# 标准劳动合同范本免费版(热门15篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-01-10

*标准劳动合同范本免费版1甲方：乙方：根据(^v^劳动法)和^v^、劳动部(国家铁路实施的若干规定)，经甲方双方协商同意，签订本合同。一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_...*

**标准劳动合同范本免费版1**

甲方：

乙方：

根据(^v^劳动法)和^v^、劳动部(国家铁路实施的若干规定)，经甲方双方协商同意，签订本合同。

一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试工期为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2、乙方在甲方工作时间、方式，按^v^及甲方规定执行。

四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和^v^有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。

2、甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

五、保险、福利待遇

1、乙方在甲方工作期间，享受符合国家、^v^及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

3、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤，女职工人流期、经期、孕期、产假、哺乳期间的待遇，因工负伤致残、死亡，因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、^v^及甲方有关规定执行。

4、乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5、乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

六、劳动纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3、乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路生产安全和人身安全。

5、甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

七、劳动合同终止、解除的条件

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2)发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3)在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4)严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊、情节严重的。

(5)被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6、依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7、甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8、乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方：

(1)经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2)因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3)在试用期内的。

八、违反劳动合同应当承担的责任

1、甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调整委员会调解无效的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

2、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费等。

九、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按(^v^劳动法)和国家有关规定执行。

十一、本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版2**

第二十五条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准劳动合同范本免费版3**

第二十条培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条补充保险和福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

**标准劳动合同范本免费版4**

第十一条乙方试用期的工资标准为元月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的`工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

**标准劳动合同范本免费版5**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位乙方根据甲方工作需要，担任厨师一职。

二、合同期限本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司食堂管理条例，甲方有随时终止合同期限。

三、劳动报酬甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资：乙方工资标准：基本工资元月

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责为公司员工烧饭工作，负责食堂卫生清洁，并遵守公司食堂管理制度。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

五、本合同自签字盖章之日起生效。附：

1、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

2、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版6**

甲方：

乙方：

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版7**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

2.乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3.甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2.合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3.乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1.乙方试用期的工资为元/月；

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下：

1）、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学历补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，技能元，岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。生活补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2)计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3.甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，不低于本地政府制定的最低工资标准。

4.本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5.乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的；

（3）乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

（5）《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

（6）被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4.乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5.本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6.甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1.甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2.乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：

（1）甲方的培训费；

（2）招录用费；

（3）补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1.乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2.乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3.本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4.本合同末尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6.双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版8**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>1、劳动合同期限

（1）本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>2、工作内容和工作地点

（1）在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

（2）在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

>3、工作时间和休息休假

（1）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（2）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（3）甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

（4）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

>4、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（1）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（2）订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

（3）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

（4）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（5）甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

（6）本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

>5、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

>6、违反劳动合同的责任

（1）乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的＇赔偿责任。

（2）甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

>7、劳动争议处理

（1）在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

（2）甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

>8、其他规定

（1）如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

（2）本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

（3）下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版9**

甲方：

乙方：

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

>一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

>二、生产工作任务：

1、乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

>三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

>四、劳动报酬：

1、乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>五、保险、福利待遇：

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

>六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

>七、劳动合同的解除：

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

>八、其它双方协商事项：

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版10**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险。失业保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《^v^劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版11**

甲方：

乙方：

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、变更、解除、终止劳动合同

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版12**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和《\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》，北京x有限公司（以下简称甲方）与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）在平等自愿、协商一致基础上，签订本聘用协议，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照北京x有限公司短期工管理的相关规定聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满，经双方协商同意，可以续订本协议。

三、乙方在合同期内的权利义务：

1、乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方须保质保量完成本职工作任务，做到勤勉敬业，忠于职守。

4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。

5、乙方享有甲方支付的社会保险费用。

6、乙方在甲方服务期间，乙方执行甲方的任务或者主要是利用甲方所提供的物质技术条件所完成的技术成果（含专利技术成果、非专利技术成果及作品）是职务技术成果，其所有权、使用权、转让权属于甲方。前述职务技术成果申请授予专利的，专利申请权和专利权属于甲方；申请技术版权登记的，技术版权属于甲方。

7、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方愿意服从。

4、甲方根据乙方的工作表现，可以对乙方予以奖惩。

5、甲方应按规定按时支付乙方的工资及社会保险费用。

6、甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、协议的解除与终止：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）严重违反本合同第三条第1、2、3、7项约定的；

（5）应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金：

（1）乙方患病或非因工负伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年之内累计病休三个月仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方可提前\_\_\_\_日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

（1）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手续强迫劳动的；

（2）未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

六、违约责任：由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方均可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服可向法院提起诉讼。

八、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本合同经双方签字、盖章后生效。

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版13**

编号： \_\_\_\_\_\_

甲方 （单位）

乙方 （个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一。劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_.

二。工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三。劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四。劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五。保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养

老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六。劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七。劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八。违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九。当事人约定的其他内容

十。劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一。其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 法定代表人 （签章）或委托代理人

乙方（盖章） 法定代表人 （签章）

签订日期： 年 月 日

机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间： 年 月 日

**标准劳动合同范本免费版14**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳民法典》和国家及省的\'有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从月

3、以完成一定工作任务为期限：从至 工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从月日起至日止。（劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 职务（或工种）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的工作地点为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

（1）乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元月或 元时；

（2）乙方试用期工资为 元月（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准）；

2、计件工资：

（1）计件单价 ；

（2）劳动定额 （确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成）；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

（二）乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（五）甲方每月\_\_\_\_日发放 （当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《\_\_\_\_省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 （年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（8）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（9）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第

（10）项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第

（11）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前\_\_\_\_日通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（3）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

（6）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

（7）甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

（8）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（9）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方有上述第

（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据《劳民法典》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）乙方在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

（二）终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第八条第

（一）项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家\_\_\_\_省有关工伤保险的规定执行。

（三）甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

（四）合同解除或者终止的手续甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：止本合同后的竞业限制期限不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。）

甲方：

乙方：

**标准劳动合同范本免费版15**

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

5、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

6、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

7、双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：

乙方：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！