# 南京大排档劳动合同范本(通用20篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-13

*南京大排档劳动合同范本1转让方(甲方)：身份证号：顶让方(乙方)：身份证号：甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：一、丙方同意甲方将自己位于转让给乙方使用，建筑面积为200平方米;并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有...*

**南京大排档劳动合同范本1**

转让方(甲方)：身份证号：

顶让方(乙方)：身份证号：

甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、丙方同意甲方将自己位于转让给乙方使用，建筑面积为200平方米;并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、乙方在\_\_年\_\_月\_\_日前一次性向甲方支付顶手费(转让费)共计人民币大写\_\_\_元，甲方不得再向乙方索取任何其他费用.

三、该店面的营业执照已由甲方办理，经营范围为餐饮，甲方应协助乙方办理营业执照、税务登记等相关手续，但相关费用及由乙方经营引起的债权债务全部由乙方负责，与甲方无关。乙方接手经营前该店铺及营业执照上所载企业所欠一切债务由甲方负责偿还，与乙方无关。

四、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的.与甲方无关，

五、若政府下令拆迁该店铺、政府赔偿与本店铺装修装饰有关的补偿归乙方所有。

六、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

\_\_年\_\_月\_\_日

**南京大排档劳动合同范本2**

立协双方：中天集团新城时代三期北标段项目部 （以下简称甲方）

泥工班组（主体结构） （以下简称乙方） 依据《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规、公司制度，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，为了高速、优质、安全并卓有成效地完成施工任务，经双方协商，从明确双方职责的目的出发，特制定如下协议：

一、工程概况：

工程名称：舟山新城时代三期北标段

工程性质：框架异形柱结构

二、承包范围、工作内容及一般规定

从基础分部、主体分部及幢号内主体结构设计要求的相关泥普工工作。

1、基础部分：

工作内容：与甲方施工员每次一起放样、测标高，吊机基础混凝土浇筑、吊机基脚砖砌体、围护砌体、围护外围明沟、配合挖土机开挖修挖土、基坑回填土前的排水工作、基础垫层施工（随捣随压光）、防水保护找平层、砖胎模砌筑及粉刷、混凝土浇捣、砼保养、同混凝土表面平的预埋铁设置、补底脚模板缝、柱墙底脚砼凿除、楼层清理、基础砖墙砌筑、结构后浇带清理与浇砼、砌防水保护墙、基础土方配合回填夯实及整平、结构防潮层、室内部分土方回填平整夯实（室内填土高度为设计标高）以及排水、桩头处理、预留洞孔、预制构件（包括钢筋垫块）制作、补地下室螺杆眼、搭拆流槽、固定泵输送管搭拆固定架、剪力墙、柱内根部凿毛、楼层清理、室外台阶等工作。室外文明工地要求的道路、工地文明设施、散水坡、人货电梯基础（包括夯实）、室外排水、明沟制作等所有泥水工程的工作。

2、主体部分：

砌体分项（包括选砖、水泥木砖预制、种植拉结筋、砌体勾缝和排档补洞、7寸砖切割等，协助施工员放样测标高塔饼、找平、立皮数杆、窗台找平、砌斜砖、管道井、顶皮异形块预制），砼浇捣分项（包括预制安装构配件、主要梁板柱、构造柱、阳台栏板、二次浇灌构件、厨卫导墙、翻口窗）、砼缺陷修补、同砼表面平的预埋铁设置、模板底部堵缝、柱墙脚残砼凿除、浇砼后外墙清理（冲洗）、外架上垃圾清理、钢筋上砼残渣清理以及于混凝土有关清理等、砼保养、屋面工程（包括女儿墙、屋面顶部混凝土构件），封堵

管笼、排烟（气）道安装（包括小吊模）、预留洞堵孔、井架、楼层施工洞口封堵、预留，搭拆流槽、固定泵输送管搭拆固定架、剪力墙柱（包括导墙）内根部凿毛；主体验收前的清理工作（清理至粉刷班组认可止）室外台阶、文明标化工地所需的道路、散水坡、排水沟、下水道、花坛等与泥工相关工作。

3、落手清、成品保护：

每日及时做好落手清工作，余料及时利用；每天拌制的砼及砂浆及时使用完毕，搅拌场地内必须随用随清理，不得残余砼及砂浆，下道工序施工开始前先做好上道工序的成品保护工作；每次放样不少于1人配合项目部施工组工作；有关场内建材垂直、水平运输和砼浇水保养等相关工作。

4、不包括及包括内容：

砂浆机、搅拌机、井架提升机由项目部定人开机，工资在乙方工程款内扣回或乙方定人，其它机械均由乙方定人定机，其费用由乙方处理。

以上承包工作内容，如没有明确的工作内容原则上由乙方施工，所有施工内容确定从开工到主体结构验收完成，不存在任何签点工（包括图纸更改部分和甲方变更部分）。如发生甲方临时安排乙方做零星工作，人工数量不大，原则上不签点工；如有点工发生，每日由施工员签字确认，每月结算上报项目部，越期的不予认可。

三、一般做法和要求

1、班组长在招收班组职工时必须严格把好素质、技术关，对班组招收的员工班组长为第一责任人。班组长必须与职工订立劳务协议，否则后果自负。如由于班组与职工发生劳动纠纷牵涉到劳动部门并损害了公司及项目部的信誉，则项目部可以对班组采取20xx-3000元之间的罚款。

2、混凝土振捣手必须是熟练工，并能通过项目部现场负责人的考核。在杜绝漏振的同时不得过分振捣减少漏浆。如果振捣手技术达不到项目部要求，则项目部有权要求更换振捣手。

3、混凝土板面找平必须做5米见方的控制点并拉线控制平整度用3米刮尺刮平。面层抹灰次数不得少于三遍先压光后拉细纹路。各种混凝土阳角处与模板交接位置及高低差处必须用刮尺刮平后压实做出笔直锋角，同时模板上的混凝土浆必须清理干净并用水冲洗。

4、混凝土浇捣前，泥工班组必须事先堵好墙柱模底部缝隙，浇捣过程中派人清理工作面下层楼面、下层柱子及脚手架上的混凝土漏浆并用水冲洗干净，不得将混凝土遗留在楼层上。保证拆模清理后为原收毛地坪露面，否则每发现一层罚款600元。

5、项目部对进料斗车进行改装后固定使用，班组在进料中必须按照指定的斗车及控制的装料高度进料，不得随意加减用料，否则项目部管理人员将对班组进行重罚。进料用斗车及样板车都不得挪作它用，班组必须妥善保管。同时班组不得干预搅拌机手控制水灰比，水灰比的控制由现场施工负责人掌握。

6、砖墙砌体按照浙江规定：砌筑必须用满刀灰手法，墙体顶部斜砖与下面墙体分两次砌筑，顶皮斜砖的中间及柱墙边用直角形预制混凝土块镶砌，砌砖用砂浆不得直接倒在混凝土楼板上面，必须倒在大的灰槽内，外表砖缝及与柱子交接缝都采用勾凹缝的做法，勾缝要求粗细、深浅一致、平直、墙面保持洁净。

7、混凝土及砖墙砌体的质量根据现场管理员的实测实量以单元或层为单位进行评定，混凝土质量分清木工和泥工的责任。每月工程款都按照当月完成的质量等级相应的价格进行结算，采取优质优价制度。

8、班组职工使用的安全帽由项目部统一领发，费用由班组承担，以防随意申领不知爱惜。

9、楼层内及井架、人货电梯等处预留的施工洞封堵由乙方施工，如乙方不施工由甲方委托粉刷班组施工的，每个洞口扣50元补贴给粉刷班组。

以上条款直接进入协议，都作为强制性规定。除此以外班组还必须服从管理人员技术、质量、安全、文明施工的各种交底及项目部的综合管理制度。

四、承包方式：包清工，一次性包干（包括工具费用）

泥工班组所使用的一般施工工具（除了搅拌机械、垂直运输机械、三相配电箱、大照明设施、振动设施及斗车）都包括在乙方承包单价内，班组可以自己购买也可以向项目部申领，然后在结算款中扣除。班组在项目部领用不包括在内的机械机具，班组人员必须完好及时归完，否则仓库报项目部费用扣到班组。振动捧操作人员施工时无法完好无损的拨出卡住的振动捧，施工员上报项目部费用扣到班组。

五、承包单价

计算依据：设计施工图、变更单、技术核定单、图纸会审纪要等；计算规则：按建筑面积（建筑面积的计算按照94定额规则标准）。按照规定计算的建筑面积作为计算基数计算单价。按建筑面积计算，单价 元/m2，如结构工程被评为舟山市优质结构、施工现场评为省文明标化工地的按元/m2 奖励基金计算。质量等级以舟山市质监站验收结论为准。

以上单价包括了本工程主体结构分项、施工现场所有于泥工相关工作内容各施工所需

的工具费用。

六、付款方法

1、施工班组工人生活费垫资二个月后（相当于质量保证金和押金）每月6日到财务领取相关表格，办理相关手续，造好工资表，进行发放生活费，班组职工每月发放500-600元的生活费，班组长（30名工人为一名班组长）每月发放1200元的生活费，主体结构完成通过质监站验收支付完成工程实价的85%，主体结构验收后六个月内付清。

2、付款原则：

①发放生活费在施工班组工人生活费垫资二个月后（相当于质量保证金和押金）每个月6日发放，班组提前三天造好工资表，按照每人500-600元/月发放生活费，经分部负责人、施工员、安全员、技术负责人、仓库、项目副经理签字后，班组职工自带身份证或工卡，在规定的时间内到项目部财务指定的地点领取，班组第一负责人必须到发放现场。

②乙方负责人必须计划好资金运用，在与职工订立劳务协议中，根据承包协议精神，明确工资发放标准。中途退场人员结算方法、中途发生职工预支或结算，一切由乙方负责人自行解决。

③中途由于班组原因（劳动力不够，与职工发生劳务纠纷，质量及进度达不到要求，班组配合差，不服从管理等）退场终止协议，按照完成结算产值的70%结算二天内无条件退场。

七、双方权利和义务

1、甲方及时组织乙方人员进行质量互检，对乙方工程质量及时进行验收和督促，及时提供乙方提出的工程材料，做好后勤工作，做好总体测量放线工作。

2、及时解决乙方提出的合理化建议，提供必要的劳保用品（安全带安全帽等）。

3、提供乙方住宿方便和食堂，班组宿舍内严禁自己烧水烧饭，查到每次罚200元。

4、组织乙方人员参加安全知识学习和安全检查。

5、及时发放职工工资，保证施工材料及时进场以免班组产生不必要的误工或人工损失。

6、加强对班组及职工的服务、减少班组的后顾之忧。

八、工期进度和延期

乙方必须根据甲方的工期计划，配足技术力量和人员。根据甲方的可行性工期计划（根据实际情况，工期计划按每月或施工层、段由乙方签字为准）必须按时完成，如发生由于本班组的原因造成工期延误则处以300-500元/天的罚款作为押金，在当月的工资中扣除，

押金处理：①中途离场或主体结顶时间超过总进度计划，罚款和押金没收；②按总进度计划，时间没有超过的罚款押金退还；提前完成工期的，按实际情况给予相应的奖励，奖罚对等。砌体工程：如乙方的施工进度及人员安排无法满足甲方的工期要求（甲方一般提前十天通知乙方，乙方也无法组织人员进场的），甲方将另组建施工班组施工，该班组的工程量单价按120元/m3计取，从乙方工程款中扣除。

1、乙方按照设计图纸、施工规范、浙江市建设工程的有关规定及施工员技术交底要求施工，以优质质量为目标，坚决杜绝质量通病和影响使用功能的质量。

2、每月验收结果以施工员及分部负责人、技术负责人和项目副经理签字认可为准。

3、施工中，乙方必须服从甲方正确领导，严把质量关，设专职质量员及时进行班组内自检、互检，配合施工组复验，及时反馈班组有关人员整改、技术指导等工作。

4、甲方提出整改工作，乙方必须迅速、及时完成，要求当天整改的工作不过夜，如不及时整改，甲方有权采取以下措施：

①第二天工作要待第一天工作整改完成后，方可施工。

②甲方及时推倒或铲掉。

③另派专人整改，不管技工、普工均按100元/天（次），在当月的工资款中扣除。 ④进行处罚，并赔偿返工材料费的双倍金额。

⑤令其停工整改直至终止协议，无条件退场。

⑥由于整改不及时造成工期延误，损失费用由乙方承担。

5、地下室混凝土结构及屋面结构产生渗漏水、隐水等施工质量问题，维修一切费用由乙方承担.

6、混凝土面层不得产生蜂窝、孔洞与不必要的施工冷逢。如混凝土面层产生蜂窝，处以每平方米500元罚款。混凝土面层产生孔洞时处以每处200元罚款，如在混凝土浇灌中出现二次10平方厘米的孔洞，罚款加倍并清退出场。混凝土面层产生不必要的冷缝时，处以100元每米罚款。所有产生人为因素的质量问题，乙方无条件进行修复并承担材料费、修理费、罚款费。

7、业主或监理在会议上指名或开具整改单除必须及时整改外且要罚款500元/次。

十、文明安全环保管理

1、乙方进入施工现场必须遵守安全操作规程和甲方的一切安全制度，及时向甲方有关人员提出书面的合理化建议，对不安全隐患及时整改。

2、对新来的职工，乙方必须进行班组书面安全教育，并由职工签字后上报甲方有关人员进行安全教育。进行了“三级安全教育”。

**南京大排档劳动合同范本3**

>一、大赛目的

以党的重要会议精神为指导，以上级一系列关于促进创业带动就业的指示精神为依据，通过创业大赛，营造创业氛围，展示创业风采，宣传创业政策，推介创业项目，增强创业活力，引导更多的城乡劳动者自主创业，促进创业带动就业。

>二、大赛名称

济南20xx大学生创业大赛

>三、大赛主题

迎创新之风燃创业之火筑创富之梦

>四、大赛时间

20xx年6月至20xx年10月

>五、组织形式

主办单位：济南市人力资源和社会保障局

承办单位：济南市劳动就业办公室

支持单位：济南市财政局、济南市工商行政管理局、济南市总工会、共青团济南市委、济南市妇联、济南市创业促进会

>六、大赛项目

大赛项目分为两类：初创企业和创意团队。

>七、参赛人员

驻济在校大学生和毕业5年内(20xx年至20xx年毕业)的普通高校毕业生。已参加往届市级以上人社部门组织的创业大赛并取得三等奖以上名次的，不再参加本届大赛。

>八、参赛条件

(一)初创企业

参赛人员已创办企业的，参加初创企业组比赛，主要条件：

1、创办小微企业(小微企业标准按照工信部有关文件界定)，注册时间3年以内(20xx年8月1日以后注册)。

2、参赛人员必须是企业法定代表人。

3、带动就业3人以上。

4、拥有合法的知识产权，无知识产权纠纷。

5、经营规范，社会信誉良好，无不良记录。

(二)创意团队

参赛人员有创业项目，参加创意团队组比赛，主要条件：

1、创业项目具有商业开发价值、实际用途广泛、市场发展空间大、带动就业能力强。

2、团队成员3人以上。

3、现场参赛必须是项目主要创意人。

4、拥有合法的知识产权，无知识产权纠纷。

>九、时间安排

(一)初赛阶段(20xx年6月中旬至9月上旬)

初赛由县(市)区人力资源社会保障部门负责组织。初创企业在企业注册地报名参赛，创意团队在创意人所属辖区参加比赛，高校在校生参赛以校区所在地为准。报名时选手须携带身份证、学生证或毕业证和创业(商业)计划书，初创企业还需携带营业执照副本、与招用人员签订的劳动合同。各县(市)区按照分配名额选拔上报复赛选手，初创企业组和创意团队组各30名选手进入复赛。

(二)复赛阶段(20xx年9月下旬至10月上旬)

**南京大排档劳动合同范本4**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、性抚恤金、性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)

2.假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1.本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名) 法定代表人

(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**南京大排档劳动合同范本5**

>一、计划书摘要

自上初中以来我便开始住校，深知令人头疼的“吃饭”问题，也就是食堂的饭菜问题。由于学校食堂普遍都是饭菜种类少、出饭速度慢、饭菜质量差、营养搭配不合理、地域不同导致的饮食习惯的不同、营业方式单一等，因此虽然价格较低，但很少能真正让学生欢迎。而学生对食堂饭菜的抱怨则更是“自古有之”。虽然大学生可以到校外就餐，但大多数学生迫于经济因素，还是愿意在校食堂就餐。饭菜质量得不到保证，会导致很多问题，学生营养跟不上，甚至有的学生经常不吃饭。于是，营养不良、胃病等不该出现在大学生中的病症也屡见不鲜，这为学生身心健康埋下了隐患。因此我决定整合食堂和饭店的优缺，创建一家以学生为主要对象的餐饮连锁店。

>二、产品简介

单元店位于大学聚集中心地段，主要针对的是大学生、教师。经营面积约为200平米左右。经营范围有日常主食和休闲小吃为主。日常主食主要提供早餐、午餐、晚餐、配送快餐，休闲小吃主要有特色冷饮和休闲小吃等。品种多，口味全，营养丰，使就餐者有更多的选择。午餐和晚餐则有尽可能的融合各地不同口味菜式。而休闲小吃则提供各种冷饮糕点，如果汁、薄冰、冰粥、刨冰、冰豆甜汤、冰冻咖啡、水果拼盘，各种面包、蛋糕等。本餐厅采用自助快餐的方式，使顾客有更轻松的就餐环境与更多的选择空间。本餐厅装饰自然，随意，同时负有现代气息、文化气息，整体感观介于家庭厨房性质与酒店厨房性质之间。

>三、行业及市场情况

大学的饮食质量不高已成为公认的问题，仅仅是满足了学生们的温饱问题，而质量却远远没有达到学生们的要求。部分大学的饮食状况令人担忧，甚至有的大学食堂出现了集体中毒事件。

本公司根据这一点，为了保障大学生的饮食安全，提高大学生的饮食质量，成立大学校园饮食连锁店，旨在为高校大学生提供价格低廉安全高质并富有特色的食品，并且同时为在学校学生提供一些兼职，帮助他们减轻生活费不足的压力。优势分析：本餐厅经营解决了学校食堂饭菜种类单一、经营模块单一流动小摊卫生没有保证等问题，并且比食堂同样方便快捷，节约时间。另外，本餐厅采用刷卡、现付消费模式，自助选择方式，电话订餐配送体系，很容易受到顾客欢迎，

并能节省部分人力资源。同时，餐点还提供冷饮、种类丰富的休闲小吃、冰粥等，并提供免费茶水。简洁舒适的装修将是餐厅的一大特点，师生喜欢在干净、服务态度好的餐馆就餐，因此令人满意的服务也将是本店的一大特色。此外，学校食堂有明确的就餐时限，而校外很少有餐馆出售早餐，因此本店则可以抓住这部分因时间差而导致丢失的市场份额，换句话说就是由在就餐点前后的一段时间要就餐的潜在客户群所产生的市场份额。

劣势分析：由于刚起步，规模小，经营管理模式不成熟、市场知名度低。另一方面，因为学校假期是固定的，寒暑假期间的客源会骤降，而寒假期间会比暑期更少，这将会是一个比较难以解决的问题。

机会分析：据我们的市场调查与分析，本店产品的市场需求是存在的，并具有一定的竞争力。而本人正是学生——这个最大客户群中的一员，所以更能了解顾客需要什么样的产品和服务，从这些方面来看，我们存在的必要性与市场潜力是很乐观的

>四、组织与管理

餐厅采用学校连锁式制，会员刷卡积分模式。单元店面发展缓慢，所以采用在一个省份内各个不同阶段的高、中校连锁模式，这样可以保留一大批的长期顾客；会员刷卡制，考虑大多消费者为学生，1、学生在各校间的流动性强，持一张卡在本餐厅所属各连锁店均可消费；2、学生家庭贫富差距不一，同学们的仇富顾贫心理状况不一，刷卡消费，给广大同学提供一个心理平衡层面；3、显露出大面额钞票的消极影响，现金支付的很多弊端，（比如再掏钱过程中丢失钱财或其他物品等，）4、通过积分制度，同学可以在一定的积分下享受本店提供的优惠政策，帮助同学减轻生活负担；5、减少现金上面细菌的直接传播等。单元店设置店长一名，收银员1名，厨师3名，服务生3名，每周提供兼职服务生若干名。

经营理念侧重于以下几点：

主要的文化特色：健康关怀、人文关怀

主要的产品特色：具有科学合理搭配营养的绿色健康餐品

主要的服务特色：会员制的跟踪服务温馨、文明的现场服务

主要的环境特色：具有传统文化气息的绿色就餐环境

店面设计视觉识别

店面：一方面应该和自己的经营业务有紧密的相关，另一方面要照顾到经营的场所是在校园内部，要贴近校园特色，易于为校园群体喜爱和接受，店面应有现代化格调，文化意味悠长。彰显时尚，潮流，雅致，品位。

店面布局

恰当运用灯光，地毯，隔断等元素，尽量一方面有效利用空间，一方面显得错落有致，不显开阔平淡之感。可适当设计一些较为私密的桌位，聚餐性大餐桌，性格喜好不同的消费者都有自己喜爱的角落和环境。

灯饰和灯光：灯饰是餐厅厅装饰的重要元素，选择各种不同样式的灯饰可以有效增餐厅的美感。灯光是烘托餐厅气氛的重要部分，可以选择不同颜色的灯光，烘托出餐厅宜人的气氛。同时，顾客应该保留在自己的空间按照自己的要求调节灯光的便利。

墙面装饰和窗帘：按照季节及时调整，各种织物材质，图案，颜色尽量显得和谐，显示餐厅的格调，贴近消费者感官享受。

桌位：桌位设计和摆放应该总体上和谐，个体上有差异，避免给消费者大排档那样的感受。

工艺品摆放：工艺品的选择应该贴近餐厅气氛和消费者偏好，烘托出餐厅的品位。

餐具：干净，整洁，应该体现咖啡厅特色或者形象。

背景音乐：以浪漫，柔和的轻音乐为主，响度适中，切合季节变化和咖啡厅格调

>五、营销策略

前期宣传：大规模，高强度，投入较大。

后期宣传：重视已有顾客关系，借此进行口碑渐推营销。定期具体活动的策划和组织如赞助学校组织的晚会借此进行宣传，通过活动时时提醒顾客的消费意识，针对节假日，开展有针对性的促销策活动等。

>一、企业概况

主要经营范围：

本店位于大学聚集中心地段，主要针对的客户群是大学生、教师、以及打工人员。经营面积约为100平米左右。主要提供早餐、午餐、晚餐以及休闲餐饮等。早餐以我们江苏小吃为主打特色。品种多，口味全，营养丰，使就餐者有更多的选择。午餐和晚餐则有我国各种口味菜式。而休闲餐饮又提供各种冷饮，如果汁、薄冰、冰粥、刨冰、冰豆甜汤、冰冻咖啡、水果拼盘等。我们餐厅采用自助快餐的方式，使顾客有更轻松的就餐环境与更多的选择空间。

**南京大排档劳动合同范本6**

发包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承包人： (以下简称乙方)，身份证号码： 根据《\_合同法》和有关法律法规，经双方充分协商，甲方将所承揽的部分施工任务分包给乙方，为明确双方责、权、利，就施工中的有关事宜作如下规定，立协议如下，以期共同遵守。

第一部分 工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程结构：

4、承包范围：垫层及以上主体结构中所有木工工程清包人工

5、进场日期：

6、质量目标：合格

7、安全文明：达标

第二部分 承包方式

1、承包方式：清包

2、结算方式：平米包干

3、内容包括：

木工施工所需的所有小型工具、手头工具、低值易耗品的承包范围(详见第十二部分)。

垫层及以上所有主体工程包括基础、墙、柱、梁、板(梁板钢管立杆下、地面上都有15m\*15m的木方块、要求必须加扫地管)，阳台、栏板、压顶、飘窗、屋面水箱间、电梯间、管道井等工程的模板支、拆，墙柱模板中定位筋制作安装，涨模后的剔凿、打磨、处理;模板拆除后现场清理、铁钉起拔，材料堆放。

相应楼层的清理及垃圾的倒运。

塔吊、施工电梯基础的支模、拆模。

后浇带的模板施工。

电梯开关洞口、通风洞口、烟道洞口预留，放线洞的预留及封堵。

现场文明施工所需的木工工程(道路硬化，临建设施的基础施工等)

本工程顶板的混凝土面不粉刷，达到批腻子的要求。

第三部分 合同价款的支付

付款方式

1、乙方在签订合同之日交纳履约保证金 万元，作为工程工期、质量、安全、文明施工的保证金分阶段分别考核。工程至±经甲方考核合格后甲方返还乙方保证金.

2、乙方承包价格按建筑面积计算\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每平方米。

3、建筑面积计算规则按20xx年山西《建筑工程预算定额》中的建筑面积计算规则计算，不计幕墙及保温层厚度。主楼与地库分界：以靠近主楼最近的后浇带为界限。

4、本合同单价均已包含了乙方按照合同文件规定完成各项责任和义务所需要的全部费用，其单价应视为包括(但不限与)：劳务费、材料费、机具费(除钢管、扣件、模板、方木、止水钢板外的所有模板分项工程的材料、机具等费用)、模板工程所有材料的进出现场的卸费、木工工作范围内的落手清工作费、楼层拆除后的楼地面清理(指清理至现场甲方指定的地点)、模板制作安装、拆除、承重架搭拆、对拉螺杆割除、现场止水钢板安装、现场内水平及垂直运输、二次搬运费(100m范围内)、弹线(配合管理人员放线)等。翻样费、住宿费、搭伙费、进退场的车旅费、劳动保护费(安全帽、安全带、手套、工作服、绝缘鞋)、施工机具等其他零星费用(包括但不限于放线孔的留置、封堵，空调管的预留工，电梯呼叫盒的制作安装拆除，所有施工部位的洞口模板配置安装及拆除工作等)、夜间施工费、赶工费、安全文明施工费、环境保护费、管理费、利润、风险费、人工工资上涨费等。

5、因甲方原因造成的连续停工5天内不计费，6-10天按现场施工实际人数每人每天补贴费用80元，停工超过十天由项目部通知班组自行遣散并办理结算。恢复开工后应立即组织足够的工人继续履行合同(不可抗力引起的停工不计损失费用)。

6、施工内容以图纸及图纸会审纪要为准，会审后发生的变更，单次变更产生劳务费用在20xx以内的不予以计算，单次变更产生劳务费用在20xx以外的根据实际情况多退少补。

7、付款方式：每月的月底前支付上月进度款的 %。乙方每月20日之前上报该月形象进度，且必须整层申报，不足一层计入下月。乙方所报形象进度由甲方栋号负责人及项目经理签字确认。乙方根据形象进度填写付款申请单，由现场管理人员、预算部门、项目经理审定后确定付给基数，然后上报公司，经公司领导签字认可后支付工程进度款

8、主体封顶，模板全部拆除清理堆放后，付至完成部分劳务费的85%。

9、跨年度工程年度结算付至完成部分劳务费的85%，

10、二次结构全部完成，主体验收合格，合同施工内容全部完工，结算审定后，累计支付至劳务费总额的95%，预留5%的质保金，在工程竣工验收后付清。

11、每个务工人员工资发放办法：乙方在每月10日前计算出每个现场务工人员上月的工资总额，工资支付比例不超过进度款总额的70%，经财务审核后直接打入个人工资卡内，工资表与考勤表由现场务工人员签字确认后交甲方备案。必要时甲方将工资表上墙公告。

12、劳务队一经签订合同进场施工后，所施工工程量应全部完工，如不能完成所有工程量，可按所施工工程量的70%进行总结算，其余30%不再结算。

第四部分 双方责任

甲方责任：

1、甲方派项目部驻施工现场，全权代表甲方处理施工事务。

2、进行质量、安全、技术、工期、材料节约，消防、现场文明工、现场管理、劳动纪律等教育交底，以书面形式由双方负责人签字为准。

3、负责将施工图、水准点、坐标控制点交给乙方进行现场效验。

4、负责施工用水、电(分电源、水支管接到各楼层)指定的位置，保证施工期间需要。

5、甲方提供所需的大型机械和设备。

6、甲方保证材料及时供应和报验，不得因材料供应不及时而影响施工。

7、甲方组织有关人员对正在施工和已完分项工程进行质量的验评和检查，质量不合格不验收。

8、甲方提供住宿生活设施，为乙方创造良好的生活条件和施工条件。

乙方责任：

1、乙方严格按甲方的各项交底做好进入施工现场的准备工作。

2、乙方驻施工现场负责人全权代表乙方施工，并应配备相应管理人员，组织满足本工种施工所需的各类劳务操作人员，人数必须满足项目部要求。

3、乙方施工人员自带衣食用品、劳动保护用品、炊事器具、生活费用和手头工具，保\_工人员按标准配置个人劳动保护用品。

4、乙方进场后按国家用工规定，及时上报职工花名册、身份证复印、上岗证给甲方并完善用工手续，如果无身份证、上岗证人员在现场施工，出现任何安全事故和其他事情均与甲方无关，乙方承担其所造成的一切解决损失和责任。因乙方管理力度不够、工人违章操作、麻痹大意、忽视安全作业出现一切工伤事故的，由乙方承担一切经济损失与责任。

5、乙方所有人员必须是自己的基本队伍，技术人员及特殊工种(电焊工、支模架搭设工等)必须持有上岗证、并对技术、质量、安全操作规程进行三级教育。

6、根据工程对象积极组织劳动力和技术工程配备，安全专职管理人员，不得由于人员短缺和技术力量差影响工程进度。未经甲方同意，乙方不得撤离人员，必须保证本工地正常施工。

7、乙方分包工程均要按国家现行施工验收规范及有关质量标准进行了施工，在施工中须接受甲方、监理公司、质检站管理人员的监督员检查和验收。

8、每层楼层放线时乙方需派人配合项目部一同放线。

9、保证材料计划及时报材料部(提前五天)，不得因材料计划不及时而影响施工。

10、模板、方木、钢管、扣件、顶丝等材料进场后乙方需及时派人配合卸车。工程完工后所有模板、木方起钉，码垛集中堆放。钢管在指定位置堆码整齐(钢管上的扣件全部拆除)，顶丝等其他材料分类成垛堆放。

11、乙方应每日进行班前班组安全交底，检查工作面及周边环境的安全状况，如发现存在安全隐患或其他不安全因素应及时向项目部汇报或将其排除，不得违章作业。

第五部分 质量及验收

甲方责任：

1、向乙方提供施工图、图纸会审和技术交底等文件。

2、及时向乙方提供技术核定单，变更和技术治谈等文件，对乙方提出技术问题及时解决。

3、复验楼层十字控制线的质量及楼层50线的测量。

4、对乙方不符合设计，规范要求的问题，有权终止其活动，并限期整改，对乙方原因造成的返工，返修的材料浪费等经济损失由乙方赔偿。

5、凡隐蔽工程和中间验收的部分，乙方检验合格后，甲方及时复查并报有关单位验收。

6、发生质量问题时，对甲方责令置之不理或不听从甲方安排的，甲方有权酌情以经济处罚，情节严重可终止合同。

乙方责任：

1、乙方认真按照规范、标准、设计要求及各项交底组织施工，随时接受甲方管理人员的检查。

2、检测评定标准以国家或行业最新颁布标准为依据。严禁出现不合格工程，因返工造成的经济损失全部由乙方承担，甲方有权给予乙方经济处罚，并不顺延工期。

3、配合甲方抄平、楼层小线的测设。

4质量不合格的甲方不予结算，并扣除相应的所浪费的材料费用。

5已完成的成品保护工作，如发生损坏，由此引起的一切经济损失及各种罚款，乙方必须接受。

6根据施工规范要求，乙方必须保证混凝土平整、垂直、阴阳角方正、截面尺寸、标高正确，如误差超规范要求应采取补救措施。

7主体工程如有涨模时，乙方必须服从甲方的安排，对该部位及时进行修整，如

因乙方不予配合或人员不足，甲方安排其他施工队施工时，所发生的费用从乙方劳务费中扣除，该部分费用以其他施工队施工任务书为依据，直接转财务部进行扣除。

第六部分 分部分项工程质量管理

剪力墙、柱根部与楼板之间的模板缝>20mm的由乙方自自行封堵，≤20mm的砼工用砂浆封堵，若因此封堵不到位产生的烂根等问题由责任方修补，并承担相应的罚款。

1、本工程按GB50204-20xx《混凝土结构工程施工质量验收规范》验收，要求脱模后完全达到规范要求。

2、支模架立杆间距，板模下间距不得大于米设;梁下立杆纵向不得大于米，横向不得大于米，当梁高大于米时，横向布置不得大于米;扫地杆双向满设。标准层水平杆不得小于三道(含扫地杆)，另外立杆高度每增加，增加一道水平杆。当立杆高度超过4m以上时，尚应每隔2步设置一道剪刀撑。

3、墙模板使用M14对拉螺栓从墙底部250㎜设置，间距为450㎜。

4、板表面要平整光滑，模板的支撑刚度、强度、穿墙螺栓间距等，要严格控制。

5、梁、板跨度≥4M，按跨度2/1000起拱，以防下挠，柱模支完必须校正，支撑牢固以防偏位扭歪，保证结构尺寸正确。

6、认真执行自检、互检、交接检“三检”制度，认真执行公司质量管理条例，对质量优劣进行奖罚。

7、各类模板制作须严格要求，经质量部门验收合格后方可投入使用。模板支设完后先进行自检，其允许偏差必须符合要求，凡不符合要求应返工调整，合格后方可报验。

8、模板支设前必须与放线工、钢筋工进行工序交接检查，提前检查钢筋位置、水电预埋箱盒、预埋件位置及保护层厚度，满足要求后方可进行下道工序。执行各专业工种联检制度，会签后方可进行下道工序施工。

9、为保证墙体混凝土厚度，需使用同墙厚的水泥撑子支撑模板。

10、墙模支设前，其根部须加焊Φ14钢筋限位，以确保其位置准确。

11、为防止墙模板根部漏浆，凡大于4cm的空隙，需用模板封堵，以保证墙根部混凝土质量。

12、拆模后由木工负责清理、刷脱模剂，清理要细致，脱模剂不得漏刷。

13、在混凝土浇筑前用气泵将模板表面、墙体根部的杂物、木屑、焊渣等清理干净。

14、顶板模板缝用胶带纸粘贴。

15、侧模拆除时应能保证混凝土及棱角不受损伤。现浇结构拆模所需砼强度见下表(顶板模板拆模时必须经甲方允许)：

现浇结构拆模所需砼强度表

16、梁、板、柱、剪力墙的表面必须平整光洁，线角方正顺直，无漏浆、麻面。

17、模板接缝宽度不大于，接缝较大处用胶带纸粘贴;

18、板必须清理干净，涂满隔离剂，涂刷在安装前，不能到现场涂刷，否则除赔偿处理费用外，罚款500元/次。

19、允许偏差项目按规范高一档实测合格率必须在90%以上，实测偏差最大值不能超标准超过允许值，否则不合格点罚款5～20元点/处。

1)柱、墙、梁轴线位移3mm;

2)标高+2、-5mm;

3)柱、墙、梁截面尺寸+7、-5mm;

4)每层垂直度3mm;

5)相邻两板表面高差2mm;

6)表面平整度5mm;

7)预埋管预留孔中心位移3mm;

8)预留洞截面内部尺寸+10、-0mm;

9)预留洞中心线位移10mm;

6、在接到项目部拆除令前，擅自拆模，处以罚款1000元/次、处。

7、拆模时猛敲硬砸，损坏模板或砼结构缺棱掉角，处罚5～20元/点、处。

20、排柱同截面必须纵横拉线，梁、长向侧模亦必须拉线控制，否则造成返工除赔偿工期及其他工种和直接经济损失外，罚款20xx元。

21、柱、梁接头要求不加垫方木，以免造成缩颈等现象，柱脚有大的缝隙必须用木条垫塞密实。

22、轴线、门窗洞口尺寸要准确，所有模板的平整度要控制在5mm之内，高垂直度3m以内控制在3mm内，总高控制在20mm内，接头处高低差控制在2mm内，所有阴阳角必须顺直、整齐、每3m不超过5mm。

23、乙方底模支好后，成品保护尤其重要，同钢筋、水电配合，在混凝土浇筑过程中，乙方必须有专人看模，此人要有高度责任心，否则，出一处问题罚款200元。

第七部分 工期要求

甲方责任：

1、根据与业主的合同，制定合理工期，要求乙方 年 日进场， 年 月 日主体必须封顶。

2、向乙方提供施工所需材料。

3、向乙方提供足够的大型机械设备。

4、向乙方提供水电保证。

乙方责任：

1、乙方为了保证甲方工期要求，制定月施工计划和周施工计划，以及完成计划相应劳动力安排计划，经甲方批准后严格实施。

2、科学安排作业计划，投入足够人力，物力保证每天计划的实施，要求班组当天工完场清，活不完不下岗，保证其它工序进行。

3设计变更和工程量增加超过总工程量的5%以上时可相应顺延或重新约定工期。

4、国家规定不可抗力的范围可相应顺延工期。

5乙方必须按甲方每周例会安排的进度计划完成，如无正当理由拖延甲方安排的施工计划(指周计划、月计划)3天，甲方有权给予每天500——1000元的处罚，乙方无条件接受。每次罚款当天兑现，罚款经甲方施工员、项目经理签字即可，无需乙方签字，甲方送达乙方罚款通知书并在当月劳务费用中直接扣除。

6甲方认定乙方无能力按工期要求完成任务时(乙方不得分包他人)，甲方有权分割乙方承包工程的部分或无条件退场，由此造成的经济损失从乙方承包结算价款中扣除，剩余的工程量并增加20%的管理费。

第八部分 安全文明

甲方责任：

1、甲方项目部部负责编制安全防护方案、安全防护技术措施，组织施工人员进场的安交底和安全防护教育。

2、向乙方提供所需合格的安全设施、机械等。

3、负责与分包队伍及班组长签订安全生产责任状，使安全生产工作责任到人、落实到人、层层落实。

4、向乙方提供安全警示标志牌。

5、甲方提供塔吊，乙方的塔吊司机必须有塔吊驾驶证，需在公司安质科备案，如乙方私自配备没有驾驶证的人员操作，所发生的事故全部由乙方承担，(塔吊司机工资由甲方负责)。

乙方责任：

1、乙方施工人员进场要接受三级安全教育，培训考试合格后上岗，乙方应为所有施工人员办理相关工伤、意外伤害保险，并支付保险费，并在项目部，人力资源部门登记，办理出入证后才能进入施工现场作业。

2、乙方负责工人所有安全防护用品，乙方进入现场必须戴好安全帽，乙方要严格执行安全操作规程和有关安全规定。单次工伤事故20xx0元以内部分由乙方承担，单次工伤事故20xx0元以上分清主要责任，由甲乙双方协商解决。(若因乙方使用老弱、病、残、工人自身身体条件引起的责任事故由乙方承担全部经济损失)。

3、乙方严格按照施工现场安全防护的施工方案和技术措施作业，在执行中发现问题及时向甲方安全员、项目经理汇报，更改方案和措施时，应经甲方原编制人审批后实施，否则任何人不得擅自更改方案和措施。

4、特殊工种无证上岗或“上岗证”不符合要求者，除要求乙方调换人员外，每人次处罚100元。

5、进入施工现场的工作人员，必须严格按施工现场的规定及要求作业施工，不得违章施工作业。违章作业和违规指挥，不听管理人员安排，甲方有权依规定给予乙方罚款。

6、乙方施工人员故意不服从甲方施工管理人员指挥，打骂施工管理人员的，一次罚款5000-10000元，乙方施工人员如发生打群架则扣除全部履约保证金。

7、乙方在施工中违章操作或野蛮施工，造成自身或给第三方造成伤害，一切责任和经济损失及违章罚款均由乙方承担，甲方不承担责任和损失。

8、乙方施工人员不得偷盗施工现场的东西，如发生偷盗，甲方将对乙方处以5000元/次罚款，并照原价赔偿损失，构成犯罪的报公安机关处理。

9、乙方所有施工人员在施工区、生活区、办公区内不得打架、斗殴、赌博、\_，如有发生，甲方有权处罚乙方每次人民币500-20xx元，并将当事人逐出施工现场，构成犯罪的报公安机关处理。

10、非机械操作人员动用机械设备的，非电工操作人员私拉乱接电源线的，视情况轻重给予每人次处罚50-5000元。

11、在施工过程中，未能做到工完场清的，每人次处罚200元(另派其它班组处理，费用从劳务费中扣除)。

12、破坏、移动各类安全标志、安全防护设备的，每人次处罚100-300元。

13、在施工区乱堆、乱扔、乱放施工材料，每人次处罚100元。

14、损坏成品及半成品的，除照价赔偿外，每人次处罚100元。

15、高处作业不及安全带，每人次罚款1000元，高处作业掉下物件的，如果打伤人的负全部责任。

16、对查出安全隐患和应负责的班组，应指定人员规定时间内完成整改，对拒不整改者，按每人次处罚200元。整改不彻底的，每人次处罚100元。

17、私接乱接灯线，更改电源线路，利用工地建筑材料隔小间的，均给予每处次处罚100元。

18、在工地宿舍内擅自使用煤油、电炉(锅)的责任者，挪用、损坏消防器材、设施、设备的责任者，每人次处罚100元。

19、未经同意擅自拆除洞口、临边防护每人次处罚100元，临边、洞口防护不符合要求责任者每人次罚款100元。

20、机械设备转动部分无防护罩的责任者，每台处罚100元。

21、严格执行安全生产交底制度和安全生产检查制度，由甲方安全员进行巡回检查，对检查站中所发现的事故隐患和违章现象，向乙方开出“整改问题通知单”，乙方收到“整改问题通知单”应在上面签字，并定人定措施在规定时间内解决，经检查验收后方可施工。

**南京大排档劳动合同范本7**

甲方（用人单位）：

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：

身份证号：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司（以下统称“甲方公司”）的新入职员工，工作中将要知悉甲方的商业秘密。为了保护甲方的商业秘密及其合法权益，明确乙方的保密义务，乙方自愿与甲方签订本保密协议。

>一、乙方保密的内容和范围

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

2、乙方对甲方公司“商业秘密”承担保密义务，其内容和范围包括并不限于：

（1）乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

软件系统与数据信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

（2）甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

（3）乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、创意、软件、编程、数据库等。

（4）乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保密义务的属于第三方的商业秘密。

（5）其它保密信息：

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

（注：上述商业秘密内容范围仅供参考，实际签订协议时应根据甲方实际情况增减、修改。）

>二、关于知识产权与职务技术成果的界定

1.关于知识产权归属问题的界定。

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

2.关于职务技术成果与非职务技术成果的界定

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

>三、乙方的保密义务

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责；乙方必须严格遵守甲方公司的保密管理规定及其它相关制度，严格执行甲方公司规定的保密措施。

2、乙方不得披露、泄露、告知、公布、发布、传播、出版、转让、处分或者以其它任何方式使任何第三方（包括按照甲方公司规章制度的规定不得知悉该项秘密的甲方公司其它职员）知悉甲方公司的商业秘密；

3、乙方不得窃取、刺探与本职工作或者本身业务无关的甲方公司商业秘密；

4、乙方履行职务的需要时可使用甲方公司的商业秘密信息，但不得未经甲方公司许可、授权擅自复制、拷贝、转发、传输等。乙方在履行职务之外不得使用甲方公司的商业秘密信息；

5、乙方因职务上的需要所持有或保管的甲方公司商业秘密信息，无论其记录的载体属甲方提供或乙方自备，乙方均负保密责任；

6、无论是否在甲方公司办公场所内，乙方对其所持有或保管的甲方公司商业秘密信息均负保密责任；

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

8、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

**南京大排档劳动合同范本8**

>一．定位：

（1）现代人生活节奏快，压力大，在空余时间最需要的就是得到舒心的服务，使自己可以尽可能地放松。此时，人们需要一个符合自己心意的松弛空间，以便交流信息和感情。同时，在闲暇时间聚会或款待朋友，或商务洽谈，需要的是有特色能够让所款待的人眼前一亮并对你的品味刮目相看的场所。那么“老地方茶馆”是市民们可供选择的最佳平台。

（2）为传播茶文化，秉承千百年来的饮茶习俗，将传统的茶文化注入新鲜的元素，不仅要能够吸引老龄顾客。还要吸引新一代的年轻人，让他们认识茶文化、喜爱茶文化、关注茶文化，为茶文化注入新鲜血液。功能定位的准确与否，关系到整个茶馆的成败与否，因此我们非常重视风格功能档次选址等方面的定位。主题定位为“具有高雅文化元素，并展现世界茶文化特色的商务休闲茶馆”。

1.风格定位：

复合型茶馆：茶饮与茶食复合，自助与服务复合，传统与现代风格复合，中国与国际复合。经营场所内设中国传统风格茶室，中国新现代风格茶室，日系和风茶室，韩国高丽风茶室，东欧风茶室，欧美风茶室，具地方特色的散座、自主选食广场，交流表演茶艺等。顾客既可以享受到自己喜爱风格的茶室环境，还可以品尝到世界各地茶叶、茶点、商务茶点套餐等，具有国际特色的服务，满足消费者的不同需求。

2.功能定位：

（1）休闲功能：会友、下棋、喝下午茶

（2）商务功能：接洽、商谈、签约、应酬等

（3）情感功能：情侣包厢、家庭套厢、闺蜜私间等。只有想不到，没有做不到

（4）教育表演功能：专业茶艺师为消费者表演茶艺，还接受茶艺技术培训。

（5）延伸服务：主要代客养壶、代客存茶（例如：陈年普洱的贮藏保存，可以代劳）、代客配具（依照顾客的要求描述进行茶具采购，搭配购买）.

3.档次定位：

对商务层定位为：高档次的商务客户群。

对待普通白领，上班一族，普通家庭的闲暇交流去处定位为中档次以吸引更多的消费者。

4.茶馆理念： 以最好的服务让客人享受茶之趣

>二．选址：

老话说的好“上铺是金” 所以选址非常重要。 茶楼由于本身的性质而定，除具备明亮整洁，清静优雅环境基本条件外，还要注重宽阔、且交通便利客流量大等条件，以保证茶馆的良性运营。故选址在商业集中区的近边位置。因商业集中位置多为步行街，客流不断，选在商业街路口附近保证交通便利，同时商业街是最接近中高级写字楼也是辨识度，描述容易度最高的地区。经营面积：500—600平米。

>三．茶器：

大厅：玻璃杯 1人/个、白瓷小餐盘 1人/个

中式包厢：青花盖碗6套、白瓷大餐盘2个、煮水器、随手泡各1 日式包厢：汝窑杯4个、汝窑公道杯、茶壶各1个、白瓷大餐盘2个、煮水器、随手泡各1个

韩式包厢：白瓷杯、白瓷碟各6个、煮水器、随手泡各1个

>四．茶单

A套餐：花茶（茉莉花茶、玫瑰红茶、桂花乌龙、菊花茶）四选一+自助茶点=38元/人

B套餐：中国名茶（西湖龙井、安溪铁观音、竹叶青、安吉白茶、洞庭碧螺春、正山小钟等）选一+自助茶点48元/人

C套餐：西式进口红茶+自助茶点=58元/人 单点：花茶30/杯+小分茶点（泡芙+苹果） 中国名茶40元/杯+小分茶点（千层饼+圣女果）西式红茶50元/杯+小分茶点（蛋糕+猕猴桃）

茶单设计：四个板块，分别展示套餐和单点

A套餐版面以温馨浪漫的.紫色图案打底，配上套餐说明和各种茶图片

B套餐以黑白蓝的中国元素图做暗花，配上套餐说明和各种茶图片 C套餐以时尚的淡黄色为主调，配上套餐说明和各种茶图片

单点板块，白色为主调，清晰标明各种茶的价格和茶点，附茶点照片， 每页附茶馆logo

>五．人员要求

店长一名：要求本科学历，管理学学士，对茶文化和茶馆经营有一定了解，能负责茶馆经营、员工考核、协调等工作

策划师两名：大学本科，茶文化专业女生、负责出席活动和整体策划

茶艺师7名：专科，茶艺专业，中级茶艺师及以上证书获得者，负责茶艺表演和服务 保洁、保安各一名

>六．装修

茶馆主要是以现代中式风格为主，其中借鉴了一部分西方文化。古典韵味的茶馆多配以沉稳的色调，而我们在茶馆中添置了一些浅色的中式家具，大气柔和、很好的柔化了空间中僵硬的局面，调和了红木冷硬的视觉感官。让人一进茶馆感受的是最清新的中式文化，是现代和古典文化的一种交汇，是一种新型的艺术表达方式，生动的画面不必言语也能洞察其内，正可谓一切尽在不言中。走进大厅，左手边的木质直线型吧台，咖啡色的地板，整齐摆放的桌椅与中式家具，装饰相结合，给人一种简约的古雅，给人以视觉上的清凉。大厅层次分明，错落有致，顶上的古式灯以及灯旁边的中式装饰，让现代装修与中式装修很好的结合在一起。全方位配置的小音响，宁静又悠扬的轻音乐充盈着整个大厅，能让前来品茶的顾客感觉到全身心的放松。穿过大厅，印入眼前的不再是洁白的地板，转而是木质阶梯，延伸到各个茶室的木质地板及木质门板。各位可别小看这一间间的木质门板，墙板之间填充的是岩棉，隔音效果可达53分贝以上，顾客丝毫不用担心说话内容会被偷听。转角处排列整齐的凤尾竹，奇形怪状的灯饰，给人以温馨闲适的感觉，没有污染。 除此之外，其中的设计也是迥然不同的，分为中式茶室、日式

茶室、韩式茶室等等。茶室内只设1~2套桌椅，四壁装饰精美，又相对封闭，可供洽谈生意或亲友相聚。一般需预先定座，由专职的服务人员帮助布置和服务，房门可悬挂提示牌，以免他人打扰。 中式茶室墙壁采用的是现代流行的艺术壁纸，用中式那种古朴的色调展现不一样的美。青花瓷盘作为背景装饰，配上舒适的中式家具，让茶室生动自然。桌椅使用的是亲切的原木色，让整个茶室深暖人心。墙角设一屏风，惊世瑰宝的马踏飞燕传承着古文明的博大精深。

日式茶室采用的是可推拉的大格子门和障子纸，显得比较大气。茶室中放置的是简单的小木桌，小木椅，以及55毫米的标准榻榻米。日本人讲究道，茶室是这套茶道体系中的一个点。这样设计的茶室能给人一种洗净铅华，一尘不染，却又带着淡淡木香的感觉。

韩式茶室装修用的是富有现代感、花朵图案的淡雅壁纸，与线条柔美的纯白桌椅极为和谐。窗前的插花尽显韩式风格的浪漫主题。

>七、茶馆经营业务范围

>一.市场定位：

格调方面：整栋茶楼以中式风格为主，尽量还原中国古代建筑风格,渲染中国文化，从而体现茶文化。楼里面设有中式，西式不同风格的包厢，营造一种舒适的饮茶环境，引导消费者追求高雅的文化品位。

目标市场：白领，成功人士，小资及崇尚文化追求的人等。

>二.市场分析：

1.随着人们生活水平的不断提高，快餐文化的出现，人们生活的节奏越来越快，越来越需要这样一个场所，能让人们放下脚步，静静的呆上一个下午或一整天，喝喝茶，聊聊天，看看戏等来放松心情

2.中国洽谈会议习惯性的放在餐馆上，解决一切合同问题，导致商业纠纷案日益增加。茶馆为商业者提供了一个更好地场所洽谈合同，既能良好沟通，又能理性洽谈。

3.茶楼是一个充满文化氛围的地方，消费者可以受到熏陶，自我提升。

>三．主要业务：

食物类：各类茶，餐食，各色点心等。每天茶楼都会有推荐的茶和

餐食及特色点心。

表演类：京剧，茶艺表演，舞台剧，相声及名人讲座。每周一次关

于健康饮茶的讲座

销售类：茶馆提供高质量的茶叶，茶具等。

活动类：提供不同风格的包厢，为顾客提供私人场所可供商业洽

谈、派对、部门聚会等等。

茶馆营销策略与销售计划

商品计划：对通过采购获得茶品和茶具，进行分类，主要分为三个等级消费者可自行选择三个等级中的各小类。

>八、销售渠道计划

**南京大排档劳动合同范本9**

6月19日，复旦大学“聚劲杯”创业大赛决出前三甲，人机交互方案交互集成商（一等奖）、SMT行业焊锡膏3D检测设备SPI项目（二等奖）和CAE数值仿真技术咨询服务项目计划（三等奖）。他们将获得10—30万的创业基金和免费办公场地。

这场历时三个月的赛事，事实上是参赛者创意与理想遭遇层层现实的疑问与挑战的历程。对于想要创业，将要创业，以及正在创业的人来说，这场赛事的过程、结果，与各个队伍成败的原因会为他们提供可以参考的实战经验。因此，本期商学院将几支队伍的商业计划书精选出来，供有意者参考。毕竟，这是学院与实业者共同的选择，也代表了学术专家与投资者的判断。

值得一提的是，中国最早的风险投资人之一、上海盛联投资管理有限公司董事长张伟提示创业者，一份好的商业计划书能不能在第一时间抓住阅读者的眼球至关重要：审阅者会从投资额、商业计划目的等不同维度对商业计划书有不同的审视角度。

商业计划书被投资人审阅的过程就是一个相互协调的过程，创业主体要将最精华的东西尽可能地在商业计划书的前部分展示出来，以期尽快吸引投资人的兴趣——寻求投资者必须对于自己的项目作一个深入的思考，以简洁的项目摘要，向投资人传递深刻思考的结果。

“作为一个风险投资人，”张伟坦言，“我关注的是创业团队是否执行过项目，是否共事过，有没有经历过磨合的阶段。”创业的团队最好是知根知底的队员，才能有可能有较高的默契。

张伟还提醒到，在创业初期，所选的模式能否良好地利用资源很重要。同时商业模式必须基于对行业的深刻考察，一个好的商业模式能不能被很好地推广，行业的规模是其重要的因素，竞争对手对你所造成的准入障碍也是在创业初期必须考虑清楚的。

风险和收益如何平衡是一个投资人关注的恒定问题，因此在商业计划书当中，撰写者应当突出对商业模式或创业项目所面临的弱势该如何去平衡或者弥补所做的思考和准备的对策，对于竞争者是否有深入的了解和理性的分析也是投资人考察创业者的一个重要方面，这意味着创业者对自己的定位是否够精准。

而欧源资本董事总经理王一则强调，一份好的商业计划书，必须站在投资人的角度思考。商业计划书必须清楚地向投资人展现项目的内容，投资项目的意义，即向投资人介绍所在行业和市场、产品和服务、公司运营、管理团队等。商业计划书还必须就如何融资有清楚的规划，对于该项目潜在的风险及其控制也绝不能避讳。归结而言，商业计划既要尽可能地吸引投资人愿意投资，也要务实地技巧性地提及该项目所存在的风险。

对于一份商业计划书来说，创新仍然是核心，只有颇具创新精神的商业计划书才可能吸引风险投资的关注。

**南京大排档劳动合同范本10**

甲方： 乙方：

为了进一步加强\_\_集镇环境卫生工作，为我乡经济发展和街道居民生活创造一个干净、整洁、优越的人居环境，根据《\_劳动合同法》之规定，经甲乙双方协商特订立本劳动合同。

一、乙方必须在甲方所规定的工作岗位上工作一年才能享受工资待遇，凡中途退出者，一律不予发放工资和奖金;乙方在甲方处工作满一年的，甲方在年底一次性结清所有工资及奖金。

二、乙方每天负责清扫集镇街道环境卫生，每天按时上岗，上岗时间随时注意自身安全，上班时间所使用的劳动工具均由乙方自己负责。

三、乙方对所辖区域内的环境卫生负全责，及时清扫路面、街道、门店前杂物、垃圾、堆积物等，保持街道路面干净、整洁，做到全天保洁。

四、乙方在工作期间的安全均由乙方自己负责，与甲方无关。

五、工资待遇实行底薪与浮动工资、绩效考核。底薪每月\_\_\_\_\_\_元，浮动工资每月\_\_\_\_\_\_元，满勤及工作认真负责，每天街道清扫干净、整洁发给浮动工资\_\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_\_元。每月有一次不清扫或一次保洁不彻底、不及时、不认真的从浮动工资中扣除\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，乡城管办存档一份。 甲方： 乙方：

**南京大排档劳动合同范本11**

出租方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_

承租方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_

甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条房屋基本情况。

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于

第二条房屋设施：

1、空调机5只（楼上2只，楼下3只）

2、空调挂机7只（楼上6只，楼下1只）

3、电视机音响1套、收银卡机1台、点钞机1台、酒水柜3个、餐具13套、厨房全套、冷菜间一间（见清单）

第三条：

1、饭店转让费壹拾捌万元整签字后付款捌万元

2、饭店开业付伍万元整，六个月以后再付伍万元整。

3、转让期间甲方配合乙方开业，办理一切水电费用确保顺利开业

4、甲方应配合去房东签订新的租房合同（优惠价）

5、甲乙双方共同合作确保开业前的.工商、税务、的一切手续。

6、甲乙双方真诚合作确保饭店兴旺发达，甲方有可能的情况

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**南京大排档劳动合同范本12**

甲方(转让人)：

乙方(被转让人)：

经甲乙双方协商一致，达成以下协议：

一、甲方将位于上都镇蓝都花园西20米TODAY今天烧烤店内的所有财产、设施转让给乙方。

二、本协议签订后，TODAY今天烧烤店内的.所有外账归乙方承担，在乙方经营期间所有发生的税费、水电、物业管理费、卫生费等费用都由乙方承担。

三、在乙方经营期间，房屋的维修责任由乙方承担。

四、从本协议签订之日起七日内乙方归还甲方转店费元。七日内归还，甲方将与乙方签订房屋租赁合同，超期此协议视为作废，此店经营权还归甲方所有。

五、甲方转店费贷款元归乙方承担。

六、一经合同签订，TODAY今天烧烤店的所有一切事务均与甲方无任何关系。

七、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，签字即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**南京大排档劳动合同范本13**

劳务公司：江安县长江建筑劳务有限责任公司（以下简称甲方）

班组负责人： （以下简称乙方）

根据《\_合同法》及其它有关法律、法规，在平等诚实信用的原则下，经甲、乙双方共同协商后达成如下协议：

>一、工程名称：易县度假村综合楼

>二、工程地点：易县城边

>三、工程概况：

1、主体结构：框架结构

2、建筑面积约14000平方米

>四、承包形式：模板

>五、承包内容：

本工程基础、地梁及主体分项工程中，具体内容包括模板制作、安装、支拆、校正、临时脚手架搭设、拆除、刷脱膜剂、内衬密封胶、平板密封条、材料场内转运、材料垂直运输、自用材料模板架子等模板工程所用的相关机具、设备的下车、材料的分类堆码、清理模板粘结物、爆模剔打、拆膜后材料的清场处理、模内杂物清理、模板边角处理；本工程所用、搭拆承包范围内工程的相关机具设备、材料下车，材料机具设备场内转运，自用材料、设备场内道路排畅、每层楼工程完工后，做到工完场地清。自行完成控制线标高水准点以外的细部抄平放线，另每层楼需派壹个配合施工人员放线工作等，放线时用的粉笔、清洁用的扫帚自备。在施工中预埋筋、钢管等工作及完工后自行处理；关模所用的混凝土内撑制作；所有预留洞口留设及处理、遗落在外架上的木料、木枋、钢管等架材的清理。本工程相关的一切机具、工具；一切辅材：钉子、铁丝、密封胶带、勾卡、对拉内外丝杆、碘钨灯、照明线，甲方二级电箱上楼。木工自用材料，现场清洁卫生、安全文明等等。以上工作内容都在包干价内，不另发生点工。

>六、工程工期

以施工单位的进度计划时间为准。进度计划发给乙方，如因班组原因延误工期进度，由乙方每日承担工资总额2%的工期损失延误费，如甲方原因引起的延误超出72小时、支付乙方生活补助20/天每人，且工期顺延。

>七、工程质量

制作按设计尺寸，安装校对好，误差在允许范围内，起拱规范，模板不爆堵、不漏浆、不变形、轴线不移位、梁板不塌落、空间尺寸符合设计规范，爆模大于厘米者由模工剔打作业和打磨，同时根据爆模面积按每一处罚款100元计算，并承担因返工造成的材料损失或其他工种参与处理的人工费用，当月结帐时扣除。严禁违章作业与野蛮施工，质量达到国家验收规范，如因乙方在施工中分项质量达不到验收标准，按施工单位及劳务公司的各项规定及技术交底执行，并自觉承担其一切责任，我劳务公司概不负责，造成材料损失的照原价赔偿，工时自付。

>八、安全文明施工

1、严格按照《建设施工安全检查标准》（JGJ59-99）规定进行施工，做到文明施工、安全生产，无责任事故发生，达到建设单位、质检单位、监理单位及甲方要求安全文明施工等级要求。

2、乙方必须树立安全、质量第一的宗旨，完善安全管理体系、安全管理制度，必须符合建筑安全法规。

3、由甲方定期召开安全技术交底培训会，做好安全工作，严格执行安全“三级教育”制，新工人入场教育、安全技术交底、班前活动，并做到各级交付文字资料记录等。

4、严格禁止不适宜高处作业的人员（患有心脏病、高血压、癫痫病、贫血病及其他疾病人员），以及18周岁以下55周岁以上者不准进场上班。因此造成的安全事故、发病事故全部由乙方自行承担一切经济责任。给予处罚处理，一切责任由乙方负责。

5、严禁违章操作，野蛮施工，进入施工现场内必须配戴安全帽，高处作业必须栓好安全带。如出现以上或其它违反安全文明施工要求的行为时将按违约责任处理，直至要求其退场。

6、节约用水、用电，严禁使用100W以上照明与各种电暖器、电炊具、违规者处罚200元/次人，并没收其用电设备。

7、乙方生活区内的清洁卫生，由乙方自行负责。如不符合现场文明施工要求的行为处罚违约金100元/次人，并应立即整改，直至合格，否则将视其违约。

8、乙方按相关规定为乙方工人办理劳动保险等，相关费用由乙方承担，各种岗位及特殊岗位均由乙方自行办理，并承担费用。

9、安全文明施工，乙方在组织施工时必须按照国家、市建筑安全文明施工规定组织施工，不另计费用。

九、工程承包价

按图纸建筑面积实计模板接触面积计算人工费40元/㎡。如有特殊情况用工，平工90元/天，技工每人150元/天计算。按每天9小时计算点工，并于两天内由施工管理人员现场确认，超过时限不予计算。（零星点工当日不足一天均不计价）

>十、付款方式

1、以实际完成工程量每月25日前报甲方项目部，在次月10日前支付审批完工工程量的60%，若在25日后报的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！