# 202\_年劳动合同范文5篇

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-01-09

*>劳动合同是市场经济条件下劳动关系确立的基础，也是劳动法律制度中的一项重要任务，为了保障自己的权益，必须要及时签订合同。为大家提供《202\_年劳动合同范文5篇》，欢迎阅读。>1.202\_年劳动合同范文　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

>劳动合同是市场经济条件下劳动关系确立的基础，也是劳动法律制度中的一项重要任务，为了保障自己的权益，必须要及时签订合同。为大家提供《202\_年劳动合同范文5篇》，欢迎阅读。

>1.202\_年劳动合同范文

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（员工、工作人员））\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

　　一、生产（工作）任务

　　甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

　　二、合同期限

　　甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

　　1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

　　2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、工作时间

　　甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

　　1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

　　2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

　　3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

　　四、工资待遇

　　（一）工资收入构成：

　　乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

　　（二）工资标准：

　　1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

　　五、违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

　　2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的\'确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

　　六、合同争议处理

　　发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　七、双方需要约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

　　九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

　　十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

　　（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>2.202\_年劳动合同范文

　　甲方：

　　乙方：

　　签订日期:年月日

　　甲方（用人单位）

　　用人单位

　　名称

　　用人单位

　　住所

　　法定代表人或负责人

　　乙方（劳动者）

　　姓名　　性别　　出生年月　　文化程度　　联系方式　　户籍所在地　　实际居住地　　居民身份证号码　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

　　三、工作时间和休息休假

　　（一）甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方实行每天小时工作制，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

　　（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方每月日为发薪日。

　　（二）乙方在试用期内的工资为每月元。

　　（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

　　A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

　　B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　（四）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

　　（五）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

　　（六）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

　　（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

　　（三）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

　　六、双方协商一致，约定下列条款

　　七、其他事项

　　本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

　　本合同不得涂改。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　法定代表人或负责人签名：乙方签名：

　　甲方盖章：

　　签章日期：签名日期：

>3.202\_年劳动合同范文

　　甲方(用人单位)名称：

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，以平等、协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同多列条款。

　　一、劳动合同期限

　　甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

　　1、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方若无异议，视为本合同自动延续。

　　2、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中\_\_\_\_试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　3、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日\_\_\_\_\_\_即为劳动合同终止日。

　　二、工作内容及要求

　　1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

　　2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　三、工作时间和休息休假及加班补助

　　1、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。即：

　　a、享受固定底薪。

　　b、享受加班补助。

　　c、享受多劳多得的计件提成制度。

　　2、乙方每周可享受带薪假一天。

　　3、双方约定加班每小时补助叁元整(￥3元正)。

　　4、法定节假日工作享受：

　　A、假日红包。

　　B、双方约定法定节假日可调休或补休。

　　C、如享受红包后不再享受调休或补休、

　　5、乙方每月享受带薪休假的天数为实际出勤天数除以六所得。

　　6、乙方享受婚假3天。

　　7、乙方享受直系亲属丧假3天。

　　8、乙方享受产假根据实际情况双方协商。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择支付方式为：

　　1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　2、甲方每月\_\_\_\_日为发薪日。

　　3、甲方每月\_\_\_\_日发放其他补助奖金及计件提成。

　　4、甲方根据当地政府公布的工资指导线、物价增长水平等，合理提高乙方工资。双方协商的工资增长办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　5、甲方根据企业经营效益，为乙方提供年终红利分配，分配比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

　　五、社会保险和福利

　　1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

　　2、甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

　　3、如乙方每月出勤天数不足年度1次的外聘讲师，做员工的提升培训。

　　4、乙方每月从工资中缴纳￥年旺季(5—10月份)中，乙方若提出离职，需提前1—3个月提出，以便甲方培养和储备人才。

　　5、若乙方为部门主管职位及以上(含主管)提出离职，需提前2—6个月提出，以便甲方培养和储备人才。

　　6、在最后工作日前，乙方必须根据甲方要求并配合所在部门及其他部门办理所有的工作交接手续。

　　六、劳动争议处理

　　1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日六十日起向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　2、甲方违反劳动法律、法规和规章、损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

　　七、其他

　　1、甲方企业已有的和将来制定的各项规章制度以及乙方身份证复印件作为本合同附件。

　　2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方平等协商解决。

　　3、本合同不得涂改。

　　4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　5、本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>4.202\_年劳动合同范文

　　甲方：（以下简称甲方）

　　乙方：（以下简称乙方）

　　雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

　　第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

　　1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

　　2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

　　3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

　　第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

　　第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

　　第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

　　第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

　　2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

　　3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

　　第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

　　第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

　　1.患病或非因工负伤在医疗期内的；

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

　　第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

　　第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

　　第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

　　第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

　　第二十三条当事人约定的其他内容。

　　第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

　　甲方（盖章）

　　乙方代表（签名）

　　年月日

　　年月日

>5.202\_年劳动合同范文

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：

　　根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

　　一、劳动合同期限

　　(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

　　(二)无固定期限：自年月日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

　　(三)以完成一定的工作为期限：自年月日起至

　　完成之日止。

　　其中试用期：自年月日起至年月日止。

　　二、工作内容

　　乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

　　(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

　　(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

　　四、劳动报酬

　　(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

　　(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方度用期月工资标准为元;试用期满为

　　元。以后，按企业工资制度工资。

　　(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

　　(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

　　安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

　　(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

　　(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

　　六、社会保险和福利

　　(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

　　(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

　　七、劳动纪律

　　(一)甲方依法建立和完善规章制度。

　　(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

　　(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

　　八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

　　九、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

　　(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

　　1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

　　3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！