# 合法的不定期劳动合同范本(热门16篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-10

*合法的不定期劳动合同范本1甲乙双方根据《^v^劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。>一、劳动合同期限(一)固定期限。从 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 个月,从 年...*

**合法的不定期劳动合同范本1**

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

>一、劳动合同期限

(一)固定期限。从 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 个月,从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限。从 年 月 日起至法定终止条件出现止。其中试用期 个月, 从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。从年

>二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 工作地点从事 工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

>四、劳动报酬

(一)乙方在试用期间的工资为元/月。试用期满后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

1.计时工资。工资为 元/月。

2.计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3.其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,支付日期为每月的 日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

>五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

>七、双方约定的事项

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

>八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

>九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

>十、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

>十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

>十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合法的不定期劳动合同范本2**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）

地址：

法定代表人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第 项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）以完成一定工作任务为期限的劳动合同：即甲、乙双方约定自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至完成 工作任务为合同期限，该工作全部完毕时，本合同期限届满终止。

（3） 无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法律法规和本合同约定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1、政治素质条件：热爱祖国、诚实信用；无违法犯罪记录；爱岗敬业，恪尽职守；遵纪守法，团结协作。

2、业务技能条件：（1）具备基本法律知识，了解有关保安管理政策、规定；（2）具备一定的语言、文字表达能力和沟通能力；（3）具备与岗位职责相应的观察、发现、处置问题能力；（4）具备使用基本消防设备、通讯器材、技术防范设施设备和相关防卫器械技能；（5）掌握一定防卫和擒敌技能。

3、身体条件：身体健康，无传染疾病，同时具备岗位需要的身高、视力等身体条件。

4、文化条件：具备初中以上学历，特殊岗位应具备相应的文化业务知识和技能。

5、年龄条件：18— 周岁。

6、团队精神：

7、其他：

第二章 工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

B.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

C.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方接受甲方所安排的工作内容及其工作条件，履行职责；并有责任按照甲方的工作部署与安排，按时完成甲方规定的工作数量，并达到甲方规定的质量标准。

未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。

第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工作时间：实行三班制，每班8小时，每周工作6天，每周休息1天，实行轮休调休。

甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方实行计时工资制，乙方所在岗位工资由以下几部分组成：基本工资、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为750元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第八条甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照《劳动法》第四十四条的规定支付乙方工资报酬。

第九条加班加点计发工资基数为元/小时，事假扣除标准为元/天，病假扣除标准为5元/天，旷工扣除标准为70元/天。

第十条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十一条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：（1）甲方代扣代缴乙方的个人所得税；（2）甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；（3）法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；（4）因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除；（5）法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲方根据国家和地方政府有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方政府有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章规章制度与劳动纪律

第十六条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1.因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成1000元（含）以上重大损害的。

5.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损1000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10.其他情形：

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

5、私自接受业主和客户馈赠的；

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；

7、盗窃公私财物的；

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

11、其他：

第二十七条乙方在工作中因工作方法简单粗暴或工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前三日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条有下列情形之一的，合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7.法律法规规定的其他情形。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：（1）乙方因自身主观过错，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致本合同被确认为无效；（2）本合同订立时，因乙方隐瞒其尚未与其他用人单位解除或者终止劳动合同的事实，给其他用人单位造成损失使甲方承担连带责任的；（3）本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；（4）乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；（5）乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；（6）乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。乙方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章劳动争议处理

第三十七条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第十二章其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、乙方要求甲方提供住宿的，甲方免费提供住宿，乙方分摊水电费用。

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**合法的不定期劳动合同范本3**

甲 方：XXXXX婚庆工作室

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

根据《^v^劳动合同法》及国家有关规定，甲乙双方按照^v^合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用^v^的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

>一、劳动合同期限

1、固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中包括试用期\_\_个月,从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_个月, 从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成即行终止。

>二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（岗位）。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

>三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加 班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

>四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元／月；试

用期满工资\_\_\_\_\_\_元／月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月 \_15\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

9、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

>五、社会保险和福利待遇

1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育 等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和 医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙

**合法的不定期劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为确保甲方的人员和财产安全，维护甲方正常的生产、经营、工作和生活秩序，依据国家相关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同，双方遵照执行。

一、服务范围

1、乙方向甲方提供公司保安服务，包括门卫、守护以及巡逻等，并做好防火、防盗、防破坏、防事故等安全工作;

2、乙方按甲方的要求提供与保卫、安全相关的其它服务。

二、服务期限

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期满后视情况另行协商或续签。

三、服务费用及支付方式

1、甲方聘请乙方保安队员\_\_\_\_\_\_\_人，按每人每月\_\_\_\_\_\_\_元支付有偿服务费，共计\_\_\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、甲方每季度末依据本合同的相关规定和奖惩条例对乙方的安全保卫工作进行考评，在进行了奖励和处罚后足额支付;

3、服务费按季度支付，甲方在第二个季度的5日前凭乙方开据的发票进行支付。

四、服务内容(安全保卫任务)

见附件一

五、甲方的权利和义务

1、甲方应向乙方提供保安队员的办公桌椅、通讯联络工具、饮水、照明、取暖、散热等条件或费用;

2、甲方应配备符合国家要求的消防设施，制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责;

3、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费;

4、甲方对乙方提出的安全防范隐患的报告或建议应及时答复和改进;

5、甲方有权对乙方派遣(派驻)的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员;

6、甲方对乙方派遣(派驻)的保安队员，协助乙方实行双重管理，督促乙方保安队员遵守甲方合法的各项规章制度，服从甲方合理的工作安排;有权对保安队员的劳动纪律、工作情况进行监督、检查和指导;

7、对工作表现突出、忠于职守、机智勇敢的队员，甲方应给予一定的奖励，以激励保安队员的工作积极性(见附件二);

8、甲方应严格遵守国家的相关法律法规，如有违反，按国家的相关法律法规处理。

六、乙方的权利和义务

1、乙方派遣到甲方的保安队员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案;乙方应制定保安人员的岗位职责、绩效考核办法和奖惩制度，并提供给甲方;

2、在甲方指定守护区域内发生各种刑事案件、治安案件和灾害事故，应及时处理，采取措施保护发案现场，并及时向甲方和公安机关报案，协助公安机关侦查，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

3、乙方的保安人员必须严格执行岗位职责和安全保卫任务，忠于职守、爱岗敬业、全力以赴的完成合同规定的安全保卫任务，如发生各种刑事案件、治安案件和灾害事故，经公安机关确定属乙方保安人员的过失或故意行为的，由乙方按国家规定负责承担赔偿责任(破案后追回的财物归乙方);

4、乙方应落实防火、防盗、防破坏、防事故等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，应及时报告甲方并协助予以处理。对乙方正式提出的整改意见，甲方不采纳不整改而造成的经济损失乙方不承担赔偿责任;

5、因人力不可抗拒的因素或甲方安排队员离开岗位从事其他工作造成的经济损失乙方不承担赔偿责任;

6、凡甲方职工监守自盗、违反财经制度造成损失，个人(家庭)现金、手饰、手表、手机等贵重物品以及可随身携带的公用财物遗失或自行保管不善造成丢失被盗的，乙方不负责赔偿;

7、乙方应加强对保安队员的教育培训、监督管理，对甲方合理化要求调整的队员，乙方应及时补充调整，确保服务单位的安全防范工作优质高效;

8、乙方中队长必须保证不少于每天8小时，每周5天在甲方工作。

七、违约责任

1、甲、乙双方必须严格遵守合同条款，除不可抗拒因素外，不得单方面终止合同，否则由违约方按合同约定的服务费总额的10%赔偿违约金;

2、甲方应按时向乙方支付服务费，逾期支付或拖欠保安服务费造成乙方不能按时计发队员工资所造成的一切后果由甲方负责;

3、乙方承担的赔偿责任须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金;

4、甲乙双方因合同履行发生争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决;

5、其他见附件三。

八、其他事项

1、乙方派驻甲方的保安队员的制服、防卫器械及有关装备由乙方负责;

2、乙方派遣到甲方的保安队员的所有社会保险均由乙方负责;

3、乙方派遣到甲方的保安队员在执勤任务中，因工伤残(死亡)的，甲、乙双方应按国家有关规定进行协商妥善处理;

4、在协议有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本协议。

5、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，双方签字盖章后生效。合同附件与合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**合法的不定期劳动合同范本5**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：，身份证号码： 。

甲、乙双方于年月 日签订【为期年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币元（大写人民币 ），该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门（原所在部门、财务、行政等）办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项（见《离职审批表》）。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年 月 日

**合法的不定期劳动合同范本6**

单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

>一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年，即自 20年 月 日起至 20年月 日止。

>二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务。遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

>三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力，如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

>四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月（学历、绩效、职称、社保另计）。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度。为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

>六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

>七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度。严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

>八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件，乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续。按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同，由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

>九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力，合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（公章）

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：年 月 日

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：年 月日

**合法的不定期劳动合同范本7**

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自 年 月 日至 年 月 日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护;对外来人员、车辆的检查和查验;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对车辆停放进行管理和规范;对校园内的各类紧急情况进行控制;协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5‰支付违约金。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权利要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款.

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

四、乙方权利和义务

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证;必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务;必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为;必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金 元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件;私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故;私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

八、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

**合法的不定期劳动合同范本8**

合同编号：123215

甲方：名称： 地址： 性质：法人代表：

乙方：姓名：性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：文化程度：

籍贯：省\_\_\_\_县（区）乡（街办）

现住址：

身份证号码：导游证号码：

甲方因工作需要，招（聘、雇）（乙方）为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的 基础上，根据《^v^劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限（本合同期限按下列第种类型执行） 1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共年（月）。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。 2本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 3本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成（工作、工程）止。

二、工作内容 甲方安排乙方在岗位，负责工作（根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位）。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。XXX。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律 甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和\_\_\_\_省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

（3）劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的.，甲方不得解除劳动合同：

（1）因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任 任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容 甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满\_\_\_\_\_\_\_\_年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：（盖章） 法定代表人：（委托代理人）

乙方： 鉴证机关：（盖章） 鉴证人：

鉴证时间

**合法的不定期劳动合同范本9**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合伺，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同为固定期限合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。试用期工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

第八条甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的;

3.不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的;

4.被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的;

4.甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益;

4.合同到期。

第二十一条本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1%的补偿金。

第二十五条乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。

第二十九条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方(签名)：\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人(签名)：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合法的不定期劳动合同范本10**

用人单位 (以下简称甲方)：

法定代表人 (主要负责人)：

劳动者 (以下简称乙方)：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为： 早上： 下午： 。

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计 元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方 %全勤奖金，请假超过3天的，扣除 %全勤奖金。

2、甲方于每月 日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能;无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退;上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除 %的奖金;屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任;

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**合法的不定期劳动合同范本11**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；

3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**合法的不定期劳动合同范本12**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月 日

**合法的不定期劳动合同范本13**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（受聘教师）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（起止时间必须明确具体）。二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：教学及学生学习状况考核。三、劳动保护和劳动条件甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。四、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（1小时），按月发放，甲方每月\_\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。五、甲方的权利和义务（一）甲方的权利1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。3．具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：（2）乙方在合同期内和以后，向任何人泄露XXX的商业机密消息。乙方在职期间在与XXX经营相似的企业、团体以及与XXX有业务关系的团体兼职。（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的；（5）乙方被依法追究刑事责任的‘（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；（7）不胜任现职工作，又不接受安排的。4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合用，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议

**合法的不定期劳动合同范本14**

招聘单位： （以下简称甲方）

地 址：

联系人及通讯方式：

乙方全称：

银行帐号：

联系人及通讯方式：

甲方因企业发展需要，招聘企业人才，委托乙方提供相关人才信息。双方本着“平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，经充分友好协商，就服务的有关事宜达成如下协议：

第一条：定义

本协议中，除非文意另有所指，以下用语具有下面含义：

本协议：甲、乙双方签订的《服务协议书》，包括本协议主文、附件及各方一致同意列为本协议附件的其它相关文件，以及各方对其进行的有效变更。

候选人：是指乙方按照本协议中《职位说明书》的要求进行搜索寻访，推荐给甲方的拟录用人选。

受聘人员：经甲方面试认可，并与甲方正式签订劳动合同并上岗的候选人。

保证期：为中低端人选（经理级别以及经理级别以下）提供4个月保证期，从受聘人员到甲方单位报到之日起4个月（含节、假日）；为高端人选（总监级别以及总监级别以上，包括总经理，集团总裁、副总裁，并且职位税前年薪50W以上职位）提供6个月保证期，从受聘人选到甲方报到之日起6个月（含节、假日）。

第一年支付给受聘人员税前薪酬总额:是指甲方与受聘人员签订的劳动合同约定的第一年应支付给受聘人员的基本工资、绩效工资、业务提成、奖金、各项津贴和补贴、甲方为受聘人员代付的离职违约金、风险补偿金、安家费或其他名义支付给受聘人员的报酬和费用的总和。

不可抗力：指无法预见、无法避免和无法克服并将对本协议一方或各方对本协议的履行产生实质性影响的事件和情况。其包括但不限于：地震、台风、水灾、火灾、战争、意外事故。

第二条 甲方招聘岗位及委托期限

1、甲方招聘职位人才一人，参考年薪税前 ,该职位的要求与薪资福利等见附件《职位说明书》。

2、本合约经双方代表正式签署后方可生效，合约自签署之日起有效期为一年，期满后双方如均有意愿可续签。本合约一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

第三条 甲方的权利与义务

1、如实提供真实有效营业执照复印件及本单位有关情况和招聘职位的相关详细信息，填写《企业概况》，指定一名甲方工作人员专门负责相关事宜。

2、填写《职位说明书》，向乙方详细说明所招聘职位的工作职责、工作内容、任职资格、岗位权限、合同期限、工作地点、工作时间与休息休假等，承诺该岗位候选人的劳动报酬范围、福利待遇、支付方式与时间以及社会保险。确定未将任何人选排除在搜索范围之外，如对候选人搜寻范围有特殊要求的，应在《职位说明书》中予以明确。《职位说明书》作为本协议的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

3、服务期内，甲方不得再委托其他第三方提供本岗位人才信息。如甲方同时委托其他第三方提供本岗位人才信息服务的，乙方有权单方面终止本协议，甲方所付款项不予退还。

4、认真审核乙方提供的候选人材料，在收到候选人信息之日起的七日内确定是否进行面试，并通知乙方。未经乙方同意，不得私自与候选人接触或对候选人展开调查。否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

5、与乙方确定面试人选及面试时间后，组织相关负责人进行面试、考核、沟通，若甲方还需要乙方跨省份前往陪同面试，甲方需承担乙方一人的往返交通费和住宿费，乙方的其他费用由乙方自行承担。

6、面试结束后，对有意向的候选人，经乙方同意，可以单独与之保持联系与沟通，并在事后及时向乙方通报沟通情况。

7、甲方应在面试后七日内确定是否录用候选人，并将面试意见和面试结果告知乙方。如遇特殊原因需延长决定时间的，应事先通知乙方。但甲方最迟应在面试后的十五日内做出相关决定。

8、确定聘用人选后，按国家规定与受聘人员签订劳动合同，劳动合同复印件存乙方一份用于备案。甲方不得与候选人私下签订劳动合同，否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

9、甲方不得利用候选人获取候选人原工作单位的保密信息或让候选人违反其与原工作

单位签订的保密协议上规定的保密义务；因甲方利用候选人获取原单位保密信息而引起的任何后果由甲方独自承担，与乙方无关。

10、在服务期内，如乙方未能向甲方推荐候选人；或者乙方向甲方推荐三位候选人均不符合《职位说明书》要求的，甲方有权单方面终止本协议，终止通知应以书面方式送达给乙方。

11、保证期内，及时与乙方沟通受聘人员的有关情况。

第四条 乙方的权利与义务

1、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权单方终止本协议，甲方所付款项不予退还。

2、自收到甲方支付的预付款之日起，乙方展开搜寻工作，对候选人进行甄选，对候选人进行家庭与社会背景调查，教育及工作经历调查，技能素质调查。并且在二十个工作日内，向甲方提交拟举荐的候选人的评估报告（每一岗位的候选人评估报告最多不超过三份）。根据甲方反馈意见，乙方负责安排候选人与甲方面谈具体事宜，同时全程提供协助及引导性服务。

3、乙方在不涉及个人隐私和其他第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供候选人的详尽资料，以备甲方参考。乙方保证候选人评估报告所提供的信息真实无误。

4、若乙方举荐的候选人不符合甲方要求或甲方不同意对乙方举荐的候选人进行面试的，在服务期内乙方继续举荐新的候选人给甲方。

5、若

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！