# 劳动意外合同范本(通用49篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-10

*劳动意外合同范本1第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**劳动意外合同范本1**

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

**劳动意外合同范本2**

甲方(房主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(承租人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号楼的房屋出租给乙方作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使用。

二、租期年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为止，必须一次性付清租金后使用。

三、年租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方共现金支付(计大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

四、保证金

1、交付租金同时，乙方应另付保证金人民币元整(小写：元人民币)。

2、保证金支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、乙方租用后应注意以下事项：

1、乙方应遵纪守法，合法经营，并自行办理相关手续、承担相关责任。

2、乙方应注意居住和经营安全，自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电安全，不得乱拖、乱接电线；对于防盗、防火、用电安全进行经常检查。

3、乙方对租用房没有处理权，不能擅自与人合租、转租或借给他人，也不能改变其用途。电、水、电视、及其它设施由乙方使用，产生的费用(包括治安、政府部门的各项管理费用)由乙方按时、足额缴纳，如有失误，造成麻烦，乙方自行解决，确需甲方出面协助解决时，乙方应支付甲方必要费用。以上缴费收据请乙方自行保存，以备查对。附：电表底数\_\_\_\_\_；水表底数\_\_\_\_\_；电视费\_\_\_\_\_；

4、乙方在租用期内，不得改变房屋结构及其设施；乙方装修须合理且费用自理。

六、有关退租、转让的条款

1、协议期内，甲方不得提前擅自收回房屋；乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致。

2、协议期内，乙方如果出现退租、转让的情况，应提前知会甲方。乙方转让时需向续租方明示本协议内容，转让期为租期内期限。续租方需超出租期时，必须同甲方签订新的租房协议。

3、乙方承租到期应完好归还房屋和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。

七、有关续租的.事项原租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金在前期协议租金基础上逐年递增，递增幅度根椐当年情况确定。

八、本协议经甲乙双方签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期；所有条款必须执行。

九、免责条件

1、因不可抗拒原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。因国家政策需要拆迁，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

2、因上述原因终止合同的，租金按实际使用的计算，多退少补。

3、不可抗拒是指“不能预见”、不能避免、不能客服”的情况。

4、本院停放车辆不收任何费用，丢失车辆由车主自己承担相应损失。

十、本协议壹式\_\_\_\_\_份，甲乙各方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动意外合同范本3**

出租方： (以下简称甲方)

承租方： (以下简称乙方)

根据《\_合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，甲方将路#单元房屋出租给乙方使用，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条 房屋的面积、设施情况

1、出租房屋面积共X平方米(建筑面积)。

2、该房屋现有设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

第二条 乙方应提供身份证复印件，供本次租赁使用。

第三条 租赁期限、用途

1、该房屋租赁期壹年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为居家住房使用。

3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满一个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

第四条 租金及支付方式

1、 该房屋每年租金为X元(大写： )。

2、 房屋租金支付方式如下：

乙方在签订合同时，一次性支付租金X元整，同时缴纳押金X元，押金在租赁期满乙方归还钥匙并缴清水、电、气等费用后一次性无息退还。

第五条 房屋修缮与使用

1、在租赁期内，水、电、气、数字电视等的使用费及日常维修保养均由乙方负责承担。

2、乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施和附件中所列物品。如有损坏的，乙方应照价赔偿。

乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。租赁期满后或因乙方责任导致退租的，所有责任均由乙方承担。 第六条 房屋的转让与转租

未经甲方同意，乙方不得转租、转借承租房屋。

第七条 其他约定事项 1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 本合同自双方签字后生效。

第九条 本合同及附件一式二份，由甲、乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

签约日期：XX年X月X日

**劳动意外合同范本4**

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位）：注册地址：乙方（劳动者）：身份证号码：

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于期满，本次续订劳动合同的期限为第种形式。

①固定期限：自20xx年xx月xx日起，至20xx年xx月xx日止。

②无固定期限：自20xx年xx月xx日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。③以完成一定工作任务为期限：自20xx年xx月xx日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同（续订书）一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：（公章）乙方：（签字）

上海市劳动合同书通用版

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

**劳动意外合同范本5**

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前3天给予乙方解除合同的书面通知。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、贴合下列情景的，乙方可解除本合同：

(1)由于乙方健康原因无法继续供给本合同项下劳务；

(2)甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前3日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后7日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后3日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

**劳动意外合同范本6**

(一)公司应遵守适用于合资企业的关于劳动保护、劳动保险的法规，以保证安全文明生产，不断改善劳动条件。公司对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。公司和工会有责任教育雇员遵守公司有关安全生产的规章制度和操作规程，组织雇员接受安全技术培训。从事特种作业的员工必须经过专门培训并取得特种作业资格。

(二)雇员每年体检一次，费用由公司负担。身处有害环境的雇员可视情况增加体检次数。

(三)雇员应遵守中国有关的安全法规，以及随时由公司颁布的安全规则。公司在引进、推广新技术、新设备时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施并对职工进行培训后方可投入使用。

(四)员工对公司管理人员违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(五)如雇员因工业事故死亡或受伤，或严重职业中毒和发生其它引起伤害的职业事故，公司应按照^v^一九九一年颁布的《企业职工伤亡事故报告和处理规定》及时向公司的主管部门和当地劳动人事部门及工会组织报告，并接受他们的调查和处理。

(六)公司负责购买全体雇员的责任保险。

(七)公司负责向职工提供劳保用品并制定劳保用品发放细则，此类细则应足以在任何气候和工作条件下对工人进行保护。

(八)公司将执行政府有关合资职工的退休政策实行养老保险制度。在遵守上述规定的前提下，公司可另行制定其认为适当的退休养老政策和制度。

**劳动意外合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：

为了搞好工程项目高空作业的安全管理工作，经双方充分协商签订本协议。

第一条：本工程项目为托辊车间场地大棚安装。

第二条：甲方安全责任：进场施工作业前对乙方负责人进行现场口头的安全事项说明，其内容是：项目的安全规章制度及对该工程项目有关联的安全注意事项。

第三条：乙方安全责任

（一）乙方负责人为安全责任人，负责该工程项目的日常安全管理工作，严格遵守现场安全规章制度，并指定专人负责监管安全施工作业。

（二）开工前必须对所属人员进行安全注意事项、措施交底的安全教育，不安排未经安全教育人员进入作业场所。

（三）需使用甲方的机械、电器等设备、设施，必须经甲方同意，并对其安全防护措施负责和承担安全责任。

（四）教育和监管所属人员不得随意进入非该施工作业项目区域外的场所及触摸、启动机械、电器、控制阀等设备，否则因由此而引起的事故，乙方负全部责任。

（五）对该工程项目的安全施工作业以及对参与该工程作业的所使用的全部人员的安全负责。

（六）乙方的任何人员均不得在施工区、生活区打架斗殴、酗酒。严禁酒后上班。

（七）乙方负责此项目生产的全部安全责任任，如果在生产中发生生产安全事故，由乙方承担全部的事故责任和经济责任。

第四条：甲、乙双方严格遵守本合同条款，履行各自的职责，搞好文明施工作业。

第五条：本协议双方签字后生效，一式三份，甲、乙方、安质办各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

**劳动意外合同范本8**

甲方（全称）：

乙方（全称）：

依据《\_合同法》、《\_安全生产法》及其他有关法律、法规，为了保证甲乙双方生产安全，防止和减少生产安全事故发生，明确双方的安全管理职责和应当采取的安全措施。就乙方在甲方工作期间的安全管理工作，经双方共同协商一致，甲乙双方凭着公平、自愿原则签订本协议：

>一、承包工程概况

1、项目名称：

2、项目地址：

3、施工范围：

>二、乙方资质及安全生产条件

1、乙方的资质名称：

2、乙方的安全生产资质：

说明：乙方应将资质、安全生产资格证书及其它安全生产相关资料原件送交

甲方审核并对资料真实性负责，复印件交甲方备案。

>三、乙方现场负责人及安全生产管理人员：

乙方现场负责人：\_\_\_\_\_\_ ；安全生产管理人员：\_\_\_\_\_\_ 。

>四、甲方的责任与权利

1、甲方有权审查乙方编制的工程方案和工程安全措施，监督、检查工程方案和工程安全措施的执行情况；在作业过程中甲方不承担任何乙方的安全风险。

2、甲方有权审查乙方资质，对不具备资质或资质与工程内容不相符的，有权拒绝为其办理任何手续。

3、甲方对乙方所制定的安全生产方案和安全技术措施进行审查、审批和检查落实，对无方案、无措施的措施落实不到位的有权停止其作业，限期整改，并根据具体情况按甲方有关规定进行处罚。

4、甲方有权对乙方的工作区域、工作内容进行安全监督和检查，对检查发现的安全隐患，甲方有权下发《隐患整改告知书》，责令乙方进行整改。对安全隐患整改不力或有随时危及人身安全情况的，甲方有权停止乙方的工作。

5、甲方有权对乙方所有特种作业人员持证情况进行检查验证，并进行备案管理。

6、对乙方的违章操作行为或不服从甲方管理的行为，甲方有权依据甲方制定的《安全生产奖惩办法》有关规定给予处罚。对乙方不服从甲方管理或拒不改正的，甲方有权解除乙方合同并清除出厂。

7、乙方在生产过程中如发生重大人身、设备安全事故，甲方有权进行单方面组织调查处理；并有权要求乙方停工并提供事故调查书面结论及处理意见。

8、发生以下情况，甲方有权要求乙方立即停工整顿，因停工造成的违约责任由乙方承担，同时有权向乙方追索赔偿：

（1）因乙方过失导致的人身伤亡事故；

（2）因乙方过失导致发生生产机械、生产主设备严重损坏事故；

（3）发生火灾事故，判定事故责任在乙方的 ；

（4）乙方人员违章作业、冒险作业不听劝告；

（5）乙方生产现场脏、乱、差，不能满足甲方安全和文明生产要求。

9、甲方不得要求乙方违反安全管理规定进行生产。

>五、乙方的责任与权利

1、乙方应认真贯彻执行国家安全生产政策、法规、国家标准、行业标准、安全技术操作规程以及甲方制定的各项安全生产管理制度，自觉遵守本协议。

2、乙方负责人是承包项目的安全生产第一责任人，对本协议工程安全生产负全责。

3、乙方应接受甲方对乙方安全生产资质的审查，按照甲方规定进行登记，办理手续。

4、乙方应建立相应的安全生产保证体系及安全组织机构，设置安全生产管理人员，健全现场安全生产责任制。

5、乙方的特种作业人员应按照国家有关规定经过培训考核合格后，持证上岗，并将岗位证复印件交送甲方备查。

6、乙方应按照国家有关法律、法规合法用工，严禁使用未成年工、有职业禁忌、患有妨碍工作病症的人员。严禁使用患有传染病、精神病的人员。严禁使用身份不明的人员。

7、乙方应根据所承包工程项目的特点编制生产管理方案，制定相应的安全技术措施和现场安全生产的方案，达到一定规模的危险性较大的应编制专项方案。专项方案需经过甲方审核通过。

8、乙方负责人及管理人员应自觉接受甲方的安全教育和培训，同时要做好所属工作人员的安全教育培训工作，未经安全教育培训的不得上岗作业。

9、乙方必须为所属人员办理相应的保险，支付保险费，并将保单复印件交给甲方备案；如未办理保险的，乙方应将跟所属人员签署的用工协议复印件交给甲方备案。

10、乙方在生产作业中涉及危险作业时，应按照甲方制定的《特殊作业安全管理制度》的规定办理作业审批手续。

11、乙方应购置配备安全防护设备和劳动保护用品，其使用要求符合国家标准，对不合格者，甲方有权要求整改，并进行相关处罚。

12、乙方投入工程现场的全部机械设备及各类工具，必须经检验合格，符合国家相关标准遵守相关操作规程。

13、乙方应在作业范围装设临时围栏或警告标志，不得超越指定的范围进行生产施工，禁止无关人员进入工程现场。未经甲方同意，乙方不得擅自使用与工程无关的甲方设施设备；不得擅自拆除、变更甲方防护设施及标识，如因工作需要拆除的必须通知甲方相关人员经同意后再进行拆除，工作完成后必须及时恢复。

14、乙方要做好生产现场的安全检查工作，自觉接受甲方安全、环境监督和检查，对安全隐患及时整改。对甲方检查后下达的安全隐患整改告知应无条件按要求整改。

15、在工作过程中，若甲方人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

16、乙方应采取措施，控制或处理生产过程产生的粉尘、废气、废水、积尘、污油、固体等废物和噪声对环境的污染和危害。

17、乙方须及时或定期清理生产现场垃圾、废旧物品，要做到工程现场的整洁。未做到工程现场整洁的甲方有权对乙方进行处理。因此造成甲方支出额外费用的由乙方承担。

18、乙方在工程过程中如发生安全事故，应按照国家有关伤亡事故报告和调查处理的规定，及时如实上报；生产安全事故发生后，乙方应当采取措施防止事故扩大，保护现场。按照国家有关规定和事故处理“四不放过”的原则进行调查、处理，作好事故的善后处理工作。同时必须明确事故的责任主体为乙方，不得将经济损失和矛盾转移到甲方，不得隐瞒事故不报。

19、由于乙方进入甲方工作期间，因乙方人员违反有关安全生产规章制度，导致发生安全事故、火灾等事故、治安案件及刑事案件的，情节严重的交由政府有关部门处理。由乙方承担由此引发的全部责任，并承担由此给甲方及第三方造成的全部损失。

>六、其它相关要求

1、如乙方的原因导致被政府处罚，由乙方自行承担，不得以任何理由把处罚转嫁给甲方。若乙方不服从甲方安全管理或乙方严重违章作业、野蛮施工、管理混乱等，甲方有权立即终止乙方的承包合同，限期退出，并严禁重新录用。

2、甲方与乙方在交叉作业时，双方的规定或操作发生有冲突时，以甲方安全部门制定统一交叉作业安全管理规定为标准。

3、如有以下情况，甲方根据实际情况有权对乙方相关人员进行50---1000元的经济处罚

（1）乙方工作人员进入工作现场未按要求佩带符合规定的个人劳动防护用品的；

（2）乙方工作人员酒后作业，赤脚、穿拖鞋以及短袖上衣或短裤进入工程现场；

（3）乙方工作人员工作中由上向下随意抛掷杂物、焚烧垃圾、随地乱扔固体废弃物、随地大小便；在无安全防护的危险临边、安全防护栏杆上以及有落物伤人危险处休息的；

（4）乙方工作人员操作存在安全隐患的机电设备及小型电动工具并未穿戴规定的个人安全防护用品的\'；

（5）乙方工作人员在园区随地大小便、乱扔乱倒垃圾污物、赤背裸露、穿超短裤头穿行、酗酒、喧哗闹事、打架斗殴、随意调戏甲方女职工的等不注意个人行为的；

（6）乙方工作人员未经许可私自在宿舍接拉电热毯、电炉子、碘钨灯在室内、现场进行取暖的；

（7）未经甲方同意乙方工作人员私自连接电、水、气的；

（8）乙方未得到甲方同意私自在生产区域动火的。

>七、其他事宜

1、本协议作为承包（主）合同附件，与承包（主）合同具有同等效力，期限与承包合同一致，如果承包合同工期有变动，本协议期限也随之变动，工程结束以后，本协议也一同解除。

2、本合同的所有条款由各方进行了充分的协商。甲方已提请乙方对协议内容作全面、准确的理解。甲方已应乙方的要求对上述条款作出相应的说明。签约各方对本合同条款的理解完全一致。

3、本协议签订后，因国家法规出现新的变化，可适当补充完善。

4、本协议由三鑫集团实业有限公司负责解释。

5、本协议自双方签字盖章之日起生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法人代表： 法人代表：

或委托代理人： 或委托代理人：

日期： 日期：

**劳动意外合同范本9**

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(二)甲方依照《^v^劳动合同法》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

(三)甲方依照《^v^劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

(四)甲方依照《^v^劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照《^v^劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照《^v^劳动合同法》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

**劳动意外合同范本10**

(一)监督检查

为保障劳动合同的全面执行，公司和工会将根据人数对等原则组成劳动合同监督小组，监督合同的执行情况。劳动合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方代表。双方亦可应一方要求，不定期召开联席会议，通报和协商有关公司和职工利益的重大事宜。

(二)劳动纠纷

公司内部出现的劳动纠纷应先由公司劳动争议调解委员会协商解决。如果不能协商解决，一方或双方都可请\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动部门仲裁，如果有一方对仲裁结果不同意，该方可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人民法院起诉。

**劳动意外合同范本11**

(一)公司有权根据有关法律和公司的利益和需要，决定雇员工资、奖金和各项补贴的分配制度，在经济效益提高的前提下并考虑消费、物价上涨的因素，应增加雇员工资。公司制订和修改上述分配制度时应听取工会的意见。

(二)董事会根据资格决定中方高级管理人员的工资和福利。

(三)雇员有资格享受公司规定的工资、津贴、奖金和福利，以及适用法律规定的其他补助。

(四)公司将根据董事会制订的方针，按雇员的工作表现和对生产的贡献以及公司的效益，决定是否发给奖金及奖金数额。

(五)公司依法支付加班工资。对正常工作日加班的雇员，公司按雇员小时工资之百分之一百五十(150%)支付加班费。对在公休日加班的雇员，公司按雇员小时工资的百分之二百(200%)支付加班费。对在节假日加班的雇员，公司按雇员小时工资之百分之三百(300%)支付加班费。如果雇员因未在正常工作时间认真自觉履行其工作任务而需加班，公司不发给任何加班费。

(六)公司应支付法律规定的任何其它金额，包括病假工资和节假日工资。

(七)支付雇员的工资、奖金和津贴以及任何其他付费应由公司直接支付给雇员本人，上述支付如涉及个人收入调节税、所得税和其它税赋或费用，该税赋或费用应根据中国有关法律由有关雇员本人负担并由公司扣缴。

(八)如果公司临时停产，停产期间公司应向雇员支付停产期工资，金额相当于雇员平均工资的百分之七十(70%)。如果停产超过一个公历月，公司应决定采取相应措施，包括本合同款预期的措施。

(九)除第(五)款规定的费用外，公司将对下列费用负责：

1.每一上班雇员的午餐费;

2.每一雇员工作服的费用;

3.本合同第七条第(五)款规定的雇员责任保险费用;

4.按董事会批准的“公司奖励制度”，从职工奖励和福利基金中提取的奖金和福利费用;

5.按本合同第六条第(一)款1.项，付给雇员的款项。

(十)公司依照\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，按比例提取各项费用和基金;

1.按月提取相当于中方职工实发工资总额百分之七点五()的中方职工医疗基金;

2.按月提取相当于中方职工实发工资总额发之二十(20%)的中方职工日常劳保福利费用(包括辞退补偿金);

3.按月提取相当于中方职工实发工资总额百分之二十(20%)的中方职工养老储备金;

4.按年提取相当于中方职工实发工资总额百分之一点五()的中方职工日常教育经费;

5.按中方职工人数，按每人每月元的标准向\_\_\_\_\_\_\_\_\_市财政局交纳中方职工粮、油、燃料、副食、文教卫生和其他各项价格补贴费。公司评为产品出口企业或先进技术企业后，除按照规定支付职工工资，提取中方职工劳动保险、医疗、福利费用和住房补贴以外，不再上缴国家对中方职工的各项补贴。

6.根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，公司和职工个人每月应交存工资总额10%作为中方职工住房公积金。

7.其它符合规定的费用基金。

(十一)公司应按有关法律、法规的规定使用上述费用和基金，并定期向工会通报使用情况。

**劳动意外合同范本12**

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签定本合同，以便共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为\_\_\_\_\_\_\_。

二、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

三、工资标准采取下列第（）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元；试用期满后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

2、实行提成工资制。具体提成标准按甲方的薪酬制度执行。

四、甲方支付给乙方的劳动报酬中已包括甲方应承担的社会保险费用，社会保险由乙方自行缴纳。

五、乙方应当保守甲方的`商业秘密和与知识产权相关的秘密，乙方利用或泄露甲方的商业秘密、知识产权相关的秘密给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

六、合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（一）未按照本合同约定及时足额支付乙方工资的；

（二）其他依法可以解除的情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，泄露甲方的商业秘密和与知识产权相关的秘密，给甲方造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任、行政拘留或劳动教养的；

（五）其他依法可以解除的情形。

八、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，无需额外支付乙方一个月工资后，即可解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，连续\_\_\_\_\_\_\_天无法从事由甲方安排的工作的；

（二）乙方无法按甲方的要求胜任工作的，或无法在指定的期限内完成由甲方安排的工作的；

（三）甲方已经聘用或拟聘用其他人员替代乙方岗位的；

（四）甲方认为乙方已经完成由甲方安排的工作的。

九、本合同期限届满，乙方愿续订合同的，乙方应当在合同期限届满前30日内向甲方书面提出。

甲乙双方未能在合同期限届满前续订合同的，不视为本合同自动续约，双方权利义务终止。

十、本合同解除或终止，乙方应与甲方及时办妥离职手续，理清与甲方的债权债务。

十一、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

热水镇\*\*村工程队劳务人员合同

一、劳务合同期限 甲,乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限: (一)有固定期限:自\_\_\_年 月 日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止. (二)无固定期限:自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至 止.

二、工作内容和工作时间 (一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 \_\_\_\_\_\_岗位上工作.经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件. (二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准. (三)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方应当保证乙方每周至少休息1日. （四）甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制.

三、劳动报酬和社会保险 (一)甲方根据本工程队的工资制度,确定乙方正常工作时间工资执行月(周,日,小时)工资制.乙方月(周,日,小时)工资为\_\_\_元.试用期的工资为\_\_\_元/月(周,日,小时)。 （二）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资. （三）甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月\_\_\_日前支付工资,并由乙方签字确认.

四、劳动保护和劳动条件 (一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律,法规和国家有关规定的劳动安全保护设施,劳动防护用品和其他劳动条件.甲方必须按照国家有关规定对女劳务工和未成年工实行特殊劳动保护. (二)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育.在施工现场,甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定,采取必要的安全措施. (三)甲方为乙方提供的宿舍,食堂,饮用水,洗浴,公厕等基本生活条件必须达到安全,卫生要求,其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准. (四)工程单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本工程队内公示.工程单位和劳务工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害. 劳务工发生工伤时,工程单位应当采取措施使工伤劳务工得到及时救治.

五、劳动纪律 (一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方. (二)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务. 乙方对甲方违章,强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评,检举和控告.

六、劳动合同的解除和终止 (一)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同. (二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同. (三)解除,终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件.

七、经济补偿与赔偿 (一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二),(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行. (二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八、劳动争议处理 (一)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼. 九,其他约定 (二)甲,乙双方约定的其他内容如下:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份.本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方(公章) 乙方(签字)

委托代理人签字委托代理人签字

签字日期: 年 月 日 签字日期: 年 月 日

劳动合同

甲方（用人单位）：

签约代表：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿平等的基础上，签订本合同，以供遵守。

**劳动意外合同范本13**

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

**劳动意外合同范本14**

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

**劳动意外合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强电力施工现场的安全管理，确保施工安全无事故，依据电力管理总公司有关安全管理的规定和要求，双方必须认真履行和遵守以下条款：

>一、甲方的安全责任

1、对乙方施工项目实施安全监督管理。

2、对乙方施工现场的安全措施进行审核、检查，并提出具体的整改建议。

3、发现施工现场存在“三违”现象，有权下达停工命令，并向上级有关部门汇报情况。

4、施工前向乙方提供相关安全管理规定。

>二、乙方的安全责任

1、组织施工人员学习《电业安全工作规程》等有关安全生产规程制度，施工人员经过安全教育培训、考试（或考核）合格。

2、工程开工前必须对全体施工人员进行安全、技术交底，使全体施工人员均掌握工程状况、特点及施工“三措”，并对现场施工安全负责。

3、施工中必须严格执行国家有关安全施工的规程、标准和甲方单位对安全施工的有关规定和要求，服从甲方的安全监督管理。

4、开工前应对施工机械、工器具及安全防护设施进行检查，确保符合安全规定并不超过检验周期。

5、必须按国家规定为施工人员配备合格的职业防护用品、用具。

6、对特种作业的工作应派经过有关部门安全技术培训合格的持证人员。

>三、工程内容

>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>四、违约责任

1、施工中存在违章行为，发现一次，罚款1000元。

2、施工中发生事故，由违反规程、规定的一方承担全部责任。

>五、其它

本协议一式二份，双方各执一份。签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动意外合同范本16**

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

**劳动意外合同范本17**

(一)工作时间

1.公司董事会决定基本工作周，以适应全部生产能力。

2.雇员正常工作时间每天八小时(不包括用餐和休息时间)，平均每周工作不超过四十四小时。

3.公司可随时更改雇员的工作日程，包括改动雇员工作日的起始和结束时间。由于工作需要，经以工会和员工协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;在特殊情况下每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。适用法律许可者除外。

4.公司应严格控制雇员加班时间，尽可能避免或减少加班情况。

5.夏季高温时期和其他特殊情况，为保障雇员健康，工会可建议公司减少工作时间。

6.雇员必须按公司工作规章规定的程序报告每天出勤情况。任何雇员由于个人原因拟迟到、早退或缺勤需事先取得主管人员的同意。遇有紧急情况不可能事先批准，雇员应尽快报告紧急情况的性质和未能提早报告的原因，但最迟应在复工时立即报告。 (二)节、假日

雇员每年享有下列法定节、假日(在条件允许的情况下，公司可适当增加节、假日休息天数)：元旦(一月一日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_一天;国际劳动节 (五月一日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_一天;国庆节(十月一日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_二天;春节\_\_\_\_\_\_\_\_\_三天;法律、法规规定的其他休假节日。

(三)有薪假期

1.受公司连续雇用满一年的职工每年有十二天有薪假期。公司对有贡献的的职工可适当增加休假天数。

2.经公司批准，假期可分一次或多次享用。

(四)特殊性质的事假按有关规定办理。

(五)病假按公司有关规定执行。

(六)婚假、产假按^v^有关婚姻法和计划生育政策规定执行。

(七)丧假按^v^现行办法执行。家有丧事的雇员应立即报告其部门主管。

(八)探亲假

1.按^v^现行办法执行;但是享受探亲假当年应不再享有年度休假。

2.有资格依适用法规享受探亲假之雇员可由公司自行决定，并事先取得总经理批准后享用探亲假。

**劳动意外合同范本18**

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

**劳动意外合同范本19**

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

根据《\_劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动协议.

一,聘用协议期限.

本协议为有期限的聘用协议.协议期从年月日起至年月日止.其中试用期从年月日起至年月日止

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动协议时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

六,工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

七,劳动协议变更,终止,解除的条件.

(一)劳动协议确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更协议.

(二)劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现,聘用协议即行终止.经双方同意,可续签聘用协议.

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议:

1,在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2,旷工或者无正当理由逾期不归,经批评教育无效,旷工时间连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的;

3,严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

1,乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的;

2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3,劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原协议无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动协议:

1,乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2,乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3,女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

4,国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动协议自行解除.

(七)乙方提出解除劳动协议的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解劳动用协议:

1,在试用期内的;

2,甲方未按照劳动协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3,国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动协议可以解除.

八,违反劳动协议的责任.

甲乙双方违反协议规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九,双方需要约定的其他事项:

十,本协议条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本协议未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本协议一式二份,甲乙双方各执一份.

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

**劳动意外合同范本20**

本合同壹式两份，甲、乙双方各执壹份，双方履行完毕合同全部义务，竣工结算款支付完毕，乙方向甲方交付竣工工程后，本合同除保修条款外即告终止。若工程施工中因各种原因出现停工现象，如因甲方原因造成停工的，由甲方承担责任，工期相应顺延及作出适当的补偿；如因乙方原因造成停工的，由乙方自行承担责任，工期不予顺延。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲 方：

乙 方：

根据《^v^劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条 合同期限 (A、B、C、D)

A：一年至一年以上

B：三个月至半年

C：日工

D：为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第三条 根据甲方工程进度及施工需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工作岗位和薪资，

第四条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条 乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范;爱护甲方财产。遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第六条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

第七条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

1、提供必要的劳动场所和设备

2、发放规定的劳动保护用品。

3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条 据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

1、工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月(含社保)由个人缴纳。

2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、工程掺杂使假、使工程验交不合格、甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。触犯法律的交由公安机关追究相应的法律责任

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、从事违反国家法律法规的工作。

2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)全称：

法定代表人：

单位地址：

委托代理人：

本市(县、区)办公地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地： 省(自治区、市) 市 县(区) 乡(镇) 村(街)

本市(县、区)住址：

根据《^v^劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥ 元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥ 元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月 日前结算付清上月工资;

b.每月 日前支付￥ 元(人民币大写： )，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作4小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-24)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

甲 方：

乙 方：

鉴于乙方为兼职人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

**劳动意外合同范本21**

订立协议人：\_

甲方：\_

地址：\_\_\_X

联系人：\_

电话： \_\_\_X

乙方： \_

地址：\_\_\_X

联系人：\_

电话：\_\_\_

甲方委托乙方对\_名旅游管理专业学生进行实习训练，为保证实习顺利进行，特订立以下协议：

一、甲方到乙方实习的学生共\_名，其中男生\_名，女生\_名。

二、实习时间20\_年X月\_日。

三、实习岗位

部门 男生 女生

四、甲方学生实习结束，由乙方对实习学生做出鉴定及评分。

五、甲方实习学生必须遵守乙方的实习生规章制度，实习学生违规者由乙方向甲方通报情况按酒店规章制度处理，同时甲方也应做出相应处理。

六、甲方实习学生必须严格遵守乙方安全操作规程，严格听从乙方管理人员的指挥，如有违犯，造成安全事故概由违规学生负责，造成经济损失，由违规者自行赔偿。

七、乙方应组织酒店培训人员、部门管理人员和业务指导人员，对甲方学生严格管理，严格执行岗位业务技能操作规程，保证实习学生学有所获和人身安全。若因管理人员的管理不到位造成的经营损失和安全事故，由乙方承担责任。

八、甲方应指派教师不定期到实习现场了解和掌握实习学生的情况，协助乙方对实习学生进行教育管理。乙方应及时向甲方通报实习学生的表现情况。

九、甲方学生于非实习时间在实习单位和住宿场所以外发生的意外事故，与乙方无关。

十、甲方学生在乙方实习期间，由甲方统一安排住宿，乙方安排工作餐，确保学生人身财产安全由学校负责，在宾馆期间由宾馆监管，离馆期间由学校监管。根据工作岗位和实际情况给予200元-400元的实习补贴。

十一、此协议一式两份，甲乙双方各执一份。另附甲方实习生名单一份。

十二、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表：

20\_年X月\_日

乙方代表：

20\_年X月\_日

**劳动意外合同范本22**

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等；

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

**劳动意外合同范本23**

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

**劳动意外合同范本24**

甲 方 ：

乙 方： (项 目 承 包 人)

为了加强建筑安全生产、文明施工管理，保障施工过程中甲乙双方有关作业人员、管理人员的人身安全和现场设备、设施的安全，同时也为了保障不发生对外部人员造成意外伤害，结合我公司的实际情况，明确双方责、权、利关系，现与项目承包人(乙方)签订本责任协议书。

>第一条 工程概况：

1、工程名称： \_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！