# 最新企业员工合同协议书(3篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-04-15

*企业员工合同协议书一甲方(单位)名称：\_\_\_\_单位所有制性质：\_\_\_\_电话号码\_\_\_\_地址：\_\_\_\_乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别\_\_\_\_年龄\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》...*

**企业员工合同协议书一**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_电话号码\_\_\_\_地址：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别\_\_\_\_年龄\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_

劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

双方认为需要规定的其他事项

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业员工合同协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

相关情况公告如下：

一、协议主要内容：

1、甲乙双方根据第三方会计师事务所出具的专项审计报告一致确认，截至20\_\_年12月，乙方项目投资款项总共为人民币11,016,464.4元。经甲乙双方协商一致，为遵循《\_\_\_\_\_\_专项资金项目中标合同书》的签约宗旨，并参照有关条款的扶持比例，甲方一次性支付乙方人民币1,941,566.14元，作为甲方对于乙方项目的扶持，也是甲方和乙方对于此前项目运行的最后结论和最终约定。款项支付时间及方式为：自本协议签订之日起三十日内甲方将上述款项划拨到乙方账号。

2、在乙方收到上述款项后，项目编号为\_\_20\_001的项目的后续发展与运行即不再接受甲方监督管理，甲方也不再继续拨付\"乐从镇信息科技发展专项资金经费\"。欧浦家具电子商务平台作为甲方曾经划拨过经费的项目由乙方独立承担，其发展与运营由乙方完全负责，自本协议书签订之日起，双方因《20\_\_年佛山新城、乐从镇信息科技发展专项资金项目中标合同书》而产生的权利义务终止，双方不能再就该合同书向对方主张任何权利和义务。

3、本协议是《20\_\_年佛山新城、乐从镇信息科技发展专项资金项目中标合同书》的补充协议并作为原合同的附件，与原合同具有同等的法律效力。

4、甲乙双方任何一方可就原合同和本协议所产生的争议向佛山市顺德区人民法院提起诉讼。

5、关于双方之间合作内容包括但不限于原合同、本协议、附件及其中资料，任何一方未经得对方书面同意，不得将此透露予第三方;该保密义务不以协议的终止而终止。在协议签署生效后，任何一方不得以任何理由对外发布、宣扬有损对方名誉的消息，不得恶意中伤对方的形象和利益。

二、对公司的影响

1、由于\"\_\_\_\_\_\_\"项目的财政专项资金经费因政策变动，未能按期到位，导致该项目在实施阶段中的进度有所延迟，未能达到预期目标。为保障项目效益，公司与乐从经促局友好协商，达成共识，签订了《终止协议书》。

2、《终止协议书》的\'签署最大限度地保障了公司及广大股东权益，符合公司及全体股东共同利益，不存在损害公司及中小股东利益的情形，不会影响公司的正常生产经营，也不会对公司财务状况产生重大影响。公司将按照收到的实际金额确认最终的补贴收入，并计入当期损益，具体会计处理以会计师年度审计确认后的结果为准。敬请广大投资者注意投资风险。

甲方;\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

日期;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业员工合同协议书三**

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为农民轮换工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产任务：

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：

三、劳动保护和劳动条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇：

1.乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同;试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2.乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3.乙方工作满一年以上需要探亲，可享受5天的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4.乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5.乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除：

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方触犯法律被劳动教养、判刑的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩：

1.乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务;

2.乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系：

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项：

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，乙方所在乡一份。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_乙方签字盖章：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！