# 农村农民工劳动合同范本(精选50篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-01-10

*农村农民工劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。>一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致，劳动合...*

**农村农民工劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

>二、工作内容和工作时间

1、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲乙双方依法参加社会保险。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过\_\_\_天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

>六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

>七、当事人约定的\'其他内容

1、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本2**

“非房建和非市政工程项目”分以下两类：

一类是指既不要办理农民工工资专用账户又不要办理农民工实名制管理的项目。主要是地下管道工程、煤矿建设工程、石油化工煤气建设工程、绿化工程、拆迁工程、爆破工程、家庭室内装修工程等，以及以下不需要办理《建筑工程施工许可证》的工程项目：工程投资额在100万元以下或者建筑面积在300平方米以下的建筑工程，文物保护的纪念建筑物和古建筑等的修缮，抢险救灾及其他临时性房屋建筑和农民自建低层住宅的建筑活动。

为了规避社保费用、残保基金和公会经费负担，针对以上“非房建和非市政工程项目”， 建筑企业(劳务公司)尽量避免与农民工签订劳动合同，应签订临时用工合同或与某一班组长签订专业作业劳务分包合同，班组长聘请农民工从事建筑劳务服务。

**农村农民工劳动合同范本3**

甲方（用人单位）简明情况

乙方（劳动者）简明情况

根据《^v^劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的\'原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：

1。固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2。以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3。无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人（或主要负责人）

合同签订日期：

**农村农民工劳动合同范本4**

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据《^v^劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为：

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

第二条乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为采煤工，工作地点为井下。

第三条乙方工作时间执行六小时工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为4天。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

第四条甲方于每月20日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为不低于当地行业工资最低标准。

第五条甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第七条其他约定事项：甲乙双方应当遵守违反服务期

第八条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本5**

“灵活就业人员”是指以非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业的人员，包括无雇工的个体工商户、非全日制从业人员以及律师、会计师、自由撰稿人、演员等自由职业者等等。签订灵活就业协议的劳动合同具有以下特征:

1、可以与用人单位签订灵活就业协议的人员

与用人单位可以签订灵活就业协议的人员有：无雇工的个体工商户、非全日制从业人员、自由职业者、临时工、季节工、弹性工作人员（包括农民工）。

2、用人单位无须承担无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员的社保费用，但是无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员可以自愿选择在无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员。

灵活就业人员的农民工参加城镇职工医疗保险，可以自愿选择参加城镇居民医疗保险或户籍所在地的新型农村合作医疗。

在建筑工地上从事临时性、季节性和弹性工作的进城务工的农民工，是灵活就业人员，其可以是自愿无雇工的个体工商户、灵活就业和非全日制从业人员。

以灵活就业人员身份自愿参保的，只能参加基本养老保险和基本医疗保险，灵活就业人员不纳入失业和生育保险的参加人群范围，同时，个体工商户和灵活就业人员可以选择缴纳最低的社保费用基数缴纳社保费用。即进城务工的农民工在建筑工地上工作的工资形式是灵活就业人员，其可以自愿在其户口所在地的社保所（农村村民社保征收机构）缴纳社会保险费用（包括“新农合”和“新农保”）时，可以在本省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%至300%之间选择适当最低的缴费基数。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员根据自愿原则，可以参加职工基本医疗保险的，由其个人缴纳基本医疗保险费。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

温馨提示：临时用工合同、非全日制劳动合同是固定期限劳动合同的一种。签订以上两种合同，用人单位不缴纳社保费用，由非全日制从业人员以及其他灵活就业人员自愿选择在就业所在地社保机构缴纳职工社保费用，也可以在其户扣所在地社保所缴纳城镇居民社保（原来称为新农保和新农合）。需要“临时用工合同”的范本可联系小莫老师，电话18210906826（同微信）。

**农村农民工劳动合同范本6**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-XX)。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的.有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本7**

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。其内涵如下：

1、界定全日制和非全日制劳动关系的决定因素是工作时间

如果劳动者平均每日工作时间不超过四小时、每周累计不超过二十四小时，则劳动者与用人单位建立的属于非全日制劳动关系。否则，则属于全日制劳动关系。特别提醒读者：劳动者每天工作时间可以超过4个小时，也可以低于4个小时，但是每周工作时间累计不超过24小时的则为非全日制劳动关系。

2、非全日制用工的工资支付周期最长为十五日

非全日制用工与全日制用工要求工资按月发放不同，非全日制用工的工资支付周期最长为十五日。但是超过15日支付工资或按月给非全日制劳动者发放工资，不是全日制制用工和非全日制用工的核心区别。因此，超过15日支付工资或按月给非全日制劳动者发放工资，不影响非全日制性质，仍然是非全日制用工形式。

3、用人单位与非全日制用劳动者没有签订书面劳动合同的义务，可以签书面劳动合同，也可以订立口头协议。

根据《^v^劳动合同法》（20\_年修订版）第六十九条第一款和（劳社部发［20\_］12号）第一条第一款的规定，用人单位使用非全日制劳动者，可以订立非全日制劳动合同，明确其工作时间和双方的劳动权利义务，也可以不签劳动合同，只订立口头协议即可。

4、与同一单位建立双重非全日制劳动关系的则属于全日制劳动关系

劳动者在同一用人单位的两段工作时间平均每天超过四小时，则显然属于全日制劳动关系。

5、同一农民工与两个独立法人单位分别签订非全日制合同的合法性

非全日制劳动者可以建立双重劳动关系甚至是多重劳动关系，即劳动者可以在A企业、B企业甚至C企业同时做几份小时工。

6、非全日制用工与全日制用工的两点关键区别

第一、用人单位与非全日制用工的劳动者签订劳动合同时，合同中不能约定使用期限，而全日制用工与用人单位的劳动合同中必须约定使用期限。

第二、非全日制用工终止，用人单位不支付经济补偿金。全日制用工与用人单位签订的劳动合同，如果用人单位出现《^v^劳动法》终止劳动合同关系的情形，必须支付经济补偿金。

**农村农民工劳动合同范本8**

农民工劳动合同书(样式二)

甲方性别

乙方性别

出生年月

现住址

身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《^v^劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条?劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自?年月?日起，至?止。

第二条?工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在?工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条?\_\_\_\_\_和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条?工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条?劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条?\_\_\_\_\_福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的规定，参加\_\_\_\_\_，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会\_\_\_\_\_的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老\_\_\_\_\_的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条?劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条?劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条?双方约定的其它事项

（不得违反国家有关法律、法规）

第十条?违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25％的赔偿费用。

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

（3）低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

（4）解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

（5）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条?本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）乙方（盖章）

法定代表人或委托签订时间：

代理人（签章）年?月?日

鉴证机关（盖章）鉴证人：（签章）

鉴证时间年月?日

**农村农民工劳动合同范本9**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方经友好协商，根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

第一条劳务合同期限

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的.工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方工资为每日\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

>五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（二）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（三）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（四）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（二）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，可自向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本10**

甲方：

项目责任人：

乙方：

依照《^v^合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

>一、工程名称：

>二、工程地点：

>三、劳务施工内容：

>四、工期

用工开始日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

五、结算方式：采用以下第\_\_\_\_\_\_种结算方式。

第一种结算方式：包干单价。每平方米单价\_\_\_\_\_\_元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第二种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第三种结算方式：计件工资。结算标准\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

六、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到\_\_\_\_\_级文明工地要求；必须达到\_\_\_\_\_级标化工地要求。

>七、双方责任

甲方责任

1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

乙方责任

1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

>八、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

>九、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

>十、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

>十一、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

（1）接到甲方的进场通知未按期进场。

（2）因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

（3）现场施工管理混乱且不及时整改。

（4）乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

（5）乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50-80%的责任。

>十二、争议

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

>十三、其他事项：

1、本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

甲方（盖章）：

项目责任人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字、指印）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本11**

用人单位（甲方）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人合同格式规范图片民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立合同格式本合同。

>一、劳动合同期限，按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定：

（1）合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_劳动合同\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）以完成一定的工作为期限，从至止（必须目前具体的起讫时间）。

（3）试用期约定按项确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

①无试用期；

②试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工种（岗位）。根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应按要求完成甲方合理分合同格式配的生产任务。

>三、劳动报酬

1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，按以下项确定乙方工资标准为：

（1）按月工资标准计发劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：）；

（2）按工日工资标准（1工日= 8工时）和乙方实际工作时间计发劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_）；

（3）根据乙方完成工作量计发劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2、甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

3、乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_）的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、乙方工资按月支付，劳动按以下\_\_\_\_\_\_\_项支付和结算：

①每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

②每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_），余款按如下约定结算支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、工资支付方式按以下项确定：

①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算账户，每月通过银行代发；

②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

>四、工作时间

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

>五、社会保险和福利待遇

甲方依法参加社会保险。其他保险和福利待遇按照国家和省市有关规定以及甲乙双方约定执行，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方简单提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

4、乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

>七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

>八、劳动合同的解除、变更和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

⑥乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

①在试用期内的；

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情况之一的，劳动合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

②以完成一定的工作为期限的，工作完成的。

>九、违约责任

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_）的标准向乙方支付违约金（本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算）。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、双方约定的其他事项

双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

>十二、其他事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2、本合同经甲乙双方签盖章后生效，双方必须严格履行。本合同签订后，双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本12**

通过以上用工合同的分类和法律分析，如果建筑企业（劳务公司）从事房建和市政工程项目的建设，农民工必须实施实名制登记和实施农民工工资专用账户代发工资管理，则建筑企业（劳务公司）与农民工的用工合同签订技巧分以下三种情况处理：

第一种合同签订技巧：如果农民工在工地上的工作时间在一星期以内，特别是干了一天、二天或三天时间就离职的农民工，则与农民工不签订任何合同，只要工程项目部负责人、劳资管理员、班组长共同签字的“工程项目部临时用工零星支出报批单”，移交给项目财务部报销即可。但是要控制每人共500元劳务报酬以，财务部填写“小额零星业务支出收款收据”入账处理。按照小额零星业务支出处理（税法依据：国家^v^20\_年公告第28号文件第9条第二款“小额零星业务支出标准”的规定），只有凭借农民工本人签字并按手印的身份征复印件和项目劳务公司或建筑企业项目部负责人、劳资专管员签字的收款收据计入工程项目期间成本即可，不需要申报农民工个人所得税。

第二种合同签订技巧：如果农民工在工地上工作时间在一个星期以上至3个月以内的，则建筑企业（劳务公司）与农民工签订临时用工合同，或与某一班组长签订专业作业劳务分包合同。如果签订临时用工合同，则农民工必须实施实名制登记和农民工工资专用账户代发农民工工资；如果与某一班组长签订专业作业劳务分包合同，则农民工不要实施实名制登记和不要通过农民工工资专用账户代发农民工工资，直接由劳务公司或建筑企业发放农民工工资。

第三种合同签订技巧：如果农民工在工地上工作时间在3个月以上，一年以内，则建筑企业（劳务公司）与农民工签订固定期限的全日制的劳动合同，农民工必须既实施实名制登记又实施农民工工资专用账户代发农民工工资。

**农村农民工劳动合同范本13**

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性?别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

安徽省劳动和社会保障厅

安?徽?省?建?设?厅

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，?劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_?\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_?\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_?\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_?\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和\_\_\_\_\_待遇

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会\_\_\_\_\_。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等\_\_\_\_\_行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公?章）乙方（签字或盖章）鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

年?月?日年?月?日年?月?日

**农村农民工劳动合同范本14**

甲方(用人单位)全称：

法定代表人：

单位地址：

委托代理人：

本市(县、区)办公地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地： 省(自治区、市) 市 县(区) 乡(镇) 村(街)

本市(县、区)住址：

根据《^v^劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥ 元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥ 元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月 日前结算付清上月工资;

b.每月 日前支付￥ 元(人民币大写： )，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作4小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的.劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-24)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

**农村农民工劳动合同范本15**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_ (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_\_\_\_\_ 。其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_ 。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_\_\_ 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的\'，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_

或者委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_签字日期：\_\_\_\_\_\_\_

**农村农民工劳动合同范本16**

  甲方（用人单位）简明情况

  乙方（劳动者）简明情况

  根据《^v^劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

  第一条 本合同期限类型为：

  1。固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

  2。以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3。无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为 ，工作地点为 。

  第三条 乙方工作时间执行 工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

  甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

  第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

  第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

  第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

  乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

  第七条 其他约定事项：

  第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

  甲方：（公章） 乙方：（签字）

  法定代表人（或主要负责人）

  合同签订日期：

**农村农民工劳动合同范本17**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》、《^v^建筑法》甲方将xxxx市综合开发有限公司一期工程第号楼的模板单项工程劳务(人工费单包工)分包给乙方完成，为了保质保量的完成工程任务，明确双方责、权、利，经甲乙双方共同协商，特签订以下条款共同遵守执

一、工程名称：xxxx市综合开发有限公司一期工程

二、工程地点：陆良县

三、承包方式：单位工程人工费

四、承包范围：

本工程承包范围为甲方提供的土建施工图、图纸答疑中的全部模板工作内容。(备注：层次为。

五、承包工期：

执行甲方与总承包签订的合同工期

六、费用标准：

1、承包单价按模板模板展开面积每平方准，下面按计算，车库按展开平方计算，计价支付，此价格为合同包干价，《其费用包括直接人工费、小型工具、劳保用品。

七、其他约定

1、乙方在施工过程中必须密切与甲方施工、技术、材料、质量安全过程中随时砼甲方联系，未经甲方书面同意或未经甲方签认分项质量，乙方不得擅自施工。

2、本合同签订后，甲方派代表，电话，乙方派同志为乙方现场代表，电话，负责履行本合同中的约定。

3、本合同未尽事宜，由甲乙双方签字后生效，工程完工、结清帐务自行失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农村农民工劳动合同范本18**

  甲方(用人单位)名称：

  法定代表人(主要负责人)：

  注册地址：

  经营地址：

  社会保险登记证号：

  乙方(劳动者)姓 名：

  居民身份证号码：

  家庭地址：

  现居住地址：

  根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>  第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

>  第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 。

  乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

>  第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)，其中实行综合计算工时或不定时工作制要经过^v^门批准。

>  第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

>  第五条 甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

>  第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项规章制度和操作规程。

  乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，有关待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

>  第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

>  第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

>  第九条 双方约定的其他事项：

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>  第十条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

  甲方(公章)

  法定代表人(主要负责人)

  或者委托代理人签字

  签字日期： 年 月 日

  乙方(签字)

  签字日期： 年 月 日

**农村农民工劳动合同范本19**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

社会保险登记证号：

乙方(劳动者)姓 名：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

>第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

>第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)，其中实行综合计算工时或不定时工作制要经过^v^门批准。

>第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

>第五条 甲乙双方应按照国家和省有关社会保险的`法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

>第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项规章制度和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，有关待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

>第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

>第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

>第九条 双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日

**农村农民工劳动合同范本20**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为了建立劳动关系，明确权利义务，根据《^v^劳动法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 本合同无固定期限，以已完成工作为期限，自 20xx 年 10 月 9 日起至工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、服从甲方的管理。

第五条 甲方必须以法定货币的形式，工资为120元/日，按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月15日。具体标准和办法为： 原则上每个月15日支付上一个月的工资，且最迟不得超于每个月的30日(或31日)支付上一个月的工资，超于每个月15日支付工资需征得乙方的同意。 对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应在完成工作任务后3日内支付工资;对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。 甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第六条 甲方应依照国家和地方的有关规定，为乙方办理团体工伤意外险。

第七条 本合同期限局届满或出现双方约定终止的情形应即行终止。

第八条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情形外，双方解除劳动须提前30日通知对方。

第九

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！