# 202\_年个体劳动合同范文

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-01-05

*>随着人们对法律的了解日益加深，合同的类型越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是整理的202\_年个体劳动合同范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。202\_年个体劳动合同范文1　...*

>随着人们对法律的了解日益加深，合同的类型越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是整理的202\_年个体劳动合同范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**202\_年个体劳动合同范文1**

　　甲方：

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限为年，生效日期年月日至年月日。

　　二、工作内容

　　乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

　　三、劳动报酬

　　每天工作12小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资1600元，转正后，月工资2500～3000元。多劳多得。

　　四、劳动纪律

　　1、乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款10元，无故旷工一天，罚款100元。

　　2、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。

　　3、严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　五、其他

　　乙方签合同时交押金1000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　本合同一式两分，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**202\_年个体劳动合同范文2**

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方协商一致，签订本合同。

　　1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

　　（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

　　（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

　　（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

　　（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

　　4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

　　（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

　　（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

　　5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

　　6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

　　7、双方认为需要约定的其他事项：

　　8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**202\_年个体劳动合同范文3**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至。

　　第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方随时可以调换乙方的工作和岗位及工作地点，甲方根据乙方工作能力，重新签定劳动合同。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　第三条乙方按甲方规定完成任务，甲方于次月底支付工资，其中新工试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满3个月后，甲方给乙方每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　第四条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度，没有休息日，节假日根据甲方厂里生产工作情况临时安排放假。

　　〔1〕标准工时制

　　〔2〕综合计算工时制

　　〔3〕不定时工作制

　　第五条双方解除或终止劳动合同

　　应按程序办理，甲方如解除劳动合同须提前一个月，以书面形式出具通知书，在办理工作交接后支付清乙方工资，没有任何补偿，乙方要解除劳动合同须提前一个月以书面形式出具辞职报告，经甲方同意后方可。

　　本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**202\_年个体劳动合同范文4**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》，经双方协商一致，订立本合同，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　本合同为：

　　固定期限劳动合同，期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　无固定期限劳动合同，从签订之日起至符合法定终止时间止(在□中打勾选择，下同)。其中前\_\_\_\_个月为试用期。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方在岗位(工种)工作，工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方根据国家有关规定及企业实际情况并与职工协商一致，规定工作时间和制定休息休假制度，实行标准工时工作制□综合计算工时工作制□不定时工作制。

　　四、劳动报酬

　　试用期工资不低于甲方相同岗位最低档工资的百分之八十或者本合同约定工资的百分之八十，并不低于东莞市职工最低工资标准。试用期满后实行(填计时或计件或其它)工资，每月基本工资\_\_\_\_元，其余根据公司薪酬制度确定。当月工资在次月\_\_\_\_号前发放。

　　五、社会保险

　　甲方依法为乙方办理社会保险，乙方自负部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲乙双方都必须严格遵守国家安全生产、劳动保护、劳动条件和职业危害防护相关规定，乙方还应严格遵守相关操作规程。

　　七、合同的变更、解除和终止

　　甲乙双方都应依法变更、解除和终止劳动合同。在解除终止劳动合同后，甲方应在15天内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应当及时办结工作交接手续。

　　八、争议解决

　　履行合同发生争议，甲乙双方应当协商解决。如协商不成，任何一方可向甲方所在镇(街道)劳动保障管理服务所申请调解，也可直接向市劳动争议调解仲裁部门申请调解仲裁。

　　九、其他事项

　　甲方依法制订的《员工手册》、规章制度，乙方应严格遵守。如遇乙方通讯地址变更，乙方应当天内以书面形式通知甲方。本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

　　十、其他约定

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**202\_年个体劳动合同范文5**

　　甲方(用人单位)住所：

　　法定代表人(或负责人)：

　　乙方(劳动者)住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;

　　B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

　　C.以完成工作为期限。

　　2、本合同包含\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

　　第二条、工作地点：

　　\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)：

　　乙方(签字)：

　　签约代表(签字)：

　　日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！