# 患有精神病提前解除劳动合同

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-01-07

*患有精神病提前解除劳动合同（精选12篇）患有精神病提前解除劳动合同 篇1 甲方： 法定代表人： 乙方： 身份证号： 甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意...*

患有精神病提前解除劳动合同（精选12篇）

患有精神病提前解除劳动合同 篇1

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、甲方因乙方患有精神病在规定的医疗期满后不能从事原工作，在用人单位给其另行安排工作之后仍不能胜任的原因，依照民法典规定的条件、程序，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。并由甲方支付乙方一定的经济补偿金，共计\_\_\_\_元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

三、双方无违反劳动纪律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方自愿放弃其他诉求。

四、乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，甲方应给乙方提供解除合同的相关证明。

五、本协议经甲乙双方签字后生效，双方各执一份，并具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司：

你分公司关于同志解除劳动合同的请示已收悉，现批复如下：

，男，-年月出生，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人，文化程度大专，毕业于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，年月参加工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分公司员工。

主要错误事实：该同志自年月至今，无正当理由，长期不上班，分公司曾多次联系本人，集团公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在山西日报登报通知，但该同志既不回单位上班，也不回单位办理有关手续和缴纳保险。

累计旷工达240天。

鉴于同志上述错误事实，为严肃企业劳动纪律，教育广大员工引以为戒，根据《民法典》(二)项之规定，经公司研究，给予同志解除劳动合同的决定。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇3

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因甲方产生\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;缴纳乙方的社保、公积金到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至;还要给予乙方一定的经济补偿金。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条乙方在合同解除后\_\_\_\_日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

第四条乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

第五条本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇4

申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

1、请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按\_\_\_\_\_\_万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_万元(按\_\_\_\_\_\_\_万元/月计算，共\_\_\_\_\_\_\_个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为\_\_\_\_\_\_\_万元，故被申请人应当为此另行支付\_\_\_\_\_\_万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从年月日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

患有精神病提前解除劳动合同 篇5

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_(方)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_(方)的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

五、乙方自愿放弃其他所有诉求。

六、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇6

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇7

甲方：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证件名称：

联系电话：

联系地址：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现乙方由于自身原因向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等，乙方并知悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴、等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(签字或盖章)：

年 月 日

乙方(签字或盖章)：

年 月 日

患有精神病提前解除劳动合同 篇8

编号：\_\_\_\_\_\_

该合同通知书适用于用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的情况。

\_\_\_\_\_\_有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳动合同，原合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因本公司生产经营状况发生严重困难，(或濒临破产进行法定整顿期间)确需裁减人员。本公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向工会(或者全体职工)说明了情况，听取工会的意见，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向当地劳动行政管理部门报告后，现经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和\_\_\_\_\_\_市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金(和医疗补助费如有)。一次性支付经济补偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1、按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2、其他应付款项，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、(相当于员工本人\_\_\_\_个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。如有)

4、按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士,原劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资,经济补偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与\_\_\_\_\_\_有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

\_\_\_\_\_\_有限公司

人事部

患有精神病提前解除劳动合同 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订为期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ )扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ )，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

3、提前解除劳动合同文本甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇10

甲方：(用人单位)

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 乙方因\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在\_\_\_\_\_\_因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条 双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人:

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

患有精神病提前解除劳动合同 篇11

甲方：(用人单位)

通讯地址：

乙方：(劳动者)

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_\_\_(方)因为\_\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_\_\_(方)的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

患有精神病提前解除劳动合同 篇12

甲方：\_\_\_公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年月日至年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_\_公司

乙方：

日期： 日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！