# 企业劳动合同经典协议书

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-01-06

*>签劳动合同是关乎到我们工作了，我们要认真对待才可以哦。为大家提供《企业劳动合同经典协议书》，欢迎阅读。>【篇一】企业劳动合同经典协议书　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙...*

>签劳动合同是关乎到我们工作了，我们要认真对待才可以哦。为大家提供《企业劳动合同经典协议书》，欢迎阅读。

>【篇一】企业劳动合同经典协议书

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

　　一、合同的类型与期限。

　　甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

　　固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共三年(36个月)。

　　二、工作内容和工作要求

　　1.乙方的工作内容(岗位或工种)

　　2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

　　三、工作时间与劳动报酬

　　1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

　　2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

　　3.甲方于每月31号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

　　4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

　　四、劳动合同的变更、解除和终止

　　(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

　　2.乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

　　3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

　　(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

　　1.未及时足额支付劳动报酬的。

　　2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

　　3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

　　(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场库除并终止本合同。

　　1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　3.同时与其他单位建立劳动关系。

　　4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、被依法追究刑事责任的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

　　1.乙方擅自离职的;

　　2.乙方旷工十天以上的;

　　3.由他人代领薪水的;

　　4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;

　　5.偷窃;

　　6.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

　　7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

　　五：合同解除和终止手续

　　甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

　　六、劳动争议处理

　　1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

　　2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

　　3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

　　本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

　　甲方:(签字盖章)乙方:(签字或盖章)

　　用人单位：职工姓名：

　　联系人：身份证号码：

　　联系电话：联系电话：

>【篇二】企业劳动合同经典协议书

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条合同期限

　　本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

　　第二条生产(工作)任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

　　乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条劳动(工作)条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条劳动纪律

　　1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条保险和福利待遇

　　1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

　　3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

　　4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病举工资。

　　6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

　　(略)

　　第七条合同的变更、解除和终止

　　1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

　　(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

　　(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.下列情况下，乙方可以解除合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

　　(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

　　(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

　　(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第八条双方认为需要约定的事项

　　1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

　　2.甲方为乙方解决伙食问题;

　　3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

　　4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

　　5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

　　6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

　　7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

　　第九条违反劳动合同应承担的违约责任

　　1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

　　2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

　　3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

　　第十条争议处理

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_

　　(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！