# 进内衣合同范本(通用24篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2023-12-30

*进内衣合同范本1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)甲方主要生产“国虎”“”牌环保家电(内衣消毒柜、衣物消毒柜、厨房垃圾处理机)，乙方通过认真细致的市场调研，对国家...*

**进内衣合同范本1**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方主要生产“国虎”“”牌环保家电(内衣消毒柜、衣物消毒柜、厨房垃圾处理机)，乙方通过认真细致的市场调研，对国家发明专利，环保新产品市场前景充满信心，自愿代理经销甲方系列家电产品。

甲方根据乙方经济能力，和市场开拓能力同意授权乙方在 省 地区(市) ，作为上述产品的独家代理经销商，授权期限为 年 月

日至 年 月 日。

同时甲乙双方本着优势互补、互惠互利、共谋发展的基本原则，就上述地区，上述期限内，乙方独家代理、经销甲方产品的相关事宜，协商约定如下：

一、区域

甲方授权乙方在协议授权期限内，在所代理的区域，代表甲方对上述专利产品从事广告宣传、产品销售和售后服务工作。乙方积极宣传推广专利产品，监督市场上仿伪产品，及时反馈给甲方，并协助打假取证工作。

1、甲方在授权期限内，不准在授权区域内，设立除乙方之外的其他经销商，甲方也不在此区域内，自行设定经销点，否则，一切责任由甲方承担。

3、甲方免费向乙方提供相应的产品资料等，配合乙方做好销售工作，提供必要的营销、售后服务的培训和技术支持。

4、乙方在销售过程中，应及时向甲方提供售出产品的机型、编号及用户的相关资料。

5、乙方在超越本协议限定区域，操作任何与此产品相关的事宜，均应事前以书面形式向甲方提出申请，由甲方认可后方可操作。

6、如乙方所辖区有客户直接向甲方进货，甲方将无条件介绍给乙方，由乙方与其签定购销合同。

二、价格

1、首次进“内衣消毒柜”“衣物消毒柜”“厨房垃圾处理机”优惠，货值 万元，产品 台，共 台，以后具体价格按价格表执行。

2、全国统一供货价格，具体带运费的产品价格，经甲、乙双方，根据物流运输费等按实结算，或乙方自付运费。

3、出口产品，产品改进，根据成本费用增加等，协商提高产品价格，根据原材料等涨价降价，协商提高或下降产品价格，具体按照新价格表执行。

三、质量问题及处理

1、甲方给乙方提供的产品，须符合国家及有关标准。

2、乙方收到货物后进行检查，如出现质量问题应保管好产品，作好原始记录，属甲方责任给予调换，费用由甲方承担，否则后果自负。如乙方有意制造质量问题，损失、费用等由乙方承担。

3、产品一年内确实出现质量问题，实行三包，小修由乙方负责，大修、包换、包退由甲方负责。

4、在销售过程中，由乙方造成的损失由乙方负责赔偿。

5、超出保修期后，甲方有偿提供配件，乙方负责维修。

四、定额与奖励(单位：万元)(本条暂不执行)

五、购货、付款、结算

1、乙方通过传真或电话方式，直接通知甲方购货品种、规格、数量经双方确认后，款到后十天内发货。

2、产品运输由甲方负责，将货物运至乙方工商注册所在地，运货费、装卸费由乙方承担。

3、货款通过银行结算或现金提货，直接与甲方财务结算，或甲方书面指定专人收款，乙方不能以现金，或个人汇票形式，直接支付给甲方业务员等人员，否则后果自负。

六、宣传费及事物支持

为协助乙方开拓地区业务，在乙方首次进货时，产品价格优惠，用于展台、广告宣传等。销售“厨房垃圾处理机”的，免费送展示“洗刷柜”一个，价值300元。

七、首次进货与退货

1、首次进货额为 万元。

2、在协议期限内，乙方经过12个月时间销售后，认为产品不适合本地市场，有权提出退货或换货，退货产品须包装完好、确认产品无损，不影响二次销售。甲方收到货物将在十五日内退款给乙方，或调换同款的其它产品，运费由乙方支付。乙方退货或停销“厨房垃圾处理机”，价值300元展示“洗刷柜”一同退给甲方。

3、如乙方有恶意损害甲方利益的行为，甲方有权不予退货，一切损失由乙方承担。

八、区域保护

**进内衣合同范本2**

用人单位：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

因甲方业务需要，根据我国劳动法律、法规及劳动管理部门的有关规定，经双方协商同意签订本协议（以后双方续有的协议，作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力），以资双方共同遵守。

>一、协议期限：

协议期限为： 年（ 年 月 日起至 年 月 日）。本协议生效之日起贰个月为试用期，协议期满终止时，经双方协商同意可续订劳动合同。

>二、工作内容及职责：

1、甲方雇用乙方从事电话营销工作，

1）按上级主管提供的客户联系资料，用电话的形式介绍公司产品，并征得客户的同意把公司产品图册邮寄给客户。

2）每个月至少有效邮寄公司图册量为800册。

3）以及完成甲方（管理人员）交办的其他任务。

2、乙方签订本合同时，已仔细阅读甲方企业的《企业文化/管理制度》（附后），并明确表示严格遵守并自愿接受考核的奖励和处罚。

>三、劳动纪律和劳动条件：

1、甲方应根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的工作安全和身心健康。

2、经双方协商，乙方自愿将工作时间延长为每月26天，星期天、节假日休息。

3、乙方签订本合同时，已仔细阅读甲方企业的《劳动纪律规章制度》、《考勤管理制度》（附后），并明确表示自愿接受，如有违反自愿接受处罚。

4、乙方除完成本职工作任务外，还要完成甲方交办的其他事务，工作要主动。要努力提高职业技能，遵守甲方的工作制度、劳动纪律和各种合法规定，否则，甲方有权按照规定进行处罚。

5、乙方要爱护甲方财产，保守甲方业务秘密与秩序。如使甲方不能正常开展业务或未能履行甲方规定的工作职责而造成甲方损失的，乙方要负赔偿责任。

>四、乙方工资待遇：

工资250元，全勤奖100元，加业绩提成每本有效寄出图册提成为元；第二个月，基本工资1150元，延时工资250元，全勤奖100元，加业绩提成每本有效寄出图册提成为元；

①、基本工资1150元，全勤奖100元，交通和午餐费400元（完成每个月800册有效寄出图册量），手机费100元（拒接公司电话3次以上取消此奖励），业绩奖300元（完成每个月800册有效寄出图册量），共202\_元；

②、业绩提成：业绩指标800册有效寄出图册/月，每有效寄出一册奖励元，超出800册以后有效寄出一册奖励1元。

3、各级人员都必须积极配合考核人员的考核工作，如发现有人弄虚作假的，第一次弄虚作假扣1000元钱，第二次弄虚作假扣202\_元并且给予无任何补偿辞退（如情节严重的，追究其经济法律责任）。

4、甲方施行定时工作制。上款中乙方的基本工资，加班工资中已经包括法定时间内工作工资、经协商一致乙方自愿延长工作时间的工资及节假日加班费。

5、乙方确认自己已经另行参加社会保险，甲方实发的福利津贴中，已经含有乙方自行缴纳社会保险的费用。由乙方自行向其劳动保险所在机构缴纳，后果由乙方自行承担。

6、甲方工资发放时间为25日发放乙方上月的工资。

>五、劳动协议的终止条件：

1、乙方有以下情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合雇用条件的；

（2）严重违反企业劳动制度、安全生产制度和其他合法规定的；

（3）严重失职、营私舞弊等，造成甲方利益损害的；

（4）考核成绩达不到约定条件的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方应提前三十天以书面形式通知乙方解除劳动协议：

（1）乙方患非工伤疾病不能胜任工作的；

（2）乙方工伤病愈后，经甲方调换工作仍不能胜任工作的；

（3）因甲方业务需要，精减人员的；

（4）企业发生困难需要裁减人员的。

3、甲方有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力威胁或以非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动协议的规定支付劳动报酬或提供必要的劳动条件的。

4、除上述规定之外，乙方解除劳动协议应提前三十天以书面形式通知甲方，并应同甲方协商达成一致。

>六、违约处理：

合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自处理。如果打电话过程中直接产生意向客户，并成交的，提成5%。自解除劳动合同。

1、乙方行为符合本合同约定，甲方单方解约的，甲方应支付乙方相当于乙方一个月收入的违约金。

2、甲方行为符合本合同约定，乙方单方违约的，乙方向甲方支付乙方本人相当于一个月的全部收入的违约金。

>七、争议处理

因履行本劳动协议发生争议的，任何一方均可提出协商解决或向当地的劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会提请仲裁。涉及到本劳动协议第七条约定事项的争议，双方可直诉请法院解决。

>八、其他

本劳动协议一式二份，双方各执一份，经双方签字后立即生效。

甲方：（签名） 乙方（签字）

签订时间： 年 月 日

**进内衣合同范本3**

甲方：(聘用方)\_\_\_\_

乙方：(受聘人)\_\_\_\_

甲乙双方依据\_劳动法、合同法及相关法律法规的精神实质，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘任合同的，应在本合同期满前三十天通知对方。

4.若本合同期满前15天，双方仍未收到对方不拟续签合同的通知时，则视为双方有续签意向，乙方须在之后15日内到甲方柜台办理续签手续。否则，作为乙方自动放弃处理。

>第二条工作岗位

1.经双方协商，乙方自愿受聘在甲方店内从事灯饰导购工作，并履行相应的岗位职责。

2.甲方有权根据工作需要及乙方的业务能力和表现，调整乙方的工作岗位，并重新签订岗位聘任合同。

3.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行季度考核和聘期考核。

>第三条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每月28天为全勤的工作制度，乙方因病或因事可以请假。其工资按当月实际休假天数扣减。

2.乙方在上班时或下班后甚至于上下班途中，都应当时时刻刻注意安全!不仅要做到安全生产、安全操作、安全驾驶，甚至还包括穿街行走、面对歹徒、江湖骗子等，都要学会自我保护，自我配备各种安全防护器具;乙方在聘任期内所发生的一切安全事故，皆由乙方自行负责，甲方概不承担任何连带责任。

3.店内要密切注意防火，严禁在店内抽烟玩火，若有客人乱扔的烟头要及时收拾，乙方在上班时或下班前有负责检查相关隐患的义务。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

1.根据甲乙双方的约定，甲方按月支付乙方工资为人民币九百元整。

2.甲方有权根据乙方的工作变动或业绩情况，调整乙方的工资。

3.春节放假可以算出勤，但来年继续上班者，才可以享受该待遇。

4.甲方为乙方提供每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的社会养老保险金，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

5.甲方为乙方提供每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的医疗保险和人身保险，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

6.乙方在试用期内工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

1.甲方应严格遵守相关人事法规和纪律，努力维护乙方的人事权益。

2.乙方必须遵守国家的法律、法规，严禁从事各种违法犯罪活动，乙方本人或伙同他人或假借甲方名义从事的任何违法犯罪活动，皆与甲方无关，甲方不承担任何连带责任。

3.乙方必须遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育，与甲方全体同仁团结合作，爱岗敬业、勤奋工作、尽职尽责，若违反或不能按期达标者，被甲方辞聘而无异议。

4.乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法等，均必须按甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

5.乙方对工作中所获得的有关甲方的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如泄露机密或违反甲方的任何规章制度、劳动纪律，应承担相应责任，且甲方有权经予相应处罚(包括经济处罚)。

6.乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约;但因乙方工作绩效不佳、品德不良、有重大失误、或其他给甲方带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除本合同，若有乙方可能牵涉赔偿的，甲方不承担任何连带责任。

7.乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

8.乙方在聘任期间要接受甲方的考核和综合考评，以《导购岗位职责书》为考核、考评的原始依据，该《导购工岗位职责书》与本合同一并签订，若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止本合同。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。倘若确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。

3.本合同期内，乙方若因违法被拘捕、隔离审查、可能判刑、劳动教养或解聘除名等，从事发之日起，本合同自行终止。

4.合同期内，由于不可抗力因素致使本合同无法履行的，本合同自行终止。

5.甲方生意被撤消，聘用合同自行终止

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

7.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一月通知乙方。

(1)乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作的。

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4)乙方不履行聘用合同的。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)时间在试用期内的。

(2)甲方未按照聘用合同约定支付其工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同时，应当提前三十天通知甲方。否则，甲方要扣减乙方当月工资的20﹪作为违约金。

>第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方当月实际工作天数计酬，不予克扣工资。

2.乙方因不满“甲方未按照聘用合同的约定支付其工作报酬”而要求甲方解除聘用合同的，甲方在解除本合同的同时，应当支付所欠发的全部工作报酬。

3.乙方由于过失或其他原因损坏甲方产品或其他设施、设备，甲方有权要求乙方赔偿，其赔偿金额按该产品进购价并上浮15%的方式赔偿甲方损失。

4.乙方无论何种原因毁坏、污损、丢失、遗弃客户家什或其他物件，均须自行赔偿，甲方有权协助客户进行必要的索赔，如使用工资作抵扣等方法。

>第八条其它事项

1.甲乙双方因实施聘任合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，每一份需经甲乙双方签字并按双手大拇指的指纹印后生效。

3.本合同附甲方营业执照复印件、乙方身份证复印件和岗位职责书。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**进内衣合同范本4**

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

根据《劳动法》等的相关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经双方协商同意签订岗位聘用合同，以便共同遵守执行。

第一条、甲方根据工作需要，聘用乙方在缤纷丽人内衣专卖店中从事＿＿＿工作（导购员、店长助理、店长任选其一）从事内衣的销售及店内服务等工作。

第二条、本合同期限为一年（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止），合同签字后开始生效。

第三条、乙方在签订合同时须向甲方提供乙方真实证件（身份证、学历证明）复印件，甲方进行员工档案备存。

第四条、专卖店实行月薪制，具体天数以当月考勤表为准。

第五条、甲方每月15日前支付工资，其工资结构为：基本工资+提成。

第六条、甲方权利和义务

1、乙方在合同期内如果不遵守店内规章制度，屡教不改者，甲方可以与乙方解除合同。

2、甲方有权对乙方进行管理、教育和对乙方违反店内制度进行处罚的权力。

3、甲方有权根据实际情况对乙方岗位进调整的权力。

4、甲方负责对乙方进行店内规章制度以及职业道德的教育。

5、甲方对乙方专业和业务技能进行培训和再培训的义务。

6、甲方为乙方开展工作提供必要的资料、工作服、设备等。

第七条、乙方待遇、权利和义务

1、乙方基本工资及提成按照员工工资和提成方案表执行。

2、乙方有权对甲方经营存在问题提建议和意见。

3、遵守甲方的工作制度，服从安排，努力提高职业技能，完成甲方的工作任务。

4、严格履行甲方经营规范要求，提高自身素质，维护甲方良好公司形象和声誉。

5、严守甲方商业及经营机密。

6、乙方有能力可以晋升店长助理→店长→督导→营销主管等…

第八条、合同一经签订，乙方不得无故提出辞职，因事辞职应提前30天向甲方递交辞职申请。并履行辞职手续，

第九条、合同的变更、解除和延续及违约责任

1、甲乙双方必须严格遵守合同，经双方协商，可变更合同中的内容或解除合同。

2、双方如同意延续合同，双方应自合同期满或约定终止的条款出现之日起办理延续合同手续。

3、因不可抗力之因素造成的不能正常履行合同即可终止合同。

4、乙方因故需提前解除合同，甲方有权扣除为乙方所花费的培训费202\_元。合同期满培训费用由甲方负责。

第十条、本合同未尽事宜经甲乙双方协商同意后可另行补充

第十一条、本合同一式两分，双方各执一份。

甲方：乙方：

日期：日期：

**进内衣合同范本5**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同期限：

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满终止执行，因本店工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位：

经双方协商，乙方在合同期内从事导购员。

三、工作时间(10:00-20:00)

四、劳动报酬：

根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：整天基本工资1600元，三个月后1800元。另加个人销售提成2%+工休4天，除工休无特殊情况外，请假不得超过三天，请假四天按双倍工资扣除。每月28号发上个月工资，整天班第一个月扣押金三百，半天班扣押金二百元，合同期满补发押金，期满双方继续签约基本工资另加一百。

五、劳动纪律：

1、员工须遵守国家法律规定。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反本店的规章制度本店可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失财物的，或盘点少货的，依市场价格予以补偿甲方。

六、规章制度：

《导购员守册》和员工守则作为合同附件与本合同同时生效。

七、合同解除：

符合下列情形之一的，本店可以解除本合同。

A 上班未满半个月无工资待遇;

B 员工严重违反劳动纪律和店内的规章制度的，或有严重损害本店利益的行为，或严重失职，(不给予押金，并追究法律责任。)

C 本店因生产经营情况发生变化而多余职工或店宣布解散。(给予押金)

D 如有其它原因需离店辞职，须店里招到人员，否则工资免谈。

八、法律效力：

本合同工式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受以上条款的约定，现自愿签字。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

导购员合同范本精选3篇

**进内衣合同范本6**

甲方：

乙方：

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自年月日至年月日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

>五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

>七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度;

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利;

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方身份证号：

甲方地址：乙方地址：：

**进内衣合同范本7**

甲方：

乙方：

1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法，经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同，共同遵守执行。

2、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3、工作任务：

甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（按月扣除）

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6、合同的终止、变更、续签和解除：

经甲乙双方协商同意，可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规，侵害乙方合法权益和经济收益的。

乙方要求解除合同，应提前45日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7、任何一方违反本合同规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进内衣合同范本8**

甲 方：

乙 方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、合同期限

无固定期限：从 年 1 月 9 日起至法定终止情形出现时即行终止，其中试用期自 年 1 月 9 日起至 年 2 月 9日止。

>二、工作内容、工作要求和工作地点

1、乙方的工作地点为 合肥 。

2、根据甲方需求，经过双方协商，乙方的工作岗位为 导购。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方协商，可依法调整乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

>三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月 15 日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月 1400 元

3、甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

4、自入职三个月内离职扣除10天的基本工资。

>四、劳动纪律

1、甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不得与国家法律、法规和政策相

2、甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

>五、劳动合同终止条件

1、劳动合同期满的;

2.在试用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

>六、劳动合同的订立、变更、解除、终止

1、经双方协商一致，本合同可以变更。一方要求变更的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。变更本合同应当采用书面形式，注明变更日期。

2、甲、乙双方订立、解除、终止本合同按照《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等相关规定执行。

3、本合同解除、终止履行，甲方应当在解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。

4、本合同期限履行结束后，甲方未及时与乙方办理终止或者续订劳动合同手续，乙方仍在甲方安排的工作岗位工作的，视为双方同意以本合同约定的除合同期限以外的其它条件继续履行。

5、甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当协商，协商不成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

>七、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可依法提起诉讼。

2、提出劳动争议仲裁的一方，应在法律规定的时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、甲方违反劳动法律、法规等国家规定，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和其它有关部门举报。

>八、其他

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部执一份。

5、本合同于 15 年 1 月 9 日生效。

6、本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**进内衣合同范本9**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病举工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**进内衣合同范本10**

甲 方：

地 址：

电 话：

乙 方：

地 址：

电 话：

根据国家邮政局有关规定，甲、乙双方本着互惠互利，共同发展的宗旨，经友好协商，就乙方向甲方提供快件寄递服务签订如下合作协议：

服务内容：

1．甲方同意委托乙方提供同城快件寄递服务。

3．若有甲方的快件超出乙方的正常快件寄递服务区域，经甲方同意后，由乙方负责委托第三方（如EMS等）辅助完成，所有外阜快件均遵照第三方(如EMS等)的计费标准执行。若发生国际快件寄递业务，甲、乙双方可临时友好协商具体合作事宜及价格。

4．乙方接受甲方委托，向甲方提供合法的快件寄递服务。

第一条 甲方的权利和义务

1．有权查询物品的快递情况及收件用户是否签收。

2．认真完整的填写快递单上的详细地址、单位名称、收件人、电话、邮编等。

3．物品内不得夹违禁品（如：现金货币、支票、发票除外）金银制品、非法出版物、易燃、易爆、特殊化工品、腐蚀性液体等。

4．遵守乙方收件截止时间及发件人须知的规定等相关要求。

第二条 乙方的权利和义务

1．将甲方的物品按正常的工作日门到门的投递到甲方指定的地址及收件人。

**进内衣合同范本11**

甲方(雇主)：

居民身份证：

乙方(家政服务员)：

居民身份证：

一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(雇主)的权利和义务

1.有权要求乙方提供 为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4.负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。

5.按月付给乙方工资xx元，不得拖欠克扣。

6.服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。

7.保证乙方每月休息 天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项由投保的保险公司负责，一切以保险条款为准。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家政服务员)的权利和义务

1.自愿为甲方提供 为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息 天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。慢性病回家自费治疗。

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

2.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

3.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

4.本合同经双方商洽期限自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。

甲方(签字)

乙方(签字)

年 月 日

**进内衣合同范本12**

甲方：

乙方：

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

>四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

>五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

>七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度;

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利;

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方身份证号：

甲方地址：乙方地址：：

**进内衣合同范本13**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

>一、合同期限：

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满终止执行，因本店工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位：

经双方协商，乙方在合同期内从事导购员。

>三、工作时间（10：00—20：00）

>四、劳动报酬：

根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：整天基本工资1600元，三个月后1800元。另加个人销售提成2%+工休4天，除工休无特殊情况外，请假不得超过三天，请假四天按双倍工资扣除。每月28号发上个月工资，整天班第一个月扣押金三百，半天班扣押金二百元，合同期满补发押金，期满双方继续签约基本工资另加一百。

>五、劳动纪律：

1、员工须遵守国家法律规定。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反本店的规章制度本店可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失财物的，或盘点少货的，依市场聚格予以补偿甲方。

>六、规章制度：

《导购员守册》和员工守则作为合同附件与本合同同时生效。

>七、合同解除：

符合下列情形之一的，本店可以解除本合同。

A、上班未满半个月无工资待遇；

B、员工严重违反劳动纪律和店内的规章制度的，或有严重损害本店利益的\'行为，或严重失职，（不给予押金，并追究法律责任。）

C、本店因生产经营情况发生变化而多余职工或店宣布解散。（给予押金）

D、如有其它原因需离店辞职，须店里招到人员，否则工资免谈。

>八、法律效力：

本合同工式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受以上条款的约定，现自愿签字。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**进内衣合同范本14**

特许加盟总部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特许加盟店：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方在平等的基础上同意签定如下条款：

第一条 本合同使用的有关文字定义

“公司经营技术资产”：是指由总部开发、完善成型，用于\_\_\_\_\_\_产业经营及\_\_\_\_\_\_用品经营的具有统一性的独自经营技术，是总部的注册商号、商标、标志和服务标志、模式、样式、店铺管理方式、商品陈列技术、营运系统、专业教育研修程序及有关营运不可分的统一系统。

“公司商标”：是指为公司的商标和服务标志及表示公司的标记、记号、招牌、标签、样式及其他的一切营业象征。

“公司形象”加盟店因使用公司经营技术资产和商标，而使其统一性被公众广泛认识，获得了信誉，并在定型的统一形象下营运。

第二条 独立的当事者

1.本合同当事双方为各自独立的事业者，双方之间不存在任何共同投资、代理、雇佣、承包关系。加盟店不具有代行总部或为总部而发生任何行为的权力。加盟店职工不是总部的员工，也不是总部的代理人。总部对其劳动关系及员工行为不承担任何责任。

2.加盟店铺的经营由加盟店自立，独立承担责任，经营决策是加盟店自行判断，自主经营、自负盈亏的行为。

第三条 加盟店的资格

1.只有具备下列条件者才有资格成为公司连锁加盟店。

a.没有受过刑事处罚者。

b.受过总部规定的训练，并按要求完成训练内容，被总部认可的合格者。

c.经与总部协商，被认定可以经营公司加盟店的特定店铺经营者。

2.如加盟店是法人组织，则前项资格条件中，第一项的对象是法人代表，第二项对象是法人代表指定的职工。

第四条 特许的给予

在本合同执行期间，总部给予加盟店使用总部开发、完善的经营技术—公司经营技术资产，在规定的地区开设、经营公司加盟店的权力。

第五条 商标的使用承诺

1.总部承诺在本合同执行期间，加盟店可以使用公司商标、服务标志及表示这些标志、记号、样式、标签和招牌。

2.加盟店不得在公司加盟店以外使用本合同中总部同意加盟店使用的商标。

3.本合同终止或解除后，加盟店不得以任何理由再使用公司商标。

第六条 使用范围和使用方法

1.加盟店只能按总部承诺的范围和方法使用商标及经营技术资产，同时必须以公司经营技术资产为基础，按统一形象经营店铺。

2.加盟店使用公司商标和经营技术资产时...

**进内衣合同范本15**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*方（全称）：

乙方（全称）：

根据《中华\*共和国合同法》及有关规定，经双方友好商量，达成一致意见，签订本合同。

一、\*方委托乙方制作服装系列产品，具体规格型号、数量、单价及价格详见附后清单。

二、产品质量标准、特殊工艺要求及费用负担：。

三、交货时间及方法：乙方收到\*方预付款个工作日内交货，送达方式另行商量确定，交货时由\*方确认，并在乙方的送货单上签字。

四、验收标准及期限：\*方自收货日内按样衣标准进行验收。如有质量问题，应在此间提出，逾期由\*方自行承担。

五、包装要求及费用负担：

六、交（提）货方式地点：

七、交付定金预付款数额及时间：

八、结算方式及期限：\*方自收货日内以现金或转帐的方式付清货款。

九、服务承诺：

1、产品交付使用一月内，如因乙方原因出现的产品质量问题，乙方负责调换、修改，费用由乙方负担。

2、本次批量生产之后，如\*方提出增补制作要求，在布料规格质量及价格与本次产品相同的基础上，乙方依样衣标准制作，经双方商量另签订合同。

十、违约责任：

1、乙方加工生产以\*方确认的样衣为准，中途如因\*方原因提出更换布料及款式、\*\*等，由此产生

的责任及费用由\*方承担并相应延长交货日期。\*方未按约定支付预付款，乙方可以不予制作并相应延长交货期限，直至\*方交付预付款后，按合同相应要求开始制作；\*方未按约定时间交付货款，\*方应按欠交货款的5%/月利率向乙方交纳违约金。

2、中途如因乙方原因提出的需要更换布料及款式、\*\*等需征得\*方同意，否则由此产生的的责任及费用由乙方承担，如需延长交货日期，由双方另行商量。

十一、由于不可抗力灾害和确非一方本身的原因而不能履行合同时，可以免除违约责任。

十二、其他未尽事宜，\*乙双方商量解决。

十三、本合同一式二份，双方各执一份，自双方签字之日生效。交易完毕（含付清货款）本合同自行作废。

\*方：（盖章）乙方：（盖章）

法定代表人：（签字）法定代表人：（签字）

委托代理人：（签字）委托代理人：（签字）

联系地址：联系地址：

**进内衣合同范本16**

目前电子商务代运营存在的问题

一、信息系统对接问题。

二、利益分配问题。

三、长远合作发展的问题。

在长远合作过程中，电子商务代运营企业与运营企业之间会面临着许多问题，主要有两大类：首先，从目前的发展现状来看，电子商务代运营企业为实现更好的发展，往往会对不同运营企业提供同样的代运营服务。在此过程中，如何保证相同的服务水平和服务质量，如何保证运营企业的商业数据不被泄露等都是电子商务代运营企业面临的问题。也就是说电子商务代运营企业在发展业务同时，需要维护与运营企业之间的信任关系，以保证双方的长运合作关系。其次，电子商务代运营企业在帮助运营企业发展之后，如何不断提升自我、满足客户的新要求，避免被“抛弃”。尽管电子商务代运营的发展正起步，但目前此种情况也已有发生。国内某知名内衣企业之前的电子商务业务是由国内一代运营公司负责，但现已自己组建100多人的电子商务团队取代原有的代运营公司。

**进内衣合同范本17**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，服务员合同范本。

>一、合同期限：

合同期限为x年，x年 x月x日起至x年x月x日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

>二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、每月1号为发薪日。

>三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任；

5、乙方必须保证三餐卫生工作；

6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责，合同范本《服务员合同范本》。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

>四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

>五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

>六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

代表：

乙方确认住址：

地址：

乙方身份证地址：

**进内衣合同范本18**

甲方：

住所：

法定代表人或委托代理人：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

户籍：

地址：

根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条劳动合同期限

（一）合同期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期：从年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

（二）乙方同意在甲方安排的工作地点省区工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

（三）乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作标准。

（四）乙方工作详责详见职位说明书。

>第三条工作时间和休息休假

（一）工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

（二）休息休假：执行国家有关规定。

>第四条劳动报酬

（一）甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

（二）乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资\_\_\_\_\_\_元或按执行。

（三）乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元。

（四）甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。

>第五条社会保险及福利待遇

（一）甲乙双方应按国家、省及\_\_\_\_\_\_省农垦总局（以下简称农垦总局）的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

（二）在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

>第六条劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

（一）甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>第七条权利和义务

（一）甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

（二）乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

（三）乙方应该严格保守甲方的商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

>第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

（二）本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

（四）法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

>第九条违反劳动合同的责任

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

（二）因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。

（三）甲、乙方有下列情况之一的，应当由向另一方承担赔偿责任：

1、甲方违反规定解除本合同的；

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的；

4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的；

5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的；

6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的；

7、违反本合同约定及甲方依法制定的规章制度给甲方造成经济损失的，包括但不限于甲方招收录用乙方而直接支付的费用以及教育、培训费；

8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。

>第十条双方约定的其他内容

（一）甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山OA协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

（二）乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

（三）甲方依法解除劳动合同或劳动合同终止后，乙方应按甲方的要求与甲方办理交接手续。乙方应到甲方配合甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明。乙方未履行前述配合义务，由此产生的责任及费用由乙方承担。（四）其他内容无

>第十一条劳动争议处理

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院（青年人民法庭）提起诉讼。

>第十二条其他

（一）本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。

（二）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字并按手印）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**进内衣合同范本19**

法定代表人出生日期----年--月--日或委托代理人居民身份证号码邮政编码甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。本合同--------终止。

>二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

>三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月--日以货币形式支付乙方工资，工资不低于--元，其中试用期间工资为--元。执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

>五、福利待遇

(一)签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二)签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

>六、劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>八、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>九、其他

(一)甲方以下规章制度

作为本合同的附件。

(二)本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进内衣合同范本20**

本合同由以下双方签署：

甲方: 地址:

乙方：

地址：

为明确本合同当事人的权利义务，甲方与乙方根据《\_合同法》及有关法律、法规，基于诚实信用之原则，经过平等协商，自愿订立本合同。内容如下：

第一条 定义：

书面：指凭借清晰而且长久之文字来表示意思之形式，包括书写或印制于纸介质等。

推荐成功：指乙方推荐的劳动者与甲方或甲方关联方签订劳动合同，并正式开始职位工作。

“商业秘密”：指不论以何种形式传播或保存的与甲方或其关联方的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、专用技术、商业机会和业务事宜有关的所有信息。

第二条 委托代理内容

本合同有效期内，乙方作为人才寻访咨询服务提供商，根据甲方提供的职位需求向甲方推荐、提供符合甲方职位需求的劳动者，并取得合同约定的服务费。

招聘人数及招聘要求以甲方书面的职位需求为准，甲方有权随时调整书面职位需求，但应及时通知乙方。

乙方应在收到甲方书面的职位需求后每 个工作日内向甲方推荐一批劳动者(每批推荐的劳动者数量应不少于 人)。如果乙方推荐的劳动者

的简历，甲方已从其他渠道获取，甲方需在收到乙方提供的简历后3个工作日内书面通知乙方。如超过3个工作日未书面通知乙方，则该劳动者为乙方推荐。

乙方提供的劳动者的简历应包括劳动者的以下信息：

1) 姓名;

2) 身份证号码：

3) 教育背景;

4) 工作经历;

5) 薪资要求;

6) 婚姻状况;

7) 健康状况;

8) 其他甲方书面职位需求中要求的信息;

任何由乙方向甲方所推荐的劳动者，自其推荐之日起 个月内，均被视为“乙方推荐”，在此期限内，甲方或其关联方与推荐的劳动者发生任何劳动关系，甲方均应按本合同的约定向乙方支付相应费用。

乙方负责对劳动者做背景调查的同时，甲方也有义务对劳动者的资格、身体状况及相关能力进行调查并组织面试，以确认劳动者符合甲方的职位需求。

甲方或其关联方与劳动者签订劳动合同，且劳动者正式入职工作后，甲方应及时将入职通知书及其相关文件的复印件转交给乙方，以备留档查看之用。

第三条 费用

乙方推荐成功的，甲方应当向乙方支付代理招聘服务费，代理招聘服务费标准为 。

服务费以人民币结算，结算方式为月结，每月5日前，双方书面确认上一个月乙方推荐成功的劳动者人数，并由乙方开具合法有效发票，甲方在收到发票且核对无误后10个工作日内支付上个月服务费。

本合同项下，乙方用于接收服务费的账户为：

收款人名称：

开户行：

银行账号：

合同有效期内，乙方推荐劳动者不成功的，其中产生的相关费用，由乙方自行承担。

除前述约定的服务费外，乙方不得请求甲方或劳动者支付任何费用、经济补偿、赔偿或其它类似性质之要求。

第四条 保证期

由乙方推荐成功的劳动者，自该劳动者正式开始职位之日起 日之内，如发生因劳动者原因而导致劳动关系终止，乙方将不收取甲方的招聘服务费;自该劳动者正式开始职位之日起 日至 日内发生因劳动者原因而导致劳动关系终止的，乙方按照代理招聘服务费标准的50%收取服务费;自该劳动者正式开始职位超过 日的，乙方按照代理招聘服务费标准的100%收取服务费。

如有出现上述劳动关系终止且甲方已经全额支付代理招聘服务费的情形，乙方应在收到甲方提供的劳动关系终止书面证明材料后7个工作日内，将全额收取的费用按照上述的约定全部或者部分返还甲方。

第五条 保密及知识产权

乙方承诺对本合同履行中接触到的甲方的商业秘密严格保密。除法律或行政法规另有明确规定外，乙方在本合同及合同终止后的2年期间不得以任何方式向其他第三方披露甲方商业秘密的全部或部分。

任一方保证提供用于招聘的说明、设计等资料(包括不限于文字、图片、商标等)不侵犯任何第三方的知识产权和其他合法权益，否则，因此给对方带来的任何损失，均应由该方承担全部赔偿责任。

乙方应尊重甲方的商标和品牌的知识产权，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式使用、复制甲方的商标、标志、特有形象，且不得以甲方的名义从事未经甲方书面授权的活动。

第六条 合同解除及违约责任

乙方有以下情形的，甲方有权解除本合同并要求乙方支付违约金：

1) 提供虚假信息;

2) 隐瞒与订立或履行甲方与劳动者间的劳动合同的重要事实;

3) 引诱、唆使劳动者与甲方解除劳动关系;

甲方有以下情形的，乙方有权解除本合同并要求甲方支付违约金：

1) 无正当理由迟延支付服务费，超过三个月的;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！