# 医院一年期劳动合同范本(热门33篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-01-10

*医院一年期劳动合同范本1甲方(用人单位) 乙方(员工)名称 姓名 住所 性别 法定代表人 身份证(护照)根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、...*

**医院一年期劳动合同范本1**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名 住所 性别 法定代表人 身份证(护照)

根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限：从

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期为 (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无” )

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) 。 乙方的工作地点 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资 元(其中试用期每月工资 元)或按 执行。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其它约定 。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工作保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动保护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同、变更合同应采取书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情况之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提供劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

**医院一年期劳动合同范本2**

甲方：

乙方：

1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规 定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

1、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%.合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

2、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

3、本合同一式两份，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

**医院一年期劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据我国《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达成如下合同条款：

一、聘任岗位和聘期

经甲方考核同意聘用乙方 为甲方工作人员，岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 聘期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。聘任期满，双方自愿可续签聘用合同。

二、乙方的工作安排、任务以及目标

乙方的工作及工作目标、任务由甲方进行安排，原则上不发生变动，但是甲方因工作的需要，甲方有权单方对乙方的工作任务等进行重新调整，乙方必须服从。

三、工资

在乙方全面完成甲方的工作目标任务，达到甲方工作质与量要求，经医院考核按工资方案发放工资(含乙方基本工资、绩效工资、值、加班补贴等)，合同期内乙方的工资可以与甲方的效益以及乙方个人工作表现及绩效值的高低等相联系实际上下浮动。具体的浮动比例及办法按照甲方的规定执行。

四、乙方的权利和义务

1、严格遵守国家的法律法规和医院各项规章制度，自觉遵守社会公德，诚实守信，团结协作，工作认真负责、严谨，有良好的职业道德和敬业精神，有独立处理问题的能力；亲和力强，有团队合作精神。

2、忠诚医疗事业，热爱医院，维护医院的形象与合法权益，不得诋毁医院，败坏医院名声；不说不利于团结、不利医院发展，与医院各项制度不一致的话，不做有损医院的事；不得擅自将甲方的经营情况和业务情况向第三方披露或泄露，也不得将业务档案、业务凭证等资料复制和转借第三方。否则，甲方同意一票否决，甲方有权单方无条件解除与乙方的聘用合同，并有权向乙方主张赔偿。

3、积极为甲方的发展出力献策，服从甲方领导与安排，自觉履行岗位职责，努力完成本职工作任务。做好社会宣传、咨询服务和领导分配的其他工作，保证完成各项目标任务。

4、全面贯彻医疗方针，遵循医疗规律，接受医院的检查考核。自觉参加业务学习和进修，熟练掌握和运用现代医疗技术，不断更新医疗观念，积极参加业务学习，不断提高医疗质量。

5、以病人为中心，实施优质医疗服务，关心患者、研究病情，让患者满意。

6、对甲方建设、发展和管理工作提出意见和建议；积极参加医院组织的政治、业务学习和经验交流。

7、在合同期内，乙方认真履行工作职责，全面完成甲方规定的工作任务后，有享受相应工作报酬的权利，根据甲方规定有获得奖励的权利。

8、未经甲方同意，乙方不得从事第二职业。

9、遵守法律、法规和各项规章制度，不无故缺席、不迟到、不早退，遵守甲方的作息规定。

10、在本合同期限内，乙方不得擅自终止履行合同义务，否则视为违约，应承担违约责任。

五、甲方的权利和义务

1、结合医院实际制定各种规章制度。

2、为乙方履行职责、开展工作创建尽可能完善的工作条件。

3、制订工作目标和规范以及岗位职责和工作目标、任务，提出具体的考核标准，并组织对乙方的考核，对考核不合格的有权辞退。

4、根据法律、法规以及甲方规定向乙方支付工资报酬和提供福利待遇。

5、根据实际情况安排乙方休息和休假。

6、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务能力的教育和培训。合同期内乙方单方原因离职或甲方考核乙方不能继续工作的，乙方等额赔付甲方培训学习报销的费用。

六、具有下列情形之一的合同自然终止

1、本合同期限届满后没有续签的；

2、合同被解除的；

3、因不可抗力导致本合同无法履行的；

4、因国家法律、法规、政策改变导致本合同不能履行的；

5、因政府行为导致本合同无法履行的；

6、法律、法规等规定的其他情形。

七、乙方具有下列情形之一的甲方有权解除本合同。

1、乙方不能胜任工作，完不成目标任务或经考核不合格的；

2、乙方严重违反职业道德、劳动纪律、工作规范和甲方规章制度的以及不遵守合同约定的义务的；

3、乙方失职、失误或因工作未尽职尽责给甲方造成经济损失和不良社会影响的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形；

6、不服从甲方工作安排的。

八、甲方具有下列情形之一的乙方有权解除本合同

1、甲方未按照合同约定提供最起码的工作条件的；

2、未按时(次月30日前支付上月工资)支付乙方工作报酬的。

九、乙方解除合同时应提前两个月以书面形式通知甲方，报经甲方批准，以便甲方提前安排有关工作。否则视为乙方违约应承担违约责任，给甲方造成损失乙方应当赔偿，并同意甲方直接从甲方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。

十、本合同终止时，乙方必须办理工作移交，结清所有费用，交清财物，对公物有遗失、损坏的，要按甲方院产管理规定进行赔偿，并同意甲方直接从乙方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。所租住甲方住房应在合同终止后2日内搬出。

十一、本合同到期后，续聘时应另行签订聘用合同。

十二、争议的解决

在履行本合同期间发生争议时，双方应本着友好、互谅互让的原则协商解决，如协商不成，可依法律、法规规定的程序解决。

十三、违约责任

本合同条款双方均应严格遵守，否则视为违约，应向对方按乙方本合同期限内工资总额的20%支付违约金。

十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份具有相同法律效力，经双方签字(盖章)后即生效。甲方执\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_份。

十五、其它约定事项

1、医疗事故及纠纷实行责任追究制。

2、乙方向甲方交纳房屋租金每月除时，甲方全额发给乙方。

甲方代表(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院一年期劳动合同范本4**

甲方：

乙方：

身份证号码:

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为 ：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬： 按天计酬，每天80元;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院一年期劳动合同范本5**

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

甲方地址： 居民身份证号码：

联系人： 联系方式：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自 年 月 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第 1 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为 。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条 工作时间

甲方实行每周5 天，每天 8 小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资为 元/月。

二、甲方每月 日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条 劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条 劳动纪律

**医院一年期劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院一年期劳动合同范本7**

正规聘用合同范本1

甲方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_信限公司

法定代表人或委托人：\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名：身份证号：

学历：专业：

现在住址：联系方式：

甲乙双方依据《^v^劳动法》及吉林省长春市有关法律、法规，在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事项经协商达成一致，特签订本合同共同遵守。

一、聘用期限员工聘用合同本聘用合同期限自年月日起至年月日止为合同工。

甲乙双方中任何一方应提前30日以书面形式提出在合同届满时终止本合同，若甲乙双方无异议则签订新的合同。此项原则持续有效。

二、乙方岗位

乙方从事工作。乙方同意按甲方需要，在承担任务，乙方按时、按质、按量完成甲方规定的工作任务。根据工作需要，经甲乙双方协商同意，可以调换乙方的工作岗位。

三、工作报酬和 保险 福利待遇

1、乙方受聘后，根据岗位责任和任务，享受甲乙双方商定的具体工资标准和工资方式以及奖金、提成、福利。

2、薪酬的构成为：基本工资+奖金+提成+工龄工资，基本工资为：元人民币/月，提成为：元/㎡，工龄工资：以第一年薪酬为基数工作年限每增加一年加薪10%。根据甲方公司发展情况及乙方工作岗位及工作年限的.变化可作适当调整。

3、乙方享受国家规定的带薪公休假、婚假、产假、丧假及甲方规定的年休假，假期的待遇按国家和甲方的有关规定执行。

4、乙方工作满一年后，甲方按照国家及所在地方政府的有关规定为乙方建立养老、失业、医疗、意外伤害基本社会保险，乙方则应按时足额交纳个人承担的保险金额，缴费比例按国家有关规定执行。

四、乙方必须履行的义务

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项 规章制度 ，服从甲方的管理，维护甲方的荣誉和利益;

2、乙方必须按照甲方对本岗位的职责要求完成各项任务，忠于职守，勤奋工作。

3、乙方必须接受甲方的考核，根据考核的结果，接受甲方对乙方的奖惩。具体考核及奖惩办法依据于甲方的有关规定执行。

4、乙方必须履行保守甲方商业秘密的义务，不得将甲方的经营模式和管理方式、资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，乙方必须交回属于甲方的所有资料。

5、乙方必须做好关于客户的报价机密。

6、乙方在甲方工作合同期间，乙方需向甲方交纳一个月押金，交纳形式为在每个月的工资中扣除，直到额度达到月工资额为止，工作满一年后甲方全额返还，如乙方在合同约定期内要求终止合同，则押金不退还。

五、甲方必须履行的义务

1、乙方在甲方工作期间，甲方必须按月支付给乙方劳动报酬。

2、乙方工作满一年后，甲方必须退还扣除乙方的押金。如在合同期内甲方无原因提出终止合同，甲方赔偿乙方一个月工资。

3、乙方工作满一年后，续签此合同成为甲方正式员工，甲方必须按合同内容缴纳社会养老保险，失业保险，医疗保险和意外伤害险。

4、为保证乙方顺利完成合同要求的工作任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件和环境。同时，甲方对乙方进行职业道德、业务技术、 安全生产 及各种规章制度的 教育 和培训。

正规聘用合同范本2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于元(税后);或出勤日工资元(税后)。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的 其它 待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签安或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

正规聘用合同范本3

甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(担保人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动 安全教育 ，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1。甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

2。甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

3。甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

四、聘期管理

1。甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事 代理合同 \_\_\_\_\_号》。

2。聘用期间，乙方人事档案，人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

3。聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

4。在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1。乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2。乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3。甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4。乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5。乙方不服从甲方工作安排的;

6。按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

甲方(用人单位签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(人事部门签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(受聘人签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方(担保人签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人才交流中心鉴证(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

正规聘用合同范本4

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**医院一年期劳动合同范本8**

劳动合同书甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：

\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_期合同。本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_本合同\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_年的按\_\_\_年的标准发给经补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%、

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满\_\_\_年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满\_\_\_年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条劳动合同书本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院一年期劳动合同范本9**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系经营的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本院的人员。

二、乙方为本院现招收的\_\_\_\_\_\_人员，从合同签订日起

\_\_\_\_\_\_\_\_日内为试用期。试用期满，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上\_\_\_\_\_\_\_点——晚上\_\_\_\_\_\_\_点 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

六、本合同双方签字后立即生效。

七、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，具有同样法律效力，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**医院一年期劳动合同范本10**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3.以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(\_\_\_\_\_\_\_岗位或工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1.标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过4小时)，每周至少休息一日。

2.不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期每\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每\_\_\_\_\_\_月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成\_\_\_\_\_\_年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每\_\_\_\_\_\_年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3.未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5.甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院一年期劳动合同范本11**

（用人单位）甲方：

（员工）乙方：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

部门负责人：

单位地址：

第二条 乙方

性别：

居民身份证号码：

或其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：\_\_\_省（市）\_\_\_区（县）\_\_\_街道（乡镇）

>二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

>三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_。如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

>四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排一方执行\_\_\_工时工作制度，乙方每天工作时间不得超过\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_小时。

第八条 对于休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。。

>五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为\_\_\_元/月。

乙方在试用期期间工资为\_\_\_元/月。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 甲方生产工作不足使乙方待工的，甲方支付乙方的生活费为\_\_\_元/月。

>六、社会保险及其他社会福利待遇

第十一条 甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照有关规定执行。甲方支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

>八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方接触、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家、地方有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济赔偿的，在办理工作交接时支付。

>九、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，可以协商处理，不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地的劳动争议仲裁部门申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院起诉。

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，人经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

部门负责人（签字）：

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

人事处公章

（部门公章）

**医院一年期劳动合同范本12**

深圳劳动合同范本

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

乙方： 劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从年 月 日起至 年 月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年月 日止;试用期从 年月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2 、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;’

2 、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2 、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1 、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3 、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的;

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

**医院一年期劳动合同范本13**

甲方(工会或员工代表)乙方(企业)

员工人数：\_\_\_\_\_人企业性质：\_\_\_\_\_

协商首席代表：\_\_\_\_\_协商首席代表：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

协商代表人数：\_\_\_\_\_协商代表人数：\_\_\_\_\_

代表产生方式：\_\_\_\_\_法定代表人姓名：\_\_\_\_\_

第一章总则

第一条为建立和谐稳定的劳动关系,维护企业和员工的合法权益,增强合作共事,促进企业发展,根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》),《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》),《^v^工会法》和《集体合同规定》及深圳市有关法规,规章,经协商一致,签订本合同.

第二条工会是企业员工合法权益的代表,依法独立自主地开展工作.本合同由工会(员工代表)代表员工与企业签订.

第三条甲乙双方依法就劳动报酬,工作时间,休息休假,劳动安全卫生,职业培训,保险福利等事项,通过集体协商签订的书面协议.

第四条进行集体协商,签订集体合同,应当遵循下列原则：

遵守法律,法规,规章及国家有关规定;

相互尊重,平等合作;

兼顾双方合法权益;

不得采取过激行为.

第五条本合同依法生效后,对企业和全体员工具有约束力.

第二章劳动合同

第六条本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系.建立劳动关系应当订立书面劳动合同.

第七条劳动合同由企业与员工协商一致,并经企业与员工在劳动合同文本上签盖章后生效.劳动合同中的劳动条件和标准,不得低于本集体合同的规定.

第八条符合《劳动合同法》第十四条第二款规定的条件,员工提出或者同意续订,订立劳动合同的,除员工提出订立固定期限劳动合同外,企业应当与员工订立无固定期限劳动合同.

第九条企业未在用工的同时订立书面劳动合同,与员工约定的劳动报酬不明确的,新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行.

第十条劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,企业与员工可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定.

第十一条企业或者员工违反有关劳动合同规定,给对方造成损害或损失的,按《劳动合同法》等有关规定给予赔偿.

第三章劳动报酬

第十二条本企业实行工资制度.

第十三条本企业实行工资支付形式.

第十四条本企业员工月工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资.

第十五条本企业以货币形式支付员工工资,每月至少发放一次.工资发放约定日为每月\_\_\_\_\_\_日(工资支付周期不超过\_\_\_\_\_\_月的,约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日).工资发放日遇法定节假日或休息日的,应当在之前的工作日发放.

实行周,日,小时工资制的可按周,日,小时支付员工工资.

第十六条员工加班工资计算标准以为基数.

按正常工作时间以外,休息日,法定休假日加班分别支付150%,200%,300%工资报酬.

第十七条员工病假,非因工负伤的工资支付办法

第十八条员工产假,看护假,节育手术假期的工资支付办法

第十九条奖金,津贴,补贴分配形式

第二十条根据政府公布的\_\_\_\_\_\_年度工资指导线,工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益,经协商,确定本年度员工工资增(减)%.

员工增(减)工资具体办法是

第四章工作时间和休息休假

第二十一条本企业依法建立工时制度按下列条件,标准处理相关事宜：

(一)每天工作时间不超过小时,平均每周工作时间不超过小时,保证员工每周休息\_\_\_\_\_\_日;

(二)根据本企业生产经营特点,特殊工种特殊情况的安排。

第二十二条本企业因生产经营需要安排员工加班加点的,严格按《劳动法》有关规定执行.并依下列要求处理相关事宜：

(一)乙方事先提出加班加点理由,确定工作量和加班人数;

(二)与甲方或参与加班的员工协商;

(三)乙方安排员工延长工作时间,加班加点时间不超过《劳动法》第四十一条规定的,甲方和员工应当给予支持.

第二十三条员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期：\_\_\_\_\_.

第五章保险福利

第二十四条企业和员工依法参加社会保险,员工依法享有社会保险待遇.社会保险费的负担按社会保险法律,法规和规章的规定执行.

第二十五条企业可以根据经济效益情况,建立企业\_\_\_\_\_\_年金制度.企业\_\_\_\_\_\_年金所需费用由企业和个人共同缴纳,费用负担按国家有关规定执行.

第二十六条企业根据经济效益情况,逐步发展并改善员工的文娱设施,膳食,交通,住房等条件.

第六章劳动安全与卫生

第二十七条企业依照法律,法规及规章,建立健全劳动安全卫生责任制.

第二十八条企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件,并采取措施保障员工获得职业卫生保护.

第二十九条企业必须采用有效的职业病防护设施,并为员工提供个人使用的职业病防护用品.

第三十条企业对在工种(\_\_\_\_\_\_\_岗位)的员工定期作专项体检.

第三十一条员工在劳动过程中,必须严格执行各项劳动安全卫生规程.

第三十二条对于危害员工身体健康和人身安全的工作,工会有权代表或支持员工予以抵制.

第三十三条发生员工伤亡事故,或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故,企业应当及时处理,并在24小时以内向有关部门报告.

第七章女职工,未成年工特殊保护

第三十四条企业禁止安排女员工从事矿山井下,国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动.

第三十五条企业不得安排女员工在经期从事高处,低温,冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动.

第三十六条企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动.对怀孕\_\_\_\_\_月以上的女员工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动.

第三十七条企业不得安排未成年工从事矿山井下,有毒有害,国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动.

第三十八条企业应当对未成年工定期进行健康检查.

第八章职业培训

第三十九条企业根据实际情况,建立和完善职业培训制度,制订培训计划.员工必须接受职业培训,提高劳动技能.

第四十条企业应当按照员工工资总额的提取员工培训经费,列入成本开支.员工培训经费应当专款专用,不得挪作他用.

第四十一条企业对员工进行的职业培训,不得收取任何费用.

第四十二条根据实际情况,企业需要为员工提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,当事人双方可以签订《培训协议》,订明培训时间,地点,专业,费用,培训后的服务期,违约责任等事宜.

第九章集体合同的期限,履行及争议处理

第四十三条本合同从依法生效之日起,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止.

第四十四条本合同一经生效,双方应严格遵守认真履行.合同履行期间,双方同意变更修改条款内容的,按照《集体合同规定》的程序重新协商,并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查.

第四十五条员工一方协商代表在其履行协商代表职责期

(一)严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的;

(二)严重失职,营私舞弊,对企业利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的.

员工一方协商代表履行协商代表职责期间,企业无正当理由不得调整其工作\_\_\_\_\_\_\_岗位.

第四十六条因履行本合同发生争议,经协商解决不成的,可以依法申请仲裁,提起诉讼.

第十章附则

第四十七条本合同未尽事宜,法律,法规,规章有规定的,依规定执行;无规定的,双方应进行集体协商,签订补充条款,并送劳动保障行政部门审查.

第四十八条本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_月,双方应举行集体协商,重新签订集体合同.

第四十九条本合同送劳动保障行政部门审查,自审查登记完成之日起生效.送达15日内审查机构未提出异议的,本集体合同即行生效.

第五十条本合同一式三份.双方各执一份,另一份由劳动保障行政部门存档.

甲方首席代表：\_\_\_\_\_\_乙方首席代表：\_\_\_\_\_\_

(签盖章)(签盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

深圳劳动合同范本

劳动合同的主体与其他合同关系的主体不同：其一，劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同;其二，劳动合同签订后，其主体之间具有行政隶属性，劳动者必须依法服从用人单位的行政管理。

**医院一年期劳动合同范本14**

常用的医院合作协议书模板1

甲方：\_\_\_\_ 医院

乙方：\_\_\_\_ 医院

\_\_\_\_ 医院内窥镜微创妇科诊疗中心是\_\_ 市重点学科，为了将国际、国内前沿的腔镜微创技术更好的应用于临床，使腔镜微创技术在妇科领域得到更好的普及及推广，培养更多的临床应用腔镜微创技术的人才，帮助更多的医院在微创妇科方面得到更大的发展，更好地服务广大患者，经甲、乙双方友好协商，本着科技服务人类的原则，达成如下共识：

一、合作方式

1、甲方协助乙方全面提升内窥镜微创技术在妇科领域的临床应用能力，甲乙双方建立内窥镜微创妇科临床协作医院关系。

二、甲乙双方的权利与义务

1、甲方选派具有副高职称以上的专家定期或不定期来乙方单位进行技术指导、疑难病会诊、手术及讲课。

2、甲方选派的人员需提供相关证件由乙方在当地卫生行政部门办理登记备案手续，以符合医师执业规范要求。

3、甲方及时地帮助乙方相关人员参与内窥镜方面的学术会议及前沿技术信息学习。

4、甲乙双方建立疑难危重病人转诊绿色通道，优先安排乙方转送的疑难病人。

5、乙方负责甲方派出人员的交通、食宿费用。

6、乙方在推广微创技术时，必要时可应用甲方医院的院名及专家名称作宣传，以提高甲方在内窥镜妇科领域的权威和知名度，让更多的患者能够得到甲方优势技术的服务，更好地造福广大群众。

7、甲、乙双方在合作期间，所产生的医疗纠纷由乙方负责。

三、合作费用 ：

四、合作期限： 年 月 日至 年 月 日止，甲乙双方不得无故终止协议。

五、甲乙双方在合作过程中，若有未尽事宜，双方协商解决，必要时签定补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_医院 乙方：\_\_\_\_ 医院

日期：年 月 日 日期：年 月 日

常用的医院合作协议书模板2

甲方：

乙方：

丙方：

经三方共同反复商讨研究决定，于\_\_年\_\_月\_\_日正式达成协议，愿意合作开办一所新的小型的小规模的私人民营私立医院，具体协商如下：

一、甲方为开办医院的领头开办人、法

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！