# 面包店营业员劳动合同范本(精选33篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-01-10

*面包店营业员劳动合同范本11、【爱品客蛋糕店】2、【太阳语蛋糕店】3、【SweetyShare甜蜜的\'分享】4、【恬美】5、【五洲甜品屋】6、【爱多】7、【恬心房蛋糕】8、【七巧蛋艺】9、【怡心阁】10、【〃香满溢蛋糕店】11、【闲情面包店...*

**面包店营业员劳动合同范本1**

1、【爱品客蛋糕店】

2、【太阳语蛋糕店】

3、【SweetyShare甜蜜的\'分享】

4、【恬美】

5、【五洲甜品屋】

6、【爱多】

7、【恬心房蛋糕】

8、【七巧蛋艺】

9、【怡心阁】

10、【〃香满溢蛋糕店】

11、【闲情面包店】

12、【H制造蛋糕店】

13、【迎客来面包店】

14、【金麦粒蛋糕店】

15、【云香蛋糕面包店】

16、【美之韵】

17、【飘香蛋糕坊】

18、【〃米苏城堡蛋糕店】

19、【一佳蛋糕店】

20、【〃甜芝芝蛋糕店】

21、【〃唯美蛋糕店】

22、【多其乐】

23、【〃米苏蛋糕店】

24、【麦点村蛋糕店】

25、【〃麦唯蛋糕店】

26、【Sunny私房蛋糕铺】

27、【〃米洛洛蛋糕店】

28、【〃风花雪蛋糕店】

29、【〃米苏蛋糕店】

30、【娜爱丝甜品屋】

31、【法式皇家烘焙】

32、【记忆光点蛋糕店】

33、【菠萝油蛋糕店】

34、【食说新语蛋糕店】

35、【可心客面包坊】

36、【阿凡提蛋糕屋味】

37、【馨悦面包屋】

38、【麦琪蛋糕屋】

39、【〃西部蛋糕店】

40、【〃雪芳缘蛋糕店】

41、【米洛洛】

42、【左心房Y】

43、【雅诗】

44、【御轩】

45、【〃提拉米苏蛋糕店】

46、【格莱玛】

47、【〃福香诚蛋糕店】

48、【ReaVintage】

49、【诺提苏】

50、【久香蛋糕店】

51、【甜芝芝】

52、【新校区面包屋】

53、【品好】

54、【洛丽塔蛋糕】

55、【APK蛋糕】

56、【甜蜜小屋】

57、【唯美蛋糕屋】

58、【源味道蛋糕店】

59、【青柠之恋】

60、【金好来面包店】

61、【〃思味达蛋糕店】

62、【麦乐福】

63、【迎熙蛋糕店】

64、【点点蛋糕房】

65、【千百度】

66、【〃万花筒蛋糕店】

67、【金誉面包坊】

68、【魔法时光西点屋】

69、【祥云】

70、【鑫鑫蛋糕店】

71、【蜜汀】

72、【维多面包店】

73、【〃好友来蛋糕店】

74、【元元蛋糕店】

75、【〃朵臣蛋糕店】

76、【〃凯丝贝恩蛋糕店】

77、【花房姑娘】

78、【悠米】

79、【〃手工烘焙坊蛋糕店】

80、【家佳乐蛋糕店】

81、【〃筋斗云蛋糕店】

82、【大拇哥】

83、【LotusBakeryandCafe】

84、【〃幸福里蛋糕店】

85、【老友记甜品屋】

86、【凝忆】

87、【法茜西饼】

88、【甜趣Y】

89、【萌萌屋】

90、【〃彩蝶轩西饼蛋糕店】

91、【〃许愿阁蛋糕店】

92、【爱丽莎】

93、【玛卡蛋糕】

94、【真彩蛋糕屋】

95、【佳美】

96、【洛丽塔蛋糕店】

97、【金麦面包店】

98、【爱丽莎】

99、【佰盛】

100、【〃爱品客蛋糕店】

101、【〃哈姆王子蛋糕店】

102、【华利尔蛋糕店】

103、【三悦面包店】

104、【凯禾】

105、【邦可蛋糕店】

106、【〃咕噜兔蛋糕店】

107、【罗莎蛋糕店】

108、【玛卡蛋糕】

109、【KissCake亲吻蛋糕】

110、【新新人类蛋糕店】

111、【多咔蛋糕店】

112、【蛋糕树】

113、【小当家】

114、【卡贝爷爷烘焙工坊】

115、【memory甜意现烘起司蛋糕】

116、【〃飘香蛋糕店】

117、【快乐家园】

118、【麦点村蛋糕店】

119、【创食记蛋糕店】

120、【麦坞蛋糕店】

121、【雅轩蛋糕店】

122、【季诺蛋糕店】

123、【〃好吃坊蛋糕店】

124、【唯美蛋糕屋】

125、【酷吧面包坊】

126、【品一蛋糕店】

127、【优味C蛋糕店】

128、【都尔麦蛋糕店】

129、【暖暖爱】

130、【〃小手印蛋糕店】

131、【〃唯美蛋糕店】

132、【〃新新人类蛋糕店】

133、【〃Castle蛋糕店】

134、【洛丽塔蛋糕】

135、【〃爱品客西点蛋糕店】

136、【美忆】

137、【金誉蛋糕店】

138、【〃娜爱丝甜品屋蛋糕店】

139、【梦幻情缘】

140、【〃伊米蛋糕店】

141、【〃天乐蛋糕店】

142、【雪芳缘蛋糕店】

143、【〃味香思蛋糕店】

144、【爱品客西点】

145、【嘉美】

146、【好百客蛋糕店】

147、【〃清香房蛋糕店】

148、【雅诗轩】

149、【蛋糕馨语蛋糕店】

150、【依恋】

151、【MQ麦曲蛋糕店】

152、【益升】

153、【爱么】

154、【〃合家欢蛋糕店】

155、【SPRCOFFEE】

156、【〃时光小筑蛋糕店】

157、【酥点麦坊】

158、【依恋】

159、【制诚蛋糕店】

160、【美之韵】

161、【果芝塔西点】

162、【美味蛋糕】

163、【承玉蛋糕店】

164、【伊卡莱蛋糕店】

165、【爱品客西点】

166、【静宾蛋糕店】

167、【〃拉琪蛋糕店】

168、【诗雨】

169、【西点坊】

170、【〃玛利亚蛋糕店】

171、【恋爱秘方】

172、【〃云香蛋糕面包店蛋糕店】

173、【甜喵喵蛋糕店】

174、【花房姑娘】

175、【尚悦坊蛋糕店】

176、【〃bread蛋糕店】

177、【木村面包屋】

178、【〃七彩森林蛋糕店】

179、【彩虹西饼】

180、【幸福蛋糕店】

181、【〃暖心坊蛋糕店】

182、【一品佳人】

183、【十麦语蛋糕店】

184、【〃森格藏布蛋糕店】

185、【爱唯一】

186、【美辰】

187、【原食蛋糕店】

188、【〃美心西饼屋蛋糕店】

189、【〃糕美乐蛋糕店】

190、【〃贝客蛋糕店】

191、【恩典甜品屋】

192、【麦子熟了蛋糕店】

193、【小甜甜】

194、【香满溢蛋糕店】

195、【〃七色光蛋糕店】

196、【〃好利来蛋糕店】

197、【优乐奇蛋糕店】

198、【花好圆】

199、【〃绿袖子坊蛋糕店】

200、【麦麦香蛋糕坊】

201、【多其乐】

202、【麦仕佳西饼店】

203、【〃甜心蛋糕屋蛋糕店】

204、【〃家佳乐蛋糕店】

205、【〃乐芙蛋糕店】

206、【七号公园】

207、【〃梦幻天使蛋糕店】

208、【〃花伴蛋糕店】

209、【清香西点房】

210、【〃甜芝芝蛋糕店】

211、【怡心阁】

212、【〃拉琪蛋糕坊蛋糕店】

213、【金麦蛋糕店】

214、【天鑫乐蛋糕店】

215、【森润达蛋糕店】

216、【喜运来蛋糕面包】

217、【〃品客蛋糕店】

218、【爱唯一】

219、【小土豆面包屋】

220、【怡香蛋糕店】

221、【〃甜蜜工坊蛋糕店】

222、【〃祥园蛋糕店】

223、【满福蛋糕店】

224、【〃号厨蛋糕店】

225、【黄金屋】

226、【一起diy】

227、【爱尚】

228、【百嘉】

229、【乐焙奇季蛋糕店】

230、【幸福滋】

231、【香菲】

232、【〃青柠之恋蛋糕店】

233、【真彩蛋糕店】

234、【〃微时光蛋糕店】

235、【米妮蛋糕店】

236、【法茜西饼】

237、【美味蛋糕店】

238、【魔力麦客蛋糕店】

239、【〃新味觉蛋糕店】

240、【wǒ佳面包店】

241、【〃高品蛋糕店】

242、【〃守望麦田蛋糕店】

243、【甜美蛋糕店】

244、【落雪小屋蛋糕店】

245、【烘麦乐面包工坊】

246、【〃青格Style蛋糕店】

247、【〃守望麦甜蛋糕店】

248、【〃牧笛蛋糕店】

249、【嘉豪轩烘焙】

250、【客莱乐蛋糕店】

251、【优思麦蛋糕店】

252、【米嘟】

253、【甜点】

254、【喜莲娜】

255、【〃吉芙蛋糕店】

256、【〃花语蛋糕店】

257、【〃蛋糕树蛋糕店】

258、【缘坊蛋糕店】

259、【小方块甜品】

260、【解释】

261、【〃品味·梦幻蛋糕店】

262、【焙焙熊蛋糕】

263、【〃七星韵蛋糕店】

264、【盛世金威蛋糕店】

265、【快乐家园】

266、【〃清香西点房蛋糕店】

**面包店营业员劳动合同范本2**

甲方：

乙方：

1 、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法， 经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同， 共同遵守执行。

2 、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3 、工作任务：

甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 、劳动报酬：

甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（按月扣除）

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益， 服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6 、合同的终止、变更、续签和解除：

经甲乙双方协商同意， 可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规， 侵害乙方合法权益和经济收益的。

乙方要求解除合同， 应提前45 日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7 、任何一方违反本合同规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 、合同如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、 请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

签订日期： 年 月 日

乙方：

签订日期： 年 月 日

**面包店营业员劳动合同范本3**

新鲜的糕点是现代人们的最爱，已经成为一种时尚的生活趋势。在我们所有伙伴的共同努力之下，我们店的销售是名列前茅的。作为一个店员，我们每天按时上下班，并且对这么长的工作经历作出以下几点总结

1， 要有良好的专业知识做后盾

蛋糕的口味直接来自制作过程中对原材料的选择和搭配，以及制作的时间，原材料的选择是最关键的要给员工做好培训和品尝，要对我们的产品有信心，喜欢我们的产品。对于产品的口味，适应人群，保质期，原材料要有充分的了解。

2， 要有贴心的服务态度做销售

用心去观察每一位顾客，用心去与顾客交流，了解他们的需求才能做好销售。我们积极主动的为顾客服务，尽可能的满足并超越顾客的需求，不断的强化服务意识，并发自内心的微笑和礼貌的文明用语，让进店的每一位顾客都能感受到你，留住老顾客，更应该去吸引新的顾客。

3， 陈列要美观，大方

现在的年轻人总是喜欢一些新奇的东西，我们的产品好吃更要体现的是产品品质与档次，陈列是突出主推品，并有专人

介绍品尝，形成一种气氛。

4， 团队协作

团队协作很重要，我们每个人都能有个明确的目标，在自己的岗位发挥一定的作用，我想没有什么产品是我们卖不掉的。这样我觉得给顾客的感觉也很好

以上就是我的工作总结，面对以后的工作，我会以更加饱满的热情去对待。为我们店奉献自己的一份力量

**面包店营业员劳动合同范本4**

甲方:

乙方:\_\_\_\_\_ \_\_ 身份证号码:\_\_\_\_ \_\_\_\_

一，根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。 二，本协议期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。

三，工作任务：

1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作； 2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行； 3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德； 4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四，劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均不含在当月的劳动报酬中，再另行计发。

五，劳动纪律：

1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六，协议的.终止、变更、续签和解除：

1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。 3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

（1）经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的；

（2）甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。 5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

七，任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八，协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双3方可协商修订、补充。

九，本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本5**

甲方(用人单位)名称：乙方：(劳动者)姓名：

法定代表人：性别：出生年月：民族：

所有制性质：文化程度：

地址居民身份证号码：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。乙方月工资为元。工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的\'工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;’

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的;

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)：鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期：年月日鉴证日期：年月日

**面包店营业员劳动合同范本6**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

2、休息日加班，支付200%的加班工资;

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、保险福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的;

2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;

4、本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

7、劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;

8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;

5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部分丧失劳动能力的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本7**

绿袖子坊

七彩森林

青格Style

青柠之恋

堤曼可苏蛋糕店

格瑞思

米月蛋糕店

百麦思奇

思味达

缘蛋糕坊

美好回忆

米洛洛

娜爱丝甜品屋

新味觉

彩虹西饼

开心点蛋糕屋

长寿园蛋糕店

美味蛋糕

Date Here在这里约会

Kiss Cake亲吻蛋糕

Sweety Share甜蜜的\'分享

合家欢蛋糕房

玛利亚

凯丝贝恩

绿色家园

Leisure Time休闲时光

Misu Castle米苏城堡

左心房。

真彩蛋糕屋

唯美蛋糕屋

清香西点房

甜蜜物语

焙焙熊蛋糕

梦幻天使

海豚湾

爱品客西点

爱心之家

甜味生活馆。

甜趣。

缤纷年华

七彩虹蛋糕店

好乐康烘焙店

真彩蛋糕

魔法时光西点屋

阳光饼屋

雅米蛋糕

左岸时光

爱之翼蛋糕店

品点蛋糕

芝士时光

幸福庄园

兰蒂西点

恬心房蛋糕

APK蛋糕

旺旺蛋糕屋

麦乐堡蛋糕店

花好月圆

甜蜜日记蛋糕坊

小甜甜

提拉米苏

甜蜜小屋

梦幻情缘

奇味多

宝贝西饼屋

浪漫满屋

麦琪蛋糕屋

三春堂

好运来

玛莎瑞琪西饼屋

时光味道

麦丽士

品一蛋糕店

千渡糕点

点点蛋糕房

小福星

零下一度创意蛋糕店

味芙儿

西点坊

麦祺工坊

甜甜屋

诺提苏

胧月莎

糖心风暴

七号公园

千百度

雅诗轩

Sweet Time甜蜜时光

香思巧

幸福滋味

梦菲蛋糕

happy小屋

窝窝蛋糕

甜美约定

蛋糕心语

小当家

**面包店营业员劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的\_\_商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附属文件件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的

员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第、第项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

2、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

员工未按公司规定办妥离职手续的;

员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方身份证号：

日期：——————

**面包店营业员劳动合同范本9**

最新营业员劳动合同协议书范本

最新营业员劳动合同协议书范本一

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式营业员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

一、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

1、甲方上班时间早上\_\_\_\_\_\_\_\_至下午\_\_\_\_\_\_\_\_ (中午轮流换班)。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一些相关规定，并自愿维护和遵守甲方的经营理念，有较高的认识度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

4、乙方在甲方试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

在试用期内，甲乙双方若认为对方不适应或不胜任该工作，应提前五天向对方通知。

试用期工资按+提成+全勤计算。

5、乙方在本店内导致商品和财产损坏或丢失均照价赔偿。

6、店内清洁随时打扫，不能乱贴乱画。

7、上班时间要求带着微笑服务，不得从事于与本职无关的其他活动，不能带着不好的情绪上班。

按时上下班不能早退、迟到、离岗否则按旷工处理。

(旷工一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_天工资)

8、不能动用公款下班时如数上交，不能做假账，自己赊欠的帐自己收回，本店的商品不能租借。

9、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，并按其规定发放工资，甲方不承担乙方其他任何费用。

工资：保底+提成+全勤(全勤按\_\_\_\_\_\_\_\_天算每天\_\_\_\_\_\_\_\_元)

工资详情：\_\_\_\_\_\_\_\_元+提成+全勤+岗位工资

提成：\_\_\_\_\_\_\_\_元(注：柜台标价)

10、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

11、严守甲方商业秘密不得出卖、泄漏甲方商业机密否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任

12、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

13、如乙方全年成绩突出，有特别贡献，年底双方可协商一定的奖励

14、如果不可抗拒力、不可预测的因素造成本店不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

15、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

16、本协议有效期为一年，期满后可续签。

在本协议有效期内如有事或其它原因不能继续工作的应提前一月向甲方打离职报告，离职前交清甲方有关手续。

17、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方法定人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最新营业员劳动合同协议书范本二

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

一、协议期间

第一条本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期间\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。

如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的责任和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方商定。

乙双方对劳务报酬的其他商定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方商定的其他情况。

四、协议的解除与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行解除，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本协议商定可以解除劳务协议的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方商定的其他内容

第十四条甲乙双方商定本协议增加以下内容：

(一)乙方有责任向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。

修改后的内容对本协议具有同等效力。

(三)甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。

乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或解除本协议。

(六)本协议到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(加盖印章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字或加盖印章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本10**

甲 方：

乙 方：

为了明确甲乙双方的责任，杜绝纠纷，更好地为员工服务，根据国家有关承包经营管理规定，结合我公司具体实际，特制定本合同，合同条款如下：

>一、经营范围：

员工超市的经营商品主要包括日常生活用品、文化用品、面包饼干、方便面等干点心、饮料、糖果等：内部不能开小吃店，不能经营馒头、生煎、包子、面条、饺子等食品;不得经营油烟过大的明火烧烤、铁板烧等产品。严禁经营武淫秽文学读物。

乙方必须在经营营业执照范围内正常经营超市，不能经营国家有关部门规定的禁营物品。

>二、承包期限及费用：

本合同有效期为 年。自 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 乙方承包后每月承包费用 ￥： 元，按季度支付，每季度结束前提前15天一次^v^付下季度承包费，逾期每天按3%的月承包费即 元/天收取滞纳金，逾期超过半月，自动解除合同，并以一季度的承包金作为违约金支付给甲方;

承包期内，所产生的水、电、物业等费用，由乙方自行承担，店内一切电器和固定物品由乙方自行配备;保证金20xx元人民币贰仟元整，在乙方合同期满，乙方无意愿再承包员工超市，双方交接场地验收合格后，甲方与乙方签订解除合约之日起的5个工作日内无息退还乙方所缴纳的保证金。

>三、门店货源相关事宜：

乙方采用自采形式，但要在保证食品安全以及价格正常的情况下方可上架，如果因食品安全以及其他所有问题产生刑事、民事、经济赔偿等情况，一律由乙方自行承担。

>四、责任

甲方的责任和义务：

1、甲方为乙方提供超市用房一间，占地面积22平方米，提供室内简装，水、电到位。

2、甲方有权监督乙方的营业时间、食品卫生、超市环境卫生及安全工作。有权对超市经营中，有严重影响度假区后勤区域环境卫生及安全的商品进行干预和制止。

3、对乙方经销食品进行定期或不定期检查，严禁超市存有腐烂变质食品。

4、如发现乙方经营严重危害员工身心健康的不卫生、不合格食品，甲方有权没收并责令乙方整改;如乙方拒不整改或整改不彻底，甲方有权提前终止合同。

5、保护乙方区域独家经营权利，按乙方举报，配合乙方查禁区域其它同类经营者，罚款主要归乙方所有。

乙方的责任和义务：

1、乙方必须经营符合国家卫生许可条件的.食品，严禁经营“三无”或霉变食品，如发生中毒或其它食品卫生安全事件，由乙方负全部责任含刑事、民事、经济赔偿，并终止合同。

2、乙方无条件服从甲方的监督，严格遵守《度假区管理制度》，并在甲方指导下开展营销活动。

3、乙方自行办理工商、税务、卫生等相关部门规定办理的各种证件，其所需费用由乙方自行承担。

4、门店经营价格应与市场价格保持平衡，乙方不得要求甲方保证消费的员工人数。

5、乙方无条件配合甲方迎接上级的一系列安全及食品卫生检查。检查不合格，如罚款等一切责任由乙方承担。

6、乙方负责超市室内及门前的清洁卫生。

7、严禁乙方向员工赊帐，有特殊情况要注明情况并签字，违反一次罚款50元。

8、店铺若要进一步装修，一切费用由乙方负责，承包期满或因乙方的原因中途停止承包的，必须恢复甲方交付时的原样，甲方不承担任何费用。乙方在装修时不得破坏整体建筑结构，也不得自行分割分租转租。否则，甲方有权中止合同，承包金不予退还。

9、员工超市内由乙方添置的其他可移动设施，在承包到期时，由乙方自行处理，甲方概不负责。

10、乙方应自行负责员工超市内的安全保卫工作。

>五、风险保证金使用：

1、如因乙方责任，出现食物中毒或引起意外事故，给公司声誉、员工超市固定资产或员工健康造成损害的，则公司可以先从风险保证金中扣除，不足的，乙方应在甲方规定期限内补足。

2、乙方在承包期内无任何事故发生，合同期满后，甲方应将责任风险、质量保证退还乙方，但甲方不承担利息。

>六、违约责任：

1、如乙方在经营过程中有违约行为，先由甲方口头提出整改意见，如乙方未及时整改，则由公司出具书面整改意见，每次书面整改意见就乙方违约的具体情节，写明整改要求和处罚决定，并给予100元至500元不等的罚款。罚款在风险保证金中扣除。

2、如罚款之后无明显改进的，或者与甲方管理人员发生冲突的，则甲方有权与乙方中止合同。合同中止后的一切后果由乙方负责。

>七、其它相关事宜：

1、承包合同一经签订后，乙方的经营就开始自负盈亏，甲方不承担任何责任。

2、乙方如违规，甲方有权提前合同终止，并不返还租金。

3、如果停电，甲方不承担为乙方提供发电的责任。

4、合同期满后，在同等条件下，乙方享有优先续约的权利。

5、此合同一式两份，甲乙双方各持一份。

6、此合同自签订之日起生效，解释权归江西樟树易达旅游发展有限公司所有。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本11**

甲方：

乙方：

一、经双方协商一致，达成如下协议：

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

1、甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

法定代表人(盖章)：

签约日期： 年 月 日

**面包店营业员劳动合同范本12**

甲方：

乙方： 身份证号码：

住址：

电话:

甲方聘用乙方为永恒通讯，苏中华手机专卖店正式营业员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，必须持有合法有效的省份证件。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一些相关规定，并自愿维护和遵守甲方的经营理念，有较高的认识度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

4、乙方在甲方试用期为①个月，在试用期内，甲乙双方认为对方不适应该工作应提前⑤天向对方通知。

5、乙方在本店内导致商品和财产损坏或丢失均按价格赔偿。

6、店内清洁随时打扫，不能乱贴乱画。

7、按时上下班不能早退、迟到、离岗否则按旷工处理，上班时间要求带着微笑服务，不得从事于与本职无关的其他活动，不能带着不好的情绪上班。

8、不能动用公款下班时如数上交，不能做假账，自己赊欠的帐自己收回，本店的商品不能租借。

9、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，并按其规定发放工资，甲方不承担乙方其他任何费用。

工资：保底+提成。

工资详情：600元保底另加提成。

手机提成：100元——399元提10元，400元——599元提15元，600元——799元提20元，800元——1199元提25元，1200元以上的提30元。 手机号卡：移动2g卡提3元，移动全球通卡提5元，卖手机配送的号码卡和其他商品不提成，二手手机不提成。

10、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

11、如果不可抗拒力、不可预测的因素造成本店不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

12、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

13、本协议有效期为一年，期满后可续签。

14、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方法定人签字：

20 年 月 日

乙方签字：

20 年 月 日

担保人签字：

20 年 月 日

**面包店营业员劳动合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行，超市简易劳动合同范本。

2、本协议期限为(年/月)，自年月日起至年月日止。

3、工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方在，岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律,甲方可对其进行批评教育,直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一,乙方可以解除本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经国家有关部门确认,生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康,企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规,侵害乙方合法权益的，

资料共享平台《超市简易劳动合同范本

任何一方提前解除协议,均应提前15日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定,给对方成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_正式营业员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

甲方上班时间早上8：00至12：00下午14:00至18：00(中午轮流换班)。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一些相关规定，并自愿维护和遵守甲方的经营理念，有较高的认识度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

4、乙方在甲方试用期为一个月。在试用期内，甲乙双方若认为对方不适应或不胜任该工作，应提前五天向对方通知。试用期工资按1000+提成+全勤计算。

5、乙方在本店内导致商品和财产损坏或丢失均照价赔偿。

6、店内清洁随时打扫，不能乱贴乱画。

7、上班时间要求带着微笑服务，不得从事于与本职无关的其他活动，不能带着不好的情绪上班。

按时上下班不能早退、迟到、离岗否则按旷工处理。(旷工一天扣三天工资)

8、不能动用公款下班时如数上交，不能做假账，自己赊欠的帐自己收回，本店的商品不能租借。

9、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，并按其规定发放工资，甲方不承担乙方其他任何费用。

工资：保底+提成+全勤(全勤按30天算每天5元)

工资详情：1000元+提成+全勤+岗位工资

手机提成：200元--500元提10元，600元--1000元提20元，1000元--1500元提40元，1600元--2500元提60元，3000元以上的提100元。(注：柜台标价)

10、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

11、严守甲方商业秘密不得出卖、泄漏甲方商业机密否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任

12、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

13、如乙方全年成绩突出，有特别贡献，年底双方可协商一定的奖励

14、如果不可抗拒力、不可预测的因素造成本店不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

15、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

16、本协议有效期为一年，期满后可续签。

在本协议有效期内如有事或其它原因不能继续工作的应提前一月向甲方打离职报告，离职前交清甲方有关手续。

17、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方法定人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本15**

甲方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（其他有效证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

>第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条岗位实习

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

>第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

>第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的.学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

>第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

>第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

>第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按^v^民事诉讼法程序办理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**面包店营业员劳动合同范本16**

招聘方(简称甲方)：

<p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！