# 202\_年建筑临时工劳动合同范本

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-09

*>临时工，和正式工的区别是待遇相对差，合同期限不确定或者很短，流动性大。为大家提供《202\_年建筑临时工劳动合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】202\_年建筑临时工劳动合同范本　　甲方(用人单位)：　　乙方(劳动者)：　　根据国家有关法律、法规...*

>临时工，和正式工的区别是待遇相对差，合同期限不确定或者很短，流动性大。为大家提供《202\_年建筑临时工劳动合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】202\_年建筑临时工劳动合同范本

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：

　　根据国家有关法律、法规、规章的规定，签于工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为建筑工程劳务临时用工合同，自20xx年xx月xx日至年日止。

　　二、工作内容

　　乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事防水工工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、劳动报护和劳动条件

　　1.甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

　　2.乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

　　四、劳动报酬

　　乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1～5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

　　五、社会保险和福利

　　乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

　　六、劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

　　七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

　　八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

　　九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

　　十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇二】202\_年建筑临时工劳动合同范本

　　根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)，经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

　　一、合同期限为个月，从年月日起至年月日止。工种为。

　　二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

　　三、用工单位和临时工必须遵守国家和省、市关于临时工管理的文件规定。

　　四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

　　五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付至元违约金。

　　六、协商条款：

　　七、本合同一经签订即行生效。

　　八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇三】202\_年建筑临时工劳动合同范本

　　聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘人（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘人的担保人（丙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限：

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

　　二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

　　1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

　　三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

　　1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

　　2.甲方支付乙方的其他待遇；

　　3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

　　四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

　　1.乙方在试用期内不符合聘用条件的；

　　2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

　　3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

　　4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

　　5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

　　五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

　　六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

　　七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

　　八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

　　十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　丙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！