# 正规的劳动合同模板二202\_

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-01-09

*劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。本站今天为大家精心准备了正规的劳动合同模板二202\_，希望对大家有所帮助!　　正规的劳动合同模板二202\_　　甲方(用人单位)...*

劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。本站今天为大家精心准备了正规的劳动合同模板二202\_，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　正规的劳动合同模板二202\_

　　甲方(用人单位)名称：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　联系电话：

　　注册地址：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　联系电话：

　　身份证号码：

　　疽庭住址：

　　风险提示：

　　企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

　　一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

　　二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

　　一、合同期限和工作内容

　　第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

　　(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_\_天。

　　风险提示：

　　试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

　　1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

　　2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

　　3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

　　违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

　　第二条乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_。

　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第五条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第八条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第十条甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十一条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_\_元。

　　实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_\_%提成。

　　第十二条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元。

　　公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元。

　　法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_\_元。

　　第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_\_元。

　　第十四条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

　　(一)按本合同第十一条约定的工资标准;

　　(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

　　(三)按集体合同确定的基数。

　　第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　第十七条甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整

　　五、保险福利待遇

　　风险提示：

　　可纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

　　第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

　　第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1、

　　2、

　　3、

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

　　第二十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律规定的规定执行。

　　第二十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第二十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第二十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第二十六条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十九条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　风险提示：

　　卡议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

　　1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密;

　　2、技术研发人员——掌握企业技术秘密;

　　3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源;

　　4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等;

　　5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;

　　注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

　　第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

　　第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

　　第三十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　第三十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第三十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

　　5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的;

　　第三十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的;

　　第三十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十八条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

　　1、在试用期内提前三日通知用人单位;

　　2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第三十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第四十条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续;乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

　　第四十一条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

　　第四十二条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

　　九、经济补偿与赔偿

　　第四十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

　　第四十四条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

　　第四十五条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

　　1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　2、本合同约定的其他赔偿费用。

　　十、违反劳动合同的责任

　　第四十六条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

　　第四十七条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

　　第四十八条其他违约责任

　　1、

　　2、

　　3、

　　十一、双方约定的其他事项

　　第四十九条

　　1、

　　2、

　　3、

　　十二、劳动争议处理

　　第五十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

　　十三、其它

　　第五十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

　　第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方

　　第五十三条本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

　　甲方(盖章)：

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　乙方(签名)：

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**正规的劳动合同模板二202\_**

　　甲方：有限公司

　　乙方：(身份证号：)

　　根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

　　一、试用期及试用期待遇

　　1、甲方对乙方的试用期为一个月，自年月日至年月日止，试用期内甲方可随时解除合同。

　　2、试用期内乙方劳动报酬为每月元。

　　二、聘用期限

　　试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自年月日至年月日止。

　　三、岗位

　　本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

　　该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

　　四、薪金

　　试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

　　五、甲方的责、权、利。

　　1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

　　2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

　　3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

　　4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

　　5、要求乙方遵守国家法律法规;

　　6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

　　六、乙方的责、权、利

　　1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

　　2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

　　3、维护公司声誉及正当利益;

　　4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

　　5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

　　6、公司规章制度的认可条款。

　　7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

　　8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

　　七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

　　八、保证书条款。

　　乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

　　九、合同解除

　　(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

　　1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

　　2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的;

　　3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

　　(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

　　1、乙方患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期满后仍不能从事原工作的或另行安排的工作;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

　　3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

　　此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

　　甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

　　(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同;

　　1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的;

　　2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的;

　　3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

　　(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

　　1、甲方不履行本合同的;

　　2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的;

　　3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的;

　　4、甲方未按规定支付报酬;

　　5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的;

　　6、属正常工作调动的;

　　7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

　　乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

　　十、解除本合同的经济补偿。

　　1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

　　2、乙方不能胜任工作，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿，但最多不超过12个月;

　　3、甲方经营财务状况严重恶化需裁员的，或合同订立所依据的客观情况发生重大变化，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金;

　　4、双方协商并由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，但最多不超过12个月;

　　5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

　　十一、其他约定事项。

　　1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

　　2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

　　十二、违约责任。

　　1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

　　2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

　　十三、合同的变更。

　　1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

　　2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

　　3、双方协商不成的，本合继续有效。

　　十四、合同的终止和解除。

　　1、乙方因患病或因非因工负伤，经劳动鉴定委员会参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准》鉴定为一至四级的，可以提前终止劳动合同;

　　2、本合同期满即终止，如因需要续聘，甲方应提前1个月乙方，经双方协商同意后办理续聘手续;

　　3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

　　十五、调解和仲裁。

　　本合同发生争议，双方首先友好协商解决;协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决;调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

　　十六、合同的有效性。

　　1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

　　2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

　　3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

　　4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

　　十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

　　甲方：▁▁▁▁▁有限公司乙方：▁▁▁▁▁▁▁

　　法定代表人：签字：

　　签约日期：▁▁年▁▁月▁▁日

　　签约地点：▁▁▁▁▁▁▁

**正规的劳动合同模板二202\_**

　　甲方(用人单位)名称：地址：法定代表人(主要负责人)：

　　乙方(劳动者)姓名：性别：年龄：现住址：身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

　　第一条合同期限本合同期从年月日起至年月日止，期限为年。其中试用期从年月日起至年月日止，共个月。

　　第二条工作任务乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

　　第三条劳动保护和劳动条件甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

　　第四条劳动纪律甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

　　第五条工作时间与劳动报酬

　　1.乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

　　2.合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等)按下列约定办理：(1);(2);(3);(4);

　　第六条社会保险福利待遇

　　1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：月的医疗期。医疗期满尚未治

　　(1)乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

　　(2)医疗期内的医疗费由甲方负责%，乙方负担%，病举工资为元。

　　(3)医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

　　2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

　　(1)医疗期为月(年)，期满未治愈的延长月。

　　(2)乙方的医疗费全部由甲方负担。病举工资为全薪。

　　(3)因工负伤致残的，甲方应。

　　3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

　　4.甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

　　第七条合同的变更、解除、终止和续订

　　1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

　　(1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

　　(2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

　　(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

　　(4)由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

　　(5)法律、法规规定的其他情况。

　　2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

　　(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

　　(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作;

　　3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

　　(2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

　　(3)乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4)女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

　　4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

　　(2)甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

　　5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

　　6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

　　7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

　　第八条双方认为需要约定的事项

　　1.甲方应为乙方提供住房问题。

　　2.甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

　　3.因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。

　　4.在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

　　5.除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

　　6.在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

　　(1)合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

　　(2)合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月;

　　(3)合同期内发生不超过个月的短期停工。

　　7.其他约定事项。

　　第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元;赔偿金元至元。

　　第十条劳动争议处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方：(盖章)乙方：(签章)法定代表人：(主要负责人、委托代理人)(签章)：合同签订日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！