# 员工和子公司劳动合同范本(通用18篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-01-11

*员工和子公司劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司乙方：根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条1、本合同期限类型为有固定期限合同。2、本合同有效日...*

**员工和子公司劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自年月日至年月日止。(其中年月日至年月日为试用期)

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

第二条

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

第三条公司实行：

标准工时制度

不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

第四条乙方享有政府规定的公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

第七条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条乙方享有政府规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

第二十一条甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

第二十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

第二十三条本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

第二十四条乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

第二十九条甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

第三十条双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话(宅)

电话(户籍地址)

**员工和子公司劳动合同范本2**

编号：

甲方：XXXX公司

住所地： 某某市建设南路31号

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《^v^劳动法》、《^v^反不正当竞争法》、《^v^保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《^v^电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

>一、保密义务

甲方派遣乙方到某某公司某某市分公司工作，某某公司某某市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为某某公司某某市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

>二、保密的范围

**员工和子公司劳动合同范本3**

甲方(用人单位) ：\*\*机械厂

乙方(被录用职工)：

因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《^v^劳动法》和广东省人民政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：

>一. 合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中间 个月为试用期。合同期满，经双方同意，可以续订合同。

>二. 工作职位

乙方同意服从甲方的安排，到最需要的工作岗位上工作，工作职位暂定为 ，甲方有权调整乙方的工作职位并相应调整工资，主要依据乙方的工作表现，业绩考核情况和遵守劳动纪律情况而定。

>三. 动作条件和劳动保护

为使乙方顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的健康和安全，提供食宿，乙方必须爱护甲方提供的一切设施。

>四. 劳动时间及报酬

1. 根据甲方的规章制度和国家法规法律安排工作时间，若安排生产性员工加班，甲方按 国家规定支付加班费，延长加班时间的，经与工会协商采取乙方自愿的原则。非生产性员工(包括文员，财会，管理，销售，设计成员)的工作原则上应在上班时间完成，若在其它时间工作的，属于员工完成自己的岗位工作，不作加班。特殊工作(如外出等)也按岗位工作，不作加班。临时事项，公司安排节假日加班，可在三个月内补休或计发工资。

2. 根据协定合同期为 年，第一年薪资为 元，年休 天 其它的算加班。第二年薪资为 ，年休 天。第三年薪资为 ，年休 天。基本工资 ，全勤 元，其它加班另计1：1比例。

第一年.年终一次性补助 元。

第二年.年终一次性补助 元。

第三年.年终一次性补助 元。

注：在这三年合同期内，正常是不给予加工资，但如能长期坚持，有优良表现，厂方会给予一定的加薪或补助。

3. 满三年者，每年可享受，带薪假日 天，可报销每年来回火车票费用1次。如在 本厂做满五年的人员，且做事兢兢业业者，公司将年年报销来回机票1次。

4. 销售人员条款：乙方对自己跟单的货款有回收义务，所以预留乙方销售提成工资的%作为回收款保证金，货款无法回收的，乙方应承担未回收货款的 %的责任。

5. 由于工资计算及资金周转原因，每月工资定于次月15日发放。

6. 合同期满或双方协商解除合同，甲方需协助乙方到社会保险部门办理社保移交。

7. 若由于甲方生意原因，造成乙方当月工资不足东莞市最低工资保障标准的，甲方应按东莞市最低工资保障标准 元(随政府规定浮动)发放工资。

>五. 劳动纪律和法律责任

1. 甲方应根据国家法律和广东省的有关规定，与工会协商一致制定各项规章制度，服从调遣，尽职尽责，按时完成甲方分配的工作任务。甲方有权对乙方遵守国家法规和厂规厂纪情况进行检查，督促，考核和奖罚。

2. 一个月内三次违纪违规或三个月内八次违纪违规为严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，甲方有权进行必要的违约惩处直至开除，开除时需经工会同意。

3. 设计人员条款：考虑到乙方工作性质的特殊，做如下特别约定：

①. 甲方交给乙方的机器图纸，计算机软件等属甲方所有的`著作权，资料乙方应 签名确认，并不得向其他法人或个人透露。

**员工和子公司劳动合同范本4**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，本着诚信、互助、互惠的原则，签定本入合同。甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：

一、入时间：自年月日起，至年月日止，共计年。

二、入金额：乙方出资共计人民币元，计。

三、入金资产计算：按人民币元为总资产（以签约当日核算计），共计100（此为原始）。甲方占，乙方占。

四、分红：

①每年月日为分红日，同时召开东会议。

②红利按每月纯利润之金额分配。

五、退、中途退。

1、合同到1/3时；按当时入金额之1/3退还，已分红利亦按1/3计算。

2、合同到2/3时；按当时入金额之2/3退还，已分红利亦按2/3计算。

3、合同到期时；按退当时（日）之前12个月之平均纯利润乘以18个月，作为总资产计算标准，再按数退还。

六、纯利润：每月营利（总业绩）扣除所有应支出后，再扣除行政管理费、折旧提摊费（以3年为计算准则，作为装修及硬件设备更新之用），是为当月纯利润。

七、其他：

1、乙方在与甲方合同期内，不得与任何人在区域内做任何营利性投资。

2、乙方在合同期满后，若未续约，则在合同期满后，一年内，不得在当地开设与公司有相关业务的店面。

3、合同到期日前半年，甲、乙双方必须决定是否继续合作事宜，惟乙方保有决定权，若乙方决定继续合作，甲方不得拒绝。

4、卡金在未消费前，不列入每月业绩账，由公司保管保存，以维护顾客信用。

5、每月财务，由甲方保管，乙方监管，每月核算签字后，分红。

八、以上合同若有修正，按甲、乙双方同意后更正之。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方：

乙方：

代表人：

代表人：

身份证号：

身份证号：

签约地点：

签约日期：年月日

**员工和子公司劳动合同范本5**

甲方（企业）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方对于乙方工作能力、岗位贡献的评估和认可，根据^v^《公司法》、《证券法》、《公司章程》以及\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日发布的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司股权激励方案》（以下简称《股权激励方案》）之规定，甲乙双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司股份购买、持有、行权、变更等有关事项达成如下协议：

>一、股权的授予

（一）实体股份：甲方授予乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司实体股份\_\_\_\_\_\_\_\_股。

（二）虚拟股份：甲方除授予乙方实体股份之外，同时授予乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司实体虚拟股份（身股）\_\_\_\_\_\_\_股。

>二、股份的价格

（一）实体股份

1、乙方需为所获授的实体股份支付转让对价，根据《股权激励方案》所确定的计算方法，乙方共需为所获授的实体股份支付人民币总计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方所需支付的费用，可在\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年分五期支付完毕，历年的缴付比例及金额为：详见出资明细表。

3、乙方最迟应于每一年度\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前按照上述约定比例向甲方缴付购买实体股份的费用。

4、购股费用全部缴付完毕，乙方即可向甲方董事会申请启动股份转让程序，完成《股权激励方案》所列示之相关法律手续。

5、乙方可视个人具体情况，选择提前缴清购买实体股份的费用。

（二）虚拟股份

乙方无需为所获授的虚拟股份支付认购费用。

>三、行权条件

1、乙方需签署业绩（利润）指标承诺书。\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_年之间的每一年度，乙方必须完成其所签署业绩（利润）指标承诺书上列明的经营指标，方可享受当年度利润分红。

2、甲方有权根据市场发展情况调高或调低集团公司和子公司的利润目标。

3、对于乙方在单一年度达成超过利润目标30%以上的情况，甲方将制定专门的一次性奖励方案。

4、甲方将对乙方进行常规绩效考核，每年进行两次。连续两次考核被认定为不合格的，取消当年分红资格。连续两年考核被认定为不合格的，解除劳动合同。

5、乙方需在规定时间内缴清购股费用，方能办理相关股权转让手续。不能按期缴付的，视作违约。

>四、股权激励的约束

1、甲方认可乙方具有建立在利润指标达成基础上的分红权和股份增值权；

2、甲方认可乙方具有参与股权激励方案设计和调整的表达权和建议权。

3、乙方须遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》和《股权激励方案》的有关规定；

4、乙方获授的股权不得擅自转让、赠与、设置抵押、质押。乙方对股权的前述处置行为须经甲方董事会批准。

5、乙方获授的股权，在完成股权转让及工商注册变更登记前仅参与分红，但不具有投票权和表决权。

6、乙方自行承担其股权收益、交易所产生的各种税费。

>五、股权的变更和取消

（一）股权的变更

1、调岗。当乙方在本次股权激励计划存续期内因调岗而发生职务变化，股权应遵循“股随岗变”的原则，以与新岗位相匹配。

2、离职。乙方主动离职，虚拟股份取消，实体股份由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。回购时应先冲销尚未缴付完毕的购买股份费用。

3、退休。乙方退休时，虚拟股份取消，实体股份可以保留，也可以逐步或一次性退出，由乙方自行决定，退出实体股份股份由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

4、丧失劳动能力。乙方因生病或其他原因导致丧失劳动能力的，虚拟股份取消，实体股份可以保留，也可以逐步或一次性全部退出，由乙方自行决定，退出的实体股份（银股）由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

5、死亡。乙方死亡的，虚拟股份取消，其所持实体股份不可继承，应予以一次性全部退出，由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

（二）股权的取消

乙方发生下述行为的可取消激励对象已经获授的股权：

1、触犯国家法律；

2、违反职业道德；

3、泄露公司机密；

4、违反竞业协议；

5、公司与其解除劳动合同；

6、其他经公司董事会认定的损害公司利益的行为。

>六、股权的转让

1、经甲方董事会批准，乙方可以转让所持股份，由甲方独家回购。

2、收购的价格，以乙方获授股权时的原始价格为基数。获授股权后，第一年内申请转让退出的，甲方以原始价格1：1回购。两年到三年之间申请转让退出的，甲方以1。5倍原始价格回购。四到五年之间申请转让退出的，甲方以1。8倍原始价格回购。五年以上申请转让退出的，甲方以2倍原始价格回购。

>七、股权激励的生效和终止

（一）股权激励的生效

1、甲方对乙方本次激励计划的有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、乙方在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至本协议签署日之前的业绩情况，采用回溯方式计算。

（二）股权激励的终止

1、当出现下列情况之一时，甲方有权终止对乙方的股权激励计划：

（1）出现法律、法规规定的必须终止的情况；

（2）经营亏损导致甲方被收购、合并、破产或解散；

（3）甲方董事会决议提前终止实施股权激励计划的其他情形。

2、因甲方终止股权激励计划而造成乙方的实际损失，由甲乙双方共同协商对乙方的补偿方案。

>八、关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动合同的有关约定执行。

>九、关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

1、甲、乙双方签订本股权期权协议是依照合同签订时的国家现行政策、法律法规制定的。如果本协议履行过程中遇法律、政策等的变化致使甲方无法履行本协议的，甲方不负任何法律责任；

2、公司因破产、解散、注销、吊销营业执照等原因丧失民事主体资格或者不能继续营业的，本协议可不再履行；

3、公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

>十、争议的解决

如发生有关本次激励计划的一切纠纷，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。不能协商解决的，应将争议提交所在地市级仲裁委员会解决。对仲裁结果不满的，任何一方均可向所在地的人民法院提起诉讼。

>十一、附则

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议内容如与《公司章程》发生冲突，以《公司章程》内容为准。

4、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，甲方董事长保存一份，三份具有同等效力。

公司（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工和子公司劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

为了做好xx室外墙涂料修补的安全管理工作，防止安全事故的发生，确保人身安全，经甲乙双方充分协商，在依据国家相关法律法规和公司相关规定的基础上，本着自愿平等的原则签订此协议。

一、甲方的责任：\_\_\_\_\_\_

1、甲方在乙方进入作业现场前，对乙方人员进行安全告知，为乙方提供《安全操作规程》，对乙方人员进行安全培训，告知乙方人员安全方面的奖惩制度。

2、甲方在乙方进行施工时，有权对乙方进行监督、检查、指导，对于检查当中发现的问题，甲方将依据公司相关的奖惩制度进行处罚和奖励。

3、作业过程中出现人员伤害情况，甲方有义务协助乙方做好事故的处理工作，防止事故的扩大化，协助相关部门做好事故的调查取证工作，但期间发生的一切费用由乙方承担。

二、乙方的职责

1、本次施工过程中，乙方必须设立专职安全员，负责作业人员的安全防护告知，安全操作规程培训。

2、乙方在作业过程中，应遵守公司的各项规章制度，对于作业时发现的安全隐患，及时采取措施，予以消除。

3、乙方在作业过程中，出现的安全事故，将由乙方承担全部责任，若对公司造成损失，乙方赔偿损失。

4、乙方在作业过程中，禁止酗酒，疲劳作业，违规作业，甲方将不定时进行抽查，在抽查过程中若发现违规行为，甲方将依据公司相关规定对乙方进行处罚。

5、根据“一岗双责”的规定：乙方的项目负责人，也是安全负责人，负责施工人员的日常安全管理工作，并对乙方作业人员的安全负责。

6、在作业开始前，乙方项目负责人应对作业人员进行安全防护措施教育，并有文字存根以备检查，不得安排未经教育的员工进入现场。

7、不得随意进入非该施工作业项目区域外的场所及触摸、启动机械、电器、控制阀等设备，否则因由此而引起的事故，乙方负全部责任。

8、乙方所使用的工具应对其安全防护措施负责并承担安全责任。发现安全吊绳、安全吊板、安全带如有损坏必须更换，因由此而引起的事故，乙方负全部责任。

三、甲乙双方应严格遵守本协议条款，履行各自职责，搞好文明作业。

四、本协议自签订之日起生效至项目结束，一式两份，甲乙双方各执一份。

五、未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的原则解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

责任人：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

责任人：\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工和子公司劳动合同范本7**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者) 姓名：

性别：

家庭住址：

现居住地：

身份证号：

甲乙双方根据《^v^劳动法》和《^v^劳动法合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

一、 劳动合同期限

第一条 本劳动合同的试用期为 个月。自 年 月 日起，至 年 月 日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条 本劳动合同规定服务期自 年 月 日起，至 年 月 日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、工作内容及工作地点

第三条 甲乙方根据甲方的要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条 乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

四、工作时间及休息时间

第六条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作 5 天 ，( 40 小时)。

第七条 如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条 乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

第九条 甲方实行岗位工资制。甲方确定乙方第一年的年薪为人民币 万元，按月发放每月

工资 (其中基本工资为 元、奖金为 元，全勤奖为 元、饭补为 元)。 乙方的收入为税前收入，个人所得税，则由乙方负责依法交纳。

第十条 甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

第十一条 甲方执行国家有关劳动保险、员工福利的政策规定。

第十二条 乙方在公司内所产生的差旅费用按公司报销制度为准。具体报销为：市内的差旅费用20元/天，省内差旅费用120元/天，省外140元/天.

五、劳动合同终止的条件

第十四条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

1、在试用期内;

2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的;

3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的;

4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

5、乙方因病和非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作又无法胜任其他指定工作的;

6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余;

7、甲方宣布解散或经营期满。

第十五条 下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内;

2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力;

3、实行计划生育的乙方(指女性)在规定的孕期、产期和哺乳期间;

4、劳动合同期限未满，又不符合同第五章第十四条规定的;

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以解除合同;

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的;

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的;

2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的;

第十八条 若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十九条 如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定

第二十条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不仅限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十一条 甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

1、乙方从甲方获得信息时，甲方已通过合法途径拥有了这些信息并应出示文件或其他证据加以证明;

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

第二十二条 乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务;或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户 甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十三条 一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用;(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入;(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任

第二十四条 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十五条 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十六条 乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十七条 则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金 元;当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金 元;当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金 元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理

第二十八条 甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1、甲乙双方协商解决;

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。 第二十九条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

第三十条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第三十一条 乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第三十二条 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十三条 甲乙双方认为需要规定的其他事项：

第三十四条 本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工和子公司劳动合同范本8**

合同编号：

猎头服务合同

用人单位：（甲方）

猎头机构： （乙方）

年 月 日

猎头服务合同

甲 方：

法定代表人：

单位地址：

联系方式：

乙 方：法定代表人：

公司地址：

联系方式：

甲方因集团发展需要，需长期为集团及其内部企业招聘具有一定专业技术水平或职业能力的中高层员工，乙方对此具有广泛的资源和操作能力，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供猎头服务及相关事宜达成一致，特签订本合同，共同遵守：

第一条 服务内容

乙方为甲方提供以下服务：

1、 接受甲方委托，按照甲方提供的职位描述及候选人要求寻访合适的候选人，并以书面形式向甲方推荐；

2、 对于甲方有意向面试的候选人，乙方负责联系安排到甲方进行面试和复试，复试也可由甲方直接联系安排；

3、 对甲方拟录用候选人，乙方根据甲方要求进行背景调查和评估（测评），并向甲方提供相应的背景调查报告、素质评估（测评）报告等；

4、 按照本合同约定进行跟踪服务和候选人补充服务；

5、 本合同约定或甲方委托的其他服务内容。

第二条 服务流程

甲乙双方按照以下流程完成服务工作：

1、 甲方向乙方明确候选人需求：甲方向乙方明确拟招聘岗位的任职条件（录用条件）、薪酬待遇、工作条件等内容；甲方向乙方提出候选人需求之日起，该单项猎头服务启动；

2、 乙方候选人寻选：乙方就甲方委托猎头岗位任职条件（录用条件）进行市场调查和资源寻访、甄选，并根据调查与寻选结果与甲方进行意向性沟通；

3、 乙方向甲方提供候选人报告：对甲方有初步意向人选，乙方在接到甲方初步意向反馈信息后三日内向甲方出具书面候选人报告；

4、 安排面试：乙方对甲方有进一步意向的候选人在接到甲方面试通知后的二日内协调完成面试安排工作，包括与修选人确定面试日期日间、地点、备带证书材料等事项；

5、 复试：乙方在接到甲方复试通知后二日内与候选人确定复试日期日间、地点、备带证书材料等事项；复试工作甲方有权直接与候选人商定；

6、 背景调查和测评：乙方在接到甲方要求进行候选人背景调查或测评通知的十日内完成该候选人的背景调查、测评并向甲方出具正式完整的背景调查和测评报告；

7、 录用：对于甲方确定录用的候选人，乙方协助甲方及候选人完成录用各项手续和工作的办理；并确认候选人已与原单位解除劳动关系；

8、 跟踪服务：对录用过程中及后续有关候选人与甲方或甲乙双方之间的事项，乙方予以跟踪、协调；

9、 候选人补充服务：在保证期内需乙方提供候选人补充服务的，乙方按本合同

第四条二款约定提供候选人补充服务；

10、 服务结束：在保证期满，或者录用的候选人在甲方试用期结束转为正式录用后满壹年时止，该单项服务结束。

第三条 合同期限

本合同约定的期限为年，自 年 月 日至 年 月 日；合同期满，甲乙双方可以另行协商签订猎头服务合同。

第四条 候选人服务期保证

一、 对于本合同项下候选人岗位的在岗满足性保证期限为：自首次候选人录用时起满壹年，以劳动合同（聘用合同）签订之日为起算时间，未及时签订劳动合同（聘用合同）的，以劳动关系成立之日起算。在岗满足性是指甲方该岗位有乙方推荐录用人员在岗工作的状态。

二、 保证义务内容：首次候选人录用在甲方服务未满壹年的，或者乙方推荐的该岗位各候选人在甲方累计服务期限未满壹年的，乙方须免费再次为甲方推荐该岗位候选人直到被甲方成功录用；此项工作流程仍按照本合同第二条约定执行。前述服务简称为：候选人补充服务。

三、 保证义务终止：乙方首次推荐候选人被甲方成功录用并在甲方服务满壹年时乙方保证义务终止；或者首次推荐录用候选人自录用时起未满壹年离职，乙方补充推荐候选人被甲方成功录用，上述各候选人累计在甲方服务期限满壹年时乙方保证义务终止。前述离职包括但不限于候选人主动离职、不符合录用条件被辞退、出现违法

违纪违反规章制度任一情形等情况，但因甲方经营停止、解散原因而离职的除外。

第五条 甲方权利义务

一、 虽然本合同由甲方与乙方签订，但甲乙双方一致同意：本合同乙方所服务的对象包括：甲方集团、集团内各成员单位（如子公司、关联企业等等）及其分支机构；即上述任一单位或机构可以适用本合同约定而与乙方进行合作，在此合作中，上述任一单位或机构享有本合同甲方所赋有的各项权利、承担甲方所负有的各项义务。

二、 甲方应向乙方说明其拟招聘的用人单位基本情况、与该招聘相关的职位情况和候选人需求信息。

三、 甲方应保证其向乙方披露的信息真实。

四、 甲方对乙方提供的各候选人资料应予以保密，不论该候选人最终是否被甲方录用。

五、 甲方应按合同约定向乙方支付费用。

第六条 乙方权利义务

一、 乙方向甲方推荐候选人时应提供该候选人下列材料：身份证明、学历、教育经历、工作经历、职业资格（如有）、执业资格（如有）、职称（如有）、背景调查、测评（如需）材料及甲方要求的其他材料。

二、 自本合同生效之日起，乙方不得主动向甲方或其关联公司（包括集团总部及其子公司、分支机构）的在职职员发出招聘意向或对外推荐，不论该意向是为甲方服务或是为第三方服务；否则视为违约。

三、 乙方应保证其向甲方提交的各项资料真实、合法。

四、 乙方不得将已经推荐到甲方工作的人员再推荐到其他公司（除非所推荐人员已经自甲方离职三个月以上），否则，视为乙方严重违约，乙方应全额退还甲方此前为该人员猎头服务其所支付的全部费用，并按该全部费用的20%向甲方承担惩罚性违约金。

五、 如乙方推荐的人选不符合甲方要求未被录用，甲方未提出终止寻访的，乙方则应继续推荐，直至甲方满意为止。

第七条 服务费用

一、 费用标准：

二、 本合同项下费用包括乙方为完成本合同项下各项工作和义务所需的一切费用和税金。

三、 甲乙双方商定：虽有乙方向甲方推荐候选人或提供其他相关工作，并为此进行了工作，但甲方向乙方支付费用的前提条件为：乙方推荐候选人被甲方成功录用（以签订劳动合同、聘用合同，或建立劳动关系为准）；未最终录用的，甲方无须向乙方支付任何费用。

第八条 付款

一、 甲方按下列方式支付乙方费用：

二、 甲方每次付款前，乙方应向甲方出具正式^v^。

第九条 违约责任

一、 任一方违约的，应赔偿由此造成对方的经济损失，并承担其他违约责任。

二、 乙方违约的，除赔偿损失、退还相应的服务费用外，另按合同费用总价的20%向甲方承担补偿责任。

三、 甲方未按合同约定付款的，每逾期一天，按银行同期贷款利率标准承担逾期违约和损失赔偿责任。

第十条 合同解除

一、 发生下列情况时，甲方有权单方面解除合同并视乙方违约：

1、 乙方无力或怠于履行合同义务的；

2、 乙方利用本合同或执行本合同的便利从事违法活动的（如诈骗、倒卖信息等等）；

3、 乙方将甲方在职职员对外推荐的；

4、 因乙方或其雇员原因造成甲方被索赔或承担责任的；

5、 乙方与候选人串通损害甲方利益的；

6、 法律法规规定的其他情况。

二、 发生下列情况时，乙方有权单方面解除合同并视甲方违约：

1、 甲方逾期支付乙方费用，在乙方正式催告后15日内仍未支付的；

2、 甲方利用本合同或执行本合同的便利从事违法活动的（如诈骗、倒卖信息等等）；

3、 法律法规规定的其他情况。

第十一条 保密

一、 甲乙双方任一方应对在执行本合同过程中获取的对方信息予以保密；除非该信息已向公众披露。

二、 乙方应确保其所雇佣人员对在执行本合同过程中获取的候选人资料和信息进行保密，以避免不必要的侵权事件的发生。

三、 任一方违反保密约定的，视为违约。

第十二条 其它事项

一、 虽有本合同约定，但乙方与所寻访、推荐人员之间的任何约定、契约、单方承诺或其它行为对甲方均无约束力，甲方对此不承担任何义务或责任（甲方书面同

**员工和子公司劳动合同范本9**

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职连续 3天后或1 年旷工屡计超过10 天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3 天通知和告知原因);(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的;(3乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;(4)甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的;(5)甲方连续2 个月以上不支付乙方工资的;(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30 天书面通知对方。

甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临

破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的;(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。 一方提出解除合同时如未能提前30 天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)～(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金， 但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3) 情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的;(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的;(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的;(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的;(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;(5)乙方在本单位连续工作满15 年，且距法定退休年龄不足5 年的;(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1 年支付1个月工资， 6个月以上不满1 年的按1 年计算，不满6 个月的，支付半个月工资。 乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3 倍的，经济补偿金按该社平月工资3 倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12 年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15 天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

**员工和子公司劳动合同范本10**

单位名称：

员工姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

编 号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_

根据《^v^劳动合同法》及相关政策法规，甲乙双方按照平等自愿，协

商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。

本合同由下列双方于年月日签订：

（1） 以下称甲方；

（2） \_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称乙方：

身份证号码：

双方兹协定如下：

一、 合同期限

本合同期限类型为固定期限，自年 月日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月。

二、工作内容

（一） 乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_ 岗位工作。根据甲方的工

作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

（二） 乙方的工作任务或职责是

（三） 甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方

的工作岗位和工作内容。

三、工作时间

（一） 由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二） 乙方享有政府规定的法定节假日,并享有病假,婚假,丧假,计划生育假等有

薪假期,有薪假期待遇按国家有关规定支付。

由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

四、劳动保护和劳动条件

（一） 甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动

条件和劳动工具。

（二） 对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工

作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四） 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、 劳动报酬

（一） 公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳动分配原则,实行同工同酬.根据乙方现任职务和工作岗位,试用期工资 元/月。试用期为1-3个月。转正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二） 甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三） 甲方每月 10 日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二） 甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三） 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律和规章制度

（一） 甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二） 乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三） 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四） 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五） 根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

八、本合同的变更

（一） 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二） 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；

2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；

5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

九、本合同的解除

（一） 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二） 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

（三） 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四） 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同（法律、法规有特别规定的除外）：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五） 解除本合同后，甲乙双方在十五日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

（一） 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

（二） 乙方离休、退休、退职、退养及死亡。

（三）本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约责任

甲方或乙方不履行其在本合同下义务，除依法可免除责任外，应赔偿对方因此所受到的损失。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一） 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

（二） 本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

（三） 本合同壹式贰份，公司和员工各执壹份。两份合同具有同等法律效力。

甲 方：（盖章）乙 方：（签名或盖章）

日 期：20年月日日 期：20 年月日

**员工和子公司劳动合同范本11**

甲方：

乙方：

为充分发挥校企双方的优势，发挥高等职业技术教育为社会、行业、企业服务的功能为企业培养更多高素质、高技能的人才，同时也为学生实习、实训、就业提高供更大空间，广东科贸职业学院与为大力发展高等职业教育，培养企业需要的高技能人才，本着优势互补、资源共享、互利互惠、共同发展的基本原则，经友好协商，就双方人才培养、实习基地建设、科学技术合作，建立“产、学、研”合作关系等方面达成如下合作协议：

一、合作总则

1.通过双方合作，形成以社会人才市场和学生就业需要为导向，以行业、协会、企业为依托的校企合作、产学研结合的.联合办学机制，并使之成为高级技能人才培养、学术研究、项目开发、信息服务与技术援助的载体。

2.由双方领导、相关部门、专业技术人员、办事人员组成校企合作领导小组，负责制定校企合作计划、组织具体项目实施、定期交流互访等工作。

3.在乙方挂牌建立“××××职业学院校企合作基地”。

4.通过双方参与的、不定期的校企合作工作会议、技术经验交流、科技项目研发、在职员工继续教育、学生岗位实习锻炼、就业指导与人才招聘等方式，建立交流互访合作机制。

二、责任与义务

（一）甲方

1.聘请乙方的有关领导、企业家、专业技术人员为甲方相关专业的教学指导委员会委员或客座教授，参与专业建设和人才培养过程，培养社会、企业需要的高技能型人才。

2.利用技术优势与师生资源，深入企业一线，在项目调查、科研开发、技术推广等方面与乙进行项目协作。

3.为企业量身订做，“订单式”培养人才。乙方根据自身用人的实际需要，与甲方共同制定的培养目标和培养计划，甲方必须以产学合作、工学交替、顶岗实习等到现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，使学生经过甲、乙双方联合培养后成为乙方的实用型、技能型、创业型的高素质人才。4.按乙方要求以“请进来”或“走出去”的方式，支持乙方企业职工继续教育、职业资格培训鉴定和职业技术培训。5.委派专人负责管理到乙方企业实习的学生的行政事务，并参与教学实习指导，负责实习学生的往返交通和其它教学组织管理工作。

（二）乙方

1.乙方利用行业优势和技术优势对甲方的人才培养模式、专业建设和课程建设等到方面给予指导和帮助。

2.乙方选择派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程，参与甲方科研开发、教学改革、教材编制写等工作。成果产权归双共同所有。

3.乙方可将预研项目及非核心技术工作委托甲方进行调研、研发、制作及编制，以降低成本费用，同时也为甲方“双师型”教师的培养、锻炼提供平台和机会。

4.乙方尽可能优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习等方面的需求，在同等到条件下应优先安排甲方学生进行实习双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密有效的合作机制。具体顶岗实习专业和学生人数...

**员工和子公司劳动合同范本12**

合作协议由：项目出资人（甲、乙、丙）三方签订

甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

丙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙丙三方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条、甲乙丙三方自愿合作\_\_\_\_\_项目，总投资为总投资为\_\_\_\_\_万元，甲方以人民币方式出资\_\_\_\_\_万元，乙方以人民币方式出资\_\_\_\_\_万元，丙方以人民币方式出资\_\_\_\_\_万元

第二条、本合伙依法组成合伙项目，在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙终至后，各合伙人的出资仍为个人所有，届时予以返还。

第三条、三方共同经营，合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或者民事职责由全体合伙人。

第四条、工程完成后，所有固定资产和盈余按照取得的净利润额按甲方\_\_\_\_\_、乙方\_\_\_\_\_、丙方\_\_\_\_\_的比例分配。

第五条、项目债务按照甲方\_\_\_\_\_、乙方\_\_\_\_\_、丙方\_\_\_\_\_比例负担。任何一方对外偿还债务后，另两方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第六条、每年项目产生的利润按比列进行固定投入。利润分红，一年结算。

第七条、本协议未尽事宜，三方能够补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条、本协议一式三份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

第九条、本协议有效期暂定\_\_\_\_\_，自三方代表签字之日起计算，即从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第十条、争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决；

2、如果三方透过协商不能达成一致，则提交仲裁委员会进行仲裁，或依法向人民法院起诉；

第十一条、本合伙项目经营期限为工程项目竣工交付建设单位，工程款项结算支付后终止。

第十二条、违约处理

如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。

第十三条、协议解除

1、一方合伙人有违反本合协议的，另两方有权解除合作协议

2、合作协议期满

3、三方同意终止协议的

4、一方合伙人出现法律上问题及做对项目有损害的，另两方有权解除合作协议

第十四条未尽事宜，三方可再协商补充协议，补充协议同等本协议有效

第十五条本合同一式三份，三方各执一份，具有相同的法律效力

甲方：\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_（签章）

丙方：\_\_\_\_\_\_（签章）

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工和子公司劳动合同范本13**

用人单位及项目聘用负责人 (简称甲方)

劳动者：姓 名 (简称乙方)

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，制定以下协议：

一、甲方聘用乙方在南京市浦口区泰山街道黄姚北门安置房二期 项目施工现场做 职务，在该项目在甲方指定负责人的具体领导下开展工作。

二、聘用时间为20xx年2月15日至20xx年2月15日为止，如因工作需要，中途甲方也可以将其另调它处工作，乙方必须服从甲方的工作分配，在聘用施工期间年薪按 元人民币(包括一切费用在内)，平时支出生活费20xx元/月，根据完成工作业绩，有奖、有罚(项目部有明细)剩余款项聘用到期一次付清。

三、甲方职责：甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育、思想教育和业务指导培训，在施工现场必须按照国家建筑施工安全生产规定，采取必要的安全措施，使其业务技术不断提高，甲方必须认真履行本合同约定的内容，按时支付生活费，乙方伙食和手机费由甲方提供。

四、乙方职责

1、遵守国家法律法规。服从甲方领导，严格执行甲方及项目部的各项管理制度，积极完成分配任务，否则甲方有权辞退，并按出勤月基本工资70%结算解聘，与甲方不存在任何关系;

2、因工作失职未按正常操作，未按甲方要求违反甲方制度，给工程质量、安全甲方造成损失的，自愿接受处罚和赔偿经济损失及承担法律责任;

3、如因工作安排不当，管理不善，致使现场混乱，材料浪费，工期延误，要承担相应的经济责任;

4、乙方必须按照甲方要求坚持每天考勤制度，每月出勤不低于28天，如外出必须经过甲方项目部的负责人签字批准，否则出现一切后果由乙方自负;

5、会计、印章、劳务、材料员，因非正常工作操作程序造成损失、失误、错帐的负责全额赔偿;

6、资料员未按正常工作要求进行资料保管，造成资料丢失和损失的，按该份资料价值赔偿。

五、 本合同一式两份，甲乙方各执一份，自签字之日生效。

六、 乙方郑重承诺：服从甲方安排，遵守项目部各项规章制度及薪酬，全心全意为项目部工作。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章)

身份证号码 身份证号码

年 月 日 年 月 日

**员工和子公司劳动合同范本14**

甲方（单位）：

根据甲方规章制度，为维护乙方人身安全、保证乙方基本生活条件及正常作息，进入甲方工作的员工必须根据公司安排统一食宿。鉴于乙方向甲方申请自行租房居住，经甲乙双方协商，对乙方自行租房居住事宜双方自愿达成如下协议：

一、乙方自愿向甲方申请，不接受甲方统一安排的食宿，自行租房居住。

二、在自行租房居住期间，严格遵守《^v^治安管理处罚法》及我国相关法律法规，如果乙方行为违反相关法律法规，其后果与甲方无关，乙方依法接受法律制裁以及自行承担相关民事责任。

三、乙方自行租房居住应遵守甲方规章制度及纪律，做到上班不迟到、不早退，不旷工，按时按量完成本职工作。

四、乙方如果违反《^v^治安管理处罚法》及我国相关法律法规及公司规章制度，自愿接受甲方依据《劳动合同》及公司相关规定做出的处罚，直至解除劳动合同且甲方无需向乙方支付各类经济补偿。

五、乙方在外租住期间保护好人身和财产安全，树立交通安全意识，自行租房居住期间如人身安全和财产遭受损失，乙方自行承担全部法律责任，乙方放弃追究甲方相关民事责任的权利。

七、为维护乙方合法权益及自由生活之便利，以及乙方自愿遵守本协议，甲方同意乙方在外居住。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字或者盖章生效。

甲方：乙方：

年月日 年 月日

**员工和子公司劳动合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

深圳xx食品工业有限职责公司（以下简称“甲方”）与xx先生（以下简称“乙方”）经过友好协商，在相互信任，相互尊重和互利互惠的原则基础上，双方达成以下合作协议：

一、甲乙双方在贴合双方共同利益的前提下，就业务拓展合作等问题，自愿结成战略合作伙伴关系，甲方为乙方带给公司名义资源，并协助乙方的拓展工作，促成业务和业绩，实现双方与客户方的多赢局面。

二、甲方为乙方带给公司名义时，应严格保守乙方和客户方的商业机密，不得因己方原因泄露乙方或客户方商业机密而使乙方商业信誉受到损害。

三、乙方在理解甲方带给公司名义时，应跟进自身实力量力而行，确实无法实施或者难度较大、难以把握时应开诚布公、坦诚相告并求得甲方谅解和协助，不得在潜力不足的状况下轻率承诺，从而使甲方公司名誉受到损害。

四、合作细节

1、乙方能够甲方名义开展业务，在开展业务时，需携带甲方出具的书面委托授权书，否则，对外所为的法律行为，除甲方书面追认有效的外，由乙方自行承担后果。

2、业务拓展协助与利润分配：

（1）乙方在拓展与xx速运（集团）有限公司（以下简称xx）合作项目中，就20xx年中秋月饼现有常规产品享受甲方特售价格基础上xx折底价的优惠政策支持，并获得甲方的费用支持，如果该项目未能构成交易，则以上费用由甲方重点客户部承担。如果该项目构成交易，则以上费用将从交易利润中扣除，最终利润由甲方重点客户部和乙方共同享有，分享比例为各50%。

（2）乙方在拓展xx邮局合作项目中，享受甲方供应邮局系统的特殊底价，并获得甲方的技术支持。如果该项目未能构成交易，则以上费用由甲方重点客户部承担；如果该项目构成交易，则以上费用将从交易利润中扣除，最终利润由甲方重点客户部和乙方共同享有，分享比例为各50%。

（3）乙方超出甲方所定优惠底线过度承诺的，否则，超出部分的差额由乙方自行承担。

3、乙方采用无底薪制，甲方作为公司直接与客户方产生交易，甲方重点客户部和乙方业务结算金额按打折后的单价政策的金额执行，乙方和客户方的实际交易价格甲方但是多干涉。

4、除甲方产品存在严重质量问题外，由于不可抗力及客户方退换货造成的损失，由甲方重点客户部和乙方共同承担，承担比例为各50%。

5、甲方需在收到客户方货款后30日内结算利润，并及时按条款约定比例支付给乙方。

五、违约职责

合作双方在业务实施过程中，乙方务必秉着诚信，正直的心态开展业务，不得出卖公司商业机密，如因己方原因造成合作方、客户方的商业信誉或者公司名誉受到损害的，受损方除可立即单方面解除合作关系外，还能够提出必须数额的经济赔偿要求。同时已经产生尚未结束的业务中就应支付的相关费用，受损方可不再支付，致损方则还应继续履行义务。

乙方因个人原因泄露甲方商业秘密或导致公司与客户的合作中途中断的，除支付甲方违约金元外，还需向甲方支付因此造成的经济损失。

甲方在收款后不按时向客户发货，导致客户追诉而使得乙方收到损失的，除支付甲方违约金元外，甲方还应赔偿乙方的损失。

六、争议处理

如发生争议，双方应用心协商解决，协商不成的，受损方可向深圳仲裁委员会申请仲裁处理。

七、本协议有效期暂定一年，自双方代表（乙方为本人）签字盖章之日起计算，即从20xx年5月15日至20xx年5月xx日止。

八、本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，只要交易产生视作均继续合作，本协议继续有效，可不另续约，自交易结束时终止。双方应及时签订书面的续订协议，否则，自终止之日起超过1个月的协议自动终止。

九、本协议在双方签字盖章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

十、本协议在执行过程中，双方任务需要补充、变更的，可订立补充协议。补充协议具有同等法律效力。补充协议与本协议不一致的，以补充协议为准。

备注：供应xx速运以及xx邮局系统的产品价格表见附页。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工和子公司劳动合同范本16**

用人单位(甲方)：法定代表人：

劳动者(乙方)：身份证号：住址：\_\_\_县\_\_\_乡\_\_\_村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，明确双方权利和义务，共同遵守本合同所列以下条款。

一、劳动合同期限。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日或者以甲方承包的某单项工程完工为止。

二、工作内容和要求。

1、乙方同意甲方安排到\_\_\_工地，从事\_\_\_工种，按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并且要按照设计文件要求，达到规定的质量标准。

2、甲方根据生产经营需要调整劳动者的工作岗位，应与劳动者协商一致，并相应变更劳动报酬等相关条款。

三、劳动保护和劳动条件。

甲方按照国家劳动保护卫生规程标准和安全生产、劳动保护等规定，为劳动者提供必要的劳动条件。

四、劳动报酬。

甲方遵循按劳分配原则，每月以货币形式支付乙方工资，工资不低于青海省确定的最低工资标准。甲方按规定支付所有工资，不得以任何理由恶意拖欠。

五、劳动纪律。

甲方根据国家有关规定，完善本单位规章制度。乙方在法定范围内严格遵守甲方的规定制度，不得违规操作。

六、劳动保险

甲方根据国家和青海省有关规定为劳动者办理有关保险。

七、合同终止条件

1、合同期满。2、甲方承包的单项工程全部完成。3、国家法律法规规定必须终止的条件时本合同终止。4、双方约定的其它终止条件。

八、违反劳动合同的责任。

1、不可抗力造成的不履行合同，不承担责任。

2、由于甲乙任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的由有过错一方承担责任;双方都有过错的按过错大小承担各自相应部分的责任;

九、教育与培训

甲方对乙方在上岗前必须进行职业技术和思想教育，从事特种工作的，要经专门培训后持证上岗。

十、劳动争议处理。

甲乙方发生劳动争议协商不成，可以在自知道或应当知道权利被侵害之日起三十日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解;也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动合同鉴定机关所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服，可自接到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十一、未经约定的其它事宜双方协商解决。

甲方：法定代表人：

乙方：

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>子公司签订劳动合同2

(用人单位 或受委托的项目部)：

**员工和子公司劳动合同范本17**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

甲、乙双方经过友好协商，本着平等合作、双方共赢的原则，就甲方委托乙方设立和运营子公司的相关事宜达成如下协议。

一、甲方的权利和义务

1、根据国家有关法律、法规，提供营业资质等法定依据，并办理子公司注册、备案等必要的手续，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_开设子公司。

A、公司名称为：\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！