# 202\_建筑工人劳动合同范本

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-01-06

*>劳动关系是指受劳动法调整的，在劳动者运用劳动能力、实现劳动过程中，劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。建筑工人一般与建筑企业的包工头签订劳动合同。为大家提供《202\_建筑工人劳动合同范本》，欢迎阅读。>1.202\_建筑工人劳...*

>劳动关系是指受劳动法调整的，在劳动者运用劳动能力、实现劳动过程中，劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。建筑工人一般与建筑企业的包工头签订劳动合同。为大家提供《202\_建筑工人劳动合同范本》，欢迎阅读。

>1.202\_建筑工人劳动合同范本

　　合同编号：甲方(用人单位)全称：

　　法定代表人：，单位地址：

　　委托代理人：，本市(县、区)办公地址：乙方(劳动者)姓名：

　　居民身份证号码：

　　户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

　　本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

　　一、合同期限

　　第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：

　　a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

　　b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

　　第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：

　　a.无试用期;

　　b.试用期自年月日起，至年月日止。

　　二、劳动岗位和工作内容

　　第三条甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

　　三、劳动报酬

　　第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

　　a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写：);

　　b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写：);

　　c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

　　第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

　　第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

　　第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为

　　(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

　　a、每月日前结算付清上月工资;

　　b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

　　第八条工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

　　a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

　　b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

　　四、工作时间

　　第九条工作时间为(从下列a、b中选择)：

　　a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

　　b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

　　五、社会保险和福利待遇

　　第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

　　六、劳动保护

　　第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

　　第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

　　第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-20xx)。

　　第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

　　七、劳动纪律

　　第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

　　八、本合同的解除、变更、终止

　　第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

　　第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

　　1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

　　2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

　　3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　4.乙方有偷窃、打架斗殴、等行为，经教育仍不悔改的;

　　5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　6.乙方被依法追究刑事责任的。

　　第十八条有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

　　4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

　　第十九条有下列情况之一的，劳动合同终止：

　　1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

　　2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

　　第二十条本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

　　九、违约责任

　　第二十一条违约责任规定如下：

　　1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

　　2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

　　3.其他：

　　十、双方约定的其它事项

　　第二十二条双方约定：

　　十一、劳动争议处理

　　第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

　　十二、其它事项

　　第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

　　第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

　　本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

　　甲方(盖章)：乙方(签字)：

　　甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

　　年月日 年月日

>2.202\_建筑工人劳动合同范本

　　甲方(用人单位)名称：法定代表人(或主要负责人)：

　　所在地址：

　　乙方(劳动者)姓名：文化程度：

　　身份证号码：

　　家庭地址：

　　现居住地址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　劳动合同期限按下列第()项确定

　　A.本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止，其中试用期为个月，即从年月日起至年月日止;

　　B.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从年月日起至符合法定终止时间止，其中试用期为个月，即从年月日起至年月日止;

　　C.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年月日起至工作任务完成即行终止。

　　若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

　　二、工作内容及工作地点

　　(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在行政岗位(工种)工作。

　　经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

　　(二)甲方安排乙方的工作地点：。

　　根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

　　三、工作时间和休息休假

　　乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

　　A.标准工时工作制

　　B.不定时工作制

　　C.综合计算工时工作制

　　甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条A项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条B项、C项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

　　甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

　　四、劳动报酬

　　(一)乙方试用期内的月工资为元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

　　(二)试用期满后，乙方的月工资为3000元，工资形式为()。

　　1.计时工资2.计件工资

　　根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

　　(三)乙方工资支付形式为()

　　1.银行代发2.现金支付

　　(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

　　(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

　　五、社会保险

　　(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

　　(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

　　(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

　　(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

　　(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

　　(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

　　(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

　　七、合同的变更、解除和终止

　　(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

　　(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

　　(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

　　(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

　　(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

　　(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

　　(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

　　八、约定事项

　　(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

　　(二)其它事项的约定：

　　九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

　　十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

　　甲方：(单位盖章)乙方签名(盖章)：

　　法定代表人签名(盖章)

　　或负责人签名(盖章)

　　或委托代理人签名(盖章)

　　合同订立日期：年月日

　　合同履行起始日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！