# 门卫劳动合同三篇

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-01-09

*根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。下面是本站为大家整理的门卫劳动合同，供大家参考。　　门卫劳动合同　　甲方(用人单位)：\_延陵中学　　...*

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。下面是本站为大家整理的门卫劳动合同，供大家参考。[\_TAG\_h2]　　门卫劳动合同

　　甲方(用人单位)：\_延陵中学

　　乙方(劳动者)：身份证号：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限二、工作内容及要求

　　(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

　　(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

　　(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

　　(三)甲方为乙方安排带薪休假。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

　　五、劳动报酬

　　甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　(一)甲方承诺每月底为发薪日。

　　(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

　　(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

　　(五)乙方依法享有带薪假期。

　　六、社会保险和福利

　　(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

　　(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

**门卫劳动合同**

　　乙方：应聘人员

　　为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

　　1、甲方每月付乙方值班工资伍佰元整(一切费用包干在内)于每月底由乙方开出税票到甲方办公室办理有关手续，经局长、保卫负责签字后到局财务股领取工资。

　　2、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

　　3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

　　4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上12点。零点班晚12点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

　　5、乙方必须服-从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班。

　　6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

　　7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

　　8、乙方在交接班前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

　　9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

　　10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

　　11、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

　　12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和\_非法活动。

　　13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

　　14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

　　15、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为壹年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

**门卫劳动合同**

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　甲乙双方约定劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;

　　其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　风险提示：

　　试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

　　1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

　　2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

　　3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

　　违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

　　二、工作内容及要求

　　(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

　　(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

　　(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

　　(三)甲方为乙方安排带薪休假。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

　　五、劳动报酬

　　甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　(一)甲方承诺每月底为发薪日。

　　(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　(三)乙方加班加点的工资，按\_\_\_\_\_\_元/天，\_\_\_\_\_\_元/夜的标准发放。

　　(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假\_\_\_\_\_\_元/天，事假\_\_\_\_\_\_元/天。

　　(五)乙方依法享有带薪假期。

　　六、社会保险和福利

　　风险提示：

　　缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

　　(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

　　(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

　　七、劳动纪律

　　甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　八、劳动合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

　　3、连续病假、事假45天的。

　　九、违反劳动合同的责任

　　(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

　　(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

　　十、劳动争议处理

　　(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

　　(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

　　十一、其他

　　(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

　　(三)本合同不得涂改。

　　(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　(五)本合同于签字之日起生效。

　　甲方盖章：

　　日期：

　　乙方签名：

　　日期：

　　附件1、保安人员工作职责

　　2、保安人员考核细则

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！