# 在校生未毕业劳动合同范本(实用19篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-01-10

*在校生未毕业劳动合同范本1写了太多次的实\*结，以至于想了很久都不知道该怎么下笔，既然不知道从哪里说起，那就想到哪里写到哪里吧。大学里的最后一次实习，从态度上来讲自己还是挺重视的。记得实习的第一天，我的实习老师问我有没有什么想法，我一脸茫然的...*

**在校生未毕业劳动合同范本1**

写了太多次的实\*结，以至于想了很久都不知道该怎么下笔，既然不知道从哪里说起，那就想到哪里写到哪里吧。大学里的最后一次实习，从态度上来讲自己还是挺重视的。记得实习的第一天，我的实习老师问我有没有什么想法，我一脸茫然的说没有，但如今，如果再有人问起我对拍照有什么想法，我大概会说出很多想法给他听，也许这就是晨报带给我的进步吧。遗憾的是，想法与实现之间还有两个字“做到”，有很多想法都还处在酝酿阶段，或是时间不足，或是技术不够，或是可行性有待讨论。倘若还有充足的时间留给我，我想自己还是愿意把这些想法一一付诸实践的。

实习的时间不长，从一开始不知道拍什么？怎么拍？到后来一步步有意识的锻炼自己对新闻现场的预判能力，这一步其实迈得还是挺艰难的。记得第一天实习时，自己曾经问老师：我们都拍什么？他回答：什么都拍。当时感觉这个回答模棱两可，令人一头雾水，如今，实习结束，别人如果问我你都拍了什么，我大概也会回答他这四个字吧。95天里，10516次快门，116个不同类型的题材，人物、动物、景物、大到天灾人祸，小到家常里短，只有想不到，没有拍不到。95天里，韶山南路258号，是自己每天都要光临的地方，从陌生到熟悉，每一天都是过程中不可或缺的一步。

我想自己的实习生活大概是由一个一个的故事穿起来的，每一天过的都是那样的真实，以至于如果拿出其中任意一张照片，我都可以讲出那天发生了些什么。从第一次和老师出去时候的手足无措，到可以独立被安排出去拍照，从每每到新闻现场的一脸茫然，到后来的随机应变从容不迫。从一开始拍不到就想要放弃，到最后对每一个题的执着与坚持，这其中每一点变化都让我历久弥新。

记得第一次自己出去拍新闻的时候是拍一场火灾，到了现场，我愣愣的久久不知道该干什么，等到文字记者采访结束了，问我拍好了没有的时候，我才发觉自己还没有按一次快门，她惊讶的问我刚刚在干什么？不知道该怎么回答她，便草草的回答了两个字：思考。她看出了我的不知所措，就开始告诉我该拍些什么，回去怎么写图说，就这样，第一次干活竟然是在文字记者的指导下完成的。

我从来都觉得自己是一个做事就算达不到专注，也算的上是认真的人，可实习时，我却发现原来在自己身边还有更认真，更专注的人能把“敬业”两个字演绎到极致。也正是老师做事的态度在不同程度上影响到了自己。实习第三天，和老师一起去拍袁家岭立交桥下的彩绘柱子，其实当时自己心里还是觉得这种题材挺无聊的，老师跑前跑后拍了一个多钟头，回来的路上，他突然问我像这种柱子晚上拍会不会更好看？我以为他只是开玩笑说说而已，不想第二天在图库里，我真的发现了他当晚折返回现场拍到的夜景图。可能之后的实习时间里还有很多类似的故事，可唯独这件事对我的影响尤为深远，之后实习时，每每遇到麻烦一些的新闻题材，或是需要补拍的照片，我总会想起那天的故事，总会反问自己，前辈都可以做到如此态度，自己才刚刚实习又有什么理由因为怕麻烦而做不到呢？

让我不能忘记的第二个故事大概就是去医院拍那个被马咬伤的学生。当时和文字记者下午4点就出发去了医院，不想文字记者却两次搞错了医院的位置，最终他决定自己先回报社电话采访，让我去医院拍现场照片回来。打车到医院时已经接近晚上8点，一进门，受伤的那名学生就一脸愤怒的看着我，责怪我比约定的时间晚来了这么久，我不住的说着对不起，打算开始拍照，而她却表示自己伤的地方太痛，不能挪动配合我拍，只能提供手机里的照片，见伤者如此态度，我只能坐在床边陪她聊天，谈谈事情经过，给她剥几根香蕉，递几杯饮料，不时的也跟她讲讲我也要完成任务的无奈。可能她被我的一句“我们学生何苦为难学生”的话说动了吧，终于答应了配合我拍，当时刚刚实习不久，一切都还不太熟练，拍了许久后，伤者的同学开始质问起来：

“你到底会不会拍啊？要这么久，没看她都这么难受了吗？”

“你们报社记者都去哪了？说好过来的为什么只有你一个实习生来啊？”

“你能不能想好了拍什么再折腾她啊？”

“这要是一会儿伤口再撕开了你负责啊？”

一时间，自己仿佛成了众矢之的，除了道歉，说对不起，好像当时并不知道该怎么办。实习了这么久，也只有那天在病房里，简直委屈的想哭。回来的公交车上，在心里无数次的安慰自己，还是有收获的，毕竟拍到了伤者的照片，这就足矣了。不过在那之后，面对医院里的患者时我开始有意识的加快拍照进度，将心比心，我也希望自己完成工作的同时不给他人带来不必要的麻烦。

让我难忘的第三个故事是实习快要结束的时候发生的，当时是去拍一个因中暑死亡的卸货工人，接到线索的时候距离事件发生已经过去一天了，又恰逢周末，本想也许拍拍现场还在工作的搬运工，或者家属的愤怒之态也就完成任务了吧。可到了现场，仿佛事态并非自己想的那样，家属把尸体搬到了厂房，死者的女儿跪在地上哭个不停，看到记者来了，死者的家属索性打开了原本就不密封的棺材盖，顿时一股恶臭扑面而来。实习这么久，ICU里去世的病人也是偶有遇见的，可死相如此难堪的画面却还是第一次见到，死者51岁了，老人在家里闲不住想补贴些家用就来长沙打工，搬运每吨货只有10元的报酬，没有任何的额外补贴，头三个月试用期不发工资。工友感叹这种累活年轻人是不肯干的，老陈还算勤勉，下周就是结算工资的日子了，可他再也拿不到工资了。

他们汗流浃背，光着的黝黑的上身像是刚刚淋过水，简陋的住宿房间里没有空调和电扇，只有一桶挨着一桶工人们自己泡的解暑茶。厂房里，一边是铁路上满载的货物，一边是家属抬过来的棺材和尸体，遍地的纸钱，花烛，单据。尸体边上的绢花映衬着腐烂的尸体让自己的心格外的刺痛，死者的女儿哭着喊她的爸爸，一声声，一句句都是她撕心裂肺的哭诉，我不知道自己被什么感染了，或者自己本来就是那种代入感十分强烈的人，想到了无数个这样含辛茹苦的父亲，想到了这个家庭无法抹去的痛，想到了老人也许还有未尽的遗愿……

几乎在现场是含着泪拍完的照片，家属以为我被吓到了，安慰我说“小姑娘，你放心拍，我家老爷子不会来找你的\'。” 其实在家属说这句话之前，我还只是莫名的伤感，说过之后，却又感觉背后一阵凉意。我不是一个迷信的人，却对死者总是怀有深深地介怀。这种场面，自己以前大概是连远眺都不敢的，也不知道那天怎么就有那么大的勇气走近去拍，可能是现场没有别人可以帮自己，也可能是内心里自己有意逼自己的杰作吧。也许那天的照片拍的并不出彩，但在我的心里，那天的经历于自己而言已经是很大的突破了，恐惧已经不再是自己面前的拦路虎。那天是我实习以来第一次感受到突破自己的快感。

想到曾经自己的班主任毕业前跟我最后一次谈话时说：没有一蹴而就，没有一步登天，认真走好你脚下的路就够了，总有一天你会发现这条路的终点就是你想去的目的地。也许实习的这段日子真正有意义的并非仅仅是专业技能上的提升，更让我受用的是做事时用心的态度，是在现场时执着的坚持，是面对受访者时从容不迫的自信，是一个人面对困难时内心的勇气，也是冷静过后的理性观察与思考。拥有这些，我足以自信的交出自己实习期间的答卷，更有信心面对未来充满未知的挑战与生活。

**在校生未毕业劳动合同范本2**

甲方(单位)名称(以下简称甲方)：

法人代表：

乙方姓名(以下简称)： 性别：

身份证号码：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

1.合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2.若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

第二条 工作岗位

1.甲方安排乙方从事 工作。

2.甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3.乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

1.甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

2.甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

1.甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

2.乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

3.甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

1.按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。

2.甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3.甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

1.乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2.甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

3.甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

4.乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2.乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

1.经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3.在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4.有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(4)乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5.乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

6.解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7.对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职， 在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十一条 劳动争议

1.甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2.若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条 其他

1.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2.本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**在校生未毕业劳动合同范本3**

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在\*等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_\_\_\_\_年，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_.

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地\*规定的最低工资标准)

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**在校生未毕业劳动合同范本4**

转眼间，三年大学生活已经接近尾声，毕业的钟声将要敲响。将课堂所学知识运用于实践成为毕业生们必经的道路。带着老师的忠告，XX年6月15日我有幸来到合肥华胜泡沫包装有限公司行政办公室实习。 合肥华胜包装有限公司始建于1994年，注册资金达到500万，占地面积16000\*方米，年产值可达3000万。是生产聚苯乙烯泡沫定型产品和泡沫板材的专业生产厂家。目前这家公司已经拥有员工100多人，采用先进的大规模生产设备，这家公司自成立以来始终致力于聚苯乙烯泡沫的推广，拥有各式成型机，可以满足不同客户的要求。这家公司主要生产各种电动车电池，酒水食品，海鲜类保险箱，医用针剂，机械零件等各种包装。这家公司还生产不同尺寸规格，不同密度的泡沫板材。而且还可以根据客户要求，大小厚薄任意切割。

刚开始进行的是完成培训的工作。由于感觉和专业不怎么对口，所以对于培训便没有在意，总以为这些工作很简单，但是这种浮躁的态度让我忽视了实习的目的——接触和融入社会，以至于后来考核时有点手足无措。虽说发博客和看上去有点象小学生都会做的事，可重复量如此大的工作如果没有一定的耐心和细心是很难胜任的。从此以后，我每天埋头于博客和中了。\*时与同事相处中，虽然年龄差距大，好在有师傅温和地指导，我发觉和各位长辈们相处也并不是很难，他们善于处事，有很大的包容心，我也慢慢融入这个大家庭，这得感谢给位前辈的淳淳教育。

**在校生未毕业劳动合同范本5**

甲方：

乙方：

（以下简称甲方）和（以下简称乙方），就甲方xxx学生（以下简称“实习学生”）就业实习问题达成如下协议：

一、应乙方要求，经乙方考核通过，甲方实习学生到乙方实习，实习地点位于：xxxx；实习内容为：xxxx，实习期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

二、乙方为甲方学生提供实习场所，在实习期间与甲方一起共同管理和指导学生的就业实习。

三、乙方应按照劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假，不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等，负责对实习学生进行岗前培训，为确保实习学生的人身安全，未经安全生产教育和培训合格的实习学生，乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务，乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴xx元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需学生回校需提前三日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方负责人

乙方负责人

（公章）

（公章）

未毕业大学生实习协议 (菁华1篇)（扩展2）

——未毕业大学生实习就业协议 (菁华1篇)

**在校生未毕业劳动合同范本6**

几个月的实习结束了，在经历过这一段实习之后，让我收获很多，为了在大学即将毕业的时候，提高自己的社会实践经历和工作经验，将自己的专业知识和社会工作实践紧密结合，在实践中检验自己的理论知识和专业素养，全面提升自己的工作经验和实践水\*。

>实习概况：

公司综合了义乌\*小商品城篁园市场、国际商贸城、宾王市场等几大市场，结合了工艺品、饰品、办公用品、玩具、户外用具、日用五金、装饰等数万种商品，每天有近千种新产品上架。拨浪鼓凭借对义乌市场资源的把握，倡导诚信、高效的交易文化，为义博会的参展商打造更安全高效的商品交易\*台和高质量的广告策划的同时，也全心营造贴心的服务。

我很荣幸能够在这样的公司实习，并在广告策划部门任职广告文案策划人员。虽然自己不是专门学广策划专业的科班出生，但是汉语言文学专业良好的文字功底和写作基础以及文学的敏锐眼光和文学素养，使我很快熟悉了文案工作并在自己所承担的职责范围内表现优秀。

初次踏入社会，大学生的那一份激情和年轻人的那股朝气使自己很快就适应了实习的生活，但“实践是检验真理的唯一标准”这才是个开始。其实，实习是个很辛苦的过程，唯有一个坚定信心和不懈努力的人才可能学到真正的实践经验和提升工作水\*。

>我们这次实习主要是给公司参展商们提供广告文案策划和宣传。所以我们进行了以下的实习工作：

这次的专业实习是分小组进行的，这样我们小组的五个人构成了一个工作团队，由于我的文字功底很好所以经理让我任组长。大家表现出了很高的工作积极性，在实习的第一天，我们就与很多小商品制造公司进行了沟通，通过交流我理解到人际沟通的重要性，这是在\*时的理论学习中所感受不到的。由于我们准备不充分，对好多多超市缺乏相关的了解，在沟通中出现了很多问题，虽然好多公司同意与我们进行合作，但明显感到我们工作准备不足。面对我们自身的问题，我们及时进行了小组讨论，与好多多方面进行积极的沟通交流，最后把工作计划以书面的形式记录下来。我们的这种工作态度，得到制造商们的认可，我们也很感谢他们给我们这样一次实习机会。

在实习单位确定后，我们就按部就班的设计问卷，进行问卷调查。问卷设计是一项十分细致的工作，因此在问卷设计过程中，首先要把握调查的目的和要求，同时力求使问卷取得被调查者的充分合作，保证提供准确有效的信息。设计问卷的目的是为了更好地收集市场信息，具体可分为以下几个步骤：第一步，根据调查目的\'，确定所需的信息资料。然后在此基础上进行问题的设计与选择。第二步，是确定问题的顺序。一般简单的、容易回答的放在前面，逐渐移向难度较大的。问题的排列要有关联、合乎逻辑，便于填卷人合作并产生兴趣。第三步，是问卷的测试与修改。在问卷用于实地调查以前，先初选一些调查对象进行测试，根据发现的问题进行修改、补充、完善。

在调查工作完成后，我们开始了具体的广告策划设计，这也是广告策划的关键所在。因为要求策划方案具有很强的可行性，不同于以往的模拟策划，必须满足客户的实际需要。很多的小商品制造商的产品都非常的好，但缺少必要的产品宣传推广，很需要以广告和展览会的方式来宣传自己，提高自身形象。但是由于小商品制造公司的规模较小，所以不想花费太多的资金，想通过我们的促销方案以最小的成本获得最大的效益，对我们来说还是有很大难度和挑战的。

本策划方案的任务是在新学期开始通过设计一系列活动，吸引人气，并提升公司在广建大消费群体心目中的形象。

首先是进行市场环境分析，通过公司自身以及周边环境的分析，我们知道好多的公司不在市区，他们的销售推广成为他们产品销售的瓶颈。所以要极力的找到好的广告投放地和企业形象的推广。

在对企业自身进行分析时，我们要通过商品在多家超市了解到，由于好多超市里面对的顾客群是青年大学生，他们在购买商品的时候注重商品质量，同是也注意商品价格。所以自开业之日起，超市始终坚持“服务师生、让利师生、方便师生”的服务宗旨，坚持“诚信为本”，以顾客满意为核心的经营理念，坚持优质低价。低价，是好多超市的核心竞争力之一。而现阶段来看，很多超市在广大师生心目中的形象不是十分理想，只是停留在“低价”层面上。要树立“优质低价，方便亲切”的超市形象，还要做很多努力。

在义乌的学校大大小小超市中，很多开业时间比其他超市晚近一年，面对着校内、校外许多竞争压力。因此，我们需要对商品的竞争对手进行分析，综合考虑，有针对性地采取措施，制定方案。在校内很多超市最大的竞争对手是高校连锁超市，凭借“先入为主”的优势，广大师生已形成消费习惯，高校连锁超市拥有新校区大部分顾客群。

在消费者分析方面，我们与市场调查结合进行。通过调查我们可以知道同学们的购物习惯，并对好多多提出指导性意见和建议。同时，我们通过SWOT分析，对好多多超市的环境、优势、劣势以及消费者等各方面情况的综合分析，我们提出几点急需解决的问题。例如，通过促销来扩大产品的销售，增加利润，吸引更多的消费者；借助公关活动改变其在现有消费者心目中的形象，树立其在潜在消费者心目中的良好形象；改进超市的布局，使陈列设计瞬间打动消费者，提高产品的销售额，从而为客户带来更多的利润；规范员工管理，提高服务质量等。

最后是封面设计，一份完整的广告策划书文本应该包括一个版面精美、要素齐备的封面，以给阅读者以良好的第一印象。同时在策划文本中提供广告策划小组名单，可以向广告主显示广告策划运作的正规化程度，也可以表示一种对策划结果负责的态度。

>实\*结

在实习的这段时间里我感受到了要生存于社会之中的不易与艰难。广告是个苦差事，每个广告人都不容易。虽然自己是学汉语言文学的，但我觉得广告是个大概念，不仅要有专攻而且还要博闻强识。经过这次实习，我了解了广告的一些状况，明确了自己的位置，这些都为我以后的方向选择提供了一个具有借鉴意义的依据，为我走好下一步做好了基础。其次，做一个广告文案，我深深的体会到知识面越广文案就越做的得心应手。所以，回到学校，我还仍有很多书要看，很多东西要学。文字的东西总是相互关联的，“运用之妙，存乎于心”。

同时作为大学生，我也了解到自身存在的不足，就是缺乏社会经验。那么对于还是学生的我们来说，多参加社会实践是有效的增加社会阅历的捷径了。那么对于我自己来说，我拥有的专业知识也是很有限的，但是我对自己的专业投入了很大的热情。对于将来的工作也是有着很多的想法以及憧憬。我想在今后的学习生活过程之中，针对这次实习过程中我所暴露出的缺点和不足，类似于对于广告设计的相关软件的运用，对于一些文字功底的修炼还是需要一定的时间去磨练的，而且要在剩下的大学生活中更加牢固自己的专业知识，我想这才可以使自己做的更。

**在校生未毕业劳动合同范本7**

甲方：（实训单位)

乙方：（学校）

丙方：（学生）

根据乙方教学需要，为提高大学生的社会实践技能与就业的推荐工作，加强学生实习期间的安全管理，经甲乙丙三方共同协商决定，确定甲方公司为乙方校外实习实训基地。

其具体相关安全事宜由甲乙丙三方达成如下协议：

1.公司项目部负责学生毕业实习期间的安全教育和管理。

2.学生进入公司项目后首先要接受项目部组织的安全教育，要认真学习国家有关安全的法律法规，掌握一定的业务安全知识，方便自己到业务现场后运用。

3.学生出入业务技术现场必须由公司技术人员陪同，不得擅自到业务技术现场乱走，不得到易发生安全事故的地方逗留。

4.学生到项目实习期间严禁碰触现场任何电器设备、电线电缆以及有毒物体等，否则发生任何安全事故责任自负。

5.进入业务技术现场要上下左右观察周围环境是否存在不安全因素，遇到不安全情况要及时跑到安全地带，并通知项目部人员及时处理隐患。

6.学生必须遵守国家法律和校纪校规，遵守实习纪律，团结互助，不能做有损大学生和学校形象的事。若发生违纪等事件，将交给校方（乙方）按校纪校规和乙方规定处理。

7.学生在乙方实习期间必须严格遵守实习单位的规章制度、安全保障制度，服从实习单位的工作安排，接受实习单位的考核。

8.学生在实习过程中，严禁下江、河、湖泊、水塘等游泳，注意出行安全。

9.学生对实训过程中事情有意见，可以提出并与甲方商量，乙方协助解决，学生不得无故中途停止实训或擅自离开，否则，将由甲乙方按规定处理，实习成绩记为不及格。

10.本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。

本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方代表签章：

20xx年 月 日

乙方签字：

20xx年 月 日

实训学生（丙方）签名：

20xx年 月 日

**在校生未毕业劳动合同范本8**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

根据《^v^劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同;

2、劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续，若需续订，必须双方自愿;

3、根据法律规定可以解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方;

4、乙方在试用期内不符合录用条件或严重违反劳动纪律及规章制度或给甲方造成重大损失或被依法追究刑事责任的，甲方有权解除合同;

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同;甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

九、其他事项

(一)双方需协商约定的其他内容。

(二)本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**在校生未毕业劳动合同范本9**

甲方(用人单位)名称 (要认真填写用人单位的全称)

乙方(劳动者)姓名 (身份证号： )

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人或由法定代表人授权委托的分公司负责人(委托代理人)应签章，乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用有固定期限方式。

1、有固定期限：本合同期限为(不得超过2年)年，自20xx年

3或4月开始月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期

双方同意按以下第任选一种种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在填写工作岗位生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第以下三项任选一项项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。 其中，乙方工资为按实际情况填写元/月。

2.甲方每月按实际情况填写日支付乙方按实际情况填写(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为按实际情况填写。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、乙方不胜任合同约定的工作的;

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(1)、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项 / /

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**在校生未毕业劳动合同范本10**

甲方(实习单位)名称：

甲方联系地址：

乙方(实习生)姓名：

身份证号码：

学生所在学校：年制专业

联系地址：邮政编码：

联系方式：

为推动学生实习(实践)活动的开展，明确各方的责任，保障各方的权益，现在\*等自愿的基础上，各方就学生实习(实践)的有关事项达成以下协议：

一、实习期限及留任承诺

实习时间自 年 月 日至 年 月 日。实习结束，甲方优先录用乙方，经双方协商愿意达成正式劳动就业合同。

二、实习岗位

甲方根据乙方的申请，并结合乙方所学专业，对口安排乙方在本单位从事工作。

三、实习管理

1、甲方提供实习场地，包括生产、研发或办公的场地及相关条件。

2、实习期间甲方提供乙方等福利。

3、实习期间甲方指定专人负责乙方的日常管理，实习期满后，应对乙方的实习表现做出客观鉴定。

4、双方协商同意,实习期间甲方每月付给乙方 元(人民币)生活补贴;如果实习期内乙方不符合甲方的工作要求，甲方应在本协议期限的1/3时间内提出解除本“协议”。

5、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规;

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定;

(3)乙方应遵守甲方的操作规程,如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定及相关法规处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权提出解除《学生实习协议书》，但是应提前告诉乙方和说明原因，并及时通知乙方所在学校。

四、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、甲方应按劳动法规定的作息时间安排乙方实习工作。

五、保密约定

在签订本协议时，甲乙双方应当同时签订《知识产权及保密协议》。《知识产权及保密协议》系本协议的补充协议，与本协议具有同等法律效力。

六、知识产权

学生在实习期间开发的项目成果所有权属于企业。

七、协议终止与解除

1、协议期满自然终止;

2、实习期间乙方如违反协议第三条第五款规定，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习;

3、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

八、违约责任任何一方违约，应向另一方支付违约金人民币 元;对于未能为企业保守商业机密的行为，企业根据《知识产权及保密协议》追究违反方的法律责任。

九、其它约定事项

十、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。因本协议而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。甲乙双方同意，选择乙方住所地，符合级别管辖规定的人民法院作为本协议纠纷的第一审管辖法院。

十一、本协议一式三份，经甲乙双方签字或盖章后生效。甲方、乙方和乙方所在学校各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

联系人：

**在校生未毕业劳动合同范本11**

饭店是我们县的一家挺有名气的集各种菜肴的饭店，一共有四层楼，坐落在一条主干道上，人来人往都愿意到这里了吃饭。饭店的生意很红火。

>实习过程

我是通过熟人的介绍才找到的打工的机会。第一天进去做事觉得感觉很奇怪，因为以前一直都是以消费者的身份进的酒店，这次的身份却是一个服务生。呵呵，第一个感觉就是首先要把心态调整好。酒店的老板娘我认识，\*常都叫她阿姨。人很和善，第一天来什么也不懂，她就叫了一个老生来教我们。\*常在酒店吃的时候不觉得，来工作的才知道酒店的工作还真不是盖的，每个细节都要弄好。一开始到那家店里感觉好陌生，生怕犯错，被老板骂，一点社会经验也没有的我只好踏踏实实的工作，可这项工作并不像我想象的那么容易，以前在学校就会想到其实做服务员有什么难的，就不是端端盘子，洗洗碗，现在实习起来还真是不怎么容易。特别是服务员，要微笑待人，不管什么时候都要笑，一天下来脸都笑得抽筋。真的很辛苦！ 最困难的就是和客人相处，碰到脾气好的还没什么困难的，要碰到那些无理取闹的客人还真难办了，就像是秀才遇见兵，有理也说不清！到那个时候就只好尊从“客人就是上帝”的旨意了！不管是他没理还是你没理，他是上帝就得听他的，我们就只好吃哑巴亏，也只有躲在被子里掉眼泪了！那个时候真的很难过，好想放弃这分工作，但一想到找这份工作就是从中学会和陌生人交流的方式，这么轻易放弃也太没意思了，更何况还有那微薄的收入。所以再苦再累我都会选择坚持，不会放弃的！ 由于是第一天，我的工作就是一般的传菜，也叫走菜。起初在领班分配工作的时候我就因为不知道走菜是什么意思而问了半天。第一天，什么都不知道，什么都要多问多动。幸好有个前辈很热心，先带着我熟悉了整个饭店的包间、大厅位置。

之后，我就真正认识了什么叫做“走菜”。拿着托盘，上面是能放几盘菜就放几盘菜，我曾经试过端了三盘汤食外加爬楼将菜送往包间。就是这么一趟一趟的上下跑来跑去，让人觉得手和腿都不是自己的。所以其他人看我端的那么痛苦，有大盘子都抢着端，让我着实感动了一把。当然，第一天我就被骂了。不过人就是在犯错误中成长的不是吗？

阶段小结：像军训时一样，领班说什么就是什么，彻底服从；要认真揣摩领悟主管传授的技术要领，在主管传授技巧的时候千万不要自我表现打断主管的讲话。如果那样就是自寻没趣。

继续熟练第一阶段的各项服务要求。

许我比较外向，也比较能说。几天时间我和员工之间的陌生感就没了，彼此之间轻松交谈，可以自由发表个人见解，开始掌握各项工作的特点，主动性和灵活性增强。由于人多，我第二天就被分配到包间上菜，基本上是两个人负责一个包间。那种看着别人吃的尽兴，自己只能看着还要忙的团团转的感觉真的很不好。看着客人们吃着色、香、味俱全的各种菜肴，顿时香味儿绕梁、余味不绝啊。那种诱惑真的很难克制啊。

还有几天是早班。早班就是要早上5点起床，骑车30分钟到饭店后去签到，早班的主 要任务是早上的自助餐。需要你放餐具、加酒精、去厨房端食物、去水果间准备水果……我感到的最大问题是根本不知道该干什么！早班一共就上了那么几天，东西的摆放不是很清楚，只好到处问人到处碰壁到处乱转。

阶段小结：度过工作适应期之后开始慢慢的通过自己的努力把自己的工作态度和乐观的心情在日常生活中表现出来。通过前面两个阶段的练习，已具备解决各项事务的能力，完成每天分配给自己的工作之后就主动帮助别人完成拖地、摆放餐具等工作；开始对部分服务环节进行改进，灵活应对顾客的要求并且与顾客聊天；偶尔被同事骂或者又能给同事“挑刺”，共同分享劳动的快乐。

>实习心得总结

我以“善用专业知识，增加社会经验，提高实习能力，丰富暑假生活”为宗旨，利用假期参加这次有意义的社会实习活动，接触社会，了解社会，从社会实习中检验自我。这次的社会实习收获不少。现在举例如下：

一、在社会上要善于与别人沟通。经过一段时间的实习工作让我认识很多的人。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期的练习的。以前实习的机会不多，使我与别人对话时不会应变，会使谈话时有冷场，这是很尴尬的。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，更事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。

二、 在社会实习中以及以后的.工作中要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。就像刚开始时我到饭店那样有一点胆怯，但后来是自信给了我勇气。有自信使你更有活力更有精神。

三、 在社会中要克服自己胆怯的心态。自己觉得困难挺多的、缺乏社会经验等种种原因往往使自己觉得自己很渺小，自己懦弱就这样表露出来。所以应该尝试着克服自己内心的恐惧。如有人所说的“在社会中你要学会厚脸皮，不怕别人的态度如何的恶劣，也要轻松应付，大胆与人对话，工作时间长了你自然就不怕了。”其实有谁一生下来就什么都会的，小时候天不怕地不怕，尝试过吃了亏就害怕，当你克服心理的障碍，那一切都变得容易解决了。战胜自我，只有征服自己才能征服世界。有勇气面对是关键，如某个名人所说：“勇气通往天堂，怯懦通往地狱。”

四、 在工作中要不断地丰富知识。知识犹如人体血液。人缺少了血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。

本人存在的问题以及几点思考：

在实习过程中，我也发现了自身存在的一些问题：

第一、本人的人际交往的能力还欠佳，这还应在日后的日常生活、交际中有待加强和学习。

第二、缺乏社会经验，在为人处事方面尚还不太成熟，处理事物的态度和方法往往有时不得当。

虽然在实习中存在着一些问题，但是我觉得仍有一些值得骄傲的闪光点的。本人参加社会实习有着不畏困难的精神，敢于实习，对工作充满热情，细心真诚。通过参加社会实习，我认识到，在生活中吸取周围人的经验和阅历，掌握一些社会礼仪的技巧是极为必要的。充分发扬本人自身的优点，取长补短，总结经验，吸取教训，使自己对将来充满信心，也为以后真正融入社会奠定坚实的基础

>实习小结：

在这次社会实习中，系领导和老师对我们的支持是不可忽视的。正是系领导和老师的支持，才使我们多了一次与社会充分接触，增强了社交能力及实习能力的机会。实习活动的成功，为我们下一次实习做了较好的铺垫，也为我系以后的学生参与社会实习活动打下了坚定的基础。

真的是不干不知道，原来当服务员真的很累。而且在社会上，没有人再会\*等的对待你，对于初来乍到的新手来说，老手会觉得你碍手碍脚，主管会觉得你什么都不懂很麻烦，而一个人在那打工更是饱受孤独的滋味。我真的发现这一个月对我的促进作用很大，这些在学校都是学不到的。当然，我学习的时间尚短，之后都要一直一直的学习下去才行，我会努力的！

**在校生未毕业劳动合同范本12**

>1、每月实习工作情况小结

4月11号听从直营部李树斌总监的建议和安排，我来到广州直营办，开始了我在广州直营办为期一个月的实习。同样这一个月的实习，让我学到了很多很多的东西。

在广州办我的部门领导是潘心如经理，实习导师是胡萍勇，以及广州办全体同事，首先非常感谢在这段日子里能得到他们的帮助和指导。走进广州办的那一时刻，我就感受到那种很强烈的营销氛围，无论是从墙上张贴的图片和标语以及各种报表和数据，都给我太大的新意，我想这也许就是我想要的生活，一种不断挑战自我，实现自我的工作。

每天早上广州办都要开早会，每个业务员把自己昨天的工作情况和今天的工作计划做一个简短的汇报，并把工作当中出现的问题及时的汇报，并寻求解决，每天的这段时间，可以学到很多的东西。我觉得真的很好。然后就是在办公室跟着导师处理内务，这里所谓的内务就是整理业务上的资料和问题，当然更多的时候我是在观看和学习，遇到不懂的地方，就主动询问导师。处理完内务，一般就是要出去巡场了，跟着导师，一个一个超市进行巡视终端陈列情况以及和导购员，卖场经理沟通，在终端的时候，你就会发现总公司制定的政策必须得到高要求的执行，终端三个表现第一，五统一等等，以及陈列和促销情况，都是需要业务员通过智慧去计划去谈判，然后用最少的资源得到最大的回报，我想这就是营销的魅力所在！

每天于各个卖场，各站地铁间穿梭，其实真的很累，无论是身体还是心理，都可以感受到那种劳累，或许我现在还没有正式入职，无法感受那种业务上的什么都有任你选压力，但真的是体会到作为一名业务员的艰辛，我想这就是为什么都说做销售的最能锻炼人的缘故，需要你全面的发展和提高自己，做一名高素质，高效率的销售人员。记得那句话：使我痛苦者，让我强大。

如何公司形象和品牌形象，通过做好终端，做好促销来提升销量，以及把回款落实好，都是我在以后工作当中需要认真考虑的，还有订单以及缺断货的跟进等等，组成了一名业务员的每一天的工作内容，也许你可能会觉得枯燥，但是但每天都要接受不同的挑战，是历练自己的绝好机会。在实习的时候，也发现了很多的问题，当然我会吸取这些教训，学习各位同事的优点，注意那些不足，严格要求自己以后的工作。就是要不断的挑战新高度，去征服，去做到，我所需要的就是做到，做到！

通过这段时间的实习，也喜欢上了直营办的生活，希望自己有机会也可以留在直营系统发展。实习就要结束，马上就要回学校了，感谢的话很多，但是我想最重要的是能在以后的工作中，把自己的工作做好，这才是对他们最大的回报。感谢集团人力资源部，销售总公司以及自己实习所在的直营管理部和广州直营办的领导和同事，给了我这样一个机会来学习和提升的\*台。很高兴能在这段日子里认识到公司各个部门的很多同事，让我感受到了温暖。非常感谢他们！

>2、本月实习内容最大的感受和体会是什么？

营销更重要的是踏实的做好自己的工作，多去跑动，多思考，多总结，记得这样一段话：作为一名业务员，如果你不够专业，应该足够聪明；如果你不够聪明，应该足够谦虚；如果你不够谦虚，应该足够勤奋；如果连勤奋也不够，就不要干营销。

所以，我虽然不是最聪明最专业的，但我一定会以最谦虚和最勤奋的态度，投入到以后的销售工作当中，做好营销！

既然选择了营销，我就会义无返顾的做下去，并把其做到最好，我相信自己可以成功。

>3、本月实习期间存在的问题及建议？

建议集团形成一个对大学生实习的明确的目标和发展规划。

在此基础上实习生可以很好的明确自己的方向和计划，提前进入自己的工作岗位，真正有助于自己以后工作的开展。

此次实习也暴露出自己的很多缺点和不足，我想这对我以后的工作和发展都是有很大的限制的。应当尽快作好从校园走向社会的转变，尽快让自己成熟和成长起来，稳重的去处理工作和生活上的问题，做事情考虑问题也要全面起来。再就是和人打交道这方面，也要注意很多细节和礼仪。调整心态，踏实勤奋的进入自己的工作角色，并把工作做好，做好自己的职业规划，树立远大的理想，并为之努力的奋斗，做好每一件小事！

未毕业大学生实习协议 (菁华1篇)（扩展10）

——毕业大学生物流实习报告

**在校生未毕业劳动合同范本13**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和驾校实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从年月日起至年月日止，期限为年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守法律法规及驾校的各项规章制度。

3、具备完善的技能知识，平时加强学习，不断提高驾驶等技能。

4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够礼貌用语，不得损害学员的人格、尊严。

5、必须保证学员及教练车辆在校期间的安全;如有发生学员安全伤害和车辆人为损害，由乙方承担责任。

6、必须完成甲方分配的每月2人次招生任务(按季度考核)。

7、乙方在驾校以外发生意外，由乙方自己承担责任。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供良好的工作环境，使乙方有施展技能的平台。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

月工资元，加提成;压一月工资，未完成任务，发放60%工资。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守校内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)严重失职，营私舞弊，向学员吃拉卡要，对驾校利益和形象造成损失的;

(2)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(3)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的适当工作的。

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(三)合同终止

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章)

乙方：(签章)

年月日

**在校生未毕业劳动合同范本14**

乙方：学生姓名：\_\_\_\_ 班级：\_\_\_\_ 学生手机：\_\_\_\_\_\_\_

家长姓名：\_\_\_\_ 家长手机：\_\_\_\_\_\_\_ 家庭固定电话：\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校教学计划的要求，为今后学生实习就业做好准备，现经学校推荐和用人单位选拔，该同学被\_\_\_\_\_\_\_\_(填公司名称)面试合格，即将开始顶岗实习，实习期限为20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日——20\_\_\_5年\_\_\_月\_\_\_日。为确保学校与用人单位的协作和学生的实习质量，并加强对学生在实习期间的管理，现拟定本协议。具体内容如下：

>一、甲方的责任与义务

1.根据用人单位需要，配合用人单位做好实习前期选拔工作，安排学生实习前准备工作。

2.就学生有关实习待遇与用人单位商谈，并在实习前通报乙方。

3.根据用人单位要求做好学生实习期间思想工作和定期对学生的实习考核工作。

4.负责实习期间学生与用人单位间的协调工作。

>二、乙方的责任与义务

1.学生的实习选拔工作本着本人自愿、学校推荐、用人单位选拔的原则，具体实习岗位由用人单位统一安排、统一管理，乙方在实习期间享受实习生待遇。

2.学生在实习期间必须遵守各项纪律，严格按要求完成实习任务。服从学校对实习单位的安排，服从实习班主任和实习指导教师的管理与调度;对安排有不同意见的，可以向实习班主任反映，不得自行向实习单位提出，违者视情节给予纪律处分。

3.严格遵守实习单位的一切规章制度，不迟到、不早退、不旷工，不做与实习无关的事;病假、事假必须按实习单位规定办理请假手续，并向实习班主任报告;用人单位有权随时对违纪学生进行辞退，取消其实习资格，被辞退学生应在第一时间到学校报到，否则按旷课论处，并参照旷课的有关处理规定予以处理。

4.对实习过程中产生的各种问题和矛盾，可向实习班主任反映，通过正常途径、合理方式予以解决，不得自行处理，否则产生的一切后果由自己承担。

5.在实习期内，学生必须听从用人单位的安排与指挥。若私自违规违章操作，造成的损失与后果由自己承担，并由用人单位根据有关规定处理。

6.学生在实习期间若遇到人身侵害等原则问题应第一时间告知甲方以便处理。

7.家长要积极配合学校做好学生实习工作，掌握好子女实习状况和工作时间，协助学校开展德育教育工作，并履行对子女的监护义务，全过程负责子女的实习期间的安全教育及管理工作，避免安全事故发生。

8.对学生在实习期间未经学校批准、擅自脱离实习单位等违纪行为的，学校将根据《南京市中等职业学校实习生管理条例》(《学生实习手册》第2页)相关规定，视情节进行处理。

>三、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字之日起生效。

>四、未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方实习班主任签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：(家长签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签章： (学生签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**在校生未毕业劳动合同范本15**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实习生)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方现为未毕业大学生，根据《劳动部关于贯彻执行若干问题的意见》(劳部发〔1995〕309号)中有关规定，为了保障双方权益，明确双方责任，在\*等自愿、互惠互利的基础上，就双方实习(实践)的有关事项达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_

一、实习期限及留任承诺

实习时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(毕业证书和学位证书交给公司验明真伪后为止)。甲方承诺：丙方毕业时同等条件下优先录取。如果实习结束乙方拿到毕业证后，根据实习情况，经双方协商可考虑适当缩短或取消试用期，录用乙方为正式员工，签订正式劳动合同。

二、实习岗位及实习补贴

1、甲方根据乙方的申请和甲方的工作安排，安排乙方在本公司\_\_\_\_岗位实习;

2、甲方根据乙方的实习表现酌情给予生活补贴，具体生活补贴标准及发放方式为：

(1)实习工资为正式工资的80%，次月5个工作日内发放。

(2)电话补助：每月100元;午餐补助：工作日每天15元。

(3)优惠条件

乙方在本公司实习4个月以上，到公司报到时可直接转为正式员工。

乙方在本公司实习不足4个月，到公司报到时需经2个月试用期转为正式员工。

三、实习管理细则

1、甲方应提供实习场地，包括生产或办公的场地及相关条件;

2、如果实习期内乙方违反甲方的《员工手册》要求，甲方有权提出解除《实习协议》。

3、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规;

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定;

(3)乙方所进行工作的责任、权限、程序、方法等均以甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

(4)乙方在工作期间应服从领导，尽职尽责，与公司其他员工团结合作。

4、乙方在实习期间接触到的有关甲方研究成果、财务、人事等方面的机密，如有泄露，甲方有权要求乙方承担因此而产生的一切责任。

5、实习结束后，表现突出的实习生可留在本企业就业，公司将与其签订正式劳动合同。

四、知识产权

乙方在甲方实习期间所产生的一切工作成果和在此基础上利用甲方数据、资料等进行的进一步研究，均属公司成果，甲方保留该部分成果的知识产权。

五、协议终止与解除

1、协议期满自然终止;

2、甲乙双方协商一致本协议可以解除。如乙方欲提前解除本协议，应提前7天以书面方式向甲方告知原因，经甲方同意并完成工作交接后，可与甲方终止本协议，否则，乙方应赔偿由此给甲方造成的经济损失。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

六、其它约定事项

1、乙方在实习期间于公司外发生意外伤残事故，由乙方自行承担。

2、本协议尚未规定事宜由甲乙双方协商解决。

3、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

本协议一式两份，经甲方、乙方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_有限公司，甲方公章：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——大学生毕业就业实习协议 (菁华1篇)

**在校生未毕业劳动合同范本16**

毕业实习作为本科教学的重要实践环节，其目的是结合大学阶段所学知识，对具有代表性的城市进行服饰、面料流行信息调研，分析、总结流行信息。通过实习培养我们分析问题、解决问题的能力，收集毕业设计需要的信息，为顺利完成毕业设计打下良好的基础。在这一个多月的实习中我学到了很多以前在课堂上和书本上根本就学不到的知识，甚至是以前渴望得知的知识。在这里我要特别感谢XX织造有限公司给我的这一实习机会和负责引导我的上司肖总。根据毕业实习的要求，本次我们的毕业实习主要是围绕服装相关技术学习，通过实习了解社会，了解企业，了解服装这个行业的发展，培养主动适应社会各种工作岗位需要的素质和能力；培养职业素质，适应新的人际关系。这次实习是我第一次走向社会，体验与校园完全不同的生活状态，由此带来的感受是全新的，生活也是全新的。

>一、公司概况：

我所实习的公司为XX织造有限公司，XX织造有限公司是一家专业从事国内外高档化纤面料的研发、生产、销售及服务大型纺织企业，公司座落于四大绸都之一的古镇。···公司成立于1999年，为中外合资企业，公司在江苏、浙江都有大型织造基地，其中XX占地面积为30万\*米、浙江嘉兴占地面积为50万\*米，有员工3800多人。公司已通过ISO9001：20xx国际质量体系认证，形成了“国内领先、国际同步”的新品开发机制、技术攻关和产、学、研一体化的技术创新体系。···世家化纤面料有尼丝纺、涤丝纺、春亚纺、塔丝隆、锦涤纺、桃皮绒、棉锦类、麂皮绒八大系列共1000多个品种。产品具有显著的防水、防火、抗静电、抗紫外线、透气透湿等功能，广泛运用于成衣、内里、羽绒衣、运动休闲装、洋（雨）伞、帐篷、箱包、领带、新娘礼服等。产品享誉\*东方丝绸市场，远销欧美、东南亚等地区。公司成立以来，先后荣获“名优企业”、“百强企业”、“文明单位”、“光彩之星”等荣誉；企业资信等级多次被评为3A级、五星级；企业连续多年被评为“\*流行面料入围企业”；并被授予“国家锦纶织造产品开发基地”和“绵纶、涤纶色彩研发基地”荣誉称号；产品荣获“\*东方丝绸市场流行面料金奖”、“\*流行面料”吊牌；企业又被\*纺织工业协会授予“产品开发贡献奖”和“\*流行面料优秀设计奖”称号，获得国际劳工组织（ILO）、联合国工业发展组织（UNIDO）和\*纺织工业协会（CNTAC）联合颁发的“\*纺织企业社会责任项目参与证书”，···世家始终秉承“信誉第一，质量至上”的经营理念、以“持续创造客户价值”的服务理念和“共同见证每一匹布的成功”的永恒承诺为基础，齐心协力打造一流品牌，不断融入全球经济，争创国际品牌。

>二、公司实践：

第一天来到公司办理完入职手续，填写了信息，这样我就像其他的员工一样，拥有了工资卡和考勤卡，就这样第一天就这么过去了。第二天正式上班，全新的生活就此开始了，由于我是服装设计与工程专业，对面料的研究并不是很明白，所以我更加要利用这次难得的实习机会，努力工作，严格要求自已，虚心向有经验的同事学习，能够对面料有足够的认识，也方便以后自己从事服装设计工作。

在正式到研发部实习的前一周，公司领导及技术人员在会议室给我们这一批大学生储备进行了生产贸易相关理论，职业素养等基本的专业技能培训。并带着我们参观了公司的各个部门也对面料的生产、后整理等有了一点的认识，通过培训我才发现原来自己之前对面料的了解真的只是九牛一毛。正因如此使得我更加坚定了要利用这段时间好好的学习面料知识，为以后的工作打下基础，因为现在社会对服装设计师的一个最基本的要求就是要对服装面料有充足的认识。

第二周我被调到了产品研发部，研发部副经理对我们又对我们几个调到研发部的实习生进行了部门内再分配，并对各个职位的职务进行了解释，但是一开始要先从最基本的学起，我独自一人被调到了样品展示科，主要职责1、对客户来样进行分析、报价、翻样；2、协调产品面料方面的售后服务工作；3、进行样品展示厅的展示整理；4、陪同客户对面料的挑选，适时对客户提出自己的看法，提出建议。在样品展示科的时间内，课长对我进行了进一步详细的面料知识的培训，让我对化纤面料有了更深一层的认识，并且渐渐地可以很容易的分清各类化纤面料，了解了化纤面料的后整理的基本知识，并且在多次陪同客户挑选面料小样的过程中，在与不同服装公司的设计师的交流中我又学到了一些关于面料选择方面，面料适用方面的知识，在每一次客户走后，我都会分析这些服装设计师挑选的面料，从中分析发现很多下一季度设计师偏爱的面料问题：比如以纯的十几位设计师来自不同的国家但是基本都挑选了花型薄型面料，色彩比较鲜艳；太\*鸟男装的设计师挑选了比较多的暗纹有光或半光面料，色彩在黑、紫红等深色系居多；嘉兴极限运动挑选的户外运动面料并不是我之前认为的那些光滑面料，反而是一些不是很光滑的面料，波司登的设计师更多的挑选了大花型及压膜面料—————

在样品展示科学习几天之后，我又被调到了研发部，在这边我又有了新的任务：1、根据市场信息，进行面料新产品的色彩、花型的预测；2、利用成品布设计各种新颖款式的服装作为公司的样衣展示；3、对当今社会的流行趋势的分析，确立每一季度的展会的主题，预测下一季度的流行；因为公司之前负责流行预测，产品展示的服装设计师跳槽，我作为目前唯一的服装设计专业的人，经理对我有了很高的期望，并且作为新人我也参与了公司的森马产品推介会的准备工作，同时在部门里我还有了属于自己的创意工作室，在创意工作室里我可以自由的发挥自己的创意。就是在这件属于自己的创意间里我制作了自己的毕业设计作品。

同时在研发部我还有了另一个职位——面料研发员，当然这份工作和我们的服装专业也是有很大的关联的，作为面料研发员我的职责主要是：

协助师傅进行织物的市场调研、分析，进行流行要素确定及流行趋势研究；

根据调研结果，进行面料的开发和设计，对开发的面料产品定位；对开发面料图案、风格作必要说明，编写产品设计文案；对面料进行后续跟踪，如跟踪试生产，市场反应情况等。当然这些工作我没有在短时间内都实施，但是还是在欣赏完20xx—20xx秋冬面料流行预测的资料后，在师傅的指导下，还是在一定程度上了解了这些工作的性质。

>三、实结

在这次实习过程中不仅让我了解到了以前不知道的知识，更让我在这次外出实习中，有机会接触社会，锻炼了我的人际交往能力和自理能力。更重要的是让我在实践中开阔了思路，了解了更多的创意元素，使我在服装设计方面得到了很大的启发，同时也总结了一些工作时要注意的东西。

通过这一段时间的实习，我终于明白了以前的学长学姐告诉我们的他们的实习感受，说以前在学校学服装材料学的时候没有好好听，现在后悔的了，终于明白了这句话，原来真的是如此，原来不懂得服装面料的服装设计师不能够发展的很好，设计出惊人的作品。

选择服装设计的材料是每一位设计师必须掌握的知识，服装设计最终的表现形式是以材料来再现作品的，运用材料的特殊手段在人体上“包装”，达到服装设计的目的。现代的服装设计已把材料推向一个极为重要的位置，把材料过渡到人体上，充分利用各种材料不同的性能，进行科学加艺术的设计，使服装作品更富有实用和审美的价值。

服装设计材料的选择和使用，决定了设计作品造型的效果，同时材质的美感也表现出人衣交织的奇妙美感，不同材料的视感、触感、质感、量感、肌理等性能都为设计师带来灵念。服装设计的创作动机有时也受

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！