# 202\_年用人单位劳动合同范本

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-01-09

*>随着我国劳动合同法的贯彻实施，签订劳动合同更加严格了。那么用人单位劳动合同怎么写呢？为大家提供《202\_年用人单位劳动合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】202\_年用人单位劳动合同范本　　甲方(用人单位)名称：住所：乙方(劳动者)姓名：性别：...*

>随着我国劳动合同法的贯彻实施，签订劳动合同更加严格了。那么用人单位劳动合同怎么写呢？为大家提供《202\_年用人单位劳动合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】202\_年用人单位劳动合同范本

　　甲方(用人单位)名称：住所：乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限：自年月日至年月日双方约定的试用期至年月日至年月日

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

　　乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

　　四、劳动报酬

　　甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

　　定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

　　五、关于保险的约定：

　　1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

　　2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20xx年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年\*甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

　　对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

　　七、劳动纪律

　　1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

　　2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

　　八、其他

　　1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

　　2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

　　3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

　　4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

　　5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

　　本合同未尽事宜，双方可协商解决。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

　　7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

　　8、补充条例：

　　愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　法定代表人或(委托代理人)：(签名)

　　年月日

　　年月日

>【篇二】202\_年用人单位劳动合同范本

　　甲方名称：xxx有限公司

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

　　第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20xx年1月5日起至20xx年1月4日止。

　　第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

　　第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

　　甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

　　(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

　　第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

　　乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

　　第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

　　第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行:

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

　　(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

　　1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

　　(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

　　(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

　　(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

　　(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

　　4.乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5.因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

　　1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4.因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　(五)有下列情形之一的，本合同终止：

　　1.劳动合同期满的;2.乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4.甲方被依法宣告破产的;5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6.法律、行政法规规定的其他情形。

　　第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

　　乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

　　第九条竞业限制条款

　　解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

　　第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

　　第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

　　第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

　　甲方代表(签字或盖章)年月日

　　年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！