# 202\_年用工劳动合同范本

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-07

*用人单位：　　劳 动 者：　　合同编号：　　用人单位(简称“甲方”　　全 称： XXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司　　法定代表人： XXXXXX 地 址：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX　　劳动者(简称“乙方”　　姓名： ...*

用人单位：

　　劳 动 者：

　　合同编号：

　　用人单位(简称“甲方”

　　全 称： XXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

　　法定代表人： XXXXXX 地 址：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

　　劳动者(简称“乙方”

　　姓名： XXX 性别： X 民族： XX

　　家庭住址： XXXXXXXXXXXX 身份证号码： XXXXXXXX

　　根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

　　第一条 工作安排和劳动合同期限

　　一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

　　二) 劳动合同期限：

　　合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年;当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

　　第二条 工作内容和工作地点

　　一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

　　二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第三条 工作时间和休息休假

　　甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

　　第四条 劳动报酬

　　1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

　　2、应发工资计算方法：

　　按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

　　技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

　　班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

　　3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

　　4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的 3 个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

　　第五条 社会保险

　　乙方委托甲方代办各种社会保障业务，标准为乙方应发计价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

　　第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　一) 甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

　　二) 甲方根据乙方岗位情况，据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品，并结合岗位与职业病关

　　联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

　　三) 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

　　四) 甲方根据岗位和工作性质，对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保

　　护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

　　第七条 劳动纪律

　　甲乙各方应遵守以下约定：

　　一) 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，听从甲方指挥，服从甲方管理，接受

　　甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

　　二) 对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

　　三) 乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

　　(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

　　第八条 劳动合同变更及解除

　　一) 甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

　　二) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

　　1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

　　2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

　　3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

　　4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

　　5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

　　6、乙方违规违约擅自离职的。

　　7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

　　四) 乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

　　1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

　　2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

　　五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

　　六) 甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

　　第九条 劳动合同终止

　　有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

　　二) 以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

　　第十条 劳动合同续订

　　本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

　　第十一条 物品归还、文件移交、债务清偿

　　甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品;甲方一次性清偿债务。

　　第十二条 劳动争议处理

　　双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁;调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

　　第三条 其他

　　一) 生效与终止

　　本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

　　二) 附则

　　本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。 本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

　　甲方(盖章)： 乙方(本人签名)：

　　委托代理人(签名)：

　　年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！