# 富士康劳动合同\_富士康劳动合同书

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-05

*富士康劳动合同\_富士康劳动合同书（精选3篇）富士康劳动合同\_富士康劳动合同书 篇1 甲方(用人单位) 乙方(员工) 根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律，法规的规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一...*

富士康劳动合同\_富士康劳动合同书（精选3篇）

富士康劳动合同\_富士康劳动合同书 篇1

甲方(用人单位)

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律，法规的规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成如下协议：

一、合同期限

1.甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(1)固定期限，从 年 月 日 起至 年 月 日止

(2)无固定期限，从 年 月 日 起。

2. 试用期为个月，从日 起至年

二、工作内容与地点

1. 乙方工作岗位为 ，工作内容为

2.乙方的薪资关系所在地为，甲方因公司发展布局及生产经营的需要可以调整乙方的工作岗位，工作内容，跨地区变更工作地点，不视为违反合同，经协商可以变更合同主体或部分内容，合同其他内容仍然有效，变更通知书或调动通知书经乙方签认后作为本合同的附件。同时，甲方视情形提供异地安家搬迁等协助或适当补偿。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行标准工时制，及每日工作小时，每周工作小时，每周至少休息一天，同时，以综合工时制或不定时工作制作为补充。

2.乙方以优质、高效执行和完成岗位工作任务为职责，原则上为责任制，在利用正常时间外，因完成工作岗位职责需要延时工作的，按甲方流程事先申请并经核准后始得计列加班或依规定安排调休。

3. 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、婚假、丧假等假期，法定节假日加班的依法支付假期工资。

四、劳动报酬

1. 乙方试用期内工资/月，试用期满按以下第

(1)基本工资与奖金制

(2)薪资单为准

2.乙方当月薪资于次月日之前发放。

3. 乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按国家及地方法规的有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、 甲方按国家和地方有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动安全

2、 乙方从事

其他有毒有害物质 □无职业危害，甲方以国家职业病防治法等相关法律采取有效防护措施，并每年安排乙方健康检查 次

3、 甲方按国家和地方的有关规定，做好女职工的劳动保护工作。

六、福利及培训

1. 乙方因患病或因负工伤，甲方按国家和地方有关规定给予乙方享受医疗期和医

2. 视乙方工作表现，甲方将从福利分房，年终奖金等其他特别留才等福利政策方

3. 甲方设定专项培训费用或另行约定奖励办法，鼓励支持乙方进行专业技术培训，

七、规章制度

1. 甲方依法制定的各项规章制度，向乙方公示或告知。

2. 乙方应遵守国家，地方的法律法规和甲方依法制定的规章制度和重大事项，遵守岗位职责和安全操作规程。

3. 甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、纠正，拒不纠正或违纪情节严重者，甲方可依照规章制度给予处分(处分包括口头警告、书面警告、记小过、记大过、开除)。

4. 乙方对甲方规章制度或设计切身重大利益的事项可以向工会反映 提出意见或建议。

八、合同变更

1. 任意一方有正当理由要求变更本合同有关内容，都应以书面形式通知对方。

2. 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

九、合同解除

1. 乙方有下列情形之一者，甲方有权解除其劳动合同：

(1) 在试用期间不符合录用条件的

(2) 提供虚假资料等欺诈手段订立合同的

(3) 严重失职，徇私舞弊的

(4) 与其他用人单位建立劳动关系的

(5) 工作不能胜任，经培训或调整岗位仍不能胜任的

(6) 因违法犯罪被治安处罚或刑事追究的

(7) 因其他严重违反甲方规章制度的

2、甲乙双方解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。乙方未提前30天书面通知甲方解除劳动合同或为依据《劳动合同法》50条按双方约定未办理交接的，应当赔偿甲方违约金。解除或终止合同时，符合经济赔偿条件的，甲方应向乙方支付经济补偿金。

十、合同终止

1、本合同期满或出现法律规定的劳动合同终止情形的，本合同即行终止。

2、本合同期满前一方不愿续订的，应提前15天向对方提出终止或不续订劳动合同书面意向，并应在本合同期满后3日内办理相关手续。合同期满前5天均为提出终止的，视为双方同意续订劳动合同，双方应在本合同期满前办理续订手续。

十一、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

富士康劳动合同\_富士康劳动合同书 篇2

甲方(用人单位)

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成如下协议：

一、 合同期限

1.甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(1)固定期限，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

2.试用期为\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容与地点

1.乙方工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(如有需要详如附件)。

2.乙方的薪资关系所在地为\_\_\_\_，除该地点外，工作地点不限于中国大陆和集团在国外投资各地，包括但不限于甲方及关联企业投资各地的工业园区、据点等所在地或临时派驻/出差地。

3.甲方因集团发展布局及生产经营需要可以调整乙方的工作岗位、工作内容、跨国家或地区变更工作地点(或多个地点)，不视为甲方违反合同，经协商可变更合同主体或部分内容，合同其他内容仍然有效，变更通知书或调动通知书经乙方签认后作为本合同的附件。

4.乙方理解和认同甲方所在地集团跨地区分散经营的特点，愿意配合甲方经营需要而进行的跨地区调动或国外派驻。同时，甲方视情形提供异地安家搬迁等协助。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行以下第\_\_\_种形式工时制：

(1)标准工时制，及每日工作小时，每周工作小时，每周至少休息一天

(2)综合工时制。

(3)不定时工作制。

2.乙方应以优质、高效执行和完成岗位工作任务为职责，原则上为责任制，在利用正常工作时间外，因完成岗位职责需要延时工作的，按甲方规定流程事先申请并经核准后始得计列加班或依规定安排调休。

3.甲方按规定给与乙方享受法定节假日、产假、年休假、婚嫁、丧假等假期，并依法支付假期的工资。

四、劳动报酬

1. 乙方正常工作时间的劳动报酬：入职工资标准\_\_\_\_元/月，后续薪资调整以薪资单为准。

2. 正常工作时间工资是计算员工加班工资、假期工资之基数。其他各类奖金(如月/季度奖、年终奖、持续服务奖、提案改善奖、继续服务奖、留才奖金等)、各类津贴(如特殊岗位津贴、高/低温津贴、交通/电话补贴等)及福利待遇、加班工资双方约定均不属于员工正常工作时间工资。

3. 乙方当月薪资于次月甲方规定之日发放。

4. 乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按国家及地方法律法规的有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和纸业危害防护

1. 甲方按国家和地方有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2. 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_害物质 □噪音 □无 职业危害，甲方依国家职业病防治法等相关法律法规采取有效防护措施，并每年免费安排乙方健康检查 壹 次。

3. 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工的劳动保护工作。

六、社会保险、福利及培训

1. 甲、乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费和住房公积金。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方有关规定给与乙方享受医疗期和医疗期待遇。

3. 乙方患职业病、因公负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

4. 视乙方工作表现，甲方将从福利配房、股票期权(附条件奖励凭证)及其他特别留才等福利政策方面给予乙方机会(双方另签协议)。但前述各项都是正常薪资奖金等以外之福利事项，由甲方设定资格，非人人享有。

5. 甲方设专项培训费用或另行约定奖励办法，鼓励支持乙方进行海外进修、学历教育、专业技术培训、海外派驻历练等，学有成效者给予集团轮岗历练、晋级或奖励。

七、规章制度

1. 甲方依法制定的各项规章制度，向乙方公示或告知(详细规章制度内容依《员工手册》或甲方公告为准)。

2. 乙方应遵守国家、地方的有关法律法规，遵守国家、地方计划生育规定和甲方依法制定的规章制度和重大事项，遵守岗位职责和安全操作规程。

3. 乙方对甲方规章制度或涉及切身利益的重大事项可以向工会反映、提出意见或建议。

4. 甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、纠正，拒不纠正或违纪情节严重者，甲方可依规章制度给予处分(处分包括警告、记小过、记大过、开除)。

八、合同变更

1. 任何一方有正当理由要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2. 甲、乙双方经协商一致，可以变更本本合同，并办理变更本合同的手续。

九、合同解除

1. 乙方有下列情形之一者，甲方有权解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的 ;

(2) 提供虚假资料等欺诈手段订立合同的 ;

(3) 严重失职，徇私舞弊的;

(4) 与其他用人单位建立劳动关系的;

(5) 工作不能胜任，经培训或调整岗位仍不能胜任的 ;

(6) 因违法犯罪被治安处罚或刑事追究的;

(7) 其他严重违反甲方规章制度的 ;

2.甲、乙双方解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。乙方未提前30天书面通知甲方解除劳动合同或未依据《劳动合同法》第50条按双方约定办理交接的，应当赔偿甲方损失。解除或终止合同时，符合支付经济赔偿金条件的，甲方应向乙方支付经济补偿金。乙方违法解除的应承担违约及赔偿责任。

3. 甲方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方首先应当按甲方离职流程要求办理工作交接并得到甲方确认。甲方应当向乙方支付经济赔偿的或乙方须承担违约赔偿责任时，在办理工作交接时支付。乙方未按约定及时支付违约金或赔偿金视为未按约定办理工作交接，甲方 可延缓办理相关手续直至乙方按约定履行上述义务，且可在未结算薪资中迳行扣除违约金或赔偿金。

十、合同终止

1.本合同期满或出现法律规定的劳动合同终止情形的，本合同即行终止。

2.本合同期满前一方不愿续订的，应提前15天向对方提出终止或不予续订劳动合同的书面意向，并应在本合同期满后3日内办理相关手续。合同期满前5天均未提出终止的，视为双方同意续订劳动合同，双方应在本合同期满前办理续订手续。

十一、争议处理

甲、乙双方发生劳动争议后，可以向工会或企业劳动争议调解委员会申请调解;也可以在争议发生后在法定的时效期限内向当地劳动争议仲裁委员会申请调解及仲裁。对仲裁绝无异议的，双方必须履行。

十二、双方认为需要约定的其他事项：

1. 乙方如有个人生活、情感上的困扰，甲方鼓励乙方向工会、员工关爱中心求助，或通过其他合法途径表达合理诉求，依法维权。对于乙方非法或不合理的极端行为和不当索求，甲方可依法拒绝，必要时甲方得申请政府相关部门依法办理。

2.甲方根据企业正常管理需要，有权制订薪资与奖金制度、绩效考核等制度，有权制订持续服务奖、签约奖等奖金的核定和发放条件及重要干部配房、股票期权(附条件奖励凭证)等相关的政策和规定。在正常薪资以外的奖金和福利事项非本合同项下之法定义务或合同约定义务，乙方以任何原因离职均视为对预期附条件的可能奖项及权益的放弃。

3.乙方应遵守甲方知识产权保护及保密的各项制度要求，签署《知识产权暨保密协议书》等相关约定文件，按约定履行保守商业秘密、竞业限制、知识产权约定等义务，包括但不限于认知期间及离职后贰年内不直接或间接在甲方及关联企业所在国家或地区从事任何与甲方业务或其业务有关之事务相竞争之行为，不得为自己或他人之利益直接或间接使用甲方机密资料及知识产权，不以任何方式泄漏或将该机密资料交付给任何第三人。

4.如乙方不遵守或违反学历教育、专业技术培训、外派海外历练、持续服务签约、人事档案管理、保密、竞业限制、离职交接及其他约定，应承担违约及赔偿责任。

5.如因国家及政府法规政策调整，需增减的条款以补充协议形式签订：乙方与甲方自愿签订的相关约定书、承诺书、切结书、协议书等，均构成本合同的补充和组成部分，与本合同一并执行。

6.乙方向甲方提供下列以乙方姓名为收件人的地址作为约定的受通知送达地址，除非乙方另行书面通知甲方变更，则甲方按下列地址投寄送达视为有效送达：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_ 以上述方式无法送达时，可通过手机短信：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,作为补充送达方式。

十三、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。自生效之日起，甲、乙双方原签订之劳动合同效力中止。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

富士康劳动合同\_富士康劳动合同书 篇3

甲 方：

地址：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

性别：

生年月： 年 月 日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止，试用期间录用条件是：身体健康、品行端正、素养、技能、工作能力、工作态度和工作时间能适应岗位要求。试用期限为\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

2、 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。并根据甲方的工作需要，变更工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

1、 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资或在年终奖金中给予补偿。

2、 乙方在合同期内享受国家规定的休息、休假的权利。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具(除须要乙方自带的最基本的劳动工具外)。

第五条 劳动报酬

1、 乙方试用期的工资(包括：基本工资及其他工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、 乙方试用期满后的工资(包括：基本工资及其他工资)为 元/月。

3、 甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 20 日。

第六条 社会保险

1、 乙方被正式录用后，甲方按相关法律法规规定为乙方支付综合保险金。

2、 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第七条 劳动纪律和规章制度

1、 甲方依法规定的各项规章制度向乙方公示。

2、 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

①.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

②.乙方不能胜任本职工作的;

③.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

④.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑤.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

⑥.以欺骗手段，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

⑦.被依法追究刑事责任的。

⑧.甲方生产经营发生严重困难需要裁员的。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

①、试用期内;

②、甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或不提供劳动条件;

③、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强逼劳动。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、 本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条 特约条款

1、合同双方应本着诚实信用的原则，如实告知对方履行本合同相关的自己的真实情况。

乙方应如实告知甲方有关自己的身体状况、病史、学历、工作经历、技术与能力等方面的信息。甲方有权要求乙方提供相关的证明文件，乙方提供虚假信息、隐瞒真实情况的，甲方有权解除合同并要求乙方承担赔偿责任。

2、合同终止或解除后，乙方要返还一切有关甲方的包括生产、经营、知识产权和非专利技术、财务、人事、市场等方面的资料，不得复制、私藏、使用、泄露或供他人使用。乙方在任职期间知悉的一切有关甲方的商业秘密，无论在合同期间还是合同终止或解除后均不得泄露、使用或供他人使用。因乙方违反此义务所获非法收入归甲方所有，并由乙方承担对甲方造成的一切损失。

3、甲方依法制订的公司规章制度与本合同具有同等法律效力。规章制度与合同规定不一至的，在法律允许范围内以规章制度的规定为准，乙方应严格遵守。

第十条 经济补偿与赔偿

甲、乙双方任何一方违约，应按照《劳动法》规定承担违约责任，给对方造成经济损失的，应依法承担经济赔偿责任。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

(一) 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如下列地址发生变化，乙方应书面告知甲方。乙方家庭住址： ，家庭电话： ，乙方父母或子女(填写壹人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址： ，联系电话： 。 乙方申明：本人保证所填写的全部个人信息均正确无误，所提供的各类证明文件均真实、合法， 并同意接受甲方的任何查询。如有虚假，愿意接受任何形式的处罚。

(二)签定员工必须认真看完公司规章制度再签约。

(三)本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，或另订补充协议，与本合同具有同等法律效力。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人与企业合作协议（精选4篇）

甲方： (以下称甲方)乙方： (以下称乙方)为了更进一步推广樱花教育培训业务，本着平等自愿、相互尊重的、互惠互利的原则，经友好协商，甲、乙双方就校企培训招生合作相关事宜，达成以下协议。...

出租车驾驶员聘用合同（精选13篇）

甲方： 地址：乙方： 身份证号： 联系电话： 家庭住址：为了进一步完善和加强对出租车辆的管理，维护双方的经营权益，保证正常的经营秩序，提高服务质量，保证人民生命财产安全，树立企业形象，甲乙双方本着平等自愿、公平公正、互利的原...

技术工人劳动合同（通用9篇）

甲方(用人单位)单位名称： 住 所 地： 法定代表人或负责人： 联系电话：乙方(专业技术人员)姓 名： 性 别: 出生年月： 文化程度： 居民身份证号码 联系方式: 现居住地址：鉴于乙方在甲方单位从事专业技术人员期间已经(或将要)知悉甲方的商...

正式员工劳动合同书格式（精选15篇）

甲方(用人单位)名 称：地 址：性 质：乙方(劳动者)名 称： 地 址：家庭住址： 身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。...

202\_年个体劳动合同实例（精选3篇）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司名称法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业类型：外商独资乙方：职工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和广东省惠州市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：第...

服装店员工劳动合同（通用4篇）

甲 方 乙 方年 龄性 别法定代表人 出生日期----年--月--日 或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码 甲方地址 家庭住址所属街道办事处根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。...

农村所有制企业职工劳动合同（通用17篇）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居...

司机劳务合同格式（精选3篇）

甲 方： (以下简称甲方) 乙 方： (以下简称乙方)鉴于甲方业务的需要，为规范劳务用工管理，维护甲、乙双方的合法权益，明确甲、乙双方的权利和义务，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。...

劳动合同

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！