# 电梯维保员工劳动合同范本(汇总8篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2023-12-22

*电梯维保员工劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_物业有限公司(以下简称“甲方”)地址：法定代表人：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“乙方”)身份证号码：当前家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**电梯维保员工劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_物业有限公司(以下简称“甲方”)

地址：

法定代表人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“乙方”)

身份证号码：

当前家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在建立合法劳动关系的基础上，根据《^v^劳动合同法》及相关法律法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履行本合同的依据，以资共同遵守。

第一章合同的种类和期限

第一条本合同期限由甲乙双方协商按以下条款执行：

(1)固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2)本合同是以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效

(3)无固定期限的，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起终止，甲、乙双方约定试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，试用期为\_\_\_\_\_\_年

第二条聘用条件是：

1.学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二章工作内容和工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作

该职位的绩效考核方法是：

第四条甲方根据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需要调整乙方的工作岗位和报酬的，原则上应当达成一致意见，但下列情况除外：

A.甲方因生产经营和服务需要、行业变化、产品结构调整、组织机构设置等需要调动乙方工作岗位时。，乙方应接受。

乙方因生产经营和服务需要，甲方可临时安排乙方在其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

C.乙方技能、健康等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作。

第五条乙方应认真履行甲方设定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如甲方需要调整乙方工作岗位或派遣乙方到其他单位工作(3个月以上)，双方应协商签订补充协议，作为本合同的附件。

第三章工作时间和休息时间

第七条甲、乙双方约定，乙方工作岗位以下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应当依法安排乙方同等时间休假或者支付加班工资。甲方不能通过安排乙方延长工作时间安排补休的，应按国家规定支付乙方工资。

乙方加班需经甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章劳动报酬

第九条乙方在正常出勤和正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。双方约定乙方岗位工资制度如下：

第十条双方约定加班工资基数为\_\_\_\_\_元/天，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/天，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/天，旷工扣除标准为\_\_\_\_\_元/天。

第十一条甲方以法定货币按月支付乙方工资，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资。甲方按月将工资支付到乙方账户，乙方到指定银行领取。

第十二条甲方不得随意无故克扣乙方工资。但有下列情形之一的，甲方可以扣缴乙方工资：

(1)甲方代扣代缴乙方个人所得税。

(2)甲方代扣代缴的应由乙方个人承担的各项社会保险费用。

(3)法院判决、裁定要求扣缴的赡养费、扶养费。

(4)因乙方自身原因造成的经济损失，甲方需要赔偿的，可从乙方本人工资中扣除。

(5)法律法规规定可从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章社会保险和福利待遇

第十三条甲方应及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费。个人缴纳的部分社会保险费由甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按照生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工(工)负伤(死亡)待遇、患病或非因工负伤(死亡)待遇和医疗补助金的支付按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_。

第六章规章制度和劳动纪律

第十七条甲方应依法建立健全各项规章制度。甲方应及时将制定和变更的规章制度告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家法律、法规、规章、社会公德和职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事任何其他与甲方利益相冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方的制度执行情况进行检查、监督、考核和奖惩。如乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据国家和本单位的规定给予乙方纪律或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方应建立健全操作规程、工作规范、劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方已尽到告知乙方可能产生职业危害的岗位的义务，并做好劳动过程中的职业危害防护工作。乙方应严格遵守相关操作规程和安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件和安全卫生的工作环境，并根据企业生产经营特点和有关规定为乙方提供劳动防护用品。乙方应严格按照要求穿戴劳动保护用品。

第二十二条甲方应为乙方提供必要的职业技术、安全卫生、规章制度等方面的教育和培训，乙方应认真参加甲方组织的一切必要的教育和培训

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行过程中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更。未经另一方协商一致，任何一方不得单方面变更本合同约定的事项。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方录用标准或录用条件的，甲方可以立即通知乙方解除本合同。

第二十五条双方同意，有下列情形之一的，甲方可以立即与乙方解除本合同：

1.由于乙方未能在5天内提供其录用的相关信息，甲方无法办理录用等相关手续。

2.经核实，乙方在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等。是假的或伪造的。求职前患有精神病、传染病等严重影响工作的疾病，但求职时未声明。求职前曾被其他单位受过记过、留厂察看、辞退或开除等严重处分，或有吸毒等劣迹，求职时未申报。应聘前已被劳动教养、拘留或被依法追究刑事责任，但应聘时未作声明的等。

3.严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的。

4.严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成1000元以上的严重损害。

5.如乙方为特种作业人员，非法作业或因自身原因造成物质损失。0元内发生上述事故，除经济处罚或处罚外，甲方可随时解除合同。

6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关教育的。

8.乙方向甲方辞职或被甲方协商辞退。

9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同。

10.其他情况：

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为属于严重违反甲方劳动纪律。乙方有下列行为之一的，甲方可以不经事先通知而无偿解除劳动合同：

1.一年内连续旷工三天或六天以上。

2.恶意辱骂他人，造谣生事，诋毁公司或他人名誉、信用。

3.对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴力等违法行为，危及人身安全。

4.寻衅滋事，唆使、煽动他人怠工、罢工，参与打架斗殴。

5.未经允许接受业主和客户的礼物。

6.服务态度差，损害客户利益，影响公司声誉。

7.盗窃公私财物。

8.连续两次在群众评价中排名倒数三名或被公司处理两次以上仍未改正的。

9.利用不良社会力量解决公司内部问题。

10.故意不服从公司或主管领导的合理安排或分配，拒绝服从工作分配。

1.其他：

第二十七条因乙方失职造成他人或本人人身伤害和经济损失的，乙方应承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以依法解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三天通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天工资作为补偿。

试用期满解除合同，一方未提前30天书面通知另一方的，应向另一方支付乙方当年正常月工资的标准作为代通知金。

第三十条有《劳动合同法》第四十四条情形的，本合同终止。

第九章经济补偿和赔偿

第三十一条乙方有下列情形之一，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(1)由于乙方自身的主观过错，甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使本合同被确认无效的。

(2)本合同订立时，未与其他用人单位解除或者终止劳动合同，给其他用人单位造成损失的，由甲方承担连带责任。

(3)在本合同履行过程中，乙方的主观过错或重大过失给甲方造成损失。

(4)乙方违反本合同，向甲方提出解除本合同，给乙方造成损失的。

(5)乙方违反本合同规定的保密义务，给甲方造成损失。

(6)乙方违反劳动合同约定的竞业限制义务，给甲方造成损失的。

第三十二条除依据本合同第二十五条、第二十六条解除合同外，劳动合同法规定需要经济补偿的，甲方应按法律规定的标准向乙方支付经济补偿金。

第三十三条乙方拖欠甲方款项，或乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，甲方有权从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等中相应扣除。符合法律法规的规定和本合同约定的赔偿责任。如果扣除的部分不足，甲方仍有权向乙方追偿剩余部分

第三十四条甲方与乙方解除或终止劳动合同关系时，应按甲方规定办理工作、办公用品、财务等交接手续，甲方应支付乙方扣除本合同约定金额后的剩余工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明并办理各种关系转移。

第十章培训服务期和竞业限制

第三十五条甲方为乙方提供专业技术培训专项培训费的，应当签订补充培训协议作为本合同附件，约定服务期限和违约金。

第三十六条乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守秘密，双方应签订保密协议和竞业限制协议，作为本合同的附件。

第二章XI劳动争议处理

第三十七条因履行本合同发生的劳动争议，由甲乙双方协商解决，或向本单位(或甲方所在地的镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。)进行调解。协商不成或不愿调解的，依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度是本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十九条本合同如与法律法规相抵触，或因法律法规的变化而不一致时，以现行有效的法律法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定。双方没有约定的，以法律、法规和规章为准。

第四十一条本合同生效前双方签订的劳动合同，自本合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意在乙方处于联络障碍状态时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情况)，委托本合同头部的“紧急联络人”作为乙方的受托人。)，受委托人有权接受和解、调解，代为领取和签收相关文件。

乙方确认，在甲方相关文件无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、丢失等。)，本合同中乙方的家庭住址为甲方的通讯地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1.甲乙双方对本合同约定的工时制度和劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不追究对方的月工资额和加班工资标准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十四条双方确认，在签署本合同前，已仔细阅读了本合同的内容，并完全理解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电梯维保员工劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

>第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

(1)固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

(3)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

B.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

C.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

>第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第九条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**电梯维保员工劳动合同范本3**

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》和国家其他相关法律、法规，本着自愿、平等、协商一致的原则，就甲方的保洁、绿化、会议客服、工程维护等业务委托乙方实行管理服务，特订立本合同，共同遵守。

>第一条：物业基本情况

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条：委托服务管理事项

保洁、绿化服务

1、物业区域内的地面、墙面、门窗、公用卫生间等区域的卫生保洁。

2、物业区域内的办公家具、办公电子设备、会议设备、健身设备、空调通风口、银行内设电梯等设备设施的卫生保洁。

3、物业区域内部摆放的指示标牌、宣传牌、宣传栏等区域的卫生保洁。

4、对物业区域内的绿化租摆和养护与管理。

会议客户服务

1、负责来访人员的身份登记、临时出入牌的发放；负责银行快递信件、报刊等的收发登记等工作。

2、负责客户的引导、领导客户接待、茶水服务等服务。

3、负责会议前的各种布置、摆放，提供会场茶水服务。协助甲方人员对会场灯光、电子设备的调试、安放等工作；会后收拾。

4、负责来访人员的身份登记、临时出入牌的发放；负责银行快递信件、报刊等的收发登记等工作。

5、负责客户的引导、领导客户接待、茶水服务等服务。

6、负责会议前的各种布置、摆放，提供会场茶水服务。协助甲方人员对会场灯光、电子设备的调试、安放等工作；会后收拾整理工作。

工程维护服务

1、负责银行内部的设施的维护、养护、管理和运行服务。包括：共用的上下管道、落水管、电线、供电线路、公共照明、消防设施、安防设施，会议音控设备的日常维护等。

>第三条：管理服务费用

一、本合同约定的各项管理服务费，由甲方按本合同约定向乙方每年度支付总计人民币元（其构成见附件—报价表），每季度支付人民币元，每季度的首月15日之前付清本季度服务费用（以本合同约定金额为准）。甲方如增加服务需求，双方参照本合同相关约定价格另行协定费用。

二、如政府发布的指导价有调整，经与甲方协商可适当调整。因国家政策、法律法规的规定，使本合同“物业管理服务预算”中的费用（如社保基金、薪资、税费等）发生相应变化时，乙方应及时通知甲方，甲方在核实后，当月开始按照变化后的数额支付物业管理服务费用。

三、物业管理服务费用不含：客户服务会议辅材、卫生间用纸，垃圾外运、设备设施维修、更新改造、空调维护等费用。

>第四条：委托管理服务期限

委托服务期限年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月

>第五条：双方的权利与义务

1、甲方权利与义务：

1）甲方对乙方的日常服务享有监督权及检查权，发现问题及时通知乙方，要求乙方返工，直至达到合同要求质量标准；

2）甲方有权对乙方所提供服务提出意见和建议，如甲方对乙方派驻服务人员的服务不满意，可责令乙方调换服务人员；乙方应无条件在5日内调换。

3）甲方有对乙方服务提供便利的义务，以保证乙方工作的顺利进行；发现租摆的花卉、植物有枯萎、凋谢现象，应及时与乙方联系，乙方必须及时调换。

4）甲方在租摆期间，可按自己需求增加或减少租摆花卉、植物，增加或减少时，乙方向甲方提供增减清单双方签字确认，结算时由乙方提供结算明细单由双方签字确认，作为结算依据，每月租金以实际租摆植物的规格、数量和时间计算，如果甲方当月无增减或减少租摆植物，则以本协议约定的租金合计付给乙方；如甲方有增加或减少租摆植物，则增加或减少租摆植物的租金在下一季度支付的租金中增加或减少。

5）合同履行期间，甲方应按照约定支付乙方服务费用；

6）为乙方提供必要的物料仓库，面积不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，但不提供住宿场所；

7）甲方有权聘请其他服务商，对本合同约定的服务范围之外有偿项目提供服务，乙方必须全力配合，不得以任何理由进行推托、阻扰。

2、乙方权利与义务：

1）乙方派驻甲方现场的负责人、业务上受甲、乙两方领导。

2）乙方保证按照本合同及其附件的规定提供优质、高效的各项服务，并严守安全作业规范。

3）乙方负责在所有派驻服务人员上岗前2日，将派驻甲方服务人员的身份证复印件、健康证复印件及人员基本信息提交给甲方，经批准后方能上岗。

4）乙方为派驻的服务人员提供上班时穿着的统一工作制服并承担费用，服装样式须统一。驻场服务人员应按甲方要求衣貌整洁，佩戴名牌，进入工作现场的出入证须由甲方配发，遵守甲方各项内部规章制度。

5）乙方员工在工作期间不得随意离开工作岗位，若乙方主管负责人不在作业现场，乙方临时负责人应接受甲方的监督指导，并按约定的服务标准进行检查；

6）乙方须派出一名主管负责人负责日常工作检查、加班调度及工作紧急情况的处理，并于每月2日和25日之前将上月的工作总结和下月的工作计划以书面形式报告甲方。

7）乙方员工在工作期间发生工伤事故全部费用由乙方承担，乙方用工应签订劳动合同，且该劳动合同在本合同履行期间均合法存续，并办理各种用工手续；甲方除按照本合同约定向乙方支付服务费用外，没用承担任何劳动合同项下的义务。乙方服务人员在为甲方服务期间产生的一切劳动纠纷，均由乙方自行负责，与甲方无关，且乙方处理此等纠纷不应影响本合同的正常履行。

8）乙方作业人员须经专业培训和具有专业知识人员担任；乙方保证所有上岗的服务人员均经过岗前技能培训，包括职业道德、工作规范、服务态度等，工作期间注意言行举止，维护甲方良好的公司形象。

9）乙方在作业中应严格要求工作人员遵守甲方有关规章制度，按照规程操作，做好各项安全防护措施，避免影响他人工作。

10）乙方为保证本合同约定的保洁质量，须根据不同材质，采用相适应的清洁原料和操作方法。乙方应采取相应措施保护甲方及相关人员的财产和人身安全。因乙方原因造成甲方及相关人员的财产、人身遭受损失的，乙方应负责处理并承担全部责任，给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任。

11）乙方向甲方提供盆栽花卉植物种类、规格、单价及金额见附件（花卉植物租摆清单）。

12）甲方承租乙方花卉、植物，由乙方安排专人进行养护管理，包括：剪枝、清洗植物叶面和花盆，每周护理1—2次。

13）乙方应按季调换花卉、植物，并对每次调换的数量进行清点核对，并做好记录；并报甲方一份。

14）乙方负责提供服务所需的各种机械、设备、工具、材料、药剂和消耗品（但不包括：因维修、更换而需采购的零配件或易耗品），由乙方负责购买并承担费用；对于化学药剂等危险物品应尽到充分的保管义务和安全注意义务。

15）协议履行期间，乙方享有收取协议约定服务费用的权利；

16）本合同服务范围之外的收费服务项目，甲乙双方参照本合同的约定确定费用，乙方应遵照甲方提出的要求，及时提供服务。

第六条：合同解除和终止的约定。

1、本合同期满，甲方决定不委托乙方的，应提前三个月书面通知乙方；乙方决定不再接受委托的，应提前三个月书面通知甲方。

2、本合同期满，甲方没有将解聘乙方的意见书面通知乙方，乙方继续服务的，是为合同自动延续。

3、甲方在审核乙方管理期间未存在违反合同规定的情况发生，在同等条件下，优先继续聘用乙方，合同另行签订。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电梯维保员工劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限本合同为期限的劳动合同。自年年期限为其中试用期为\_\_\_个月，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作内容甲方安排乙方在部门从事工作。甲方可参照国家或行业定员定额标准制定工作任务，乙方应按质按量的完成任务。

第三条劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所，执行国家工作时间和休息休假制度。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方。

第四条劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行工资制度，月工资为元，并执行最低工资保障制度。工资的调整随国家现行政策由职代会或董事会决定。

工资支付日期为每日。甲方安排乙方加班应依法支付加班工资。

第五条保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

第六条劳动纪律甲方依法制定企业劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守，服从甲方的管理。甲方根据乙方的工作表现依照有关规定进行奖惩。

第七条合同终止条件劳动合同期限届满或本合同第十一条约定的劳动合同终止条件出现，即行终止。是否续订，应于合同期满前

日进行协商。到期即时办理终止或续订手续。逾期未办理，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条解除合同条件

经双方协商一致可以解除合同。符合《劳动法》第二十五条、二十六条、二十七条规定的，甲方可以解除合同;符合《劳动法》第三十一、三十二条规定的乙方可以解除合同;符合《劳动法》第二十九条规定的，用人单位不得解除合同。

第九条违反劳动合同的责任甲方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月\_\_\_\_\_元乘以未履行合同的月数，支付给乙方违约金。

乙方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月\_\_\_\_\_元乘以未履行合同的月数，支付给甲方违约金。

第十条保守商业秘密甲方依法制定保守商业秘密的制度，乙方应当遵守。乙方违反保密制度造成甲方经济损失的，应当赔偿损失。

第十一条其他协商条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电梯维保员工劳动合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_\_期限的劳动合同。自年期限为其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_工作。甲方可参照国家或行业定员定额标准制定工作任务，乙方应按质按量的完成任务。

第三条劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所，执行国家工作时间和休息休假制度。甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方。

第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_工资制度，月工资为\_\_\_\_\_\_元，并执行最低工资保障制度。工资的调整随国家现行政策由职代会或董事会决定。工资支付日期为每\_\_\_\_\_\_日。甲方安排乙方加班应依法支付加班工资。

第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

第六条劳动纪律

甲方依法制定企业劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守，服从甲方的管理。甲方根据乙方的工作表现依照有关规定进行奖惩。

第七条合同终止条件

劳动合同期限届满或本合同第十一条约定的劳动合同终止条件出现，即行终止。是否续订，应于合同期满前\_\_\_\_\_\_日进行协商。到期即时办理终止或续订手续。逾期未办理，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条解除合同条件

经双方协商一致可以解除合同。符合《劳动法》第二十五条、二十六条、二十七条规定的，甲方可以解除合同;符合《劳动法》第三十一、三十二条规定的乙方可以解除合同;符合《劳动法》第二十九条规定的，用人单位不得解除合同。

第九条违反劳动合同的责任

甲方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月\_\_\_\_\_\_元乘以未履行合同的月数，支付给乙方违约金。乙方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月\_\_\_\_\_\_元乘以未履行合同的月数，支付给甲方违约金。

第十条保守商业秘密

甲方依法制定保守商业秘密的制度，乙方应当遵守。乙方违反保密制度造成甲方经济损失的，应当赔偿损失。

第十一条其他协商条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电梯维保员工劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

>一、合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要应聘在\_\_\_部门\_\_\_\_岗，负责\_\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

>四、劳动报酬

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度发放工资。乙方试用期工资\_\_\_\_元；试用期满乙方工资\_\_\_\_元；

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

>五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

>六、违反劳动合同的责任

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

>六、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈^v^企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

>七、甲、乙双方盖章签名

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电梯维保员工劳动合同范本7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本劳动合同（以下简称合同）。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决争议时的依据。

一、乙方应服从甲方的工作安排。

二、协议期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

三、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬，工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在合同期内的养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金等由甲方按国家有关规定执行，但个人承担部分自理。

四、乙方应当遵守甲方的劳动纪律和其他管理制度，按时完成岗位工作，具体以该岗位的职责为准，并达到规定的质量标准。

五、合同的终止和解除条件

（一）终止：

1、甲方破产、解散或者被撒销的；

2、劳动合同当事人实际已不履行劳动合同满三个月的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（二）经当事人双方协商一致，劳动合同可以解除，甲方不支付任何经济补偿金。

（三）乙方要求解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知

甲方，甲方不支付任何经济补偿金。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、因违法或犯罪行为被国家机关依法处理，无法继续履行劳动合同的。

六、合同期间，乙方接受过甲方出资培训特殊待遇的，因乙方个人原因而解除合同的，应承担相应赔偿责任。

七、劳动争议的调解和仲裁

l、甲、乙双方因履行本合同而发生争议，可向劳动争议调解委员会申请调解，也可自劳动争议发生之日起六十日内直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

2、对仲裁裁决不服的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

八、本合同末尽事宜，接国家有关规定执行；没有规定的，甲乙双方商定协议作为本合同附件；若与国家规定相悖的，则以国家规定为准。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。两份合同具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电梯维保员工劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及相关法律法规，甲乙双方经协商一致，达成如下协议：

第一条劳动合同期限本合同是有期限的劳动合同。年至年的期间为，其中试用期为个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作内容甲方安排乙方在本部门工作。甲方可参照国家或行业定额标准制定工作任务，乙方按质按量完成任务。

第三条劳动保护和劳动条件甲方应为乙方提供符合国家安全生产和职业危害防治规定的工作环境和必要的劳动保护用品，提供必要的生产工具和工作场所，实行国家工作时间和休息休假制度。甲方应如实告知乙方工作中可能出现的职业病危害及其后果、职业病防治措施和处理方法。

第四条劳动报酬甲方实行按劳分配的工资制度，月工资为人民币\_\_\_\_\_元，实行最低工资保障制度。工资的调整由国会或董事会根据国家现行政策决定。

工资发放日期是每天。甲方安排乙方加班的，应当依法支付加班工资。

第五条保险待遇甲方应按规定为乙方缴纳社会保险费，保证乙方享受国家规定的保险和福利待遇。

第六条劳动纪律甲方依法制定企业劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守并服从甲方的管理··甲方根据乙方的工作表现，按照相关规定进行奖惩。

第七条合同终止条件劳动合同期限届满或者发生本合同第十一条规定的劳动合同终止条件的。合同期满前一天协商是否续签合同。到期后立即终止或续订。逾期不处理，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条本合同的终止条件可由双方协商确定。符合《劳动法》第二十五条、第二十六条、第二十七条规定的，甲方可以解除合同；乙方符合《劳动法》第三十一条、第三十二条规定的，可以解除合同；根据《劳动法》第二十九条的规定，用人单位不得解除合同。

第九条违反劳动合同的责任甲方违反国家规定或者劳动合同的约定解除劳动合同的，应当按照每月人民币元乘以不履行合同的月数向乙方支付违约金。

乙方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，应按每月人民币乘以不履行合同的月数向甲方支付违约金。

第十条保守商业秘密甲方应当依法制定保守商业秘密的制度，乙方应当遵守。乙方违反保密制度，给甲方造成经济损失的，应当赔偿损失。

第十一条其他谈判条款。

第十二条本合同未尽事宜及国家相关政策的调整，按国家相关规定执行。

第十三条本合同一式两份，双方各执一份。

第十四条双方因履行、解除或者终止劳动合同发生争议时，可以协商解决，也可以向企业劳动争议调解委员会申请调解，或者根据有关规定直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！