx日

**雇员工合同范本6**

甲方（用人单位）：乙方（员工）：

名称：姓名：

法定代表人：性别：

出生年月：

身份证号码：

户籍所在地：

联系方式：

经营地址：家庭住址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》的有关规定，双方遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>一、合同期限

第一条□甲方与乙方签订固定期限劳动合同。本劳动合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

□甲方与乙方签订无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至法定终止条件出现为止。

□甲方与乙方签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，自甲方与乙方约定以某工作的完成之日止。

>二、工作内容

第二条甲方聘用乙方从事岗位工作。

第三条工作地点：，根据甲方工作需要，经甲乙双方协调一致，可变更工作地点。

第四条乙方应积极遵守公司所有规章制度，按质、按量、按时完成其本职工作。

第五条甲方可以根据实际工作需要，根据乙方的工作能力和表现，调整乙方工作岗位或安排乙方临时从事其他工作岗位，乙方应予以认可配合。

>三、工作时间和休息时间

第六条甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间（正常工作时间：上午8：30—11：30，下午：12：30—17：30，11：30—12：30为午餐时间。）（请选择以下一项）：

□标准工时制，即每日工作小时，每周工作天。

□不定时工作制，即\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

□综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以周期，

总工时小时的综合计算工时工作制。

>四、>劳动报酬

第七条甲方每月8日以货币的形式足额支付乙方工资，结算周期为上月月初到上月月末，实行先工作后发薪的制度。

第八条乙方正常工作基本月薪，年度奖金：。根据公司经营状况和乙方工作表现、乙方工资及奖金可另行调整。

第九条甲方按照国家有关规定对乙方所应承担的社会保险费用及个人所得税进行代缴。

第十条甲方调整乙方工作岗位的，根据乙方能力及其相关职位，双方协商一致后调整乙方劳动报酬。

>五、社会福利和福利待遇

第十一条甲方根据国家有关规定为非农业户口乙方缴纳上海市城镇社会保险（养老、医疗、失业、住房公积金），个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴；为农业户口乙方缴纳上海市小城镇社会保险小三金（失业、生育、工伤）；外来员工由甲方缴纳综合保险。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十三条因公出差按公司规定实行差旅费报销与补贴。

>六、劳动纪律

第十四条合同期间，乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方依法制定的各项规章制度及要

求，严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作规范；应爱护甲方财产，遵守职业道德，

积极维护公司荣誉和利益。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度给予纪律处分，直至解除本劳动

合同。另外，由于乙方的原因对甲方造成经济损失的，原则上必须按照实际损失金额由乙方向甲方承担损害赔偿责任，数目重大者甲方有权追究其法律责任。

第十六条在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修改，发布的各种规章制度、操作规定、通知、公告等均对乙方有约束力。

第十七条若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

>七、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应按照约定为乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方协商一致，可以变更本合同内容，并以书面的形式确定。

>八、劳动合同的解除、终止和续订

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。双方应提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知对方，方可解除本协议。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律和规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

3、乙方没有经过甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、因劳动合同期满致使本合同无效的；

5、依法被追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方利用职务之便收受贿赂的或泄漏公司机密造成公司损失的。

第二十二条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条符合下列情形之一的，甲方提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知乙方，

解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在规定医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能变更本合同内容达成协议的；

4、按照相关法规及程序甲方依法裁员的。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得按本合同第二十四条的约定与乙方解除劳动和同：

1、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期间的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条符合下列情形之一的，本劳动合同即可终止：

1、劳动合同期满；

2、乙方死亡、或者被法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方依法被宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、赔偿责任、违约责任

第二十六条乙方未能提前书面提出解除劳动合同的赔偿金：未按照《劳动合同法》提前三十日书面形式通知甲方解除劳动合同，需按照乙方日工资的标准来补足时间的赔偿。

第二十七条乙方造成直接损失的赔偿金：赔偿金按乙方实际造成的损失计算，赔偿金的范围包括：

1、乙方损坏甲方财物而导致的直接经济损失；

2、乙方疏忽导致的甲方直接经济损失；

3、乙方拒绝合理的工作安排而导致甲方经济损失。

第二十八条甲方根据乙方的要求出资为乙方办理了外省市专业技术人员、管理人员的调动引进手续，在入户手续完毕后，必须在本公司服务期满年。服务期内，乙方不得提出辞职解除合同。若在服务期内自行离开公司或违纪被甲方解除合同的，按元人民币的赔偿额，根据乙方未服务满的年限，按比例折算（年平均赔偿金额）赔偿。

第二十九条甲乙双方任何一方违反本合同，给另一方造成经济损失的，根据违约者责任大小，需承担违约责任。

第三十条乙方不得在任何情况下将甲方的保密资料直接或者间接泄露给任何外人，如经甲方发现按甲方损失大小赔偿。

>十、劳动争议的处理

第三十一条甲乙双方协商解决。

第三十二条甲乙双方协商不成，可由争议的一方申请劳动仲裁。

>十一、其他

第三十三条本合同未尽事宜，按国家和当地政府有关法律、法规规定办理。

第三十四条从本合同签订生效之日起，原合同即日废止。

第三十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。两份合同具

同等法律效力。

甲方：乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**雇员工合同范本7**

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满雇佣关系自然终止。

2、雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3、签订雇佣合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订雇佣合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订雇佣合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第三条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位雇佣合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第四条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第五条工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第六条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

>第七条病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除雇佣合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

>第八条雇佣合同的变更、终止和解除

1、雇佣合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、雇佣合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。在雇佣合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3、甲方单位被撤消，雇佣合同自行终止。

4、经雇佣合同双方当事人协商一致，雇佣合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1)在试用期内被证明不符合雇佣条件的;

(2)严重违反工作纪律或雇佣单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的雇佣合同无法履行，经当事人协商不能就变更雇佣合同达成协议的;

(4)乙方不履行雇佣合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除雇佣合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知雇佣单位解除雇佣合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照雇佣合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除雇佣合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第九条违反和解除雇佣合同的经济补偿

1、经雇佣合同当事人协商一致，由甲方解除雇佣合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除雇佣合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除雇佣合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除雇佣合同的上一年月平均工资)。

5、雇佣合同履行期间，乙方要求解除雇佣合同的，应按不满雇佣合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照雇佣合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除雇佣合同的，甲方应按合同约定结算并解除雇佣合同的同时支付欠发的工作报酬。

>第十条其它事项

1、甲乙双方因实施雇佣合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇员工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工程承包范围

工程承包形式为大清包工程。由基础垫层清理土方开始至工程完工交付使用清理保洁完成，按施工图纸及图纸会审、甲方通知(除室外塑钢门窗制作、安装，防水施工，有线电视、电话、可视对讲安装、但包括弱电预埋、屋顶太阳能系统、入户门安装的全部人工费，机械费，周转材料费，二次倒运费，材料装卸费，安全生产、文明施工费用。防盗护栏外加工归甲方。各种管道进户散水外米以内归乙方施工。配电总配电箱下口以内归乙方施工。楼梯护栏归乙方焊制加工。由甲方安排施工的单项工程乙方必须积极配合施工。

第三条 工程工期

1.计划开工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，计划完工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，总日历天数180天;

2.主要节点工期：主体封顶90天，装修90天\_

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到优良工程

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1.本合同;

2.本合同附件;

3.本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范;

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 标准规范

第七条 甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

对施工质量低劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4.及时提供由甲方供应的沙子、碎石、水泥、钢材、商品混凝土、混凝土空心条板、室内门、室内门框、砖、装修材料、水暖电安装材料等施工材料，水、电费。

5.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

6.统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用电。

7.协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

8.施工用水甲方部置水管到现场，阀门以下由乙方负责;

施工用电甲方布置到二级配电箱上口，三级箱及开关箱、电缆由乙方负责。

9.现场施工工人的工资发放由乙方造册、制表，甲方负责监督工人的工资资金使用情况及实际发放情况，工人签字后的工资表报甲方一份备案。

手续不齐全停止下次工程款的拨付。

10.甲方使用乙方清工按每市场价格实际情况支付，下次甲方拨款时支付。

第八条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;

遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;

根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3.应按要求和承诺的管理人员、安全员(持证)保质保量到位。

技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%

4.服从甲方和业主的监督、检查、管理;接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全

5.做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。

因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款：

6.按甲方统一规划堆放材料、机具;

妥善保管、合理使用甲方提供的材料。

7.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资(务工人员工资每月造册备案)，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

8.为其施工人配备必要的劳动保护和安全防护用品(如安全帽、安全带、工作服、手套及其它相关的防护用品)。

乙方工人住宿的床具由乙方负责。

9.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;

禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;架子工种不得超过50岁;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10.甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拔付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

11.乙方负责绑丝、铅丝、电焊条、拉片，螺栓管，各种气体等全部低值易耗品采购及费用。

12.乙方提前10天向甲方上报材料计划，以给甲方采购材料的时间，如提供材料计划不及时，造成窝工，乙方自负。

13.乙方不得将本工程转包给他人，必须由乙方承包作业。

否则乙方将依法承担责任。

14.乙方在签订合同时，必须提供企业资质证书、营业执照、安全资质、管理人员的花名册，以上证件加盖乙方公章，甲方存留。

乙方需将其劳务人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、身份证号码)及身份证复印件、特殊工种复印件，一并作为本合同附件。

15.劳动保证金由乙方支付，退回后返回乙方。

第九条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;

依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;

加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;

保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染;避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条 材料、设备供应与管理

1.甲方提供给乙方使用的材料实行调拔制，根据工程计划需要向乙方提供。

2.乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放);

因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

第十一条 承包方式、价格及包含的内容

1.承包方式及单价。

承包方式为大清包，承包价格 396 /平方米，包括地下室面积其他按国家规定规定执行。承包价格不包含税款。

2.承包价格所包含的内容：

承包价格包括施工期间乙方的各类风险及施工人员工资和调遣费：机具费用;各类材料的场内二次倒运;自然气候影响停水、停电、待料等不可预见工日费用;包括周转材料的领用、装卸、看护、保管、退库;劳动保护用品费用(安全帽、安全带、手套等);安全防护设施的搭拆(安全网、防护栏杆、防护棚等);文明施工费用(包括上级部门对现场的各类检查所发生的临时用工);承包工程范围内的测量放线、材料试验、电工、机械设备维修和安装拆卸配合用工;预防一般性自然灾害所采取的措施用工费用;

**雇员工合同范本9**

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

做中餐和晚餐 收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁 协助主人照顾照看小孩 主人交待的其他机动家务事宜

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条 乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

**雇员工合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

>二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

>三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

>四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

>五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

>六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内

容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

>七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**雇员工合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1、同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2、甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的.劳动相应所得工资、报酬。

3、如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4、甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5、如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6、甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7、如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9、试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10、劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇员工合同范本12**

甲方：

身份证号码：

家庭住址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方带给保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人，每月可休息2天，具体休息时间双方临时商定。

二、服务费用

服务费用为1200元/月，甲方于每月1日前支付给乙方。

三、服务资料

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等状况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，温和且有笑容，不要哄骗、训斥老人，要按时给老人吃饭、服药。

2、逐步养成老人的生活规律，按时吃饭睡觉。老人有异常表现随

时与甲方沟通，但最好不要当老人面说。

3、因双方每日的见面机会比较少，所以双方均将老人每日的饮食、睡眠、外出、特殊状况进行记录，其他的要求以及推荐也可一并记录。

4、老人清洁方面：随时清洗老人的衣服并归类放置，督促按时洗嗽，洗澡。

(二)每日三餐

1、参考冰箱存有的菜品状况，可自行决定三餐品种，主、副食以及调料、炊具等厨房用品缺少时及时向甲方提出补给要求。

2、生熟菜板不混用。生熟刀具不混用;菜板，洗菜盆和炊具、刀具用过后要即时里外清洁;厨房墙壁，柜子，抽油烟机等要随时持续清洁;冰箱每月至少整理一次。

(三)日常家居清洁

1、在老人睡觉或者有家人照顾时，进行基本家务工作。

2、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际状况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务资料带给服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作带给必备设备或条件。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、有任何新的需求和推荐，及时提出。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿职责。

8、乙方带给身份证、户口本原件以证实身份。带给身份证复印件供留存，终止协议时取回。

9、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约职责。

10、甲乙双方均就对方保密事宜负有保密义务。

六、个性约定条款

由于乙方年龄较大(60岁)，工作期间发生意外事故(跌倒摔伤，交通事故)、生病，住院及死亡丧葬由乙方子女负责，甲方不承担任何职责。

七、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：乙方：

二O一六年四月二十六日二O一六年四月二十六日

**雇员工合同范本13**

一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内。

二、丙方的权利和责任

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取疽政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整(具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定)。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不\_、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得\_家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得\_所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：雇员：

年月日年月

**雇员工合同范本14**

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

>二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

>三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

>五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_元；

㈡按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_元；

㈢其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

>六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

>七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

>八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的；

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

㈠乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

㈢劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

㈣甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

㈠在试用期内的；

㈡甲方以暴力或者非法限制人身自由的.手段强迫劳动的；

㈢甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

㈣乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

㈠因工负伤，在规定的医疗期内的；

㈡女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

㈢法律、法规、规章、规定的其他情形。

>九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

>十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

>十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方代表（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附件：

本附件是（甲方）与（乙方代表）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方（\_\_\_\_\_\_班组，共\_\_\_\_\_\_人）的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名（本人亲笔签名）如下，表示承认：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

合同变更情况

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

劳动者甲方负责人：

**雇员工合同范本15**

甲方：

乙方：

法定代表人：

性别：

年龄：

身份证号码：

地址：

电话：

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿互利协商一致的原则达成如下协议：

>一、合同期限和工作岗位

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，试用期未满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

(2)合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位

>二、工作时间和工资发放

(1)鉴于洗浴工作的特殊性，本合同实行综合计时制即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时(包两餐时间)

(2)乙方工资每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元) 工资按月发放。

(3)甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

(4)乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

>三、劳动纪律

(1)乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

(2)乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

>四、劳动合同变更、解除终止条件

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

>五、合同的实施和批准

(1)本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

(2)洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

法定代表人：

法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇员工合同范本16**

公司名称（乙方）：

职工姓名（乙方）：

身份证号码：

甲、乙双方根据相关规定，结合公司实际、经双方平等、自愿协商原则、同意签订劳动合同关系如下：

一、合同期限及试用期

1、本合同有效期\_\_\_1\_年（即自\_\_20 \_\_年\_05月\_01\_日起止\_20 \_\_年\_\_05月\_01\_日）。

2、乙方在试用期限内不适用本工作双方可提前五天以书面形式通知解除劳动关系。

二、劳动时间与劳动薪酬

1、员工每天上班工作时间为八小时。

2、请消假制度、考勤制度、劳动纪律制度按公司规定执行。

3、工作时间制度，如因生产（工作）需要，乙方加班，甲方按乙方加班实时补发加班费给乙方。

4、甲方根据乙方的劳动强制和贡献情况等按月发给乙方工资，最迟不得超过次月底。

三、福利待遇

1、节假日按照国家和公司现行规定执行。

2、在合同期内、乙方因工负伤、致残、死亡，其待遇按有关规定执行。

3、按国家规定应由乙方承担的社保金、个人所得税部分从乙方的工资中扣除后由甲方代为缴纳。

4、乙方以书面形式自愿申请辞职者，甲方不做任何经济补偿。

四、劳动保护

1、甲方按国家有关规定，关心和保护乙方在生产工作中的安全和身体健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产和操作规程教育、培训及指导，并根据工作岗位需要发给劳动保护用品。

3、对特种作业人员应按规定持证上岗。

五、劳动纪律

1、乙方在合同期内应服从甲方领导，自觉遵守国家政策法令，遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，努力完成好生产（工作）任务。

2、甲方对乙方完成任务成绩显著的给予表扬。

3、乙方在工作过程中，不适应本职位岗的甲方根据实际情况可给予调整工作岗位。工作岗位调整后福利待遇相应给予调整。

4、对乙方违公司纪律和各项规章制度的给予批评教育，无效的予以解除劳动合同关系，情节严重的移交司法部门处理。

六、劳动合同的\'终止、解除、变更

1、甲乙双方终止、提前解除或变更本合同，须提前三十天通知对方，办理有关手续，乙方未按规定解除合同，造成甲方经济损失，甲方有权按法律追究赔偿责任。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的，应无条件解除劳动合同。

3、乙方因泄露企业机密，违公司纪律，劳动规定，经教育无效或触犯国家刑法，造成甲方经济损失的应给予经济补偿或解除劳动关系，构成犯罪的移交司法机关处理，甲方不给予任何经济补偿。

4、甲方因停产，可提前解除劳动合同关系，按实际情况 次性妥善给予乙方经济补偿。

5、经当地有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康，乙方可以提前解除劳动合同。

七、甲乙双方必须履行规定的义务， 方违合同，应当承担经济赔偿责任。

八、双方履行劳动合同中发生劳动争议时，按有关劳动争议及本协议的规定和公司订立制度协商处理。

九、本合同从双方签字、盖章订立之日起生效，涂改或冒签无效。

十、本合同 式两份，甲乙方各执 份。

十 、双方需约定的其他事项：无

甲 方（盖章）：

乙 方（签名）：

法定代表人：

电 话：

电话：

年 月 日

年 月 日

**雇员工合同范本17**

雇佣主(以下简称甲方)： ，性别 ，年龄 身份证号 ，住 驾驶员(以下简称乙方)，性别年龄份证号 ，住甲方经营“贵F05983”号赫章至辅处县内班线客车，聘用乙方为驾驶员。双方经协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行：

第一条：本合同期限为一年(驾驶需开一年以上)，从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方同意为甲方的“贵F05983”号车担任驾驶员工作，在运输途中，配合押车人员工作，维护车内秩序，保障车辆安全。

第三条：甲乙双方约定月工资 元，由甲方于每月最后一天之前付

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！