# 上市公司股东激励合同范本(14篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-01-11

*上市公司股东激励合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**上市公司股东激励合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方是在\_\_\_\_\_\_证券交易所上市的上市公司（证券代码：\_\_\_\_\_\_\_\_），甲方股东大会和董事会已审议通过《骨干员工股权激励方案》，乙方是甲方在职的骨干员工，是甲方实施股权激励的对象，丙方是合法存续并经营的证券营业部，为实施以上股权激励方案，甲、乙、丙三方达成以下协议，并承诺共同遵守。

第一条 有关协议和授权委托书的签订

1．甲方保证其股权激励方案经过甲方股东大会和董事会的依法审议和通过，已依法生效；

2．甲方保证已与乙方签订《股权激励协议》，同时，乙方已与丙方签订委托丙方办理相关业务的《授权委托书》。

第二条 开户业务的办理

由丙方派员进行现场开户，核对身份，签署有关协议，设置资金及交易密码。有关开户协议包括但不限于：

1．开户申请书；

2．风险揭示书；

3．证券交易代理协议；

**上市公司股东激励合同范本2**

【论文关键词】：股权激励 行权安排 激励有效性

【论文摘要】：本文对伊利股份实施的股权激励计划进行了分析，认为整个方案的制定更多的是从公司管理层利益的角度出发，而不是以股东利益最大化为出发 点，难以体现股权激励 的有效性。

一、 引言

股权激励作为对管理层激励的一种方式，能够将公司经营者与所有者的利益绑定在一起，使其按照股东利益最大化的 目标进行决策，从而有效的降低了公司的成本。在国外，股权激励的应用已经非常普遍，在美国约9o％以上的上市公司都实行了这一制度。而在国内，股权激励机制尚处于起步阶段。近年来不少上市公司开始推行股权激励方案，但是对这些方案的评价则褒贬不一。笔者研究了伊利股份股权激励方案，以此来反映国内股权激励的发展现状。

二、伊利股份股权激励方案中存在的若干问题

伊利股份于20\_年4月24日股改后复牌当天出台了股权激励草案。随后在20\_年12月28日在公司董、监事会审议通过，正式确定将5000万份伊利股份股票期权分别授 予公司高管，占当时股票总额的9．681％。每份期权拥有在授权日起8年内的可行权日以行权价格和行权条件购买l股伊利股份股票的权利。期权授予 日为20\_年l2月28日。

1、关于行权价格

该方案的行权价确定为股权激励草案摘要公告前最后一个交易日的收盘价，除权后的价格为13．33元。此后 由于实施利润分配和发行认股权证，行权价调整为l2．05元。这一价格水平相当于在股权分置改革前按市场价格购买公司股票，价格的确定还是相当公平的。

2、关于行权条件

该方案明确规定，激励对象首期行权时公司必须满足上一年度扣除非经常性损益后的净利润增长率不低于l7％，且上一年度主营业务收入增长率不低于20％。而在20\_年4)130日的公司公告中，这一关键条款已被董事会以确定业绩考核指标计算i：1径为名进行了修改，修改后的净利润增长率为在当年扣除非经常性损益后的净利润的基础上加上股票期权会计处理本身对净利润的影响数后与上一年相比的实际增长率。之所以这么修改，我认为是由于股权激励幅度非常大，股份支付的会计处理对等待期净利润的负面影响将非常明显。如果严格执行原计划，激励对象很可能无法行权，从而失去潜在的巨额收益。伊利股份激励对象既想获得股权激励，又要剔除期权费用化对净利润的影响，这种做法不仅在国内绝无仅有，在国外也非常罕见。

3、关于行权安排

该方案的行权安排是：激励对象首次行权不得超过获得的股票期权的25％，剩余获授股票期权，激励对象可以在首次行权一年后的有效期内选择分次行权或一次行权。在这种规定下，必将产生后期激励不足，使得激励方案大打折扣。因为伊利股权激励的行权价是12．05元，在激励方案推出后，中国股市进入牛市，上证指数在短短一年多的时间内创下了6124点的历史记录，而伊利股份的股价最高达到38元。在牛市中高位变现，高管们将获利颇丰。如果均匀行权，牛市结束，股价可能会深幅调整，高管们的利益显然会受到损失，因此激励对象存在加速行权的动机，这样必将导致后期激励的不足。

4、股权激励的会计处理

股权激励计划按照相关会计制度，需将已满足行权条件的期权作价计入相应的费用科目。按照伊利股份的做法，股权激励费用在初始两年内按照25％，75％的比例全部摊销完毕。即在06、o7年分别摊销l馏5 亿元和5．54亿元 ，这部分费用不带来现金流的变化，对于公司整体权益无影响，但会导致公司净利润和净资产收益率大幅下滑，20\_ 年还首度出现亏损。根据财政部精神，激励期权费用应该尽早摊销。伊利股份授予的 股票期权的行权期长达8年 ，却要在两个年度内摊销所有激励期权费用。 而且明知道这种摊销方式会造成账面亏损，也就是说，公司20\_年所赚的钱，全部分给该公司激励对象还不够，而留给该公司广大投资者却是利润亏损。上市公司对高管实行的股权激励计划，结果却是让投资者买单。

5、股权激励的有效性

股权激励的目的在于对管理层实施有效激励，提高公司的经营业绩。而伊利股份的股权激励方案能达到有效激励的效果吗?数据显示，伊利殷~20\_年至20\_年的净利润增长率分别为22．7％、19．8％、40．6％、 l8．6％$h21．5％，均高于股权激励约定的15％的净利润增长率。也就是说，即使伊利股份的管理层无法让公司保持过去五年来的平均增长率，仍然可以从容获得巨额股份，由此可见该方案行权门槛定得太低。与之形成鲜明对比的是，同为国内乳业巨头的蒙牛20\_年上市前，与大摩等风险投资签署了一份 “对赌”协议，即蒙牛幕在未来3年内年盈利复合增长率达到50％，否则蒙牛管理层就必须将所持7．8％的公司股权转让给大摩等外资股东。两相对比，不免让人觉得伊利的股权激励有向公司管理层输送利 益之嫌。由于缺乏股东的有效监督，目前国内上市公司高管层利用股权激励的最主要方式就是通过设定极低的股权激励条件，使高管可以轻而易举地获得股权激励，股权激励最终有可能演变为“股权分红 。

三、结论

由此我认为，伊利此次的股权激励方案存在很多有待完善的地方，该方案更多的是从公司管理层的利益出发，而不是以股东利益最大化为落脚点。以总裁潘刚为例，通过这一股权激励方案，身价增值约两亿元! 在这场游戏中，以潘刚为首的管理层才是真正的赢家。

股权激励是一把双刃剑，如果用得不好，就会成为向管理层输送利益的手段，剥夺了全体股东特别是社会公众股东的合法权益。通过伊利股份的案例可以看出，我国上市公司现今制定的股权激励计划，存在很多不足之处，需要监管部门加以引导，并尽快出善相应的法规政策，为股权激励创造良好的制度环境。同时，还需要上市公司完善公司内部治理机构，形成分权制衡的公司治理体系，只有这样，才能真正发挥股权激励的作用。

【参考文献】

[1]丁芳艳．“中国式股权激励”的三大难题．首席财务官，20\_；(11)

[2]卢燕．新准则下伊利股权激励会计处理的多重思考[j]．华东经济管理，20\_；(3)

[3]刘行健．伊利股份股权激励催生一批富豪[n]．证券时报，20\_—11—28

[4]何军．伊利股份股权激励再施 “手腕”[n]．上海证券报 ，20\_—05—08

**上市公司股东激励合同范本3**

>上市公司股权激励计划业务办理须知

>一、 股票期权登记

上市公司向本分公司申请办理股票期权登记手续时，提供以下申请材 料：

（一） 上市公司实施股权激励计划申请书（见附件一）；

（二） 上市公司股权激励信息一览表（见附表1）；

（三） 上市公司股权激励期权登记明细表（见附表2）；

（四） 中国证监会无异议函；

（五） 深交所上市公司股权激励计划实施确认书

（六） 经公告的上市公司股权激励计划及董事会决议；

（七） 加盖上市公司公章的营业执照复印件；

（八） 加盖上市公司公章的法定代表人证明书、法定代表人授权委托书（如与营业执照

所载法定代表人不一致，需附书面情况说明）、经办人有效身份证明文件及复印件；

（九） 电子数据接口（附件二），适用dbf文件。

（十） 如果期权因权益分派等原因发生变更的，还要出具期权数量及行权价格调整的说

明、调整公告及律师意见书；

（十一） 中国结算深圳分公司要求的其他材料。预留期权的，在授予时仍按上述要求办理期权登记。

>二、行权登记

（一）上市公司实施股权激励计划申请书（见附件一）；

（二）上市公司股权激励计划行权登记明细表（见附表3）；

（三）深交所上市公司股权激励计划实施确认书；

（四）董事会关于实施行权的决议；

（五）公司监事会核准的激励对象行权名单；

（六）会计师出具的关于本次股本变更的验资报告；

（七）律师出具的关于激励对象本次行权的法律意见书；

（八）上市公司法定代表人证明书、授权委托书及加盖公章的营业执照复印件；

（九）行权登记电子数据接口，适用dbf文件（附件四）。

>三、限制性股票授予登记上市公司向本分公司申请办理限制性股票授予登记手续时，提供以下申请材料：

（一） 上市公司实施股权激励计划申请书（见附件一）；

（二） 上市公司股权激励信息一览表（见附表1）；

（三）上市公司股权激励限制性股票登记明细表（见附表4）；

（四）中国证监会无异议函；

(五) 深交所上市公司股权激励计划实施确认书

（六）经公告的上市公司股权激励计划；

(七) 董事会关于授予限制性股票的决议；

（八）风险告知书（附件五）；

（九）加盖上市公司公章的营业执照复印件；

（十）会计师事务所出具的验资报告；

（十一）加盖上市公司公章的法定代表人证明书、法定代表人授权委 托书（如与营业执

照所载法定代表人不一致，需附书面情况说明）、经办人有效身份证明文件及复印件；

（十二）电子数据接口；

（十三）中国结算深圳分公司要求的其他材料。 预留限制性股票的，在授予时仍按上述要求办理登记。

>四、回购股份登记

办理回购股份过户之前，需凭深交所通知向我司帐户管理部申请开立回购帐户。之后报送以下申请文件：

（一）《上市公司实施股权激励计划申请书》（见附件一）；

（二）《上市公司股权激励股票过户明细表》（附表5）

（三）中国证监会无异议函；

（四）深交所上市公司股权激励计划实施确认书；

（五）经公告的股权激励计划和决议

（六）会计师事务所出具的验资报告

（七）批量过户电子数据接口

（八）上市公司法定代表人证明书、授权委托书及加盖公章的营业执照复印件；

（九）本公司要求的其他文件如果股份过户后为无限售流通股，还需按照解除限售业务向我司提交文件材料。

**上市公司股东激励合同范本4**

第七十二条本办法下列用语具有如下含义：

标的股票：指根据股权激励计划，激励对象有权获授或者购买的上市公司股票。

权益：指激励对象根据股权激励计划获得的上市公司股票、股票期权。

授出权益(授予权益、授权)：指上市公司根据股权激励计划的安排，授予激励对象限制性股票、股票期权的行为。

行使权益(行权)：指激励对象根据股权激励计划的规定，解除限制性股票的限售、行使股票期权购买上市公司股份的行为。

分次授出权益(分次授权)：指上市公司根据股权激励计划的安排，向已确定的激励对象分次授予限制性股票、股票期权的行为。

分期行使权益(分期行权)：指根据股权激励计划的安排，激励对象已获授的限制性股票分期解除限售、已获授的股票期权分期行权的行为。

预留权益：指股权激励计划推出时未明确激励对象、股权激励计划实施过程中确定激励对象的权益。

授予日或者授权日：指上市公司向激励对象授予限制性股票、股票期权的日期。授予日、授权日必须为交易日。

限售期：指股权激励计划设定的激励对象行使权益的条件尚未成就，限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务的期间，自激励对象获授限制性股票完成登记之日起算。

可行权日：指激励对象可以开始行权的日期。可行权日必须为交易日。

授予价格：上市公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象获得上市公司股份的价格。

行权价格：上市公司向激励对象授予股票期权时所确定的、激励对象购买上市公司股份的价格。

标的股票交易均价：标的股票交易总额/标的股票交易总量。

本办法所称的“以上”、“以下”含本数，“超过”、“低于”、“少于”不含本数。

第七十三条国有控股上市公司实施股权激励，国家有关部门对其有特别规定的，应当同时遵守其规定。

第七十四条本办法适用于股票在上海、深圳证券交易所上市的公司。

第七十五条本办法自20\_年8月13日起施行。原《上市公司股权激励管理办法(试行)》(证监公司字〔20\_〕151号)及相关配套制度同时废止。

**上市公司股东激励合同范本5**

第五十三条上市公司实行股权激励，应当真实、准确、完整、及时、公平地披露或者提供信息，不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

第五十四条上市公司应当在董事会审议通过股权激励计划草案后，及时公告董事会决议、股权激励计划草案、独立董事意见及监事会意见。

上市公司实行股权激励计划依照规定需要取得有关部门批准的，应当在取得有关批复文件后的2个交易日内进行公告。

第五十五条股东大会审议股权激励计划前，上市公司拟对股权激励方案进行变更的，变更议案经董事会审议通过后，上市公司应当及时披露董事会决议公告，同时披露变更原因、变更内容及独立董事、监事会、律师事务所意见。

第五十六条上市公司在发出召开股东大会审议股权激励计划的通知时，应当同时公告法律意见书;聘请独立财务顾问的，还应当同时公告独立财务顾问报告。

第五十七条股东大会审议通过股权激励计划及相关议案后，上市公司应当及时披露股东大会决议公告、经股东大会审议通过的股权激励计划、以及内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告。股东大会决议公告中应当包括中小投资者单独计票结果。

第五十八条上市公司分次授出权益的，分次授出权益的议案经董事会审议通过后，上市公司应当及时披露董事会决议公告，对拟授出的权益价格、行使权益安排、是否符合股权激励计划的安排等内容进行说明。

第五十九条因标的股票除权、除息或者其他原因调整权益价格或者数量的，调整议案经董事会审议通过后，上市公司应当及时披露董事会决议公告，同时公告律师事务所意见。

第六十条上市公司董事会应当在授予权益及股票期权行权登记完成后、限制性股票解除限售前，及时披露相关实施情况的公告。

第六十一条上市公司向激励对象授出权益时，应当按照本办法第四十四条规定履行信息披露义务，并再次披露股权激励会计处理方法、公允价值确定方法、涉及估值模型重要参数取值的合理性、实施股权激励应当计提的费用及对上市公司业绩的影响。

第六十二条上市公司董事会按照本办法第四十六条、第四十七条规定对激励对象获授权益、行使权益的条件是否成就进行审议的，上市公司应当及时披露董事会决议公告，同时公告独立董事、监事会、律师事务所意见以及独立财务顾问意见(如有)。

第六十三条上市公司董事会按照本办法第二十七条规定审议限制性股票回购方案的，应当及时公告回购股份方案及律师事务所意见。回购股份方案经股东大会批准后，上市公司应当及时公告股东大会决议。

第六十四条上市公司终止实施股权激励的，终止实施议案经股东大会或董事会审议通过后，上市公司应当及时披露股东大会决议公告或董事会决议公告，并对终止实施股权激励的原因、股权激励已筹划及实施进展、终止实施股权激励对上市公司的可能影响等作出说明，并披露律师事务所意见。

第六十五条上市公司应当在定期报告中披露报告期内股权激励的实施情况，包括：

(一)报告期内激励对象的范围;

(二)报告期内授出、行使和失效的权益总额;

(三)至报告期末累计已授出但尚未行使的权益总额;

(四)报告期内权益价格、权益数量历次调整的情况以及经调整后的最新权益价格与权益数量;

(五)董事、高级管理人员各自的姓名、职务以及在报告期内历次获授、行使权益的情况和失效的权益数量;

(六)因激励对象行使权益所引起的股本变动情况;

(七)股权激励的会计处理方法及股权激励费用对公司业绩的影响;

(八)报告期内激励对象获授权益、行使权益的条件是否成就的说明;

(九)报告期内终止实施股权激励的情况及原因。

**上市公司股东激励合同范本6**

（１）乙方不在公司任职，包括但不限于辞职、离职、劳动合同终止、被公司解聘等；

（２）乙方违反法律、法规、规章、\*相关规定；

（３）乙方违反公司章程、规章制度、劳动合同、保密协议、公司决议等对乙方具有约束力的文件条款；

（４）自行或与他人合伙经营与公司经营范围一致的、类似的、相关的、或上下游业务；

（５）将公司的进货渠道、销售渠道、进货价格、出货价格、客户名单、技术等商业秘密的泄露给任何与当次交易无关的第三人；

（６）违反公司的规定，向供应商或客户收取好处费、回扣、佣金、购物卡、现金、保险单、美容／保健卡、旅游考察、招待费报销等物质或非物质的商业贿赂；

（７）实际控制第三人与公司进行交易；

（８）其它损害公司和/或甲方利益的行为。

三、保密义务

本协议签订前或签订后，协议生效前或生效后或协议终止后，不管双方是否继续合作，双方均应对本公司和协议所涉及的一切内容进行保密。如因泄密行为导致甲方或乙方损失的，应承担相应的赔偿责任。

四、利润分享

１、乙方按自身股权比例分享公司所有经营项目的利润。

２、公司形成的股份及孳生物为公司的共同财产，乙方应按其比例共有。

五、协议变更和终止

１、本协议的变更必须经双方共同协商，并订立书面变更协议，如协商不能达成一致，本协议继续有效。

２、双方一致同意终止本协议的履行时，需订立书面协议，经双方签字或盖章后方可生效，股权自动回归甲方。

３、本协议生效后，乙方如不愿与甲方继续合作经营公司，股权自动回归甲方，本协议终止。

六、违约责任

１、本协议正式签订后，任何一方不履行或不完全履行本协议约定条款的即构成违约。违约方应负责赔偿其违约行为给守约方造成一切直接经济损失。

２、未经甲方书面同意，乙方不得将股权转让或赠与给甲方以外的任何第三方，否则需赔偿甲方\_\_\_\_\_万元违约金。

３、任何一方违约时，守约方有权要求违约方继续履行本协议。

七、适用的法律及争议的解决

本协议适用^v^的法律，凡因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议双方应当通过友好协商解决，如协商不成，任何一方都有权向公司所在地的人民法院提起诉讼。

八、协议的生效及其他本协议经双方签字或盖章后生效，本协议正本\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份。具有同等效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**上市公司股东激励合同范本7**

一、实施办法

对教师工作的考核主要分为三个方面：

1、教学业绩，考核占50%。

主要对教师所带班级的考试成绩，参照教学绩效奖励方案分为三个等次，分别为10分、7分，4分，带多班取平均值。每一次考试算一次此项得分，最后取平均分。

2、教研成绩，考核占30%。

主要考查教师撰写教学论文及教学反思的获奖及发表情况、参加教学比武获奖情况、所带学生参加各种活动的获奖情况及参加学校集体备课情况等。

⑵鼓励教师参与教学比武活动。获省级一等奖加10分，省级二等奖加8分，市级一等奖加5分，市级二等奖或校级一等奖加3分，校级二等奖加1分。

⑶鼓励教师积极参与教研活动。各组进行集体备课，有电子教案、听评课记载交教务处，中心发言人加1分;举行集体备课展示，人均加1分，中心发言人加2分。

⑷鼓励教师积极参加教学交流活动。在校际交流活动或教科院视导时主动讲课，获得好评，有电子教案、听评课记载交教务处，加2分。

⑸鼓励教师积极参与学校校本教材开发编写。凡获得立项，认真编写，按时完成任务，主持人加4分，参与编写加2分。

**上市公司股东激励合同范本8**

合同签订地：

甲方（股东）：

身份证号码：

地址：

乙方（员工）：

身份证号码：

地址：

甲、乙双方本着自愿、公\*、\*等互利、诚实信用的原则，根据《^v^民法典》、《^v^公司法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_章程》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股权期权激励规定》，甲乙双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

第一条 甲方及公司基本状况

甲方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方的出资额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，本协议签订时甲方占公司注册资本的\_\_\_\_\_\_\_\_％，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司\_\_\_\_\_\_\_\_％股权。

第二条 股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为\_\_\_\_年。乙方与公司建立劳动协议关系连续满\_\_\_\_年并且符合本协议约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

第三条 预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本协议所指的公司%股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司\_\_\_\_%股东分红权，预备期第二年享有公司\_\_\_\_%股权分红权，具体分红时间依照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

第四条 股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自\_\_\_\_年预备期满后即进入行权期。行权期限为\_\_\_\_年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

股权期权持有人的行权期为\_\_\_\_年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的二分之一进行行权。

第五条 乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权，甲方不得干预。

第六条 预备期及行权期的考核标准

1、乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于\_\_\_\_％或者实现净利润不少于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元或者业务指标为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行。

第七条 乙方丧失行权资格的情形

在本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权（包括预备期及行权期），乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

1、因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动协议关系的；

2、丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；

3、刑事犯罪被追究刑事责任的；

4、执行职务时，存在违反《公司法》或者《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_章程》，损害公司利益的行为；

5、执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；

6、没有达到规定的业务指标、盈利业绩，或者经公司认定对公司亏损、经营业绩下降负有直接责任的；

7、不符合本协议第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

第八条 行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为\_\_\_\_，即每\_\_\_\_%股权乙方须付甲方认购款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方每年认购股权的比例为\_\_\_\_％。

第九条 股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本协议约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

第十条 乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1、乙方转让其股权时，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，转让价格为：

（1）在乙方受让甲方股权后，三年内（含三年）转让该股权的，股权转让价格依照第八条执行；

（2）在乙方受让甲方股权后，三年以上转让该股权的，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。

甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

3、甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。

4、乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》的规定执行。

第十一条 关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动协议的有关约定执行。

第十二条 关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

1、甲、乙双方签订本股权期权协议是依照协议签订时的国家现行政策、法律法规制定的。如果本协议履行过程中遇法律、政策等的变化致使甲方无法履行本协议的，甲方不负任何法律责任；

本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权，公司因破产、解散、注销、吊销营业执照等原因丧失民事主体资格或者不能继续营业的，本协议可不再履行；

3、公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

第十三条 争议的解决

本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可合同签订地的人民法院提起诉讼。

第十四条 附则

本协议自双方签章之日起生效。

本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

本协议内容如与《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股权期权激励规定》发生冲突，以《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股权期权激励规定》为准。

4、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司保存一份，三份具有同等效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

年 月 日

乙方（盖章）：

年 月 日

**上市公司股东激励合同范本9**

摘 要：股权激励作为稳定管理层和核心技术人员的长期激励方式越来越受到理论界与实务界的重视。本文分析了伊利股份实施股权激励的情况，完整地描述了整个股权激励方案的内容，总结伊利案例的借鉴意义及局限与不足，结合我国的实际情况提出完善企业实施股权激励计划的建议。

关键词：股权激励；伊利股份

1、伊利股份股权激励分析

在股权分置改革后，伊利股份作为第一批推出股权激励计划的上市公司之一，它是全国乳制品行业的佼佼者，其股权激励计划自推出以来备受争议。伊利股份结合公司实际和行业

特点选取了股票期权的激励模式，下面我们将对其期权激励的实施进行具体分析。

行权条件设置较低

根据伊利股份历年的财报可以看出20\_年至20\_年公司每年销售收入较上年的增长率远高于20%，根据期权的行权条件，管理层和骨干员工在20\_年和20\_年分别获得了600万份股票，但是首期行权条件却只要求上一年度主营业务收入增长率不低于20%，这就意味着仅完成这两年的业绩后，管理层无需另作努力。

随后，伊利股份董事会的决议，20\_年4月30日，伊利股份董事决议对方案中业绩考核指标计算口径做了修改，该修改使得当期的利润因为扣除摊销期权费而大幅减少，但在计算是否满足行权条件时却可以忽略期权费的影响，这样的双重标准使得股份支付对于伊利的管理层来说简直形同虚设。《企业会计准则第11号――股份支付》规定：上市公司应采用合理的模型计算每个行权期应当承担的股份支付成本，并从利润中被扣减。查阅伊利股份的年报发现，公司计提了股权激励费用，费用的分摊情况如下表：

根据表2反映的情况来看，伊利股份在两年内就把费用摊销完毕，因为费用增加而导致短期内的亏损，但是至此以后期权费用就不会影响到公司业绩和股价。

虽然伊利股份有在其他相关说明中声明，把股票期权会计处理本身的利润影响数剔除后，公司20\_年年度报告中净利润不会受到很大的影响，该类成本费用也不会对公司未来的业绩产生影响。但是也不能改变该公司当年年度亏损的事实。事实表明，20\_年度伊利股份所赚取的利润都不够负担该公司股权激励的成本，如此看来，将利润支付给激励对象之后留给该公司及广大投资者的就是亏损。

该股权激励主要针对总裁、总裁助理和核心业务骨干等关键人员。截止至20\_年12月31日，高级管理人员的激励数量总额达到60%，对核心人员的激励较少，股权激励的价值分配不均衡。结合伊利股份公司部分董事会成员的基本情况，从20\_年开始四名激励对象一直担任董事会成员兼高管，高级管理人员与董事会高度重合，“内部人控制”问题不容忽视，防止激励方案被董事会操纵。

行权时间弹性较大

20\_年到20\_年，伊利股份公告表明：20\_年行权数量为64，480份，行权价格为元，从20\_年到20\_年4月，激励对象再未行权，但是可行权数量从20\_年的5，000万股增加到20\_年5月27日的18，万股，行权价格从元/股降到元/股，6年时间可行权数量增长了，行权价格降低，具体情况见如表所示：

2、完善我国上市公司股权激励的建议

股权激励是解决问题的重要方式之一，要保证股权激励方案发挥其应有的作用，前提条件是制定的股权激励方案合理有效，综合分析伊利股份股权激励的全过程，可以得出伊利股份实施的股权激励计划并未充分发挥其应有的效果。当前，我国出台了一系列有利于股权激励制度推行的政策和措施，但是结合我国的实际情况，仍有需要改进和反思和改进的方面。

加强公司内部管理，有效实施股权激励

上市公司应根据发展的需要以及股东的需求不断完善业绩考核制度，在保证公允与切实可行的情况下对被激励对象的业绩评价与考核。伊利案例表明，激励的过度利用和约束的过度缩小都会导致股权激励无法达到应有的效应，因此上市公司应保证内控机制的严格、设立完善的考核机制。考核指标应当全面、系统，财务指标与非财务指标并重。另外，上市公司还需考虑到行业、地域以及自身的发展情况、内部结构的不同，在设计考核指标时应尽量选取适合自身特点的模式，考核指标的设计应结合多种指标相对灵活，考核方案要切合实际。

建立健全外部市场，完善相关法律法规

为了促进股权激励的实施更为有效，外部治理也是至关重要的影响因素。根据我国目前的市场情况，应加快建立完善的职业经理人市场，以经营能力为标准，公平竞争，有效监督，让外部股东充分行使自己的表决权，建立完善准确的信息披露制度。完善外部治理环境主要有以下几个方面：从公司法、证券法、会计准则等相关法律法规入手，完善上市公司对股权激励的信息披露制度，根据我国股权激励的实施特点，确定合理的股权激励会计处理方式，调整修订股权激励的税收政策，构建完整的制度框架体系，为股权激励的实施营造一个有法可依执法必严的外部环境。

3、结束语

**上市公司股东激励合同范本10**

第二十八条本办法所称股票期权是指上市公司授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的条件购买本公司一定数量股份的权利。

激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

第二十九条上市公司在授予激励对象股票期权时，应当确定行权价格或者行权价格的确定方法。行权价格不得低于股票票面金额，且原则上不得低于下列价格较高者：

(一)股权激励计划草案公布前1个交易日的公司股票交易均价;

(二)股权激励计划草案公布前20个交易日、60个交易日或者120个交易日的公司股票交易均价之一。

上市公司采用其他方法确定行权价格的，应当在股权激励计划中对定价依据及定价方式作出说明。

第三十条股票期权授权日与获授股票期权首次可行权日之间的间隔不得少于12个月。

第三十一条在股票期权有效期内，上市公司应当规定激励对象分期行权，每期时限不得少于12个月，后一行权期的起算日不得早于前一行权期的届满日。每期可行权的股票期权比例不得超过激励对象获授股票期权总额的50%。

当期行权条件未成就的，股票期权不得行权或递延至下期行权，并应当按照本办法第三十二条第二款规定处理。

第三十二条股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，上市公司应当及时注销。

出现本办法第十八条、第三十一条规定情形，或者其他终止实施股权激励计划的情形或激励对象不符合行权条件的，上市公司应当注销对应的股票期权。

**上市公司股东激励合同范本11**

根据《公司法》及本公司章程的有关规定，北京某某某有限公司股东会会议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_在\_\_\_\_\_\_\_\_召开。本次会议由\_\_\_\_\_\_\_\_提议召开，\_\_\_\_\_\_\_\_于会议召开\_\_\_\_\_\_\_\_日以前以\_\_\_\_\_\_\_\_方式通知全体股东，应到会股东\_\_\_\_\_\_\_\_人，实际到会股东\_\_\_\_\_\_\_\_人，占总股数\_\_\_\_\_\_\_\_％。会议由\_\_\_\_\_\_\_\_主持，全体股东达成一致意见，决议如下：

同意将本公司\_\_\_\_\_\_\_\_％的股权，作为\_\_\_\_\_股权授予\_\_\_\_\_\_\_\_，不进行工商变更登记。

股东：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

股东：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

20\_-股权激励公告范本 (菁华1篇)（扩展4）

——股权激励协议范本 (菁华15篇)

**上市公司股东激励合同范本12**

一、股权激励计划的宗旨：

++股份有限公司(以下简称“++公司”)创建于20\_年7月20日，主要经营++生产业务。公司注册资本1000万元。出于公司快速、稳定发展的需要，也为更好地调动公司关键岗位员工的积极性，使其与公司保持一致发展观与价值观，决定实施员工股权激励计划。

二、企业发展规划：

企业发展愿景：成为++++品牌

企业使命：++++

企业的中长期发展战略：++++

三、股权激励的目的：

1、建立长期的激励与约束机制，吸引和凝聚一批高素质的、高层次 的、高效率的，非急功近利的事业型员工投身科翰发展事业 。让公司经营管理骨干转化角色，分享公司发展的成果，与原始股东在公司长远利益上达成一致，有利于公司的长远持续发展及个人价值的提升。

2、理顺公司治理结构，促进公司持续健康发展。

四、股权激励计划实施办法：

为实现上述目标，根据公司的自身情况，股权激励计划依据以下方式进行：

1、经股东大会同意，由公司大股东方(出让方)同公司被激励员工(受让方)商定：在一定的期限内(如：5年内)，受让方按既定价格购买一定数量的成都科翰公司股份并相应享有其权利和履行相应的义务;

2、受让方可以以期股红利、实股红利以及现金方式每年购买由《员工持股转让协议书》规定的期股数量;

3、各股东同股同权，利益同享，风险同担;

4、受让方从协议书生效时起，即对其受让的期股拥有表决权和收益权，但无所有权;

5、此次期股授予对象限在成都科翰公司内部。 五、公司股权处置：

1、++公司现有注册资本1000万元，折算成股票为1000万股。目前公司的股权结构为：

2、在不考虑公司外部股权变动的情况下，期股计划完成后公司的股权结构为：

3、在公司总股份10%的员工股权比例中拿出30%即30万股用作留存股票，作为公司将来每年业绩评定后有资格获得期股分配的员工授予期股的股票来源，留存帐户不足时可再通过增资扩股的方式增加。

六、员工股权结构

1、根据员工在企业中的岗位分工和工作绩效，员工激励股分为两个层次，即核心层(高级管理人员、高级技术人员)、中层(部门经理、中级技术人员)。

2、层次界定：核心层为公司董事长、总裁、副总裁、总监、总工;中层为各部门经理、中级技术人员。

3、期股分配比例：核心层为中层的两倍。根据公司业务和经营状况可逐步扩大持股员工的人数和持股数量。

4、员工激励股内部结构：

4、公司留存帐户中的留存股份用于公司员工薪酬结构中长期激励制度期股计划的期股来源。公司可结合每年的业绩综合评定，给予部分员工期股奖励。

5、由于员工期股计划的实施，公司的股权结构会发生变化，通过留存股票的方式可以保持大股东的相对稳定股权比例，又能满足员工期股计划实施的灵活性要求。

七、操作细则：

1、成都科翰公司聘请具有评估资格的专业资产评估公司对公司资产进行评估，期股的每股原始价格按照公式计算：

期股原始价格= 公司资产评估净值 / 公司总的股数

2、期股是++公司的原股东与公司员工(指核心层和中层的员工)约定在一定的期限(5年)内按原始价格转让的股份。在按约定价格转让完毕后，期股即

转就为实股，在此之前期股所有者享有表决权和收益权，但无所有权，期股收益权不能得到现金分红，其所得的红利只能购买期股。

3、公司董事会下设立“员工薪酬委员会”，具体执行操作部门为公司行政人事部，负责管-理-员工薪酬发放及员工股权运作。

4、公司设立留存股票帐户，作为期股奖励的来源。在员工期股未全部转为实股之前，统一由留存帐户管理。同时留存帐户中预留一部分股份作为员工持续性期股激励的来源。

5、员工薪酬委员会的运作及主要职责：

(1)薪酬委员会由公司董事长领导，公司行政人事部负责其日常事务;

(2)薪酬委员会负责期股的发行和各年度转换实股的工作;负责通过公司留存帐户回购离职员工的股权及向新股东出售公司股权等工作。

6、此次期股计划实施完毕后(5年后)，++公司将向有关工商管理部门申请公司股权结构变更。

7、公司每年度对员工进行综合评定(评定办法公司另行制定)，对于符合公司激励要求的员工给予其分配公司期股的权利。具体操作可将其根据评定办法确定的年终奖金的30%不以现金的方式兑付，而是根据公司当年的净资产给 予相应数量的期股的方式兑现，而期股的运作办法参见本次期股办法。

8、公司董事会每年定期向持股员工公布企业的经营状况和财务状况(包括每股盈利)。

9、对于公司上市后，企业员工股的处置，将按证监会的有关规定执行。

10、如公司在期股计划期限内(5年内)上市，期股就是员工股，但在未完全转化为实股之前，持股职工对其无处置权，而如果期股已经全部兑现，则应当作发起人股。

八、行为要求：

有下列情形之一的取消激励资格：

1、严重失职，渎职或严重违反公司章程、规章制度及其他有损公司利益的行为。

2、个人违反国家有关法律法规，因此被判定刑事责任的。

3、公司有足够的证据证明激励对象在任职期间，有受贿、挪用、贪污盗窃、泄漏公司商业秘密、严重损害公司声誉与利益等行为，给公司造成损失的。

4、为取得公司利益，采取短期行为虚报业绩、进行虚假会计记录的。

九、其他股权激励方式：

以上采取的为期股激励方式，根据公司实际情况，也可采用现金购买实股、虚拟股权等方式对重要阶程员工进行激励。具体方案另行制定。

**上市公司股东激励合同范本13**

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

住址：

联系方式：

根据《股份有限公司股权激励制度实施细则》（以下简称《实施细则》）、《股份有限公司年度股权激励计划》、《股份有限公司公司章程》的有关规定，按照甲方股东大会和董事会的有关决议，就乙方参与甲方年度股权激励计划订立如下协议：

一、资格

乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起在甲方服务，现担任\_\_\_\_\_\_一职，经甲方薪酬管理委员会按照甲方股权激励计划的有关规定进行评定，确认乙方具有参与该计划的资格。

二、激励基金的授予

在本协议签署时，甲方授予乙方股份有限公司股权激励基金，总额\_\_\_\_\_\_元。乙方税后实得激励基金\_\_\_\_\_\_数，\_\_\_\_\_\_元。其中，激励基金\_\_\_\_\_\_中转化为股票的激励基金为\_\_\_\_\_\_元，若乙方为高管人员，则以个人名义购买股票并依法锁定；若乙方为非高管人员，则购买股票并约定一段时间后逐渐兑现。

三、持股管理

１、若乙方为高管人员：

（１）高管人员获得激励基金后，应在年报公布后的\_\_\_\_\_\_日内用激励基金择机从二级市场购买公司股票。高管人员购买公司的股票必须依法向深圳证券交易所申报并锁定，并向薪酬管理委员会递交《购买激励股票说明书》，说明股票购买时间、购买价格、购买数量。

（２）由于股票购买的最小单位是\_\_\_\_\_\_手，会有资金余额，资金余额归激励对象。

（３）高管人员购买股票后，自行处理分红、送红股、配股等事项，并向薪酬管理委员会递交《激励股票分红说明书》、《激励股票送股说明书》、《激励股票配股说明书》，说明有关分红、送红股、配股等情况。

（４）高管人员用激励基金购买公司股票涉及的申报、锁定、信息披露、流通等事项应当遵守《公司法》、\*证监会和深圳证券交易所的有关规定。

２、若乙方为非高管人员：

（１）非高管人员获得激励基金后，应在年报公布后的\_\_\_\_\_\_日内用激励基金择机从二级市场购买公司股票。并向薪酬委员会递交《购买激励股票说明书》，说明股票购买时间、购买价格、购买数量。

（２）非高管人员购买公司的股票必须锁定\_\_\_\_\_\_年以后才能兑现。

（３）非高管人员购买股票后，自行处理分红、送红股、配股等事项，并向薪酬管理委员会递交《激励股票分红说明书》、《激励股票送股说明书》、《激励股票配股说明书》，说明有关分红、送红股、配股等情况。

四、信息通报及记录薪酬管理委员会工作小组在《股权激励计划参与者名册》中为乙方记录有关激励基金、股票、红利、红股、配股及其变动等信息。

五、特殊情况下股权激励制度的管理

１、出现下列情况之一，转化为股票的激励基金仍可按照既定的限制性条款运作。

（１）劳动合同期未满，乙方申请离职，公司同意时；

（２）劳动合同期未满，乙方因公司裁员而解聘时；

（３）劳动合同期满，若公司提出不再签约时；

（４）乙方退休时；

（５）乙方因工作需要调离公司时。

２、乙方在任职期内丧失行为能力或死亡时，薪酬管理委员会工作小组在《股权激励计划参与者名册》上作相应记录，乙方持有的激励股票可立即兑现，乙方的代理人、监护人或其继承人按国家有关法律的相关条款处理。

３、当公司被并购时处理原则如下：

（１）公司新的股东大会同意承担本计划，则本计划将按照原有的程序和时间表进行；

（２）公司新的股东大会不同意承担本计划，非高管人员锁定的激励股票立即解除限制，高管人员激励股票的流通应当遵守《公司法》、\*证监会和深圳证券交易所的有关规定。

六、股权激励计划的终止如有下列情况之一，甲方董事会有权根据具体情况决定乙方激励计划的终止，并按《实施细则》对相关事项做出处理：

（１）出现法律、法规规定的必须终止的情况；

（２）因经营亏损导致停牌、破产或解散；

（３）股东大会通过决议停止实施股权激励制度。

七、聘用关系

甲方与乙方签署本协议不构成甲方对乙方聘用关系的承诺，甲方对乙方的聘用关系仍按照劳动合同的有关约定执行。

八、承诺

１、甲方对于授予乙方的股权激励基金数量将恪守承诺，除非出现本协议书和《实施细则》中规定的情况，不得无故中途取消或减少乙方所得的激励基金数量，不得中途终止本协议。

２、甲方有义务向乙方提供有关本次股权激励计划的实施情况和有关规章制度。乙方承诺，了解甲方关于本次股权激励计划的有关规章制度，包括但是不限于《实施细则》等。

３、乙方承诺，依法承担因激励基金授予，激励股票的买卖产生的纳税义务。

４、乙方承诺，在本协议规定时间内，将激励基金购买本公司股票并及时如实向甲方薪酬管理委员会报告持股情况。

５、乙方承诺，在参与股权激励计划中，所提供的有关资料均真实有效，并对其承担全部法律责任。

九、协议的终止

１、有下列情形之一的，本协议终止：

（１）协议到期；

（２）协议当事人协商同意；

（３）乙方死亡时；

（４）乙方丧失行为能力时。

２、乙方违反本协议的有关规定，违反甲方关于股权激励计划的规章制度，或者国家的有关法律和政策要求甲方停止股权激励制度时，甲方有权视具体情况通知乙方终止本协议而不需承担任何责任。

十、争议的解决

乙方出现本协议中未规定的事项，而又违背激励基金的激励目的及《实施细则》时，则由薪酬管理委员会确定最终处理办法。双方发生其他争议，在本协议中规定的服从本协议，本协议未约定的按照甲方关于本次股权激励计划的相关规章制度的有关规定解决。未涉及的部分，按照国家有关法律公\*合理的解决。甲、乙双方对于本协议执行过程中发生的争议应协商解决；协商不成，可提交\_\_\_\_\_\_人民法院裁决。

十一、其他

１、乙方在遵守本协议的同时，也要遵守《实施细则》中的相关条款。

２、协议经双方协商后可以增加补充协议，补充协议的内容为本协议的一部分，具有同等的法律效力。

３、本协议生效后，甲方根据实际情况和管理部门的要求对本次股权激励计划所制定的新的规章制度适用于本协议，乙方应该遵照执行。

４、乙方如有任何关于股权激励基金管理方面的问题，可查阅《实施细则》或咨询甲方薪酬管理委员会。

５、本协议有效期为年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

６、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

７、本协议书自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**上市公司股东激励合同范本14**

（１）乙方因退休而离开公司的；

（２）乙方因丧失劳动能力而离开公司的；

（３）乙方因精神病丧失民事行为能力离开公司的；

（４）乙方没有严重违反公司劳动纪律或严重损害公司利益行为的情况下，甲方因经营需要而主动解除劳动合同的。

六、违约责任

本协议任何一方在本协议中所作的任何陈述与保证是错误或不真实的，或该陈述与保证并未得以及时、适当地履行，则应视为该方违约，或任何一方违反其在本协议项下的任何义务或责任，或者未按照本协议的条款和条件履行本协议项下的义务、责任或者承诺，均构成本协议项下之违约。任何一方违约，违约方除应履行本协议规定的其他义务外，还有义务赔偿守约方因其违约所遭受的损失、损害、费用和责任以及承担本协议其他条款和条件约定的、或者本协议所适用法律规定的其他违约责任。

七、争议的解决

履行本协议一旦发生争议，双方应首先通过友好协商加以解决，协商不成可起诉于原告所在地人民法院。

八、保密义务

１、甲方和乙方有义务对本协议的内容进行保密。甲方除了根据工作的需要向公司其他股东或其他相关人员透露本协议内容外，不得向其他任何人员透露本协议内容。

２、乙方不得将本协议的内容向任何人透露，也不得向公司其他管理人员打听其受让的股权情况。

３、乙方如泄露本协议内容的，甲方可以要求乙方按照第五条的规定将股权返还甲方或给予甲方补偿。

九、其他

１、公司的其他所有股东保证并承诺在按照本协议向乙方转让公司股权时，相互放弃对本协议项下股权的优先受让权。

２、本协议项下股权转让和其他法律行为涉及的国家税收（包括但不限于个人所得税等），按照法律、法规及其他规范性文件规定由协议双方各自承担，如果规定未明确由哪一方承担的，则由甲方和乙方各半承担。

３、本协议为本次股权转让的最终协议，如协议双方在本此之前签订的其他协议或文件的内容与本协议不一致的，均以本协议为准。

４、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份。

５、本协议自双方签订后生效。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！