# 聘用副总经理劳动合同范本(汇总9篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-01-11

*聘用副总经理劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。三、工...*

**聘用副总经理劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元（税后）；或出勤日工资\_\_\_\_\_\_\_元（税后）。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用副总经理劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任位于酒楼的总经理职务。

2、聘用期为：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供一日三餐饮食、住宿以及所需的生活用品(包括房屋、床、被子等)，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。提供的住宿为单独寝室，并有简单办公桌椅。(如乙方住宿自理，则甲方应给予适当的住房补贴)

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体参照公司的规章制度)。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于\_\_\_\_\_\_\_万元，甲方有权终止此合同。

三、乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

2、乙方在甲方餐厅用餐享受6折优惠并有签单的权利在发工资时甲方可在工资中扣除。

四、乙方的权力：

总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作;

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案;

4、拟订公司内部管理机构设置方案;

5、拟订公司的基本管理制度;

6、制订公司的具体规章;

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘;

10、批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用;

11、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证开业后壹年内收回本酒店的全部投资;

2、全面执行股东会作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释;

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、不得从事损害本公司利益的活动;

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资，开业前筹备期间和开业后第一个月的工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月全额发放。

2、绩效奖惩办法：(此条款从开业后第二个月开始执行)

①月营业额基本指标为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元/月，乙方的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;

②月营业额不超过基本指标\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元时，乙方的工资标准为最低工资(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月);

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方贰个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同;如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情(如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等)，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、本合同一式二份，一份3页，甲、乙各执一份。协议在执行中经双方协商可修改条

款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用副总经理劳动合同范本3**

甲方(聘用方) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经

第一条 聘用期限

1. 聘用期限：自20xx年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期60天自1 月 日入职之日算起。

2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为副总经理。

2、乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系，全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《副总经理岗位职责》) .

第三条 聘用待遇

1.聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度年度绩效奖的计核办法，其中：试用期月工资标准 元(含个人所得税),试用期满后月工资标准 元(含个人所得税)，年度绩效奖依照公司的考核制度，按考核结果发放。(如双方合作圆满，下一年度可实行年薪制)

2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

第四条 工作纪律和奖惩

1. 乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

第六条 竞业保密

1.乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2.未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

3、 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保;

6、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金;

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行;

8、不得从事其他违反法律规定的行为;

第七条 合同解除

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、违反本合同第六条的规定。

2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

4、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续。

第八条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

第九条 其他事项

1.《副总经理岗位职责》是本协议有效附件.

2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日

**聘用副总经理劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为保证云南省交通休养院项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款:

二、受聘经营管理资产见清单

三、受聘期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

四、受聘期待遇：扣除云南省交通休养院原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的相关待遇

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供;

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

七、乙方享有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可范围内(环保、公安、税务、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权;

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷;

十一、乙方在日常经营管理活动中，必须按三星级标准的工作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室;

十二、甲方财务在对乙方监管过程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公司、综合办公室;

十三、乙方实现责任目标，在\_\_\_\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平;

十四、乙方实现责任目标，在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。

十五、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月31，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入60万元，经营成本控制在60以内。

十六、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月3\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除交通休养院老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入150万元，经营成本(同前)控制在40以内;

十七、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月3\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入200万元，经营成本(同前)控制在40以内;第三年实现营业收入300万元;第四、五年实现营业收入400万元;期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

十八、甲方按日、月统计记录，季度考核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

十九、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

二十、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不能履行该合同六至十六条约定，甲方有权给予乙方经济扣款直至辞退。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用副总经理劳动合同范本5**

聘用方(以下简称甲方)：辽宁宝丰石油精细化工有限公司

法定代表人： 职 务：董事长

受聘方(以下简称乙方)： 身份证号码：

经甲乙双方友好协商，甲方聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，以期相互促进，共同发展，实现双赢，现签订本聘用合同，以资双方共同遵守，具体条款如下：

一、聘用职务：

甲方聘请乙方担任辽宁宝丰石油精细化工有限公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事长负责并报告工作。按照责权相统一的的原则，甲乙双方协商，公司的管理、生产管理、设备管理、人员管理等，以总经理为主，公司的原料采购、市场销售及资金筹措以董事长为主，双方责任主次分明，目标一致，工作中能力互补，相互信任、相互支持。

二、聘用期限：

公司总经理的任期为三年，自 年 月 日起至 年 月 日，甲乙双方协定，在乙方任职期间，双方应相互尊重，相互信任与支持，求大同存小异，一切以公司利益为前提和出发点，开展全面合作。

三、聘用方式：

授权管理，部份授权经营、业绩考核、薪酬考核

四、经营目标：

乙方在任期三年的经营管理过程中，实行按比例逐年递增的考核办法进行目标考核，必须按合同要求完成下列经营目标(按10个生产周期，300个生产日计算)：

1、第一年：每月加工生产原料气3500吨，(即每日应加工生产原料气120吨，至少不低于115吨)全年加工生产原料气总额不少于35000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。

2、第二年：每月加工生产原料气4000吨，(即每日应加工生产原料气135吨，至少不低于130吨)全年加工生产原料气总额不少于40000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。

3、第三年：每月加工生产原料气4500吨，(即每日应加工生产原料气150吨，至少不低于150吨)全年加工生产原料气总额不少于45000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。

4、第一年完成年度纯利润500万元以上，利润率不低于3%;第二年完成年度纯利润800万元以上，利润率不低于3%;第三年完成年度纯利润1200万以上，利润率不低于3%。

5、生产加工的原料损耗率应控制不高于;

6、生产设备完好率应控制在95%;

7、产品合格率不低于98%;

8、应确保安全生产无事故，将事故率控制在零;

五、乙方的报酬：

聘用期间乙方的报酬为基本月薪、考核报酬和奖励报酬三部分组成。计算方式为：报酬=基本月薪+考核报酬+奖励报酬

1、基本月薪：乙方应按合同约定实现经营目标，基本月薪为人民币壹万伍仟元(税前)。

2、考核报酬：考核报酬为每月人民币伍仟元，按月进行绩效考核，年终结算后按实际完成情况发放，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、生产计划完成率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。

3、奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，一年后实现当期年度经营净利润的，甲方提取公司净利润部分的3%支付给乙方，作为乙方完成生产任务的个人奖励奖金，另提取公司净利润部分的10%作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，但其中至少应将不低于50%的部分用于奖励给公司其他管理人员及员工，个人奖励奖金及奖励基金于年终结算后发放。

4、乙方受聘后，在甲方工作业绩突出，圆满完成第一年度生产经营指标，甲方从公司长期发展和激励乙方继续努力工作的角度出发，从第二年度起给乙方3%的红利分红权，该分红从净利润中提取。

5、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

6、社会保险：甲方为乙方按照法律法规规定比例缴纳三险一金，按葫芦岛市社会保障部门规定本市劳保统筹的最低标准承担，如乙方要求按高于最低标准线其他标准缴纳保险，则超出部分的保险费用全部由乙方自行承担，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

六、乙方的职权、职责：

1、总经理应向董事长负责，全面组织实施董事长的有关决议和规定，全面完成董事长下达的各项工作指标，并将实施情况向董事长汇报;

2、根据董事长要求确定公司生产经营方针，建立和完善公司的生产经营管理体系，并组织实施和改进;

3、全面主持公司的行政工作，组织制定公司的机构设置和人员编制;向董事会提请聘任或者解聘公司副总经理、总工程师、总经济师等其他高层管理人员，财务负责人聘任或者解聘由公司董事长裁定;

4、任免除需经董事长批准以外的其他公司管理人员;

5、为甲方的生产经营及管理体系的正常运行提供足够资源，协助董事长共同进行融资活动;如：生产经营流动资金短缺融资、设备改造融资、新建项目融资等;

6、组织实施甲方年度生产经营计划方案并配合董事长组织实施融资计划方案;

7、协助董事长为公司再建项目共同开展融资工作并负责项目前期的调研审核工作;

8、应定期向甲方提交述职报告和生产计划方案，报董事长审核通过。

9、主持甲方的日常经营管理工作，负责安全经营生产，并定期将实施情况向董事长报告;

10、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，重点解决公司管理层及职工队伍建设问题，有效地进行人力资源配置实现公司生产经营和设备管 理的正常运转，具体方案报董事长批准;

11、负责召集和主持公司总经理办公会议，协调，检查和督促各部门工作;

12、负责公司生产原料、设备、配件等供应信息的管理及信息资源配置，保证公司生产过程中各个环节的衔接与正常运转;

13、协助董事长共同负责开拓原材料采购市场及生产产品销售市场;

14、负责协助公司财务部门拟定公司的年度财务预决算方案，利润分配方案及亏损弥补方案，并对上报董事长的财务决算报告及盈利预测报告进行审批;

15、负责制定修改和健全各项规章制度，绩效考核办法，积极进行各项改革，推行岗位责任制，不断提高公司管理水平。

16、在职责范围内，对外代表甲方处理业务;

17、对公司各职能部门的各种费用支出及各分厂/分公司固定资产购置单笔壹万元以下，零配件采购支出单笔伍仟元以下，生活办公用品支出壹仟元以下的经营支出进行审批，超出部分报董事长批准后方可执行;

18、决定公司生产设备出现问题的相关维修事宜，对设备大修应向上申报计划，获批准后按计划实施;

19、制定公司营销方案，经营方案，经上报批准后按计划进行实施;

20、对公司重大技术改造和项目投资提出合理化建议，报董事长审批;

21、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益;

22、董事会(董事长)授予的其他职权。

七、乙方禁止行为：

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司进行关联交易;

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为其他公司或者其他个人提供债务担保或融资担保;

6、不得从事其他违反法律规定的行为;

7、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金;

8、保守公司的商业秘密，不得随意泄露公司的生产经营信息;

9、其他

八、合同解除：

1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。任何一方认为在本合同期满后，不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。

4、在合同履行过程中如甲方有正当理由认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

5、如乙方不能胜任该职位工作，当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会(董事长)认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

6、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行任职期间审计，在确定无任何问题后，双方办理移交手续。

九、违约责任：

(一)甲方违约责任：

1、乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬及奖励的，按照乙方年度工资的二倍支付违约金;

2、在乙方任职期间，甲方无正当理由不得随意解除乙方职务，否则按照乙方年度工资的二倍支付违约金;

3、在乙方任职期间，甲方因合并，转让或解散等事由的出现，无法与乙方继续履行本合同时，应提前一个月告知乙方，并按照乙方年度平均工资为标准支付乙方三个月的工资作为经济补偿金，本合同自动终止;

(二)乙方违约责任

1、执行董事会(董事长)作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会(董事长)给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会(董事长)作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会(董事长)给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

5、其他

十、劳动争议处理：

因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应 协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 公司所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向公司所在地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向公司所在地人民法院提起诉讼。

十二、其他

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

2、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

**聘用副总经理劳动合同范本6**

甲方:

乙方:

一、工作范围:

乙方经甲方授权，负责\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_项目的施工管理。

二、工作期限:

从签约之日起至合同终止。

三.工作要求:

建设工程的所有要求，除工期外，均以甲方与建设单位签订的建设工程合同为准。重大伤亡事故为零，验收质量合格。

四.工作形式:

1.甲方授权乙方根据甲方与施工单位签订的施工合同，负责本项目的全部施工和生产管理。乙方无权向建设单位取钱，也无权改变资金去向。

2.乙方工资的计算及支付:& # 61618；乙方月工资为人民币元/月，按月工资/日计算，不足一个月。工资包括各种福利待遇。乙方可垫付项目期间的`生活费用，不超过月工资的30%。工资在与施工单位签订的合同履行完毕后发放。

五、双方的权利、责任和义务:

1.甲方的权利、责任和义务:

(1)向乙方传达国家政策、法律法规的执行情况和施工方的决定，引导和规范施工队伍走上法制化、规范化的轨道，在甲方依法授权的范围内支持乙方的经营自主权。

(2)设立工程监督员，参与乙方的项目工程和施工生产决策，经常深入施工现场检查工程进度和质量。

(3)监督检查乙方对甲方规章制度的执行情况和工程进度。

(4)甲方各部门应积极为乙方的建设和生产服务。

2.乙方的权利、责任和义务:

(1)乙方在甲方依法授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义赊购材料..

(2)乙方无权代表甲方采购材料..乙方赊购的材料属于其个人行为。

(3)负责本工程施工队伍施工生产和管理的各个方面，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督和检查。

(4)认真执行甲方的规章制度，主动向甲方汇报工作情况..

(5)使用过的设备应妥善保管、使用和定期维护，损坏的设备应进行有偿补偿。

(6)组织施工现场严格执行安全生产操作规程，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施。一旦发生伤亡事故，必须按照有关法律、法规和规定及时报告。

(7)认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象。

(8)乙方负责本项目的管理、技术、质量、数据和验收的一切事宜。乙方应向甲方提供一套个人原始资质。

(9)乙方应与其他人员关系良好，不得隐瞒自身疾病的隐患。它平时要注意保持健康，有什么病我负责。

(10)施工应严格按照建筑安全规定进行，因违章作业造成的工伤，甲方概不负责。

不及物动词违约责任:

1.如甲方确定乙方管理技术等原因不能满足施工要求，应提前7天通知乙方，工资按每月5500元结算。

2.如乙方因个人原因未能在主体完工前顺利完成施工，乙方应提前7天通知甲方，每月支付人民币4000元。

七.争端的解决:

1.甲乙双方本着友好的原则协商解决问题。

2.诉讼可以直接向石家庄市人民法院提起。

八、合同一经签订，即具有法律效力，受法律保护，不得擅自单方面变更或解除。

九.本合同未尽事宜，由双方协商解决。

X.本合同与上级文件如有冲突，以上级文件为准。

XI。补充规定:

1.底部和测量数据完整。

2.乙方不得拒绝申请剩余项目的资料、实验和技术交底，但本项目累计工资按5500元&次计算；2个月竣工验收。本合同一式两份，双方各执一份。甲方与施工单位之间的合同由甲方保管..乙方应保留一份供参考。

甲方:乙方:

身份证号码:身份证号码:

联系方式:联系方式:

年 月 日年 月 日

**聘用副总经理劳动合同范本7**

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码： )

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币20xx万元，作为乙方组织公司生产经营的启动资金;

3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起 个工作日内在 银行开立公司生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金以 (转账、电汇、现金)方式注入该专用账户;

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的开支;

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘公司内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董事会备案;

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;

5、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目，对乙方负责并报告工作;

6、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

7、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料(包括但不限于合同、协议等)报甲方董事会备案;

8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

9、乙方应于每月\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表;

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

11、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利;

12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元;如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算;

第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等效力;

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用副总经理劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条：本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期3个月，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：甲方安排乙方执行单休工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>二、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月1日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为1500元。

>三、福利待遇

第十条：甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十一条：甲方为乙方提供以下福利待遇社会保险包吃住。

第十二条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

>四、合同的解除

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

第十六条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向嘉兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用副总经理劳动合同范本9**

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限: 自    年 月日起至 年 月 日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

(一)、甲方由董事会行使下列职权

1、决定公司的经营方针和投资计划;

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度;

5、监督乙方的工作

(二)、乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章;

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意;

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保，也不得以甲方财产为其他个人或公司提供担保;

7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表;

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_万元;如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支 元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达 万元以上时，超过该利润部分 %作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七. 合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竟业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为 年，为固定期限合同。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方报酬

乙方报酬由基本工资、利润分红两部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+红利。

基本工资每月元，红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润 %计算，采用“上打下”的原则，即来年底结算后才能支付上一年的分红。

第三条 乙方的权利与义务

1、乙方受聘为公司的总经理后，对公司董事会负责，享有国家有关法律、本公司章程和本公司董事会赋予的职权和履行同等义务;

2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作;

3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准;

4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案;

5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中;

6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工;

7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行;

8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动;

9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇;

10、主持和召集总经理工作会议;

第四条 乙方向公司做出以下承诺并承担如下义务;

1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

3、严格履行董事会授予的职责和权利;

4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司牟取最大利益;

6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程;

7、当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

(1)真诚地以对公司最大利益为出发点行事;

(2)按赋予权利时原定目的行使权利;

(3)亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行驶;

(4)除公司章程有关规定或由董事会另有批准外，不得与其他公司订立合同、交易、

参与或进行关联交易;

(5)不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(6)不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

第五条 乙方禁止性行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4.不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5.不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6.不得从事其他违反法律规定的行为。

第六条 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、总经理任职期间不称职的，导致严重失误的。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

第六条 其他约定事项

第七条 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方： 乙方：

法人代表：

签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！