# 实用解除劳动合同范本

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-01-08

*实用解除劳动合同范本（通用15篇）实用解除劳动合同范本 篇1 用人单位：(以下简称甲方) 劳动者：(以下简称乙方) 因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身...*

实用解除劳动合同范本（通用15篇）

实用解除劳动合同范本 篇1

用人单位：(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/)(或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

一、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、 乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、 双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

六、 在解除劳动合同及劳动关系后一年内，双方须保证以下之一有效通讯方式能与之联系：

甲方办公电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方负责人电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方电话(手机)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

实用解除劳动合同范本 篇2

甲 方：公司

乙 方： (员工工号： )

\_\_\_\_\_\_\_乙\_\_ ( 方)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_\_\_\_甲\_\_\_\_\_( 方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动法或劳动管理的有关规定)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付方式为：

\_按月支付每月1000元，直至支付到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

实用解除劳动合同范本 篇3

编号：

被通知人：

所属部门：

因下列第\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：

年 月 日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工;

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

年 月 日

实用解除劳动合同范本 篇4

甲方：

乙方：

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

实用解除劳动合同范本 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

实用解除劳动合同范本 篇6

甲方：

法定代表人：

乙方： 身份证号：

住址：

乙方于 年 月 日起担任甲方 部室 职位。经甲乙双方协商一致同意于 年 月日解除双方的劳动合同关系。依据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规的规定甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则就双方解除劳动合同关系相关事宜达成如下条款约定双方共同遵守。

第一条 甲、乙双方同意解除双方于 年 月 日签订的《劳动合同》双方的劳动合同关系即告解除。

第二条 双方解除劳动合同关系后乙方承诺对甲方的财务、人事、业务等信息履行保密义务。

第三条 双方解除劳动合同关系后乙方承诺

1、不将自己所掌握的甲方财务、人事、业务等有关秘密向其他任何单位、个人泄露或牟取私利

2、在甲方任职期间未做出任何有损甲方利益的事情否则承担由此对甲方造成的一切经济损失和法律责任

3、在甲方任职期间没有利用甲方名义签订有损甲方利益且具法律责任的合同

4、保证协助甲方指定的工作人员做好全部工作的移交工作保证无任何遗漏或隐瞒

5、本协议签订后仍有任何未移交事项乙方保证无条件协助甲方办理。

第四条 补偿金标准及支付方式

1、甲方应在 年 月 日前一次性向乙方支付其在职工资人民币 元和解除劳动合同经济补偿金人民币 元两项合计人民币元。乙方收到上述款项后应向甲方开具收款收据。

2、如乙方未按本协议约定妥善办理各项工作交接手续无权要求甲方支付任何费用

3、乙方在收到此笔款项后甲、乙双方因劳动合同关系存续期间所产生的债权债务包括但不限于工资、加班费、社保费及其他福利待遇等已全部结清

第五条甲方应自乙方办妥工资结算手续当天向乙方出具双方协商解除劳动合同关系的证明协助乙方办理社保关系转移手续。乙方离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。否则由此所产生的一切责任和损失概由乙方负责。

第六条 违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议任何一方违反本协议的约定均依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定侵犯了甲方财务、人事、业务等有关秘密给甲方造成损失的应承担因此给成甲方的直接经济损失乙方利用甲方上述秘密牟取的全部利益无偿归甲方所有。

3、乙方违约如单方面毁约、不配合办理工作交接、以非法手段侵害甲方的秘密信息等须向甲方一次性支付违约金 元。

4、自本协议签订之日起乙方不得就双方的劳动合同关系所产生的但不仅限于工资、加班费、津贴、经济补偿金、社会保险等相关事宜提起劳动仲裁、诉讼、申诉、信访否则视为乙方根本性违约乙方应全额退还甲方已支付的经济补偿金。

第七条 争议的解决

本协议在履行中双方发生争议时应尽量协商解决。协商不成任何一方均可提请\_市\_区劳动委员会仲裁。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

第八条 其他约定：

1、未尽事项双方另行协商约定并签署相关补充协议补充协议与本协议不可分割具有同等法律效力。

2、本协议自双方签、盖章之日起生效。本协议一式两份双方各执一份为证。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人/代理人(签)：

实用解除劳动合同范本 篇7

甲方：

乙方： 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日，甲方同意向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 共计人民币\_\_\_\_\_\_元(大写： )，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

授权委托人(签字或签章)：

乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日

实用解除劳动合同范本 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、因原因，要求提前解除与的劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计元。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

4、双方无违反劳动纪律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

5、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

实用解除劳动合同范本 篇9

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年 月 日签订的期限为 年 月 日至 年 月 日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利(养老保险)等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务(包括不得使用甲方单位介绍信和名片等)。

3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作;

2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜;

3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全;

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务(费用)的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)： 公司 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

实用解除劳动合同范本 篇10

解除劳动合同协议书

甲方：

统一社会信用代码：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方于   年   月 日签订【□ 无固定期限 □ 为期   年 □ 以完成     工作为期限 □ 非全日制】的劳动合同。现经甲乙双方友好协商，就劳动合同解除事宜，签订如下协议，以资共同遵守。

1.甲方向乙方提出协商解除劳动合同，乙方同意。

双方劳动合同于   年   月 日解除，劳动权利义务关系即行终结。

2.甲方于   年   月 日前向乙方一次性支付人民币（大写）   元（￥ ）。该费用为甲乙双方解除劳动合同的一次性对价补偿，包括但不限于未结算工资、带薪年休假折算工资、加班费、值班费、防暑降温费、冬季取暖补贴费、经济补偿金、赔偿金、罚金、津贴、社会保险费用等。与上述所有款项相关的所有个人所得税由乙方个人依法承担，由甲方在此款项中依法代扣代缴。

乙方通过上述费用自行缴纳劳动合同存续期期间的社会保险差额部分。

3.甲方为乙方缴纳社会保险费至   年   月止。

4.甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，解除劳动合同之日前的劳动报酬（包括但不限于工资、加班工资、年休假工资、奖金、补贴、津贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、变更、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

5.乙方按照甲方《离职管理规定》的交接流程进行工作交接。如乙方交接不清，导致甲方损失，其应向甲方承担赔偿责任。

6.甲方按照当地人力资源和社会保障局的规定为乙方办理退工退档及社会保险减除手续，乙方应当予以配合，因乙方原因导致甲方无法正常办理上述手续的，甲方不承担责任，如造成甲方损失，甲方有权向乙方追偿。

7.甲乙双方在劳动合同解除之前签署的《保密协议》、《竞业限制协议》继续有效，不因劳动关系解除而受到任何影响，甲乙双方仍应严格依约履行。

8.本协议生效后，甲乙双方就劳动关系再无其他争议。乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、或进行任何有损甲方形象或利益的行为，也不得再提起任何异议程序（包括但不限于劳动争议仲裁、监察投诉、举报、民事诉讼等）。一经发现，甲方有权将已付款项全部追回，并向乙方追究进一步责任。

9.附则

9.1 本合同一式二份，合同各方各执一份。各份合同文本具有同等法律效力。

9.2 本合同经各方签署后生效。

签署时间：   年 月   日

甲方（签字或盖章）：

联系人：

联系方式：

地址：

乙方（签字或盖章）：

联系人：

联系方式：

地址：

实用解除劳动合同范本 篇11

\_\_\_(劳)字〔20\_〕1号

关于与 同志解除劳动关系的决定

\_，男，\_\_年\_月出生，族，\_\_文化，身体证号码\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_年\_月进入本单位工作，在本单位工作年限共\_年\_个月，最后一次与单位签订劳动合同时间自20\_年6月13日至20\_年6月12日止，本单位为其缴纳失业保险费时间自20\_年7月至20\_年6月止。

现因企业生产经营情况调整及本人身体情况无法继续安排工作，经双方友好协商并依据《劳动法》，决定从20\_年7月1日起与\_\_同志解除劳动关系，按协商规定给予经济补偿金\_\_\_\_\_元整(\_\_\_.0元)。

请\_\_同志在解除劳动关系之日起60日内到南宁市社会保险事业局办理失业保险金申领登记，如有异议，请于60日内申请仲裁。

\_\_\_有限责任公司

二〇一四年七月七日

备注：本决定书一式三份，用人单位、失业人员本人、市失业所各一份。

实用解除劳动合同范本 篇12

解除劳动合同书的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或授权委托人(签字或签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

实用解除劳动合同范本 篇13

甲方：乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年月日至年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_\_公司 乙方：

日期： 日期：

实用解除劳动合同范本 篇14

用人单位名称：

地址：

联系电话：

劳动者姓名：

身份证号码：

工作岗位：

入职日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 解除日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在本单位工作时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月

依据的法律条文：《劳动合同法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_项

解除原因(打√)

□劳动者单方解除□用人单位按劳动合同法39条解除

□劳动者试用期内解除□用人单位按劳动合同法40条解除

□劳动者按劳动合同法38条解除□用人单位经济性裁员

协商一致解除：□单位原因□个人原因

单位名称(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收人：

签收日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

实用解除劳动合同范本 篇15

先生/女士：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

您于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的劳动合同有效期截止至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，请您于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_\_\_\_有限公司

人力资源部

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工确认书：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

终止劳动合同通知书(公司不续)

先生/女士：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，请您于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_\_\_\_有限公司

人力资源部

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工确认书：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同通知书(公司提出)

先生/女士：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据公司与您签订的《离职协议书》，公司自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起将与您解除劳动聘用关系，终止与您的劳动合同。

解除(终止)合同的原因如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请接到本通知后，在 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_\_\_\_公司

人力资源部

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工确认书：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同通知书(个人提出)

先生/女士：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于您 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日向公司提出的离职通知，根据相关法律法规和公司具体情况，您与公司的劳动合同将在 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日终止，请接到本通知后，在 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_\_\_\_公司

人力资源部

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工确认书：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日

解除劳动协议书范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期 \_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

( 签字或签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！