# 【临时工没有劳动合同工伤】标准临时工劳动合同

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-01-07

*临时工也需要签署劳动合同，那么大家知道标准临时工劳动合同怎么写吗？以下是本站小编为您整理的“标准临时工劳动合同”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。　　标准临时工劳动合同【一】　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自...*

　　临时工也需要签署劳动合同，那么大家知道标准临时工劳动合同怎么写吗？以下是本站小编为您整理的“标准临时工劳动合同”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。

**标准临时工劳动合同【一】**

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方 （部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

>　　二、乙方工作内容（需填写）

>　　三、甲方的权利与义务

　　（一）负责乙方的日常人事管理；

　　（二）负责支付乙方工资，每日 元。

　　（三）其它；

>　　四、乙方的权利与义务

　　（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

　　（二）享受合同规定的工资待遇；

　　（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

　　（四）其他

>　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

　　1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

　　2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

　　3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

　　4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

　　2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

　　3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

　　4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

　　5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

　　6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

　　7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

　　8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

　　（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

　　1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

　　2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

　　3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

　　4.符合国家规定其它条件的。

　　对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

　　（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

　　（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

　　2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

　　（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1.合同期限届满；

　　2.合同期内乙方死亡；

　　3.乙方按国家规定应征入伍的；

　　4.法律、法规规定的其它情况。

>　　六、违反合同的责任和争议解决

　　合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>　　七、其 他

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲 方（盖章） 　　乙 方（签名）

　　年 月 日 　　年 月 日

**标准临时工劳动合同【二】**

　　根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

>　　一、合同期限：

　　本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

>　　二、生产工作任务：

　　1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

>　　三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

　　1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

　　2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

>　　四、劳动报酬：

　　1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>　　五、保险、福利待遇：

　　1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

　　2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

　　3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

　　>六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

>　　七、劳动合同的解除：

　　1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

　　（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

　　（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

　　（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

　　（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

　　（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

　　（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

　　（七）犯有其它严重错误的。

　　2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

　　（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

　　（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

　　（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

　　3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

　>　八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

　>　九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

　　>十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　>　十一>、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

　>　十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

　　甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　街道、镇劳动部门（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>　　附件

　　续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

　　续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准临时工劳动合同【三】**

　　甲方：

　　乙方： 身份证号码： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

>　　一、协议期限

　　协议期限为自 年 月 起至 年 月 日止。

>　　二、工作内容。

　　乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>　　三、劳动保护和工作条件

　　1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　2、甲方不为乙方交纳保险。

　　3、乙方在工作期间自身发生意外（包括死亡、突发病等）甲方不担负任何责任，工伤除外。

>　　三、工作报酬

　　1、 按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

　　2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

>　　四、工作纪律。

　　1.乙方服从甲方的工作按排。

　　2.特殊情况不能上班时需事先请假。

　　3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

　　4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

>　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

　　1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

　　2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

　　3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

　　以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

　　2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

　　3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

　　4.、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

　　5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

　　（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

　　（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

　　2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

>　　六、违反合同的责任和争议解决

　　合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>　　七、其他

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

　　甲方（盖章） 　　乙方（签名）

　　年月日 　　年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！