# 餐饮厨师长期劳动合同范本(共13篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-01-10

*餐饮厨师长期劳动合同范本1YB- - HT- - 004482 厨师聘用合同 Chef employment contract 精品文档 /Word 文档 / 文字可改编订：YunBo Network 实用 Practical 专业 Maj...*

**餐饮厨师长期劳动合同范本1**

YB- - HT- - 004482 厨师聘用合同

Chef employment contract

精品文档 /

Word 文档 / 文字可改

编订：YunBo Network

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 1 页

厨师聘用合同

美国\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方），就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同，条文如下：

一、服务项目 1．乙方应甲方聘请，派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_名烹饪技师赴美国\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒家进行技术服务。职责是：遵照甲方的要求，准备\_\_\_\_\_\_\_\_菜菜谱，主理\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜的精加工，出成品； 2．乙方向甲方供应为反映\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用 （一）乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

说明：本合同书适用于明确双方必须履行的义务和应当享有的权益，在合同期限内按照合同约定或者依照法律规定履行义务，可用作电子存档或实体印刷，使用时请详细阅读条款。

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 2 页

1．甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、保险和一切税捐等费用，并提供当地同行业职工的同等劳保用品； 2．应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具； 3．乙方人员享受中国的七天休假日（元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天），工资照发。

4．乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票（包括食宿）由甲方负担。

5．乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

（二）甲方向乙方支付下列费用：

1．乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的准备费。

2．甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；（其中特一级烹饪技师工薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特二级烹饪技师

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 3 页

为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特三级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中一级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中二级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元），工作每满一年，即从第十三个月起，给每人每月加薪 10％。

3．乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的 150％。小时工薪按下列公式计算：小时工薪额＝净月工资÷25 天÷8 小时。

三、双方责任 （一）甲方责任 1．负担乙方应聘人员自中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_到达工作地点的往返旅费（包括交通食宿），并在乙方人员赴任启程前三十天内，将机票和准备费汇至中国银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_分行\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司外汇帐户（帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），待中方人员到达后据实向甲方核销； 2．负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续，并负责其费用；

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 4 页

3．为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

（二）乙方责任 1．选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师； 2．向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料； 3．负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用； 4．负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款； 5．教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令，尊重当地的风俗习惯；不准参加所在国工会组织和一切政治活动； 6．乙方人员如有违犯甲方国内法律，经当地政府判令离境者，其回国旅费由乙方负担； 7．乙方人员要遵守甲方店规，并遵照甲方编排的工作时间服务，无故旷工者按工时扣薪，如继续故犯，屡戒不悛者，甲方有权向乙方提出解雇，其回国旅费，由乙方负担；

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 5 页

四、支付 1．甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付； 2．每月五日为上月工薪和加班费的结算日，甲方应在收到乙方结算清单通知后七日内，把上月工薪和加班费汇至中国银行\_\_\_\_\_\_\_分行\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司外汇帐户； 3．上述汇款所需费用均由甲方负担； 4．甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0．5％付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇 1．乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担； 2．甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担； 3．应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 6 页

六、仲裁 双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

七、合同的生效和终止 1．本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达美国\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒家之日起计算。

2．在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3．如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4．本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

实用 Practical 专业 Major 精品 Quality

编号：YB-HT-004482

第 7 页

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**餐饮厨师长期劳动合同范本2**

甲方：8号厨房

乙方：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_\_日前发放（预留第1月半月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：乙方签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本3**

甲方：

乙方（厨师、服务员）：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

甲方支付厨师工资元/月，服务员工资600元/月，甲方不再支付其它任何费用；

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%～100%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年月日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本4**

用人单位(甲方)：

劳动者(乙方)： (签名)

根据《^v^劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在 工作岗位从事 工作。

工作地点为： 。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列 工时制度。 甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为 元/月，工资发放日为每月 日。押金元。押金合同期满退还。

五、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安，全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

七、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

八、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

九、双方约定的其他事项：

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项： 本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本5**

随着人们法律意识的加强，人们运用到合同的场合不断增多，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。你所见过的合同是什么样的呢？下面是帮大家整理的简易厨师聘请合同模板，希望能够帮助到大家。

?简易厨师聘请合同模板 1

甲方：

乙方：学校食堂临时从业人员 ?

一、聘用期限 ?

甲方聘用乙方在甲方食堂担任食堂临时工人工作，合同期为一年，自 x 年 1 月 1 日至 x 年 1 月 1 日。

二、享受待遇 ?

1、甲方每月支付乙方工资每日 100 元。

2、甲方为乙方提供食堂工作服、靴子、头罩、手套等符合食堂操作规范要求的生活物品。

三、应尽义务 ?

1、乙方必须严格遵守学校的各项规章制度，服从学校的统一调配和安排，听从领导指挥(包括临时交办的其他工作)，工作中面带微笑，服务热情，负责到位; ?

2、相互团，携手服务，工作期间不得无理取闹，不得打架斗殴，禁止吸烟、饮酒、说脏话; ?

3、每年进行一次体检，必须持有效健康证上岗; ?

4、食堂从业人员严格遵守学校食堂从业人员考勤制度。以上是乙

方应尽的义务，如乙方在工作中不尽职尽责，不履行协议或因个人工作给学校食堂管理工作造成影响的，学校可随时解除此协议。

四、其他 ?

1、工作中如因个人因素不按食堂从业人员岗位操作规范、流程或个人原因造成的人身伤害(包括身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)学校概不负责; ?

2、如辞退学校食堂工作需提前一个月向学校申请，否则不发本月工资; ?

3、工资从第二个月开始发放(注：12 月份工资于第二年的 1 月 10日前清); ?

以上是临时工人的待遇、应尽义务和其他事项，同意此协议，可以与学校签定协议，未尽事宜，经校方领导例会研究决定。此协议一式两份，本人一份，校方一份。协议自双发签字日起生效。

※如学校食堂进行整改，停止营业超过一个月以上，将停发所有从业人员工资。

甲方：乙方：

法人代表签字(盖章)：签字：

年月日年月日 ?简易厨师聘请合同模板 2

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方 ?

在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限 ?

本聘用合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 聘用岗位及其职责要求 ?

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

(六)、严格执行单位的作息制度。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资 3000元，全勤奖金 200 元。

(二)、甲方在每月 10 日钱支付上月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的’甲方可依法向人民法院提起诉讼。

(五)、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

(六)、乙方每月有两天假期(假期不定在节假日、周末)。

第四条 聘用合同的终止与解除 ?

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金 20x 元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金 20x元。如遇特殊情况必须提前 30 天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方 20x 元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期 ?

满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则 ?

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方：

乙 方：

合同签订 ：

?简易厨师聘请合同模板 3

甲方：大酒店 ?

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责 ?

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责 ?

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的 10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于 月 日 时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，

甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，[-您的专属秘书!]涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：大酒店 乙方代表签字：

年 月 日 ?简易厨师聘请合同模板 4

甲方：

乙方：

性别：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容 ?

甲方聘请乙方担任 职务，进行 菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限 ?

合同最短期限为一年，自 年 月 日 起至 年 月 日为止，期满如继续聘用签定正式合同， ?

第三条：工作时间

1、 每周工作 6 天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、 甲方给予乙方每月 4 天休假，并享有国家法定节假日并按照相关规定执行，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

3、其他假期按照《劳动法》相关规定执行。

第四条：劳动报酬及待遇 ?

1、乙方每月基本薪金为人民币 元，发放时间为每月 15 日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责 ?

1、 甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、 甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、 由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责 ?

1、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

2、 因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

3、 乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

4、 乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

5、 乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

6、 若双方中止协议时，乙方需提前 天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订 ?

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的; ?

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的; ?

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的; ?

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的; ?

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同 ?

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的; ?

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的; ?

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的; ?

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或

者经甲方提出，拒不改正的; ?

5.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的; ?

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的; ?

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

第八条：违约责任 ?

1、 乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、 乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：

乙方名称：

甲方代表人签字：

乙方代表人签字：

年 月 日 年 月 日 ?

**餐饮厨师长期劳动合同范本6**

甲方：

乙方：

1、期限\_\_\_\_年,从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;雇佣期\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位厨房总厨。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包两餐时间)乙方每月休息\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元)，工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假仅利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假一天，国庆节休假2天，春节休假3天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同; (二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的; (三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。 (四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)、重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

4、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本7**

个体用工合同

甲 方：

乙 方：

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任 工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为 年，即 年 月 日至 年 月 日止。

二、工资

乙方的工资为每月 元。

三、合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个体用工合同范文

甲 方：

乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。 第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个体工商户用工合同范本

甲 方： 乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 .

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

**餐饮厨师长期劳动合同范本8**

甲方：\*\*\*酒店 乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\*\*\*酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事\*\*\*酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1.根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理; .保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资; .做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业; .依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分; .工资每月发放一次，定于 10 号发放。

.特聘厨师工资为 元。

.乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1.严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇; .遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律; .严格遵守操作规程，保证安全工作; .完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字) 乙方(签字) 年 月 日 年 月 日 厨师劳务合同协议书范文二

甲方：

乙方姓名：

身份证号：

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为 ，从 年 月 日起，到 年 月 日终止。

第二条 乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条 乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条 乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬 元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条 乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条 在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条 经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条 任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条 劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，

经双方同意后可续订合同。

第十条 任何一方双子解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条 双方约定的其他内容: 第十二条 合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 厨师劳务合同协议书范文三

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权利与职责 1、 甲方把淖毛湖镇厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师，聘期为 1 年，即从 20\_ 年 9 月 1 日起至 20\_ 年 9 月 1 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

、 甲方负责食堂的水电煤气的供应，负责提供肉类的供应。

、 甲方负责提供人员工资。

、 接待单子补助费用，二楼大桌子 100 元/桌，一楼小桌子 50 元/桌。

、 甲方每月补助食堂伙食补贴 1000 元。

、 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

、 乙方每月工资为人民币 2400 元，每月 25 日发放上月出勤工资。在圆满完成各类临时接待的情况下，乙方享受现有工资。

、 甲方给乙方每周 1 天休班，在不影响正常营业情况下，(经甲方同意)由乙方合理安排。在工作繁忙时，乙方不准休假。

、 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权利与职责 1、乙方须保证至少 2 人到甲方厨房工作，乙方人员需技术过硬，保证食品质量和食品卫生安全。

、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到职工伙食供应。(乙方负责保质保量的供应每天的伙食。夏季每天早 8：30 早餐，中午 13：00 午餐，晚 20：00 晚餐。冬季早餐、午餐顺延半小时，晚餐提前半小时。每

日伙食按制定的食谱保量完成，可以视情况做局部的调整，但须经甲方同意) 、食堂所需菜、米、面、油、鸡蛋等食品，一律由乙方承担所有费用。

、因乙方厨房出品质量问题，而遭到职工投诉时，查明属实，此损失由乙方承担。

、乙方应做好食品卫生工作，若乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对食堂造成重大损失或严重违反劳动纪律给食堂造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

、乙方人员需遵守甲方食堂作息时间，需要爱护甲方财务(厨具和餐具等)，保守甲的工作机密。

、乙方按照政府食堂伙食收取标准，按期定额收取伙食费用，伙食费用作食堂日常开支，一日三餐必须按照周食谱进行。

10、乙方按甲方要求，做好每次临时接待任务。

11、乙方不得无故不按时提供伙食。

12、乙方在甲方职工正常休息(执行星期六、星期日休息)的情况下，每周六休息一天，星期天正常开饭。在工作繁忙时，乙方不准休假。即：甲方干部职工上班时，乙方负责正常提供伙食。

13、食堂固定资产无故丢失或损坏，乙方负责照价赔偿。

14、若双方终止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有等同法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本9**

甲 方：乙 方：

雇主(以下简称甲方)受雇职工(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》及其他法律法规规定，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年月日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是： 。

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\*\*省（市）社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的\'劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪是：。第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。第二十条 甲方出现本合同第十四条、十五条解除劳动合同情况以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\*\*省（市）有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

**餐饮厨师长期劳动合同范本10**

乙方需严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第五条甲方采用按月薪方式向乙方支付工资，乙方开始上班之日起计算，为保证甲方正常经营的用人需求，甲方需延迟10天发放乙方月薪，待合同期满甲方将向乙方全额支付延迟发放的10天薪资。第六条 乙方有

2.在合同期内，乙方不得随意终止被雇佣关系;

3.有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;;

4.严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

5.严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;;第七条 本合同未尽事宜，按照有关规定执行.

第八条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第九条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

餐饮用工合同范文3

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、

第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮厨师长期劳动合同范本11**

乙方

身份证号 现住址

一、协议期限

本协议期限为

年自

日至

日止。合同期满前一个月甲乙一方可向对方提出书面续约申请协商一致后双方签订新的劳务合同。未提出申请或未协商一致的本合同期满则终止。

二、劳务内容

1、甲方根据公司需要聘用乙方为厨师集体劳务工作。

2、甲方有权根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现随时调整乙方的劳务内容并不再签订新的聘用合同乙方无条件同意。

3、具体内容为中西厨房的日常生产工作、安全工作、卫生工作、管理工作和新菜品每月推行工作等一切于经营有关的厨房工作。

三、劳务时间及报酬

1、合同期内乙方每天的工作期间为八小时不含用工作餐时间。

乙方不得迟到或早退每迟到或早退超过十分钟以上的扣除当日一半劳务报酬超过一个小时以上的扣除当日劳务报酬。乙方有正当理由如生病未提供劳务的扣除当日劳务报酬。

2、乙方每月劳务报酬为税前

元/月。

3、甲方每月

日发放乙方上月劳务报酬。

4、对于厨房工资考核细则如下 以餐饮收 110 万元为基数每超过 10 万元奖励厨房 5000 元每低于 10 万元扣罚 5000 元。

对于毛利率控制考核酒店规定中厨房毛利率为 55%西厨房毛利率为 70%毛利率在 2%以内上下浮动可视为合格突破此浮动范围则予以处罚处罚比例如下 中厨房主毛利率在核定范围内奖励 500 元每上升 1 个百分点扣罚 500 元每下降 1 个百分点扣罚 1000 元。

西百分点厨房毛利率在核定范围内奖励 200 元每上升 1 个百分点扣罚 200 元每下降 1 个百分点扣罚 500 元。

四、假期的特别约定 1、本合同履行期间乙方每月累计享有 4 天带薪休假。乙方同意具体休假日期由甲方安排。每月的带薪休假仅限当月使用但甲方同意的除外。

2、乙方在甲方连续工作满半年之日起每年即可享有一次连续 10 天的带薪假期乙方同意具体休假日期由甲方安排。休假期间乙方回家探亲的甲方为其报销单程交通费用只限长途汽车或火车硬座、硬卧 。每年的带薪假期仅限当年使用但甲方同意的除外。

五、甲方义务和权利 1、甲方负责解决乙方的住宿、膳食、工作服等事宜。

2、甲方每月按时给乙方发放劳务报酬不得无故拖延。

3、乙方同意甲方代扣税款甲方付给乙方的劳务报酬总额其中已包括养老、失业、工伤、生育、医疗等社保统筹福利同时也包含了为乙方交纳人身意外伤害保险的保险费用乙方同意上述保险自行缴纳甲方不再为乙方办理社会保险及商业保险。乙方同意不再向甲方提出有关社保方面的其他要求。乙方在合同履行期间发生人身损害事故由乙方自行解决与甲方无关。( 注这涉及劳动合同中工伤免责条款是否有效的问题。劳动者和雇主签订的劳动合同在雇主的坚持下或雇主单方拟就的格式合同中就工伤事故的赔偿问题约定免除雇主责任的协议条款。这是不符合法律规定的。建议乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残死

亡时其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理甲方应协助乙方处理好善后事宜。

4、乙方违反菜肴出品要求、食品卫生要求、安全操作规程要求甲方有权利扣除相应的劳务报酬。

六、乙方义务和权利 1、乙方在甲方工作期间应自觉遵守国家法律法规和各项指标任务如菜肴出品要求、食品卫生要求、安全操作规程要求。

2、乙方负责厨房的物品及设备的保养如因乙方过错造成损失的乙方照价赔偿乙方同意甲方可自当月劳务报酬中予以扣除不足部分乙方补足。

3、 乙方在甲方工作期间 同意积极参加甲方安排的相关业务培训 保守甲方的商业秘密。

4、乙方应准时向甲方提供相应劳务不得无故迟到、早退、旷工等。

5、乙方应按照规定持证上岗向甲方提供劳务。

七、合同的解除或终止及善后事宜 1、 甲乙任何一方提前 15 天书面通知对方即可终止本合同且无须承担违约责任。

2、有下列情形之一的甲方可以随时解除本合同 (1) 甲方发现乙方提供的个人证件资料或信息是虚假的 (2) 乙方违反菜肴出品要求、食品卫生要求、安全操作规程要求 (3) 乙方的菜肴出品每月累计受到三次投诉或每年累计受到十次投诉又无能力改进调整的 4乙方因涉嫌违反国家法律法规而受到国家司法、行政机关的调查、处理或被限制人身自由的。

5乙方每月累计迟到或早退不得超过三次否则甲方有权解除本合同。

6乙方有正当理由如生病、人身受到伤害等未提供劳务的每月累计不得超过五日否则甲方有权解除本合同。

7乙方每月无故旷工累计超过两次的甲方有权解除本合同。

3、有下列情形之一的乙方可以随时解除本协议

1甲方无故拖延支付劳务报酬逾期七日以上的 4、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本协议无法履行经甲乙双方协商未能就变更本协议内容达成协商一致的。

5、协议解除或终止时乙方须将所用甲方物品如数、完整的交与甲方如发生物资损坏、丢失情况乙方应据实进行赔偿甲方可自当月劳务报酬中扣除不足部分乙方补足。

八、其他 1、合同履行期间发生争议时由甲乙双方协商解决。协商未果时因本协议引起的或与本协议有关的任何争议均提请天津仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的对双方均有约束力。

2、甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址若在履行本协议中双方有任何争议该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化应立即书面通知另一方否则因不能送达产生的不利后果由过错一方承担。

本协议一式二份经甲乙双方签署后生效甲乙双方各执一份具有同等法律效力。

甲方盖章 天津宁河宾馆有限公司

乙方签名 

日期

日期

**餐饮厨师长期劳动合同范本12**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本 合同。

第一条 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为一个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方每月向乙方支付工资。甲方每月20日前向乙方支付工资，每月支付工资为 元。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度所规定进行处理。

第五条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**餐饮厨师长期劳动合同范本13**

甲方 法定代表人(主要负责人)

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元月，其中试用期的工资为

元月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！