# 2025年正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写大全(十五篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-01-28

*正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写一甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：第三方：身份证号码：甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定...*

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写一**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

第三方：

身份证号码：甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定。

一、合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_

从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间采用不定时工作制，具体按照甲方安排，每日以考勤表的形式确定。

四、劳动报酬每月工资报酬总额按考勤统计以工日形式计算，每工单价：元工日，具体以工资单结算为准。

五、劳动纪律乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全及项目各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

六、违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金800元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

七、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向\_当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向工程所在地人民法院提起诉讼。

八、其它约定乙方加入项目期间所发生的因自身原因所致的伤残、死亡以及因违反国家法律受到公安机关的处罚和所承担的法律责任均由当事人自行承担，甲方不负任何责任。

为乙方介绍进入甲方的第三方要为甲方承担担保责任，确保乙方履行上述条款并按要求完成工作任务。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第三方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写二**

甲方乙方 文化程度 性别 法定代表人出生日期————年——月——日 或委托代理人居民身份证号码xx编码 甲方地址家庭住址 所属街道办事处 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为————期限合同。 本合同生效日期———年——月——日，其中试用期——个月。 本合同————————终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任———岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行————工作制。 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于——元，其中试用期间工资为——元。 执行不定时工作制的工资支付按——－－－执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于———元。

第十一条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照——————执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的； 4。被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按———————办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。（合同范本）当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度——————————————————————————————————作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人 或委托代理人（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）鉴证员（签章）

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写三**

甲方（用人单位）：

单位地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。

第五条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第九条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；

第十一条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的 声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。 第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第十八条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第十九条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车死亡事故或次责以上（含次责）特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安局收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、法律法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第二十二条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第二十三条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同解除或终止时, 乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作;

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续

6、处理其他应了而未了的事务；

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。 第二十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。

第二十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第八章 其他规定

第二十七条 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第二十八条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十九条 在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

第三十条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由

等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第三十一条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第三十二条 本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方签字：

年 月

日 乙方签字：

年 月 日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写四**

编号： 甲方(用人单位)名称： 法定代表人：地址：

乙方(劳动者)姓名：性别：民族：文化程度： 居民身份证号码：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中 试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

（一）乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作 内容及甲方订立的岗位工作标准。乙方同意甲方可根据相应情况适当变更乙方工作内容；

（二）乙方的工作地点为。

三、工作时间和劳动报酬

(一)工作时间实行经劳动保障部门批准实行的；

(二)甲方每月以货币形式支付乙方工资，试用期的工资为元。转正后工资为元。

四、劳动纪律 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方 依法制定的规章制度。

五、动合同变更、解除、终止

(一)甲x双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行；

（二）合同解除或终止时，甲方出具解除劳动合同的证明，并在15\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续；

（三）乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续；

（四）甲方应当支付经济补偿的，在乙方工作交接办理完成后支付；

(五)经甲x双方协商一致，本合同可以解除；

(六)本合同期满或者甲x双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

六、违反劳动合同的责任

(一)由于甲x任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）双方需要约定的其他事项：

七、劳动争议处理及其他

（一）本合同履行中发生劳动争议，甲x双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲x任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同一式两份，甲x双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法定代表人（签名）：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

３、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

４、被依法追究刑事责任的。

第一十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

１、在试用期内的；

２、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

３、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

１．在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２．甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

日期：

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写六**

劳动合同是几份才合法？必须具备那些内容

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份，劳动合同几份。

根据劳动合同法劳动合同应当具备以下条款：

（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；

（四）工作内容和工作地点；

（五）工作时间和休息休假；

（六）劳动报酬；

（七）社会保险；

（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项，合同范本《劳动合同几份》。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

劳动合同法

第十六条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十七条 劳动合同应当具备以下条款：

（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；

（四）工作内容和工作地点；

（五）工作时间和休息休假；

（六）劳动报酬；

（七）社会保险；

八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写七**

甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日签订的《劳动合同书》及于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日签订的《劳动合同变更协议》于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之 日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日之前向乙方支付经济补偿金人民币\_\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字(或盖章)之 日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：

签署 日期：\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

签署 日期：\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写八**

甲 方：\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期： 年 月 日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_ 期限合同。

本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章 劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 ，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章 保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章 劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章 经济补偿与赔偿

第二十九条 有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬 25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 25％的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满1年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满1年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

甲方：

乙方：

时间：

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3.根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位;

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1.乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月、周、日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3.加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4.从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6.双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1.甲方转产或调整生产任务的;

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3.由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2.乙方违反或不履行劳动合同的;

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5.乙方被依法追究刑事责任的;

6.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9.经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金;

10.双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2.乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6.法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4.甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5.甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6.经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7.乙方参军、入学或出境定居的;

8.双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务期未满的;

2.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写篇十**

有限公司(以下简称甲方),聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《外商投资企业劳动法管理规定》和《江苏省劳动合同条例》等相关法律、法规及规章经甲、乙双方在自愿平等，协商一致的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 本合同有效期限为 年,自 年 月 日至 年 月 日止。

2. 试用期为 个月。

3. 在试用期内，甲方将按岗位描述的标准对乙方进行评估发现乙方不符合录用条件的，可以即时解除劳动合同。

1. 乙方在 部门担任 工作。乙方须按甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作。

2. 乙方应按公司的要求及甲方的管理与安排，按时、按质、按量完成己方指派的工作与任务，并依据乙方工作表现按规定给予奖惩。

3. 甲方确因经营需要或因乙方的能力及表现，可变更乙方的工作岗位及内容，

乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准前，应该首先服从甲方安排。

1. 甲方实行每周工作 5 天(40小时)，休息 2 天的工时制度。每小时工资按基本工资为基数计算。

2. 甲方确因经营情况需要乙方加班加点时，应与乙方协商。加班加点的工资报酬按当地政府有关法律、法规规定执行，安排调休的除外。

3. 甲方须为乙方提供符合中国政府规定的安全卫生的工作环境及必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作，乙方在劳动过程中应严格遵守有关安全操作规程。

4. 甲方因特殊工种或因业务不正常时，本公司将执行不定时和综合计算工时工作制。

1. 按甲方现行工资制度，乙方月基本工资收入为人民币 元，其他部分(含伙食津贴、交通津贴、电话津贴、住房津贴、职务津贴、全勤津贴及特别津贴等)为人民币 元。

2. 乙方的工资水准、奖金、津贴，按甲方有关规定确定。

3. 甲方实行新的工资制度、调整工资水准时，或乙方的工作岗位、职务发生变化时，甲方应对乙方的工资待遇予以调整。

4. 甲方发薪方式为次月发放上月工资。

1. 甲方按照当地政府规定为乙方办理相关社会保险，乙方也应按规定缴纳个人应当承担的社会保险费，由甲方从乙方工资内代扣代缴。

2. 乙方患病或并非因工负伤，甲方按其病情及在公司工作时间长短，给予一定的医疗期。医疗期间待遇，按国家有关规定执行。

3. 乙方的其他保险和福利待遇，甲方按国家有关规定执行。

4. 乙方享有中国政府规定的法定节假日、公休假日，并享有婚假、丧假、生育假等带薪假期。详见甲方的有关管理制度。

5. 甲方若为女职工，在孕期和哺乳期享受的假期和待遇参照《中华人民共和国劳动法》和当地法规执行。

1. 乙方应遵守国家各项法律，法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导，管理和教育。遵纪守法，遵守职业道德和社会公德。

2. 乙方在工作中应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。同时，乙方应随时无条件的服从甲方对其岗位及内容的调整。乙方如有违反劳动纪律、法规和公司章程制度行为的，甲方可以依法给予批评教育或纪律处分;对于积极推动公司制度的乙方，甲方按规定予以奖励。

3. 乙方应遵守甲方的保密制度，对于所有可能涉及公司业务和技术机密，包括下列资料，均负有保密义务，否则甲方将按照《人事管理规章》规定给予其纪律处分或与其无条件解除劳动，并追究其法律连带责任。

1) 公司技术资料和业务档案。

2) 公司及个人财务资料。

3) 客户资料。

4) 其他商业秘密。

4. 乙方未经甲方事先书面同意不得：

1) 以自己或他人名义经营与甲方业务或类似的业务。

2) 担任其任何公司或单位的雇员，顾问(包括不取报酬的工作)等。

3) 依法终止或解除合同时，乙方应将其管理的甲方的一切技术资料，业务档案，规章制度，计画，备忘录，客户名册，财务报表或培训材料等资料归还甲方不得以任何形式保留副本。

4) 甲方对于模范遵守企业规章制度以及工作成绩优异的乙方，应当根据企业规章制度给予精神鼓励和特制奖励。甲方对违反企业规章制度或不服从的乙方，可以根据企业规章制度给予批评教育或者纪律处分。

1. 甲方有义务对乙方进行职业道德、上岗前培训及职业技术培训的义务，如需乙方从事特种作业，应经过专门培训，持证上岗。

2. 乙方应努力学习技术业务和科学文化知识，提高工作能力。

3. 甲方出资培训乙方，乙方所取得的培训证明及相关证照应交甲方保存。

4. 如甲方出资培训乙方，乙方须为甲方服务满规定的年限，否则乙方需承担培训费用，其数额按已服务年限递减计算。具体服务年限及递减方法参照甲方有关管理制度。

1. 符合下列情况之一的，甲方可以即行解除本合同，双方依法办理退工手续。

1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2) 乙方因严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大的损失的;

4) 在职期间，在外从事与公司所营相同性质之业务;

5) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整适当的工作岗位后，仍不能胜任工作;

6) (注：此项不构成合同解除理由)

7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经与双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

8) 乙方被依法追究刑事责任的。

2. 有下列情况之一的，甲方在征求乙方意见后，可以解除劳动合同。

但是应提前三十日以书面形式通知乙方本人;

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同。

1) 在试用期内的;

2) 甲方不按本合同规定向乙方支付劳动报酬和提供劳动条件的;

3) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

4. 符合下列情况之一的，甲方不得终止或者解除本合同，不得辞退乙方。

1) 乙方因工伤或职业病在治疗，疗养期间的;

2) 乙方患职业病或因工负伤并确认完全丧失劳动能力的

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期和哺乳期间的，但符合本合同第八条第1款第(1)、(2)、(3)、(4)项规定的除外。

5. 乙方因工负伤或者患职业病者医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认不同程度丧失劳动能力的，其劳动合同的终止或者解除按以下规定执行：

1) 完全丧失劳动能力的，甲方不得终止或者解除劳动合同;

2) 大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止或者解除劳动合同，但经当事人协商一致的，可以终止劳动合同。

3) 部分丧失劳动能力的，甲方不得解除劳动合同。按本条第(2)、(3)项规定终止劳动合同的，乙方的待遇，必须按国家和本市有关规定执行。

6. 符合下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

1) 乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

2) 甲方宣告解散的。

7. 甲乙双方任何一方欲解除本合同，均应提前三十天以书面的形式通知对方。但按照本合同第八条第1款(1)、(2)、(3)、(4)项，第3

款第(1)、(2)、(3)项规定解除劳动合同的，不必提前通知对方。

1. 乙方在合同期未满，由乙方主动提出解除劳动合同的，甲方不给予乙方任何经济补偿。

2. 乙方在合同期未满，由乙方主动提出解除劳动合同的，需提前一个月通知甲方或以一个月基本工资代一个月通知。

1. 制定本合同所依据的法律，法规及相关政策若更改，本合同相关内容应作相应的修改。

2. 劳动合同的修改若符合下列条件，即可生效：

1) 通过协商，双方同意修改。

2) 修订后的\'合同经原审批机关审核或报相关部门备案。

3) 合同到期终止后，经甲乙双方协商一致，可以续签合同。

甲方双方任何一方违约，都须承担违约赔偿责任。具体赔偿金额由非违约方，根据违约责任者责任大小及给对方造成经济损失的程度确定或者根据有关协定执行。

1.

2.

3.

1. 甲方有关规章制度为本合同有效组成部分。

2. 甲方须及时向劳动人事行政部门指定的机构为乙方办理录用手续;乙方应主动提供本人的有关资料，协助甲方办理录用手续。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效。

4. 如果乙方在本合同期内，由甲方出资培训(含境外境内实习、进修)、提供住房或者从事涉及甲方商业秘密工作的，约定必须服务期等事项的，由甲乙双方另签协议。

5. 本合同的条款如与中国法律、法规政策相悖时，以中国法律、法

规政策为准，但允许有合理期限的过渡期。

6. 对本合同条款的解释和修改须经甲乙双方协商一致方可。

甲方：(盖章) 乙方签名(签名)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

鉴证单位(盖章)：

鉴证日期： 年 月 日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。

第九条 甲方应当督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方应告知乙方以下劳动安全、防止职业危害的事项：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

第十一条 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

第十二条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写篇十二**

甲方： 乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期二个月，试用期间工资为元（其中生活费，房租，水电费每月元）。

二、生产（工作）任务 乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在岗位，承担生产（工作）任务。

三、劳动纪律 甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。 甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币800元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币1500元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民工币20元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满\_\_\_\_\_\_\_\_年可享受十天假期，满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

（4）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

（5）、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

（6）、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

（7）、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。 甲方辞退：

（1）甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

（2）乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 甲方： 乙方： 合同签订于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写篇十三**

甲方(用人单位): 单位性质：

地址：

法定代表人： 委托代理人：

乙方(劳动者)： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

现住址及邮政编码：

身份证号码： 劳动手册编号：

职业资格证书编号： 技术等级：

外来人员就业证编号：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

本合同为(有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限)劳动合同，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据本单位生产(工作)需要，安排乙方的生产(工作任务。 乙方同意按甲方生产(工作)需要，在(管理、生产)岗位从事工种(工作)，并履行岗位职责。

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

1、甲方实行(标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制)。

2、实行每日不超过12小时，每周不超过80小时标准工时制度的单位，甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间(一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时;每月不等超过36小时)。有下列情形之一的，甲方按虾类标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬;正常工作日安排乙方延长工作时间，支付不低于工资的50%的工资报酬;

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。甲方实行(月、日)工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

1、甲方规矩国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成生产(工作)任务。

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同种子条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

① 在试用期内被证明不符合录用条件的;

② 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

③ 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④ 被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方:

①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的; ③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的;

②患病或负伤，在规定的医疗期内的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内;

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的;

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

⑤ 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等专业以上学校脱产学习的;

8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不等与甲方解除劳动合同：

①有甲方出自脱产培训三个月以上(包括送大中专、技校学习);乙方没有达到双方约定的服务期限的;(如乙方提出解除劳动合同，应按以下比例退还甲方培训费)

②乙方担任重要生产、经营、科研任务尚未完成的。

，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，具体的办法和标准时：当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除(无论是工作几个月)。

2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后图案和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

劳动合同签订后，按照《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》的规定，由甲方负责自签订之日起30日内到劳动保障行政部门的仲裁机构鉴证。经鉴证后的劳动合同变更内容的，应重新鉴证。甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**正规劳动合同完整版 正规劳动合同书填写篇十四**

甲方(用人单位)名称：

<p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！