# 实习生劳动合同精选

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-01-05

*实习生劳动合同精选5篇劳动是人类运动的一种特殊形式。在商品生产体系中，劳动是劳动力的支出和使用。下面是小编给大家整理的实习生劳动合同精选，仅供参考希望能够帮助到大家。实习生劳动合同精选篇1甲方(人资公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

实习生劳动合同精选5篇

劳动是人类运动的一种特殊形式。在商品生产体系中，劳动是劳动力的支出和使用。下面是小编给大家整理的实习生劳动合同精选，仅供参考希望能够帮助到大家。

**实习生劳动合同精选篇1**

甲方(人资公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之原则，就甲方组织乙方前往企业实习事宜签订本协议书，双方承诺共同遵守以下所列协议：

一、实习期限

本协议约定的实习起止日期为：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日为止。

二、实习生条件

1、证件要求：必须持本人身份证(二代证原件及复印件两张)，学生证复印件，一寸照片五张;

2、学历要求：中专、大专、本科在读;

3、年龄及身高要求：年龄18周岁以上;

4、视力及其它要求：矫正视力0.8以上;身体健康，无传染性疾病，无精神病史，能吃苦耐劳，女性无身孕;

三、实习内容

1、实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、实习岗位：流水线操作员

实习生具体实习岗位根据实习企业需求进行安排，如需调整需提前通知乙方驻厂代表，并进行岗位相关培训。如乙方需调整岗位需提前10个工作日通知甲方，甲方根据情况进行调整。

四、实习时间与薪资待遇

1、每周五天(40H)工作制，具体的工作时间实习生要配合企业进行加班。

2、学生薪资按照每小时\_\_元计算,月工资在\_\_左右，个人所得税费工资中扣除。

3、每月日实习工资以现金的方式发放至学生手中(节假日顺延)。

4、实习期间若遇特殊情况需中途终止实习的学生，需提前10天通知驻厂代表和甲方，并打书面申请，获得批准后，实习补贴与其他实习生的实习补贴同期发放;否则，补贴不予结算。

五、实习福利待遇

1、实习企业为实习生提供工作餐。

2、实习企业免费为实习生提供住宿，住宿条件：宿舍皆配备有空调、电视机、风扇、洗澡间、衣柜等设备供使用。

3、实习企业负责为实习生在实习期间购买人身意外伤害保险。

六、实习期间的劳动纪律

1.乙方实习期间应遵守实习企业的规章制度，严格遵守安全卫生制度和工作规范;

2.爱护实习企业的财产，遵守职业道德;积极参加实习企业组织的培训，提高职业技能。

3.乙方违反劳动纪律的，实习企业管理人员和甲方代表可予教育纠正;违反法律的，移交司法机关处理。

七、甲乙双方的权利和义务

1、甲方为乙方在实习期间提供必要的工作条件，制定工作规范、劳动安全、卫生制度及其标准。

2、在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生工作等方面进行管理、保护的权利和义务。

3、甲方负责对乙方在正式实习前进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训。甲方保障乙方与新进员工享受同等福利待遇。

4、实习期满后，甲方将对乙方在实习期间的工作表现进行考核评估，依此向乙方出具实习鉴定，在学校所出具的实习鉴定报告上加盖企业公章。甲方不得以任何理由拒绝学生实习期满后的返校时间。

5、如乙方出现违反公司规章的行为或未按照要求积极配合甲方的工作要求，甲方有权利认为乙方未达到规定的实习要求，可解除协议并承担甲方的。

6、乙方实习生在实习期间由于违法、违纪所造成的个人和他人伤害，所造成的任何损失由学生自己负责。如乙方学生无法承担的，甲方保留从实习工资中先行扣除相应赔偿费用的权力。

7、实习期间，乙方要注意安全，增强自我保护意识。乙方在非工作时间以及上下班途中发生危险事故的，由乙方个人承担全部责任;

8、乙方在实习期间发生工伤事故，乙方需协助实习企业做好事故处理工作，并根据情况通知实习生家长。并且依照劳动法给予赔偿。

八、相关说明

1、若乙方未能履行协议义务，甲方保留追究其法律责任的权利。

2、甲方保障乙方签订合法的实习协议，协议若有争议，由双方协商解决。

3、如出现纠纷双方应参照《劳动法》相关规定执行。

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**实习生劳动合同精选篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责

(一)甲方的职责：

1、甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2、甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3、甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4、甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5、甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6、甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行;由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

(二)乙方的职责：

1、乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2、乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3、乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4、实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5、对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门;对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6、对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月·人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任

1、甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2、乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**实习生劳动合同精选篇3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校/实习学生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作时间

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_学生到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

甲方根据实习学生的技能、对公司贡献情况及个人表现等酌情给予劳务费用或实习津贴，具体金额由公司决定。

四、实习期间应遵守以下规定

1.实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的.实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2.因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

3.本公司不安排存在不安全事项的工作给实习学生，实习学生的个人安全由实习学生自己负责。

五、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实习生劳动合同精选篇4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的`基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**实习生劳动合同精选篇5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**实习生劳动合同精选**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！