# 姑苏区试用期劳动合同范本(精选36篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-10

*姑苏区试用期劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。>雇佣期限雇佣期限：自\_\_\_...*

**姑苏区试用期劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。

>雇佣期限

雇佣期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

雇佣期限到期时双方可协商续订。

>雇佣岗位

甲方根据需要雇佣乙方为副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、运营体系、团队建设、全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《职务说明书》)

>雇佣待遇

1、雇佣期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+公司月回款额提成+年终分红的计核办法，其中：

1)每月工资标准5000元(含个人所得税)，甲方每月10日以货币形式足额支付乙方的工资，不得无故拖欠。应发工资日为休息日或节假日时，发放时间顺延至假后第一天;

2)、项目业绩提成按以下标准执行：

a)、《北京大学总裁班》业务由本人独立成交，按照学员缴费的8%提成;

b)、《北京大学总裁班》是由本人协助内勤成交，各享受学员缴费的4%提成;

c)、公司自主研发项目及其它合作项目按10%-20%提成，具体参照公司项目(产品)附件;

d)、享受公司月回款额2%提成。

3)、享受公司年终分红10%。(结算以当年入职之日起，截至本会计年度年终的净利润进行分配;如于年中离职，则结算至离职当月，以截止离职当月的净利润额为准结算)

2、雇佣期间，甲乙双方依法参加社会保险，(险种为养老、医疗、工伤、生育、失业险)。乙方个人缴纳部份，由甲方在其工资内代为扣缴。

雇佣期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的相应待遇。

甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：乙方在合同期内依法享有《^v^关于修改(全国年节及纪念日放假办法)的决定》规定的各种假日及其它国家及本市法律、法规规定的假日，年休假时间由公司统一安排。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确认加班事宜，乙方应予以配合，甲方将给予相应时间的补休，确因工作需要不能安排补休的，按国家及甲方有关规定给予乙方加班费，加班必须以甲方签发的《加班申请表》为依据，乙方自考勤的记录不作为加班凭证，乙方未经甲方同意并书面确认的自行加班，甲方不予认可。

>工作纪律和奖惩

乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

>雇佣合同的变更、终止和解除

1)、雇佣合同签订后，任何一方不得擅自变更合同条款，确需变更时，双方应协商一致，签订相应的变更合同。

2)、雇佣期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。

3)、一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，雇佣合同可以解除。

4)、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

a)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能胜任工作的;

b)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c)、本合同订立时依据的客观情况发生重大变化(如项目结束或部门撤销等)，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

d)、严重违反劳动纪律或甲方政策、规章制度的;

e)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

f)、被依法追究刑事责任的。

5)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

a)、未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

b)、未及时足额支付劳动报酬的;

c)、未依法为乙方缴纳社会保险费用的;

d)、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

e)、法律、法规规定乙方可以解除本合同的其它情形;

f)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

>竞业保密

乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在雇佣期内承担保密义务，并坚守职业操守。

未经甲方同意，乙方在雇佣期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

>违反合同的责任

、因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

b)、任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

>其他事项

1)、《职务说明书》是本协议有效附件

2)、双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3)、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4)、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本2**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（聘用者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

>一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元月或按董事会拟定的标准额执行。乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

>四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的`；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

>五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的`内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：附件一《保密协议》；附件二《岗位职责书》；附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本3**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 \_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章):

法定代表人签字：

签约日期：

乙方:

签约日期：

签约地点：

**姑苏区试用期劳动合同范本4**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_

地址(住所)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_

员工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_

身份证住址：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

>一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为:秦安县文化演出有限公司

(二)乙方的工作任务或职责是:秦腔演出服务

(三)乙方工作地点是:秦安县及周边乡村。

>三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

>四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为 元/月;

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、社会保险

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

>六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

>七、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

>八、劳动合同的解除和终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、严重违反甲方的规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

4、因乙方过错致使劳动合同无效的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

(三)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(五)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

>十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十一、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(五)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《云南省个体经商户、私营企业雇工劳动管理暂行管理办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的.要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

>一、劳动合同期限

第一条

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、工作内容和义务

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规；

2.遵守甲方的规章制度；

3.维护甲方的荣誉和利益；

4.忠于职守，勤奋工作；

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条

甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条

甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条

由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>五、保险福利待遇

第十二条

甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条

乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条

乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、劳动纪律

第十六条

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条

合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.以欺诈手段订立本合同的；

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6.被依法追究刑事责任的；

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条

甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条

乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4.距法定退休年龄十年以内的职工；

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条

乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的；

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

>八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条

甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条

乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

>九、当事人约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、劳动争议处理

第三十八条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 \_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十一、其他

第三十九条

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条

本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**姑苏区试用期劳动合同范本8**

用人单位（甲方）名称：

法人代表：

地址：

劳动者（乙方）姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话号码：

根据国家《劳动法》等法律、法规、规章的规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需要试用的精神，在双方平等自愿、诚实守信的基础上，制定本试用期劳动合同。

一、本合同为试用期劳动合同，双方约定的试用期为（ ）个月，

既自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方的聘用岗位为：（ ）

在试用期内，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、乙方在试用期间工资为（ ）元/月，此为乙方在试用期内的全部福利待遇。每月工资自乙方上班之日起次月( 4 )日发放工资，如遇节、假日顺延发放。

四、乙方报到时，应向甲方提供有效的身份证原件，学历证原件（学位证），职称证原件，暂住证原件以及其他相关证件和证明。甲方将复印留底、归档。

五、在试用期内，乙方应遵守甲方的各项规章制度，行为规范，维护甲方的声誉、利益。严格保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。

六、乙方如在报到后主动提出辞职，需提前三日以书面形式向甲方提出申请，工作时间不满一个月当月工资按1000元/月发放。超过一个月的，工资按乙方实际考勤天数计算。

七、在试用期内，如甲方认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘资料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资发放标准参照第六条。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或严重失职，给甲方经济利益或社会声誉造成损害的，或因乙方泄露甲方的商业机密，给甲方造成经济损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇。甲方有权向乙方进行经济追偿，情节严重的追究法律责任。

九、在试用期内，甲方将向乙方提供必要的公司规章制度、业务技能的培训。

十、在试用期内，甲方将向乙方提供工作用手提电脑及工作用移动硬盘等办公用品。如被乙方损坏或丢失，乙方须照价赔偿。

十一、试用期满前一周，乙方提出书面转正申请，甲方对其做出工作表现评估，合格者成为公司正式员工并办理转正手续，甲方将与乙方签订正式劳动合同，转正后，乙方享受正式员工待遇，并缴纳社会保险。评估不合格者将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

日期： 日期：

**姑苏区试用期劳动合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本雇佣合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条雇佣期限

1、本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合雇佣条件的，可以即行解除本合同。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行;甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费;乙方享受国家规定的\'法定节假日。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：元/月;甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤);乙方因工负伤按有关规定执行。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的;

2、双方就结束本合同协商一致的;

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的;

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的;

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。第十三条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

原身份：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系方法：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

甲方按照^v^劳动合同法及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作合同，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

（二）甲方因生产（工作）需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作合同书的有关条款，甲方按照岗位（工种）要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产（工作）中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资\_\_\_\_\_\_元。月收入（基本工资+奖金）达\_\_\_\_\_\_元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用（养老保险和医疗保险费），随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

（3）严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

（4）在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

（5）利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

（6）因违法犯罪，被机关收容教育或依法追究刑事责任的。

（7）乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

（8）由于甲方的生产（工作）任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内的。

（2）甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

（3）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项（不得违反国家有关法律、法规）

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作合同的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失（5000元以上）时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

>三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

>五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

>六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

>七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

>十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关规定，甲方委托乙方承担本工程的安装任务，为明确责任和权利，经双方友好协商，达成如下条款，以便双方共同遵守：

一、工程项目名称：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工程承包方式：

包施工、包质量、包工期、包安全、包文明施工。

四、安装工作内容：

1、玻璃幕墙、石材幕墙(除开启扇、玻璃合片及玻璃付框粘接加工由工厂完成外，其它均由乙方现场完成)：其中包括钢龙骨的加工制作，组焊、龙骨安装、横竖框加工、防火保温安装、板块安装、现场打胶、成品保护、清洁工作等，一切与幕墙安装的相关作业，直至竣工验收。

2、铝板幕墙安装(铝材除开启扇加工由工厂完成外，其它均由乙方现场完成)：其中包括钢龙骨的加工制作，组焊、龙骨安装、防火保温安装、铝板安装、现场打胶、成品保护、清洁工作等，一切与幕墙安装的相关作业，直至竣工验收。

3、铝合金格栅、铝合金窗(铝材除开启扇及铝合金格栅组装加工由工厂完成外，其它均由乙方现场完成)：其中包括连接件安装、铝框安装、现场打胶、成品保护、清洁工作等一切与铝合金格栅、铝合金窗安装的相关作业，直至竣工验收。

4、雨棚：其中包括连接件安装、玻璃安装、现场打胶、成品保护、清洁工作等一切与雨棚安装的相关作业，直至竣工验收。

5、其它内容：以上安装包含所有的钢龙骨现场加工、搭设库房及材料现场卸货、垂直水平运输、材料保管、二次以上搬运等。

五、安装费用单价及总价：

注：具体施工项目单价组成见附表1

1、以上价格含多次搬运及水平、垂直运输费用。

2、以上单价含税金，乙方向甲方开具有效的工程发票。

3、本工程面积约m2，暂定总价为￥\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_元整)，工程竣工后按实际面积结算。

4、本工程施工过程中发生的点工按/工日计。

5、本工程施工过程中所用安全帽、工作服须统一甲方标志，安全帽、工作服由甲方提供，乙方承担费用(\_\_\_\_\_\_元/人)。

双方职责和义务：

甲方义务、职责：

1、免费提供安装所需的存放材料和设备用地。

2、免费提供施工所用的电源接驳点及水、电费。

3、免费提供仓库。

4、免费提供施工所用的脚手架及吊篮。

5、免费提供施工图。

6、免费提供安装过程中使用材料和施工人员的垂直运输。

7、负责与总包协调，提供测量用基准点，基准线。

8、负责联系向乙方作全面技术^v^底，负责联系质监部门对乙方的安装质量进行检查。

乙方职责和义务：

1、严格按图纸按设计要求，保质、保量、保工期完成施工任务，工程完成后自行清洁一次。

2、现场情况与设计图纸不相符合时，必须征求甲方同意，根据甲方的修改凭证才能修改。

3、乙方安装过程中应做好施工记录，自检报告。乙方必须建立现场管理体系,“一长四员”即一名安装队长，四名现场管理人员(技术员、安全员、质检员、材料员)。

4、凡不符合规范要求的产品全部拒收。

5、乙方应对运至现场的材料，配件等严格保管。由于乙方原因，丢失与损坏材料由乙方双倍赔偿。

6、在安装过程中由于乙方原因发生的所有人身、安全事故由乙方负责。

7、施工所用一切工具由乙方负责。

8、乙方应无条件负责玻璃、钢材、铝材等材料到达现场的卸货及二次以上搬运工作。

9、甲方负责乙方施工人员施工现场的意外险，乙方负责给现场工人办理危险作业人员保险。

10、现场工人吃住由乙方自理。

六、付款方式

1、乙方每月25日报本月已完工程量至甲方项目部，甲方经审核后于次月15日前按乙方完成工程量的85%付款(其中龙骨安装完成—40%、防火保温及板块安装完成—40%、剩余全部完成—20%)。工程正式验收合格后付至已完成工程量的90%，竣工决算后付至竣工决算的95%，2年缺陷保证期没发生质量问题归还质保金5%。

2、乙方向甲方请款的同时须提供等额的有效发票。

七、施工验收：

1、本工程质量要求达到“鲁班奖”的标准。

2、按甲方施工图、施工说明、国家现行有关规范及甲方工地技术人员要求施工，工程验收严格按照国内规范进行，如有不符合规定而令甲方、总包、业主或质监部门不满意处，乙方应当即返工直至验收满意为止。

3、本工程须高度重视防治渗漏问题，凡由于乙方原因发生渗漏问题，将给予每处(点)人民币1000元处罚并负责因此引起的一切损失。

八、工程期限：

1、本工程开工日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、本工程竣工日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、乙方应积极配合甲方的施工进度，如涉及工程施工过程中有加班赶工期想象，乙方应全面响应甲方，必需保证人员、机具满足现场需求。加班等费用已包含在上述综合单价中。

九、工期变更：

甲方对本工程有随时变更计划及增减工程量的权利，乙方不得有异议。对增加数量项目，以本协议收费单价标准计算，协议未注收费标准时，待完工后由双方另行商议，乙方不得以此为由影响工程进度。

十、材料保管、使用及成品的保护：

1、甲方材料进场后，乙方应做好签收手续并负责保管，实施24小时值班制度。如果材料丢失将按价双倍赔偿。

2、对于玻璃易损材料，乙方不得超过损耗;石材不超过损耗;铝板不超过损耗。乙方应妥善保管安置并加以可靠的产品保护，在施工过程中应避免损坏，除发生正常的损坏现象，超过甲方规定的损耗的，将由乙方双倍赔偿因此造成的损失。

3、对于安装完成之成品，验收前乙方应派人看护，避免损坏。

4、乙方在施工过程中不得损坏其他工程队的产品，否则造成的后果由乙方自行承担。

十一、工程承包管理细则：

1、工地内一切搬运和杂费由乙方负责。

2、本协议一旦签定，实施期间不论物价、工资如何波动，均由乙方完全承担，不得向甲方要求加价或补贴。

3、乙方须按照甲方要求准时参加项目协调会，协助甲方商议工程进度。要求乙方服从公司的各项管理制度，如出现多次或重大违反管理制度的行为，项目部有权直接处罚乙方。

4、乙方应报出材料用量计划及要求材料进场的时间，以便将材料放置在安全地点，做好看管工作。乙方负责现场的施工图纸审核，如图纸错误，造成材料损失超过甲方给予的损耗量，乙方承担因图纸错误造成损失的30%，损失的费用由余下工程款中扣除。

5、防火棉及保温棉需放置室内并用木枕垫底，做好保护以防潮湿。

6、乙方必须遵守一切工地守则，任何未经有关负责人允许而擅自携带材料离开工地者，一律以盗窃论处。严重者交公安机关处理。

7、钢铁烧焊时，必须持证上岗，并采取足够的安全保护措施，若因烧焊火花引起破坏或失火，损失由乙方负责。

8、在工程实行期间，若因工程实际需要须增加工人或加开夜班，乙方应即照办，费用均由乙方负责。

9、乙方在施工过程中应严格遵守甲方及工地总承包公司的安全操作规程，若因违章操作而发生安全事故，损失与后果由乙方自行承担。

10、乙方须办理务工证，居住证及其他用工手续，自行按时交费，禁止无证用工若私下雇用发生任何事故，乙方应负全部责任。

11、乙方所用的员工必须严格遵守国家的和工地管理制度，如因乙方管理不当造成的各项工程罚款均由乙方承担。如发生打架斗殴等违法事件，甲方将保留向乙方追索所带来的其他一切损失。

十二、保修期限：

自本工程全部竣工经业主验收合格之日起，由乙方保修期为(5)年。在保修期内，若因安装不妥或施工不良导致损坏，应由乙方负责无偿维护。(除人为原因)

十三、如乙方在施工过程中不履行甲方要求的施工质量、施工进度及有关规定，甲方有权终止协议，由此造成的一切损失由乙方负责。本工程按月实行综合检查考评制度，根据考评结果给予相应奖励或处罚。

十四、不可抗力：

除人力不可抗拒的因素使双方不能完全执行条款时，在提供文件验收后，免除责任方。

十五、违约：

1、甲、乙双方若违约，双方协商解决，如协商不成功，按照国家法律和上海市有关规定执行。

2、本协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。自签字之日起正式生效，工程验收保修期满，经济手续完成后此协议终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本13**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

>一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”(A、B、C选其中之一)：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

>二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作地点为。

(二)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(三)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时按质完成规定的工作。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款(A、B、C选其中之一)：

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制，按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

C、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、护理假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

>四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

>五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月日为发薪日,工资发放形式为(□现金直接发放□委托银行发放)。

乙方在试用期的，试用期工资为每月元。

(二)乙方的工资标准采用下列第()方式确定(A、B、C、D选其中之一)：

A、乙方实行月薪制，每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

B、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月

元(实行年薪制的每月预付工资为元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

C、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

D、乙方实行其他工资分配形式：.

(三)甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应依法安排乙方补休或支付相应加班工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的(□元工资□集体合同或规章制度规定)为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期期间的工资。

>六、社会保险和福利

(一)双方依法参加园区公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

**姑苏区试用期劳动合同范本14**

甲方：（用人单位）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

第一条原合同的劳动合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共\_\_\_\_元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的\'年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条乙方应当在合同结束之后\_\_\_\_日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

第四条本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为xx市xx区xx村。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>六、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**姑苏区试用期劳动合同范本16**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付壹万元人民币(10000元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆。乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

(一)乙方责任

1.必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2.自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3.自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4.确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5.保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！