# 工厂临时工劳动合同怎么写

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-01-06

*工厂临时工劳动合同怎么写5篇在现在的社会生活中，人们运用到协议书的场合不断增多，签订协议书后则有法可依，有据可寻。那么你真正懂得怎么写好协议书吗?下面是小编为大家整理的关于工厂临时工劳动合同怎么写5篇，希望对您有所帮助!工厂临时工劳动合同怎...*

工厂临时工劳动合同怎么写5篇

在现在的社会生活中，人们运用到协议书的场合不断增多，签订协议书后则有法可依，有据可寻。那么你真正懂得怎么写好协议书吗?下面是小编为大家整理的关于工厂临时工劳动合同怎么写5篇，希望对您有所帮助!

**工厂临时工劳动合同怎么写篇1**

甲、乙双方经过协商，在平等、自愿的基础上订立本合同。

一、甲方聘用乙方担任\_\_工作，聘用期限\_\_，从20\_\_年3月1日起至20\_\_年月31日止。

二、甲方按\_\_为乙方丈付报酬，标准为提供早餐、午餐。甲方不再另外负责乙方的住房、医疗、养老保险等事宜。

三、甲方为乙方提供必要的工作条件，以保证乙方工作的顺利进行，并保障乙方的合法权益。甲方若有违反国家的法律、法规的行为并给乙方造成损害的，乙方有权解除本合同;由此给乙方造成的损失由甲方承担。

四、乙方工作期间应严格遵守国家的法律、法规及甲方的有关规章制度，按时、保质保量地完成甲方的工作任务。若乙方确实不胜任工作或有严重失职行为，甲方有权解除本合乱由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

五、乙方在工作中应遵守相关保密制度，签订保密责任书及离岗保密协议书。如因乙方原因造成失、泄密，甲方将追究乙方法律责任。

六、乙方不得损害甲方的声誉和利益。否则，甲方将追究乙方的法律责任。

七、乙方有权享受法定的公休日、节假日。

八、甲、乙双方若有一方提出提前解除合同者，应提前30日通知对方，并在不损害双方的合法权益的情况下，对合同的善后事宜做出妥善处理。

九、乙方在合同期内因事因病请假需经甲方批准，并扣发相应的报酬。乙方若无故旷工2天，或事(病)假超过1周(含1周)的，甲方有权提前解除本合同。

十、本合同期满，即行终止。若工作确实需要，经甲、乙双方协商，可以续签合同。

十一、本合同一式贰份，共同签字后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方:(盖章)

乙方:

负责人签字:

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂临时工劳动合同怎么写篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

一、合同期限

本协议期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日/月。

二、工作内容

乙方负责\_\_\_\_\_组织工人从事甲方安排的各项生产劳动\_\_\_\_\_等工作。

三、工作要求

1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

四、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3、双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**工厂临时工劳动合同怎么写篇3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（雇主）

注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（雇员）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方工作内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

三、（三）其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

2、甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

3、人格受到甲方负责人侮辱的。

4、甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份。具有同等效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂临时工劳动合同怎么写篇4**

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

1.合同期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。

2.合同期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。试用期\_\_。

第二条工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到(部、室)担(兼)任\_\_工作(职务)。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第(\_\_)种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳(若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失)：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理;据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担(由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除)。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守;乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效;合同期满自行失效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂临时工劳动合同怎么写篇5**

甲方：

乙方：

根据单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限

本聘用合同期限自20\_\_年3月24日至20\_\_年6月24日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)、热受本职工作，树立一切为学生服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，促进学生的食欲，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。打扫好食堂的卫生。

(六)、对学生态度和蔼可亲，不得训斥体罚学生。

(七)、严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、虚心听取意见，服从学校安排和管理。

(九)、积极参加校方安排的其它力所能及的公益劳动。

(十)、乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(十二)、食堂材料如有欠缺乙方必须提前1天提醒采购人员以便备足材料。

第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资600元，个人保险300元，合计每月900元(大写玖佰元整)。(其中个人保险金：学校已每月发300元，其余部分由乙方本人承担，学校不在承担乙方任何费用，并由乙方自己办理保险业务，如需甲方帮助办理的也可以由甲方代帮办理。)不足一个月的按天数计算工资，假期没有工资。

(二)、若出现生饭、严重延误开饭时间(半个小时)每次扣币20元，在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响每次扣币50元。

(三)、甲方在每月1日支付上月工资，如遇特殊情况可提前预支当月工资。

(四)、工作业绩表现佳，受到上级领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

第四条聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反校务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。(如遇特殊情况必须提前1周通知甲方，当月工资按天计算)

(五)、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

(六)、在合同期间，乙方的养老保险由乙方自己解决。(学校已为乙方每月支付300元的保险)合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第七条双方约定的其它事项

本合同有效期为半年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第八条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日[\_TAG\_h2]

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！